

- Implementar estrategias para conseguir nuevos clientes en el servicio de Custodias.
- Minimizar los riesgos existentes en cada puesto de trabajo, realizando la matriz de riesgo y diseñando estrategias de prevención.
- Difusión del Reglamento Interno de Trabajo, para incrementar la estabilidad laboral.
- Aplicar nuevas estrategias e incrementar valores agregados para conseguir nuevos Clientes.
- Trabajar incansablemente para conseguir resultados positivos al término del Ejercicio Económico 2.012.
- Mantener la Estabilidad en el funcionamiento de la compañía.

## **2. PRINCIPALES ASPECTOS SUSCITADOS EN EL PERIODO.**

### **2.1. Análisis del Entorno**

En las Empresas de Actividades de Servicios Complementarios el Entorno no es determinante pero si influye en su desarrollo porque puede brindar atractivas oportunidades o grandes amenazas, motivo por el cual las Actividades Económicas deben estar siempre vigilantes y someterse a cambios que el medio impone, tanto en el sector Público como en el Privada sin excluir los entes de Control Gubernamentales.

El desarrollo de estas Empresas está sujeto a la oferta y la demanda del mercado, basándose en el sistema denominado competencia libre y que a pesar de los nuevos y continuos controles todavía existe competencia desleal. El propósito de las empresas que se desarrollan en el ámbito privado es el de desarrollar y alcanzar utilidades e ir de la mano con los adelantos tecnológicos, elementos esenciales para el funcionamiento de este sistema modelo..

Las empresas al desarrollarse en el medio de libre competencia, deben saber evaluar permanentemente las variables macroeconómicas, para diagnosticar problemas y saber tomar decisiones.

En nuestro sector de Prestación de Servicios de Vigilancia y Seguridad, existe gran número de problemas considerables tales como: falta de normas de homologación de precios de acuerdo a un sistema basado en la competencia leal, las cambiantes normas y requisitos que el Gobierno de turno incremento con el pretexto de erradicar la competencia informal,

resultando contraproducente en las Empresas Legalmente constituidas no por los cambios sino por las políticas desmedidas y absurdas establecidas en las nuevas Leyes a seguir para la seguridad privada.

## **2.2. Análisis Interno**

Al transcurrir 6 años de publicarse la Ley Decretada en el Mandato Constitucional No. 8, es cuando se ha empezado a sentir los cambios financieros, puesto que las provisiones actualmente estamos obligados a pagar mensualmente, anteriormente para las Empresas estos rubros constituían un capital de trabajo adicional hasta la fecha de su pago que era una vez al año y de manera acumulada; para mantenernos competitivos en este sector empresarial, se ha visto en la necesidad de sacrificar el margen de utilidad y realizar un estudio minucioso de cada cliente para ajustar los costos operativos-administrativos durante el presente ejercicio económico, sin embargo hay rubros en los que no se puede realizar estos ajustes ya que están sujetos a controles exhaustivos con cruce de información entre los Entes de Control Gubernamental; el hecho de rebajar los precios para crecer en el mercado, no significa que la compañía tiene que sacrificar el margen de utilidad que en si por la naturaleza de la actividad económica es bajo y la remuneración del personal administrativo y operativo, recurriendo a minimizar los gastos en rubros como: combustible, gastos de movilización, teléfono, etc. Para lo que se ha implementado sistemas de control eficaces.

## **2.3. Aspectos Negativos y Positivos**

Entre los principales aspectos negativos se señalan:

- Terminación de contratos en:
  - Ilustre Municipio de Santa Elena
  - Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social "Ambato",
  - Tecniseguros,
  - Madervas: Ambato y Latacunga,
  - MOPT Tena,
  - CNT Tena
  - Instituto de Pesca Guayaquil.
  - EP. Emapa
  - Banco de Machala.

- Accidente de Tránsito durante el turno de trabajo del señor Supervisor Juan Carlos Espinoza con el vehículo Tucson Modelo 2012 resultando el personal de guardias y el señor Espinoza con lesiones leves, no obstante el vehículo fue declarado como pérdida total por parte de la compañía Aseguradora.
- Asalto por delincuentes no identificados en los talleres del Ministerio de Obras Públicas y Transporte, llevándose una cama baja, el arma e implementos que se utiliza para dar el servicio, dejándole al guardia mal herido y amarrado.
- Con el Sistema de Compras Públicas se ha incrementado la CORRUPCION de manera por demás descarada, disminuyendo las posibilidades de crecer en el Mercado puesto que antes de subir al portal entre las Empresas de seguridad y la empresa Pública primero realizan los grades negociados y de manera descarada solicitan requisitos totalmente direccionados a la empresa con la que hicieron el GRAN NEGOCIO.

