

## INFORME DE GERENCIA

CORRESPONDIENTE AL PERIODO ENERO – DICIEMBRE DEL 2012

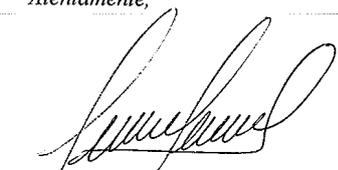
Señores Socios:

Dentro de las principales actividades que la Gerencia de la Compañía ha desarrollado durante este tiempo, pongo en conocimiento los siguientes puntos:

1. De enero hasta el 31 de diciembre del 2012, las actividades de gerencia estuvieron encaminadas a lograr en primer lugar la organización administrativa y de la fuerza de ventas de nuestra empresa.
2. Dentro del aspecto administrativo, es importante mencionar que debido a la reducción de la zona de cobertura se ha disminuido el personal en lo que es el departamento de ventas y distribución principalmente, para lo cual se cumplió con las Disposiciones Legales para proceder con las Liquidaciones respectivas.
3. Es importante mencionar que en la parte administrativa y dentro de la fuerza de ventas hemos seleccionado al mejor personal posible, siempre con la óptica o búsqueda de aquellas personas que se identifiquen con los claros objetivos institucionales y de cultura organizacional de nuestra empresa.
4. Ahora, dentro del análisis de cifras, que se han plasmado en el Balance General, que me permito entregar a la Junta la situación económica, debido a la competencia, al cambio de políticas de Unilever y el haber dejado la Zona de la Provincia de Cotopaxi se ha obtenido un resultado negativo que representa el 2.18% del total de ventas, sin embargo la empresa ha podido cumplir con las obligaciones primarias que posee la compañía.
5. Se ha realizado una reducción significativa de los gastos administrativos y corrientes de la empresa, que nos ayudado a afrontar el resultado negativo del año,
6. Dentro de este contexto, el propósito principal para este año 2013 es cumplir con lo establecido por UNILEVER ANDINA ECUADOR S.A., para poder obtener un resultado favorable para bien de la compañía y de quienes formamos parte de ella y de esta manera cumplir con el objetivo primordial de la empresa que es la distribución de productos de consumo masivo así como mantener el liderazgo dentro de la zona.

7. Finalmente quiero dejar constancia de mi profundo agradecimiento a todos los miembros de la organización, los cuales han demostrado interés en el desenvolvimiento tanto económico como social de la empresa.

Atentamente,



Sr. Luis Castyo Ortiz  
GERENTE JABOCENTRO CIA LTDA