

# **INFORME QUE PRESENTA EL REPRESENTANTE LEGAL DE VISPRIN CIA. LTDA.**

## **EJERCICIO ECONOMICO 2013**

La Gerencia General de “VISPRIN Cía. Ltda.” presenta el informe de labores del Ejercicio Económico del período 2013, de esta forma cumple con los requisitos estipulados por los Órganos de Control.

Empezamos este periodo realizando un análisis comparativo entre las Empresas de Servicios Complementarios, puesto que los problemas laborales se han agudizado, llegando a la conclusión que en nuestra actividad el ser humanos es sinónimo de heterogeneidad y más aun si este se constituye en el principal recurso de trabajo como es nuestro caso, conscientes de este razonamiento hemos sabido sobrellevar y superar estos problemas laborales del personal operativo-administrativo en los cuales hemos estado inmersos debido a la copiosa propaganda laboral difundida por parte del Gobierno de turno y la rigurosa ley laboral aplicada por los organismos de control; en este campo de la seguridad en donde la competencia se ha tornado desleal y corrupta, continuamos luchando incansablemente por mantener un equilibrio operativo y administrativo cumpliendo con todo lo dispuesto por la asfixiante y cambiante Ley.

Hemos logrado superar en un porcentaje aceptable todas y cada una de las dificultades con el personal; en el campo administrativo-operativo contamos con un equipo de trabajo colaborador, profesional, leal, respetuoso, y responsable, géneros que han convertido en el pilar fundamental para fortalecer a nuestra Empresa y de esta manera poder cumplir con las metas y objetivos planteados al inicio del presente Ejercicio Económico, la homogeneidad del equipo Administrativo obtenido a lo largo de todos estos años ha hecho que nos consolidemos en un verdadero equipo de trabajo que lucha diariamente para cumplir con los objetivos planteados, por lo que agradezco la valiosa colaboración y el espíritu positivo de nuestro personal Administrativo Operativo.

### **1. OBJETIVOS PREVISTOS Y ALCANZADOS.**

- Como todos los años debemos cumplir con cada uno de los requisitos legales exigidos por los diferentes entes de Control en el campo de la Seguridad Privada, Visprin lo ha logrado con éxito plasmar y afianzar la permanencia de nuestra Empresa en este campo.
- Se logro consolidar el Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional, contratando a un profesional con el cargo de Técnico en Seguridad, al cual se le apoya con todos los proyectos para que el desempeño de este

nuevo departamento se convierta en un verdadero contingente y fortaleza para la Empresa.

- Se preservó la reciprocidad comercial con la Empresa Privada.
- Las estrategias establecidas y las propuestas actualizadas han sido el motor para lograr crecer con el servicio de Custodias.
- Se aplicaron con éxito las estrategias establecidas en la Matriz de Riesgos de los puestos de Trabajo para minimizar los riesgos existentes.
- Se procedió a la difusión y entrega de manuales del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional y Reglamento Interno de Trabajo, logrando mayor estabilidad laboral y minimizando los riesgos laborales.
- Se implementaron nuevas estrategias y se incrementaron valores agregados para conseguir nuevos Clientes.
- Se ha trabajado incansablemente para conseguir resultados positivos al término del Ejercicio Económico 2.013.
- Debido a los múltiples problemas laborales existió la necesidad de crear el Departamento Legal con un profesional que labora a medio tiempo.
- Se ha mantenido la estabilidad en el funcionamiento de la compañía.
- Visprin Cía. Ltda., durante el año 2013, ha respondido con soluciones estratégicas para obtener el bienestar de todos.

## **2. PRINCIPALES ASPECTOS SUSCITADOS EN EL PERIODO.**

### **2.1. Análisis del Entorno**

Durante el ejercicio económico 2013, se han estabilizado las leyes que emitió el actual gobierno, lo que ha permitido que las empresas de Servicios de Actividades Complementarias se afiancen con sus políticas y estrategias planteadas, ya que se puede trabajar con lineamientos seguros y concretos, siendo el principal motivo para que las empresas logren alcanzar los objetivos planteados y una rentabilidad positiva mayor.

