

BESIXPLUS CIA. LTDA.

INFORME GERENCIAL

PERIODO 2014

Me dirijo a todo el talento humano y socios que conforman la empresa BESIXPLUS CIA. LTDA., con el objetivo de dar el informe de resultado de actividades que han llevado a BESIXPLUS al cumplimiento de un nuevo periodo fiscal como empresa de tecnología.

Como se estableció en los informes gerencias de los periodos 2013 y 2014, BESIXPLUS CIA. LTDA., tenía a cargo cuentas de pasivo los cuales se convirtieron en la prioridad para el cierre de los mismos, entre los cuales podemos mencionar: deudas a proveedores, sueldos atrasados, beneficios de ley no cancelados, liquidaciones pendientes, entre otros.

Se procedió a establecer un plan de cancelación de pasivos de acuerdo a su prioridad y mediante un cronograma de trabajo y con la ayuda de capitales disponibles se fue cancelando estos valores. Uno de nuestros objetivos fue el cancelar la liquidación al talento humano saliente Diego Cadme y Fernanda Guevara, los cuales se convirtieron en un punto eje de los pasivos por la responsabilidad de BESIXPLUS en liquidaciones, así para mediados del 2014 se procedió a la cancelación total y finiquitos que dejó satisfechas estas necesidades y a las personas. Es todavía pendiente la liquidación del Ing. Juan Vargas el cual bajo conversaciones se acordó cancelarlo para el periodo 2015, para manejarnos con capitales de trabajo que ayuden a satisfacer temas salariales a tiempo y oportunamente.

El año 2014 fue un periodo de recuperación apropiado con muchas negociaciones y cierre de procesos de comercialización adecuados. Tuvimos la oportunidad de trabajar con nuevos clientes empresariales como: GAD Municipalidad de Ambato, Honorable Gobierno Provincial de Tungurahua, Empresa de Desechos Sólidos de Ambato, y ocho nuevos clientes para el producto de sistema de administración y facturación para empresas de agua potable.

Satisfactoriamente se culminó con proyectos como: Gadmatic primera etapa para el GAD Municipalidad de Ambato, y el proyecto SISGERH de la Empresa Eléctrica Ambato RCNSA el cual por mucho tiempo fue una carga de recursos para BESIXPLUS.

Se emprendió un proceso de modernización de nuestros productos y exploración de nuevos mercados resultando en la creación de productos como BSXSGD Sistema de Gestión Documental y BSXSAF Sistema de administración y facturación para juntas de agua potable, los cuales han brindado a la institución un 90% de ingresos durante el periodo 2014.

Resultado de emisión de políticas en temas tributarios del Ecuador, se procedió a construcción del producto BSXFE Sistema de facturación electrónica para clientes como GAD Municipalidad de Ambato, Hospital Municipal Nuestra Señora de la Merced y la respectiva extensión para nuestro producto BSXSAF que también han permitido acceder al mercado de las soluciones ofrecidas en general.

La modernización de herramientas como BSXSAF, han permitido junto con el área comercial tener una difusión llegando al éxito de tener como clientes de juntas administradoras de agua potable a ocho nuevas instituciones como: Regional San Isidro, Huagrahuasi, Niton, entre otros.

En el tema económico BESIXPLUS, ha experimentado una recuperación adecuada que han permitido cubrir salarios, cubrir pasivos y obligaciones legales. La recuperación es evidente sin embargo el trabajo nunca se detiene con el fin de mantener hábil y saludable a la familia empresarial. Las estimaciones para el periodo 2015 ascienden a un presupuesto anual de USD \$ 45000 que ponen una meta fuerte pero que se debe de alcanzar.

La fórmula de recuperación de temas económicos empresariales no fue la gestión y administración de los recursos sino más bien un recurso en particular como es el talento humano. El esfuerzo profesional y muchas veces sacrificado de consultores como José Tipantasig y Katherine Guizado, hicieron la diferencia para encontrar el camino del éxito. Como administrador de la empresa, procure conducir de manera eficaz los recursos y canalizar esa energía y ganas de trabajar de los consultores para crear proyectos y productos que tuvieron acogida en el mercado local.

A inicios del 2014 se procedió a integrar a nuestro grupo de talento humano al Economista Juan Almeida como nuevo Gerente comercial sin relación de dependencia cuyos remuneración esta en dependencia de sus resultados. El proceso de capacitación y adiestramiento ha sido vital para convertir a este nuevo talento en un miembro de la familia empresarial que se enfrenta al mercado con mucho aínco, asertividad y optimismo.

El compromiso de BESIXPLUS, es siempre el proveer un ambiente de trabajo saludable y que promueva la formación de sus talentos así pues se invirtió un presupuesto aproximado de \$2000 en capacitaciones varias, coordinadas con nuestro gremio de AESOFT e independientes, mencionando la capacitación del todo el talento humano en SCRUM para el manejo de grupos de desarrollo ágiles que ayuden el proceso de construcción de herramientas con el uso de metodologías.

En el ámbito social, BESIXPLUS estuvo presente en la mayoría de las reuniones convocadas por el gremio de la AESOFT, para aportar en temas de suma importancia que nos afectan por políticas de gobierno. Se mantuvo conversaciones con universidades como la Universidad Técnica de Ambato y Universidad Católica de Ambato con el fin de acortar la brecha de formación de nuevo talento que sale al campo laboral.

Las reuniones con el gobierno fueron importantes obteniendo como gremio el éxito de constar en la matriz productiva como sector prioritario de tecnologías.

El 2014 ha sido un periodo de redescubrimiento de BESIXPLUS que nos ha permitido elaborar planificaciones y proyecciones generales, que permitan un mejor desempeño de nuestras actividades. Se tiene planificaciones en análisis como el centrarnos específicamente al desarrollo de software, dejando atrás actividades como ventas de hardware y cableado estructura que se tiene fuerte competencia. Ante la demanda del servicio se está promoviendo la apertura de una nueva plaza de empleo para un nuevo talento que permita la liberación de sobrecarga de trabajo al talento existente y atención de la demanda. Nos hace falta nuevas herramientas de trabajo como servidores, servicios de la nube, transporte y otros, los cuales constantemente estamos clasificando para que consten en nuestras planificaciones y no desacelerar el crecimiento empresarial que nos proponemos.

Para finalización agradezco la paciencia de ex colaboradores los cuales esperaron oportunamente sus liquidaciones, a mis colaboradores actuales que han demostrado una calidad humana y profesional excepcional y la confianza de la mayoría del directorio que ha logrado la estabilización de varios ejes de nuestra querida familia de BESIXPLUS.

Evolución informática.

Atentamente,



Ing. Klever Lascano

GERENTE GENERAL

BESIXPLUS CIA. LTDA.

