

INFORME QUE PRESENTA EL REPRESENTANTE LEGAL DE VISPRIN CIA. LTDA.

EJERCICIO ECONOMICO 2011

De acuerdo a la práctica establecida, la Gerencia "VISPRIN Cía. Ltda. presenta el informe de labores del ejercicio económico del período 2011.

Al considerar que es completamente difícil trabajar con el ser humano y más aun si este se constituye en el capital de trabajo como es nuestro caso; en este año hemos tenido que superar los contratiempos laborales operativos-administrativos en los que hemos estado inmersos debido a la copiosa propaganda laboral por parte del Gobierno de turno y la rigurosa ley laboral que a partir del Mandato Ocho se aplica; en este campo de la seguridad en donde la competencia es desleal y corrupta, continuamos luchando incansablemente por mantener un equilibrio operativo y administrativo cumpliendo con todo lo dispuesto en la cambiante Ley. A pesar de todas las dificultades con el personal de guardias, en el campo administrativo-operativo se ha logrado integrar un equipo de trabajo donde existe colaboración, profesionalismo, lealtad, respeto, compañerismo y responsabilidad, cualidades que se convierten en el apoyo y fortaleza de nuestra Empresa para cumplir con las metas y objetivos planteados al inicio del presente Ejercicio Económico, el mantener un equipo de trabajo homogéneo como es el nuestro, no es nada fácil, sin embargo al apoyar cada uno de nosotros con un granito de arena hemos logrado consolidarnos en un verdadero equipo llamado FAMILIA VISPRIN, motivo por el cual agradezco la valiosa colaboración y el espíritu positivo que diariamente lo demuestran para cumplir con el compromiso adquirido de continuar en la lucha diaria.

1. OBJETIVOS PREVISTOS Y ALCANZADOS.

- Obtener resultado positivo al término del Ejercicio Económico 2011.
- Consolidar el funcionamiento y desempeño del departamento de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Mantener la Relación Contractual con la Empresa Privada.
- Crecer con nuevos clientes en el servicio de Custodias.
- Estabilidad en el funcionamiento de la compañía.
- Minimizar los riesgos existentes en cada puesto de trabajo, realizando planes estratégicos y de prevención.
- Difundir estrategias creadas para continuar incrementando la estabilidad laboral.
- Incrementar el número de Clientes.



2. PRINCIPALES ASPECTOS SUSCITADOS EN EL PERIODO.

2.1. Análisis del Entorno

Nuestra Empresa se desenvuelve en un sistema económico globalizado, donde el mercado está sujeto al control privado basado en la oferta y la demanda. Este es un sistema denominado competencia de libre mercado. Con este sistema se desenvuelve el mayor número de empresas en el mundo, en este caso los contratos son privados, las empresas se desarrollan por los incentivos a las utilidades y los adelantos tecnológicos, elementos esenciales para el funcionamiento de este sistema modelo.

El sistema económico que rodea a la empresa, establece condiciones económicas y políticas particularmente difíciles tales como: las políticas asfixiantes de los Entes Gubernamentales de Control, el manejo de la materia prima que en nuestro caso es el Capital Humano que por su condición económica y social resulta difícil de administrar, el inicio de un frente de trabajo involucra realizar una inversión sumamente alta motivo por el cual nuestro capital de trabajo decrece considerablemente, la administración de la inflación, el desempleo, las tasas impositivas y las altas tasas de interés.

Los administradores que se mueven en este entorno de libre competencia, deben saber evaluar permanentemente las variables macroeconómicas, para diagnosticar problemas y ponderar sus decisiones.

En el Sector de Prestación de Servicios de Vigilancia y Seguridad, existe un gran número de problemas considerables como: falta de normas de homologación de precios de acuerdo a un sistema, así como las abrumadoras normas y requisitos, que el Gobierno de turno incremento con el pretexto de erradicar a la competencia informal, resultando contraproducente en las Empresas Legalmente constituidas no por los cambios sino por las políticas desmedidas y absurdas establecidas en las nuevas Leyes a seguir para la seguridad privada.

2.2. Análisis Interno

En este periodo es cuando se empieza a sentir los cambios por la aplicación de la Ley decretado en el Mandato No.8, puesto que el rubro del fondo de reserva anteriormente se provisionaba mensualmente para realizar el pago pertinente una sola vez al año en el mes de Septiembre y se empezaba a pagar a partir del decimo tercer mes luego del su ingreso, en cambio en la actualidad se paga mensualmente y desde el primer día que el guardia empieza a laborar, esta provisión nos ayudaba a mantener mayor liquidez durante los 11 meses del año; con el bajo porcentaje de utilidad aplicado al costo del servicio, es completamente



imposible cumplir con las exigencia de las políticas adoptadas por los entes reguladores ya que para mantenernos competitivos en el mercado tenemos que sacrificar el porcentaje de utilidad y en lo posible rebajar los costos operativos-administrativos como lo hemos venido realizando en el presente ejercicio económico, sin embargo hay rubros en los que no se puede escatimar por estar sujetos a controles exhaustivos con cruce de información entre los Entes de Control gubernamental; el hecho de abaratar costos por crecer en el mercado no significa que la compañía tiene que sacrificar el ya bajo porcentaje de utilidad y la remuneración del personal operativo, generando como consecuencia problemas laborales y legales mismos que pondrían en riesgo la estabilidad de Visprin como está sucediendo con Empresas de renombre que están saliendo del mercado.