Al ser el año 2013 un periodo en el que no se contemplaron elecciones, se han fortalecido las políticas de los organismos de control en nuestro campo, sin embargo debemos estar alertas, pues no se debe trabajar tan confiadamente, y siempre debemos estar a la expectativa de los posibles cambios que atañen a las empresas de Vigilancia y Seguridad.

### **2.2. Análisis Interno**

Al volver a prestar los servicios a nuestro principal cliente Odebrecht, quien exige perfiles claros y sin compromiso, nos ha permitido desenvolvemos con mayor holgura, y hemos podido escoger el proceso y la empresa adecuada en el sector público, minimizando el gasto de gestión administrativa, ya que anteriormente por captar nuevos clientes concursábamos en la mayoría de procesos ofertados a través del portal de compras públicas, a sabiendas de que en un porcentaje significativo, estos procesos son manejados por funcionarios corruptos quienes publican pliegos dirigidos a empresas con las que ya tienen acuerdos previos. Sintiéndonos afectados, hemos realizado las denuncias pertinentes en el principal organismo, como es el SERCOP, que ya está haciendo el respectivo seguimientos pero aun sin resultados.

Como impedimento para poder concursar en algunos procesos, ha sido la exigencia de tener un certificado de calidad, por lo que Visprin decidió empezar el proceso para implementar el mencionado Certificado de Calidad.

Uno de los principales problemas laborales que estamos enfrentando y que se ha agudizado, es que un gran porcentaje del personal que deja de laborar en la empresa, por interpretar a su criterio la información que el gobierno imparte a través de los medios de comunicación, cree tener derechos inexistentes, exigiendo inclusive desahucios a pesar de haber trabajado por periodos inferiores a los establecidos en la ley. La empresa sale adelante, ya que cumplimos con todo lo que exige la ley, corroborando con la presentación de la documentación pertinente. Sin embargo, esto representa un desperdicio de tiempo y recursos económicos, rubros que influyen en los resultados.

### **2.3. Aspectos Negativos y Positivos**

Entre los principales aspectos negativos se señalan:

- Terminación de contratos en:
  - Empresa Eléctrica Ambato S.A.
  - Dirección IESS Sta. Elena
  - Magap Santo Domingo
  - Tecniseguros
  - Ruta Viva
  - Equitransa Quito
  
- Cierre de la oficina en Santa Elena, debido a la terminación de contratos.

- Accidente con uno de los vehículos operativos de Ambato, resultando ileso el personal.
- Juicios laborales por terminación de contratos. A pesar de que el número de personal que quedo en el desempleo fue alto, los juicios laborales fueron mínimos, sin embargo, no deja de ser un aspecto preocupante.

Entre los principales aspectos positivos se señalan:

- Incrementos de nuevos Contratos de:
  - IESS Tungurahua
  - Emapa
  - Construtora Norberto Odebrecht Proyecto Poliducto Pascuales – Cuenca.
  - Vehysa
  - Ibimco
  - Gutman
- A pesar de que las importaciones de armas están restringidas, se logro adquirir armamento para el contrato de la Refinería del Pacifico, gracias a la gestión realizada por el capitán Alexis Cevallos, y las buenas relaciones con los funcionarios de la Brigada Galápagos.

### **3. ASPECTOS OPERACIONALES**

Visprin Cía. Ltda. para captar Clientes y mantener a los Clientes Antiguos, ha fortalecido las estrategias y Valores Agregados tales como: supervisión diurna-nocturna, estudios de seguridad, incremento de equipo de comunicación y de implementos y accesorios.

Se continúa ofreciendo los siguientes productos en forma general, enmarcándonos a las necesidades del cliente:

- SERVICIO DE 24 HORAS,
- SERVICIO DE 12 HORAS DIURNAS,
- SERVICIO DE 12 HORAS NOCTURNAS,
- SERVICIO DE 12 HORAS DE LUNES A DOMINGO Y 24 HORAS SABADOS, DOMINGOS Y FERIADOS,
- ESTUDIOS DE SEGURIDAD,
- SERVICIO DE CUSTODIOS.

Servicios que se prestan de manera eficiente y oportuna, con valores agregados como: Pólizas de Responsabilidad Civil, Fiel cumplimiento de Contrato, etc. y equipos de comunicación con tecnología de punta manteniéndonos en un nivel altamente competitivo.

