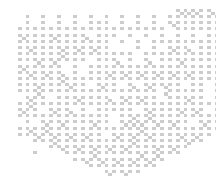


INFORME DE GERENCIA

INFORME DE GERENCIA



besi

BESIXPLUS CIA. LTDA.

**INFORME DE GERENCIA
Al 31 de Diciembre del 2013**

"El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio BESIXPLUS CIA. LTDA., al cuarto trimestre de 2013. Los firmantes se hacen responsables por los daños que pueda generar la falta de veracidad o insuficiencia de los contenidos, dentro del ámbito de su competencia de acuerdo a la Leyes vigentes."

Atentamente,

Kievel Cascano
GERENTE GENERAL
BESIXPLUS CIA. LTDA.





BESOPLUS CIA. LTDA.

INFORME GERENCIAL

PERIODO 2013

Una vez más me dirijo a todos los talentos y socios que conforman la empresa BESOPLUS CIA. LTDA. Una vez más tengo el honor de tenerlos frente a mí para dar el informe de resultado de actividades que han llevado a BESOPLUS al cumplimiento de ocho años en el mercado con una empresa tecnológica.

Como fue parte de mi informe correspondiente al periodo 2012 el cual nos llevó por una espiral de malas decisiones, coordinaciones deficientes y separación de talento humano que llevó a casi la extinción de la familia empresarial formada con nuestro esfuerzo.

Lastimosamente los problemas no fueron aislados a situaciones internas sino también a situaciones relacionadas con empresas del estado que hicieron que la situación se agravase, dejándonos sin oportunidades de concursos en procesos de contratación, cobros de contratos y hasta pagos de liquidaciones los cuales tuvieron que esperar mucho tiempo llegando a cansar la paciencia de las personas que siempre quisieron darnos una mano.

Todos estos problemas fueron siempre fuertemente un estallido económico que es el factor más importante por cubrirse, así entonces, las deudas y pasivos de BSK para con proyectos, talentos y ex empleados fueron muy graves y críticos.

Más de una vez como representante de esta institución me dejó sin sueño las noches la forma de cubrir deudas, la forma de sacar pagos por los problemas con instituciones, y el pago de liquidaciones que se tornaron en solicitudes íperas y despectivas hacia mi administración.

Es así como se procedió a la evaluación del talento humano para finales del 2012 y tomando la dura decisión de pedir la separación voluntaria y de los despidos por conclusión de proyectos. Se separaron de BSK Dos coordinadores y cuatro talentos humanos. A pesar de los grandes esfuerzos en conservar el poco capital de la empresa se tomo la última de las decisiones con relación al talento humano y que dejó sin la principal raíz de alimentación de ingresos que fue separar a nuestro gerente comercial Anita Moya para el mes de mayo de 2013. Hubieron otras novedades relacionadas al talento humano que no vale la pena mencionar, pero si agradecer el esfuerzo de las personas.



El logro más importante en el área de talento humano ha sido el liquidar a todos los ex empleados que esperaban sus pagos con mucha paciencia, logrando a cubrir el 80% de las deudas, quedando pendiente el Ing. Juan Vargas.

Bajo mi administración y el comprometimiento vital del Ing. Tipantasig, se procedió a solicitar los servicios bajo factura de los Ings. Katherine Gálvez y Marcelo Tipantasig. Este grupo reducido y compacto fue el nuevo motor de esta empresa, que comenzó a tomar responsabilidad de problemas operativos y con el trabajo incansable paso a paso fue dando frutos económicos que resultaron en la progresiva recuperación que brindan así a la actualidad una estabilidad y base de trabajo. Mi agradecimiento a ese grupo de Ings responsables que demostraron que con tan pocas esperanzas que BESIPUS no estaba caída.

Sin nuestro gerente comercial que impulse muchas políticas de apertura de mercado, el trabajo previamente realizado en el 2012 dio frutos escasos pero nuevamente vitales para una estabilización de la empresa. De esta manera se concretó para el 2013 la implementación del proyecto de Sistema contable para la Asociación de Jubilados UTA, un cliente que volvió a confiar en nuestra habilidad y experiencia.

El apoyo de ciertos de nuestro socios también ha sido importantes y nos han brindado frutos que aportaron nuevamente como es el caso de ahora tener en nuestra cartera de clientes al GAD Municipalidad Ambato con el proyecto de Capacitación y Consultoría para el desarrollo de aplicaciones web empresariales en tecnología JEE, con un especial agradecimiento al Ing. William Lozada.

Con la salida de nuestro promotor comercial uno de nuestros más antiguos productos JAARY fue abandonado después de una campaña relativamente exitosa como fue el 2012, sin embargo en el primer semestre no se realizó ninguna actividad, por lo que para el segundo semestre se procedió a unir a nuestro grupo de trabajo al Economista Juan Almeida bajo la modalidad de prestación de servicios personales, para encomendarle esta actividad, teniendo como resultado a finales de periodo, el unir a nuestra cartera de clientes, 5 nuevas juntas administradoras de agua potable.

En el área tecnológica a pesar de la salida de nuestro consultor investigador como fue el Ing. Juan Vargas, ha habido la colaboración con los coordinadores restantes con el fin de invertir capital y esfuerzo en acoger nuevas tecnologías y técnicas que nos permitan innovar y ofrecer eso en nuestros productos. Uno de nuestros mayores logros en esta área en el haber madurado nuestras técnicas de desarrollo en arquitectura SOA, técnicas de consumo de





información mas profesionales y eficientes con diferentes front-end como XQuery, Sencha, etc., y finalmente el acogimiento de la tecnología móvil con el desarrollo de aplicaciones web para la EEASA y GADMA en plataforma android.

Se ha trabajado en el área creativa con el fin de mantener un ambiente de trabajo relativamente saludable. Se llevo a cabo el paseo anual de la institución con fondos propios de los participantes, y la celebración de eventos como aniversario y navidad con festejos sencillos y de presupuestos bajos.

El año 2014 propone muchas expectativas y logros los cuales queremos alcanzar. Tenemos la oportunidad de trabajar con nuevos clientes como la empresa de gestión de municipal y el hospital nuestra señora de la merced gracias a las relaciones formadas con otros clientes y en parte al reconocimiento de la comunidad informática del trabajo que desenvolvemos en la provincia.

Con relación a nuestras herramientas de igual manera se proponen nuevas implementación y aperturas de mercados en especial con herramientas como Jaary, SGD Sisol y Generator.

Con nuestra herramienta Jaary hemos cubierto el 20% de juntas a nivel provincial y tenemos la expectativa de mejorar ese porcentaje y acoger nuevas provincias.

Para una fórmula definitiva de estabilización de la empresa se requiere: un grupo de trabajo responsable, una dirección eficiente y la confianza económica y factible de los socios.

Este informe gerencial va dedicado al empeño febril, fructífero y sin igual brindado por nuestros colaboradores que no nos acompañan.

Atentamente,

Ing. Klover Lascano

GERENTE GENERAL

BESIXPLUS CIA. LTDA.