2.3. Aspectos Negativos y Positivos

Entre los principales aspectos negativos se señalan:

- Terminación de contratos en:
 - INFA de Chimborazo, Santo Domingo y Guayas.
 - Secap Ambato,
 - Teneria Diaz.
 - Hidrotoapi EP en Santo Domingo,
 - EMAPAR en Riobamba,
 - ESPOCH de Riobamba.
 - Por negligencia del personal operativo la laboraba en la Espoch de Riobamba, la Empresa fue multada con un valor de \$21.000,00 mismos que fueron descontados de las facturas por venta del servicio, afectando dicha multa directamente al resultado del ejercicio; era completamente imposible recuperar este valor al personal involucrado en esta falta ya que las leyes laborales actuales protegen al Empleado y no al Empleador, con este grave antecedente que sucedió por primera ocasión en los 19 años de existencia empresarial, nos hemos visto obligados a continuar implementando medidas que en lo posible minimicen los riesgos a los que estamos expuestos en el giro de nuestro negocio.
- Si bien es cierto que el Sistema de Compras Públicas incremento las posibilidades de crecer en el Mercado también es verdad que se incremento el grado de corrupción ya que antes de subir al portal entre las Empresas de seguridad y la empresa Pública primero realizan los grades negociados y de manera descarada solicitan requisitos totalmente direccionados a la empresa con la que hicieron el GRAN NEGOCIO.



Entre los principales aspectos positivos se señalan:

- Incrementos de nuevos Contratos de:
 - Municipio de Santa Elena,
 - Consejo Nacional Electoral del Tena,
 - Dirección Provincial de Salud de Santa Elena
 - Dulceza en Ambato,
 - Dirección Provincial de salud de Tungurahua,
 - EMAPA en Ambato,
 - Ferretería Chimg en Ambato,
 - Ministerio de Transporte y Obras Publicas en el Tena,
 - Banco Ecuatoriano de la Vivienda en Ambato.
 - En las oficinas que teníamos abiertas con la denominación de Agencias se logro sacar el permiso como Sucursales, requisito indispensable para renovar el permiso de funcionamiento extendido por el Ministerio del Interior.



3. ASPECTOS OPERACIONALES

Debido a la competencia desleal que existe en nuestro medio, Visprin Cía. Ltda. para poder captar nuevos Clientes y satisfacer las aspiraciones de Clientes Antiguos, ha tenido que incrementar nuevas estrategias y Valores Agregados tales como: Estudios de seguridad que está basado en la identificación de las áreas de riesgo y soluciones.

Se ofrece los siguientes productos en forma general, enmarcándonos a las necesidades del cliente, se presenta las siguientes opciones:

- SERVICIO DE 24 HORAS
- SERVICIO DE 12 HORAS DIURNAS
- SERVICIO DE 12 HORAS NOCTURNAS
- SERVICIO DE 12 HORAS DE LUNES A DOMINGO Y 24 HORAS SABADOS, DOMINGOS Y FERIADOS.
- ESTUDIOS DE SEGURIDAD.
- SERVICIO DE CUSTODIOS

Servicios que se prestan de manera eficiente y oportuna, con valores agregados como: Pólizas de Responsabilidad Civil, Fiel cumplimiento de Contrato, etc. y equipos de comunicación con tecnología de punta manteniéndonos en un nivel altamente competitivo.

4. INDICES FINANCIEROS

Al analizar los Estados Financieros de la Compañía referentes al año 2011, se pudo determinar indicadores financieros importantes, que reflejan la gestión administrativa y la evolución de la Compañía a través del balance de situación y el estado de resultados. Cada una de estas razones financieras tiene un fin primordial, que nos llevan a dar un informe más detallado de la liquidez, endeudamiento, solidez y solvencia así como su eficiencia - rentabilidad, por medio de los siguientes índices:

Antes de entrar a analizar cada una de las razones financieras, es importante indicar que el año 2011, resultó ser un año de continuidad en el que se refleja los resultados no muy alegadores por la aplicación de las asfixiantes leyes políticas financieras en relación al año 2010 afectando la economía de todos los países, los indicadores económicos presentaron cambios importantes.

