

INFORME

La Compañía de responsabilidad Limitada "MERIZALDE E HIJOS CIA. LTDA." Se dedica a la comercialización, distribución y venta al por mayor y menor de cerveza

En el presente ejercicio económico se dio cumplimiento a los objetivos propuestos para el año 2008, siendo ellos incrementar las ventas el mismo que alcanzó aproximadamente un 10%

Durante el período económico 2008, la Compañía de Responsabilidad Limitada "MERIZALDE E HIJOS CIA. LTDA.", incrementó una persona para el área Administrativa y personal de ventas, mantenido al cierre del período con un total de 22 empleados, distribuidos: 1 en el área de dirección, 4 en administración y 16 en la fuerza de ventas.

Es importante resaltar que en el 2008 se obtuvo la clave en la CNCF "Consejo Nacional de Formación y Capacitación Profesional", lo que nos abre las puertas para apoyados con estos recursos a los cuales la Compañía Merizalde e Hijos aporta a través del pago al IESS, lograr capacitación de un alto nivel y a un costo mínimo.

Respecto a la situación financiera de la compañía al cierre del presente ejercicio económico, se han presentado los siguientes resultados:

De acuerdo a los datos de los balances adjuntos, se puede notar que del total de ventas netas USD\$ 3'050.739,42 se alcanza una utilidad luego de impuestos y reservas de USD\$ 38.122,48

Por disposición de Cervecería Nacional hoy DINADEC se dispuso que ya no existirá utilidad en la venta de cerveza, es decir Merizalde e Hijos Cía. Ltda. compra la cerveza al precio de Venta y posterior a la compra factura un porcentaje de comisión por distribución, cabe mencionar que nos eliminaron el valor de comisión por transporte es decir DINADEC transporta el producto a nuestras instalaciones.

Esta política ha perjudicado a la empresa por lo que cuando no hay transporte quedamos desabastecidos, o su vez llegan pedidos sin haberlos solicitado.

En mi calidad de Gerente General, recomiendo a la junta general de accionistas:

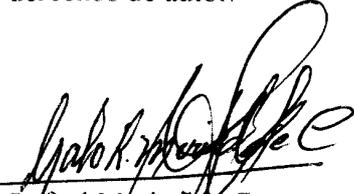
- a.- Mantener el registro de la firma del trabajador en todo rol de pagos ya sea por sueldos o por beneficios sociales, y una copia del rol deberá constar en el expediente del empleado
- b.- Mantener el registro en los expedientes de empleados tanto las felicitaciones como los llamados de atención.
- c.- Aumentar la capacitación al personal en sus diferentes áreas de trabajo para obtener una atención al cliente tanto interno como externo de alto nivel, utilizando el apoyo de la CNCF.
- d.- Realizar visitas sorpresivas a los clientes para conocer si están satisfechos con el servicio, si son atendidos oportunamente, etc, y evitar que los empleados realicen facturas ficticias y por ende jueguen con el dinero de la empresa.

e.- Continuar con los controles de vehículos que son utilizado por la compañía, para evitar daños por mal uso de los empleados (falta de mantenimiento) entre otros.

f.- Incentivar al personal para mejorar las ventas.

g.- Aprovechar de la normativa expedida en la Ley de Régimen de Equidad Tributaria respecto del incremento de personal que podrá hacerse uso del doble del valor pagado en remuneración como gasto para la Compañía, logrando con ello disminuir pago de impuesto a la Renta.

Por ultimo cabe anotar que la Compañía de Responsabilidad Limitada "MERIZALDE E HIJOS CIA. LTDA.", da fiel cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.



Rafael Merizalde Cantos
GERENTE GENERAL
MERIZALDE E HIJOS CIA. LTDA.