

INFORME DE GERENCIA
PERIODO ECONOMICO DEL 2012
CEPEDA CIA. LTDA.

Señores Socios de Cepeda Cia. Ltda.:

Pongo a su consideración el informe anual de la Gerencia por el año del 2012, en el cual dejo constancia de la gestión efectuada durante el año, debo expresar mi agradecimiento a los socios por mantener su confianza en mi persona para dirigir Cepeda Cia. Ltda., mis actuaciones están resumidas en el siguiente informe:

1. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS EN 2012.

El proyecto de construcción la consecución de permisos y aprobaciones siguen en trámite, para poder desarrollar el proyecto en los terrenos del socio Medardo Cepeda, con quien se ha llegado a un acuerdo preliminar para la realizar un contrato de arrendamiento con opción de compra con plazo de 10 años. El contrato se firmara siempre y cuando el municipio y las entidades de control aprueben la construcción de la nueva planta.

En este año hemos generado una utilidad más alta que la del año anterior, se está explotando al máximo la vigencia del modelo SILVER, mientras tenga aceptación en el mercado, debemos seguir orientados hacia el cliente, reduciendo los tiempos de entrega, aumentando la producción, mejorando los acabados, estandarizando partes y piezas, y trabajando en la innovación y mejora de nuestras carrocerías, sin descuidar la calidad.

Respecto del proceso para la certificación ISO 9001-2008 debo señalar que continúa el proceso, y es necesario avanzar en el proceso de modernización administrativa, para sentar las bases para convertirnos en una empresa de presencia nacional e internacional.

2. CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE JUNTA GENERAL.

La administración por el año 2012 ha dado cumplimiento a las disposiciones emitidas por la Junta General de Socios, así como también se ha cumplido con las obligaciones societarias de la compañía, la actividad respecto de este tema se resume en los siguientes puntos:

- a) Conforme lo ha resuelto la Junta General, ha cumplido con todos los requerimientos societarios, de presentación de Balances e Informes Anuales, también fueron presentados las declaraciones del Impuesto a la Renta al SRI y la Intendencia de Compañías;
- b) Se han inscrito en el registro mercantil la nómina de los socios de la compañía, de conformidad con las disposiciones legales pertinentes;
- c) En lo referente a las aprobaciones y autorizaciones de partidas de gastos estas han sido aprobadas por la Junta General de Socios, cuando ha sido pertinente, además se ha cumplido con todas las disposiciones y resoluciones respecto a la política empresarial y manejo de la empresa;
- d) Es necesario la contratación de la auditoria externa para el cumplimiento de la obligaciones con la Superintendencia de Compañías.



3. AMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL.

3.1. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS.

El apoyo económico del socio mayoritario, nos proporciona tranquilidad financiera, y tener los recursos para las operaciones, la aceptación de nuestro producto en el mercado, una gestión financiera efectiva, y manejo conservador de recursos, permitieron cumplir nuestras metas y las expectativas económicas de los socios de la compañía.

En el aspecto administrativo esta en desarrollo la reestructuración de puestos de trabajo y funciones orientadas a los nuevos procesos administrativos y financieros de la empresa, apoyándonos en la tecnología y el software de apoyo que poseemos.

3.2. ASPECTOS LABORALES.

La contratación del personal de planta, administración y ventas de la empresa, se ha realizado cumpliendo todas las formalidades señaladas por la Ley, las remuneraciones a los trabajadores se han pagado en función de las disposiciones pertinentes (comisiones sectoriales), por tanto no existe riesgo contingente sobre posibles imprevistos o litigios de carácter laboral.

Está en proceso el Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial y otros reglamentos destinados a normar las actividades administrativas y operativas de la compañía.

3.3. ASPECTOS LEGALES.

Se han sido cumplido las disposiciones y exigencias legales relativas a la compañía, en materia de impuestos y otros aspectos legales de observancia obligatoria, principalmente la responsabilidad de presentar una contabilidad y Estados Financieros exentos de errores de importancia, y que presentar razonablemente la posición financiera y resultados de la empresa por el año de 2012;

Las continuas reformas tributarias van imponiendo normas a las empresas, las cuales han sido muy difíciles de cumplir sin embargo, ha existido el empeño en cumplir con las disposiciones y exigencias del reglamento de facturación y las leyes y Reglamentos Tributarios y resoluciones del SRI, considero haber cumplido en un alto grado las normas y disposiciones tributarias;

La empresa cuenta con todos los permisos locales respectivos para el funcionamiento de la empresa;

4. SITUACION FINANCIERA Y RESULTADOS ANUALES.

Es responsabilidad de la gerencia organizar la contabilidad y preparar los estados Financieros de Anuales de la compañía, se ha mejorado el control contable y financiero de la compañía, la situación financiera y los resultados anuales de la empresa, los resumo en los siguientes puntos:

1. El año de 2012 la compañía ha obtenido utilidades netas por US\$ 950,807.88 de los cuales deduciendo la participación de los trabajadores y el Impuesto a la Renta, queda una utilidad líquida a disposición de los socios de US\$ 632,950.52 lo cual considero un valor representativa en relación a la Inversión.

2. Las proyecciones financieras para el siguiente año son de obtener una rentabilidad del 25% sobre las ventas, para ello la empresa debe ser eficiente y cuidar rigurosamente sus gastos, los procesos de reducción de costos permitirán optimizar la utilidad de la empresa.

5. PROPUESTA RESPECTO DEL DESTINO DE LAS UTILIDADES.

Como ustedes notarán, la empresa necesita recursos para poder crecer y concretar los planes de construcción de una nueva planta industrial, considerando las expectativas para los próximos años solicito se destinen los resultados a incrementar el Capital Social de la compañía, esto adicionalmente nos permitirá obtener una reducción del 10% en el pago del Impuesto a la Renta que la compañía tiene que pagar por el año 2012.

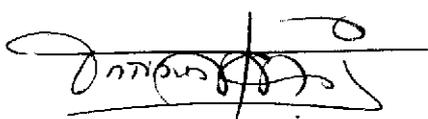
6. POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA LOS AÑOS SIGUIENTES.

La empresa va creciendo y surgen nuevas necesidades, para enfrentar los retos debemos manejar planes, para ello me permito sugerir las políticas y estrategias para el año siguiente:

- a) Culminar la fase de estudios preliminares del proyecto de construcción de la nueva planta.
- b) Empezar la renovación tecnológica para enfrentar los retos en los próximos años, y realizar un estudio acerca de la posibilidad de diversificar los productos de la empresa, con estrategia a mediano y largo plazo para enfrentar la competencia nacional e internacional.
- c) Continuar con el proceso de certificación y Auditorias ISO 9001-2008 y estudiar la posibilidad de obtener otras certificaciones que apoyen la productividad de la empresa;

Gracias señores socios por su confianza, prometo para este nuevo año seguirme preparando mejor para administrar efectivamente la empresa.

Mis sinceros agradecimientos.



Tatiana Cepeda Jácome
CEPEDA CIA. LTDA.
Gerente General