**Entre los principales aspectos positivos se señalan:**

- Incrementos de nuevos Contratos de:
  - Ministerio de Obras Públicas y Transporte,
  - Empresa Eléctrica Ambato S.A., Tungurahua, Pastaza y Napo
  - Banco Ecuatoriano de la Vivienda Ambato y Archidona,
  - Mercado Mayorista Ambato,
  - Cooperativa Escencia Indígena Tungurahua, Cotopaxi, Pichincha, Imbabura, Carchi y Azogues,
  - Medilin Guayaquil,
  - Hospital IESS Ancón, Dispensario IESS La Libertad,
  - Equitransa Quito y Manta,
  - Posterior a la participación en el concurso con grandes Empresas de nuestro medio, gracias al servicio de calidad brindado durante 16 años se logro regresar con nuestro principal cliente como es la "Constructora Norberto Odebrecht S.A.", ubicándonos en los Proyectos de "Ruta Viva" en Cumbaya y en la "Refinería del Pacifico" en Manta.
- Incremento del Parque automotor al adquirir los siguientes vehículos:
  - Camioneta 4 X 4, marca Great Wall modelo 2013,
  - Camioneta 4 X 2, marca Great Wall modelo 2013,
  - Jeep 4 X 2, marca Hyunday, modelo 2013,
  - Omni bus, marca Hyunday, modeio 2013.

### 3. ASPECTOS OPERACIONALES

Debido a la competencia desleal que existe en nuestro medio, Visprin Cía. Ltda. para poder captar nuevos Clientes y satisfacer las aspiraciones de Clientes Antiguos, ha tenido que incrementar nuevas estrategias y Valores Agregados tales como: Estudios de seguridad que está basado en la identificación de las áreas de riesgo y soluciones.

Se ofrece los siguientes productos en forma general, enmarcándonos a las necesidades del cliente, se presenta las siguientes opciones:

- SERVICIO DE 24 HORAS
- SERVICIO DE 12 HORAS DIURNAS
- SERVICIO DE 12 HORAS NOCTURNAS
- SERVICIO DE 12 HORAS DE LUNES A DOMINGO Y 24 HORAS SABADOS, DOMINGOS Y FERIADOS.
- ESTUDIOS DE SEGURIDAD.
- SERVICIO DE CUSTODIOS

Servicios que se prestan de manera eficiente y oportuna, con valores agregados como: Pólizas de Responsabilidad Civil, Fiel cumplimiento de Contrato, etc. y equipos de comunicación con tecnología de punta manteniéndonos en un nivel altamente competitivo.

### 4. INDICES FINANCIEROS

Al final del ejercicio económico del 2012, la gestión administrativa de VISPRIN CIA. LTDA. presenta los siguientes resultados

#### 4.1. INDICE DE SOLVENCIA.

$$\text{SOLVENCIA} = \frac{\text{ACTIVO CORRIENTE}}{\text{PASIVO CORRIENTE}}$$
$$= \frac{147.721,47}{111.540,37}$$

Se registra en el 1,32% SV0;

El índice de solvencia demuestra que por cada dólar que la empresa debe tiene \$1,32 dólares para cancelar sus deudas a corto plazo.

#### 4.2. INDICE DE LIQUIDEZ

$$\text{LIQUIDEZ} = \frac{\text{ACTIVO CORRIENTE - INVENTARIOS}}{\text{PASIVO CORRIENTE}}$$
$$\frac{147.721,47}{111.540,37}$$

Se registra en el 1,32%

**Razón circulante.** Mide el grado en el cual los derechos de los acreedores a corto plazo se encuentran cubiertos por activos que se espera que se conviertan en efectivo en un período más o menos igual al del vencimiento en las obligaciones. Por ser una empresa de servicios no depende de los inventarios para pagar sus deudas.

#### 4.3. CAPITAL DE TRABAJO.

$$\text{CAPITAL DE TRABAJO} = \text{ACTIVO CORRIENTE - PASIVO CORRIENTE}$$
$$= 147.721,47 - 111.540,37$$

Se registra el \$ 36.181,10

El Capital de Trabajo en el año 2012 experimento una pequeña disminución.

#### 4.4. PERIODO PROMEDIO DE COBRANZAS.

$$\begin{aligned} \text{PERIODO DE COBRANZAS} &= \frac{\text{CUENTAS POR COBRAR}}{\text{VENTAS DIARIAS}} \\ &= \frac{51.939,79}{513.320,71 / 365 \text{ DIAS}} \end{aligned}$$

$$= \frac{51.939,79}{1.406,36}$$

**36,93Días.**

Esta es una medición de la rotación de las cuentas por cobrar sobre ingresos por ventas. Los cálculos para Visprin Cía. Ltda., muestra un período promedio de 36,93 días cobranza en el año 2012.