#### **4. INDICES FINANCIEROS**

Al analizar los Estados Financieros de la Compañía para el ejercicio económico 2013, se pudo determinar indicadores financieros importantes, que reflejan la gestión administrativa y la evolución de la Compañía a través del balance de situación y el estado de resultados.

Visprin Cía. Ltda., con su mejoramiento continuo logro un resultado positivo y superior al ejercicio económico anterior.

##### **4.1. INDICE DE SOLVENCIA.**

$$\begin{aligned}\text{SOLVENCIA} &= \frac{\text{ACTIVO CORRIENTE}}{\text{PASIVO CORRIENTE}} \\ &= \frac{154.413,76}{78.788,89}\end{aligned}$$

Se registra en el 1,96

##### **4.2. INDICE DE LIQUIDEZ**

$$\begin{aligned}\text{LIQUIDEZ} &= \frac{\text{ACTIVO CORRIENTE} - \text{INVENTARIOS}}{\text{PASIVO CORRIENTE}} \\ &= \frac{154.413,76 - 0}{78.788,89}\end{aligned}$$

Se registra en el 1,96%

#### 4.3. CAPITAL DE TRABAJO.

$$\begin{array}{lcl} \text{CAPITAL DE} & & \text{ACTIVO CORRIENTE - PASIVO} \\ \text{TRABAJO} & = & \text{CORRIENTE} \\ & = & 154.413,76 - 78.788,89 \end{array}$$

Se registra el \$ 75.624,87

#### 4.4. PERIODO PROMEDIO DE COBRANZAS.

$$\begin{array}{lcl} \text{PERIODO DE} & & \text{CUENTAS POR} \\ \text{COBRANZAS} & = & \text{COBRAR} \\ & & \hline & & \text{VENTAS DIARIAS} \\ & = & \frac{68.894,04}{744.053,87 / 365 \text{ DIAS}} \\ & = & \frac{68.894,04}{2.038,50} \end{array}$$

33,80 Días.

#### 4.5. APALANCAMIENTO.

$$\text{APALANCAMIENTO} = \frac{\text{PASIVOS TOTALES}}{\text{ACTIVOS TOTALES}}$$

$$= \frac{311.185,35}{493.175,10}$$

Año 2013: 0,63

#### 4.6. INGRESOS.

Ingresos compuestos por:

REEMBOLSO DE GASTO: \$ 1.602.759,54

VENTA DE SERVICIO: \$ 744.053,87

\$ 2'346.813,41

#### 4.7. RENTABILIDAD RESPECTO AL CAPITAL SOCIAL:

$$\text{INGRESOS} = \frac{\text{VENTAS}}{\text{CAPITAL SOCIAL}}$$

$$= \frac{744.053,87}{75.100,00}$$

9,91

#### 5. RESULTADO DEL EJERCICIO:

2.013 = 35.584,52

#### 6. CONCLUSIONES:

El incremento de puestos de trabajo, implica inversión por lo que la empresa se ha visto en la necesidad de incrementar el parque automotriz al finalizar el ejercicio económico 2.012 quedando el pago de esta inversión para los siguientes años; la adquisición de: armamento, implementos para los puestos de trabajo, equipo de radio comunicación, etc. necesarios para el desempeño de nuestra función.

Los retos que se presentan año tras año para la gestión de esta administración son cada vez más amplios y llenos de expectativas cumpliendo con cada uno de

ellos con mística, responsabilidad y profesionalismo permitiéndonos convertir en una empresa altamente competitiva y líder en el mercado.

El compromiso es mantener a la empresa en el sitio que ha logrado alcanzar en los 23 años de existencia, manteniendo resultados positivos al finalizar cada ejercicio económico.

Agradezco por la confianza depositada en esta Administración y con la satisfacción del deber cumplido; pongo a consideración el presente informe, quedo de ustedes.

**Atentamente,**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Manuel Obando Mayorga', is written over a horizontal line. The signature is stylized with loops and a long horizontal stroke extending to the left.

Abg. Manuel Obando Mayorga  
**GERENTE GENERAL**