#### 4.5. APALANCAMIENTO.

$$\begin{aligned} \text{APALANCAMIENTO} &= \frac{\text{PASIVOS TOTALES}}{\text{ACTIVOS TOTALES}} \\ &= \frac{365.492,73}{535.140,16} \end{aligned}$$

**Año 2012: 0,68**

Las empresas con razones pequeñas de apalancamiento tienen menos riesgo de pérdida cuando la economía entra en recesión, pero también tienen rendimientos esperados más pequeños cuando la economía entra en auge. A la inversa, las empresas que tienen razones de apalancamiento elevadas corren el riesgo de incurrir en pérdida más alta, pero también tienen la oportunidad de obtener utilidades substanciales.

Esto nos da ha notar que la empresa tiene comprometido los activos frente a los pasivos por cada dólar en 0,68 centavos es decir el 68%.

#### 4.6. INGRESOS.

Ingresos compuestos por:

VENTAS: \$ 513.320,71  
REEMBOLSO: \$1.390.008,88

\$ 1.903.329,59

Los Ingresos de la empresa han tenido un decremento, debido a la competencia desleal y corrupción en el Sistema de Compras Públicas, los mismos que tienen una duración que fluctúan entre 8 y 12 meses e inclusive de 60 días.

#### 4.7. RENTABILIDAD RESPECTO AL CAPITAL SOCIAL:

INGRESOS =  $\frac{\text{VENTAS}}{\text{CAPITAL SOCIAL}}$

=  $\frac{513.320,71}{75.100,00}$

6,84

REEMBOLSO+VENTAS/CAPITAL

$\frac{1.903.329,59}{75.100,00}$

25.34

Esta mide la capacidad de los activos totales para generar excedentes netos antes de interés e impuestos. La rentabilidad para este año sufrió disminución respecto al año anterior.

#### 5. RESULTADO DEL EJERCICIO:

2.012 = 21.043,59

#### 6. CONCLUSIONES:

La empresa se enfrenta al gran inconveniente de que durante el año 2012 se ha suspendido la fabricación de armas nacionales, así como la importación de las mismas, y debido a que las armas son la herramienta principal de trabajo, ha ocasionado que la compañía no pueda crecer, e inclusive en los contratos como de la Constructora Norberto Odebrecht en las dos obras, de Ruta Viva en Cumbayá, y la Refinería del Pacífico en Manta, tengamos un déficit de armas, lo que significa que se corre el peligro de perder dichos contratos.

Durante el año 2012 hay varias empresas de seguridad que han llegado a la liquidación, debido a las exigencias y minuciosos controles de los entes que regulan esta actividad, sin embargo, VISPRIN Cia. Ltda. se mantiene en el mercado cumpliendo con todas las disposiciones y requerimientos y demostrando un gran profesionalismo, e inclusive arrojando resultados positivos.

**Atentamente,**



Abg. Manuel Obando Mayorga  
**GERENTE GENERAL**

# **INFORME QUE PRESENTA EL REPRESENTANTE LEGAL DE VISPRIN CIA. LTDA.**

## **EJERCICIO ECONOMICO 2012**

Para dar cumplimiento a lo estipulado por los Órganos de Control, la Gerencia General de "VISPRIN Cía. Ltda." presenta el informe de labores del Ejercicio Económico del período 2012.

Consientes que trabajar con los seres humanos es sinónimo de heterogeneidad y más aun si este se constituye el principal recurso de trabajo como es nuestro caso, hemos sobrellevado y superado los contratiempos laborales operativos-administrativos en los que hemos estado inmersos debido a la copiosa propaganda laboral por parte del Gobierno de turno y la rigurosa ley laboral que a partir del Mandato Ocho se aplica; en este campo de la seguridad en donde la competencia es desleal y corrupta, continuamos luchando incansablemente por mantener un equilibrio operativo y administrativo cumpliendo con todo lo dispuesto en la cambiante Ley.

Al superar en el 90% todas y cada una de las dificultades con el personal; en el campo administrativo-operativo se ha logrado integrar un equipo de trabajo donde existe colaboración, profesionalismo, lealtad, respeto, compañerismo y responsabilidad, cualidades que se han convertido en el apoyo y fortaleza de nuestra Empresa para cumplir con las metas y objetivos planteados al inicio del presente Ejercicio Económico, como resultado contamos en el campo Administrativo con un grupo de trabajo homogéneo, consiguiendo consolidarnos en un verdadero equipo llamado "FAMILIA VISPRIN", motivo por el cual agradezco la valiosa colaboración y el espíritu positivo que diariamente lo demuestran para cumplir con el compromiso adquirido el de continuar en una LUCHA PERMANENTE.

### **1. OBJETIVOS PREVISTOS Y ALCANZADOS.**

- Cumplir con todos los requisitos legales exigidos por todos los entes de Control en el campo de la Seguridad Privada.
- A pesar de existir cambios en los Órganos de control del Porte y Tenencia de armas, se logro Matricular el ciento por ciento de las mismas a acepción de una que lo dieron de baja.
- Una vez Consolidado el Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional, apoyar para que su desempeño se convierta en un verdadero contingente para la Empresa.
- Mantener la Relación Contractual con la Empresa Privada.