Visprin Cía. Ltda., con su visión de ir a la vanguardia, valoró estos aspectos y comenzó a tomar medidas estratégicas que le permitieron mantener en lo posible los niveles adecuados de rentabilidad, solvencia y estabilidad.

Como es usual en Visprin Cía. Ltda., ante el reto que se impuso y las perspectivas económicas positivas para el año 2011, tiene la plena seguridad de poder responder ante los desafíos con soluciones estratégicas para obtener el bienestar de todos.

4.1. INDICE DE SOLVENCIA.

$$\begin{aligned}\text{SOLVENCIA} &= \frac{\text{ACTIVO CORRIENTE}}{\text{PASIVO CORRIENTE}} \\ &= \frac{126.634,85}{61.097,35}\end{aligned}$$

Se registra en el 2,07%



Podemos notar que por cada dólar que se debe tenemos para pagar \$2,07

4.2. INDICE DE LIQUIDEZ

$$\begin{aligned}\text{LIQUIDEZ} &= \frac{\text{ACTIVO CORRIENTE - INVENTARIOS}}{\text{PASIVO CORRIENTE}} \\ &= \frac{126.634,85 - 0}{61.097,35}\end{aligned}$$



Se registra en el 2,07%

Razón circulante. La razón circulante es usada comúnmente para medir la solvencia a corto plazo, indica, mide el grado en el cual los derechos de los acreedores a corto plazo se encuentran cubiertos por activos que se espera que se conviertan en efectivo en un período más o menos igual al del vencimiento en las obligaciones.

Podemos notar que el índice de liquidez mejoro en 2,07 veces, es decir que por cada dólar que la empresa debe, tenemos \$2,07 centavos para pagar, notándose claramente que por ser una empresa de servicios no depende de los inventarios para pagar sus deudas.

4.3. CAPITAL DE TRABAJO.

$$\begin{aligned}\text{CAPITAL DE TRABAJO} &= \text{ACTIVO CORRIENTE - PASIVO CORRIENTE} \\ &= 126.634,85 - 61.097,35\end{aligned}$$

Se registra el \$ 65.537,50

El Capital de Trabajo en el año 2011 experimento una pequeña disminución.

4.4. PERIODO PROMEDIO DE COBRANZAS.

$$\begin{aligned} \text{PERIODO DE COBRANZAS} &= \frac{\text{CUENTAS POR COBRAR}}{\text{VENTAS DIARIAS}} \\ &= \frac{47.088,51}{1'980.765 / 365 \text{ DIAS}} \end{aligned}$$

$$= \frac{47.088,51}{5.426,75}$$

8,67Días.



Esta es una medición de la rotación de las cuentas por cobrar sobre ingresos por ventas. Los cálculos para Visprin Cía. Ltda., muestra un período promedio de 8,67 días cobranza en el año 2011 aunque es inferior al año 2010 no refleja la realidad por cuanto se debe a que en la actualidad los clientes nos solicitan facturar entre 15 y 30 días después de haber brindado el servicio.

4.5. APALANCAMIENTO.

$$\begin{aligned} \text{APALANCAMIENTO} &= \frac{\text{PASIVOS TOTALES}}{\text{ACTIVOS TOTALES}} \\ &= \frac{218.348,78}{363.027,69} \end{aligned}$$

Año 2011: 0,60

Las empresas con razones pequeñas de apalancamiento tienen menos riesgo de pérdida cuando la economía entra en recesión, pero también tienen rendimientos esperados más pequeños cuando la economía entra en auge. A la inversa, las empresas que tienen razones de apalancamiento elevadas corren el riesgo de

incurrir en pérdida más alta, pero también tienen la oportunidad de obtener utilidades substanciales.

Esto nos da ha notar que la empresa tiene comprometido los activos frente a los pasivos por cada dólar en 0,60 centavos es decir el 60%.

4.6. INGRESOS.

Ingresos compuestos por:

REEMBOLSO DE GASTO: \$ 1'511.327,14
VENTA DE SERVICIO: 469.437,86

\$ 1'980.765,00

Los Ingresos de la empresa han tenido un decremento, debido a la competencia desleal y corrupción en el Sistema de Compras Públicas, los mismos que tienen una duración que fluctúan entre 8 y 12 meses e inclusive de 60 días.

4.7. RENTABILIDAD RESPECTO AL CAPITAL SOCIAL:

$$\begin{aligned} & \text{INGRESOS} \\ & = \frac{\text{VENTAS}}{\text{CAPITAL SOCIAL}} \\ & = \frac{1'980.765,00}{75.100,00} \end{aligned}$$

26,38



Esta mide la capacidad de los activos totales para generar excedentes netos antes de interés e impuestos. La rentabilidad para este año sufrió disminución respecto al año anterior.

5. RESULTADO DEL EJERCICIO:

2.011 = 16.238,12

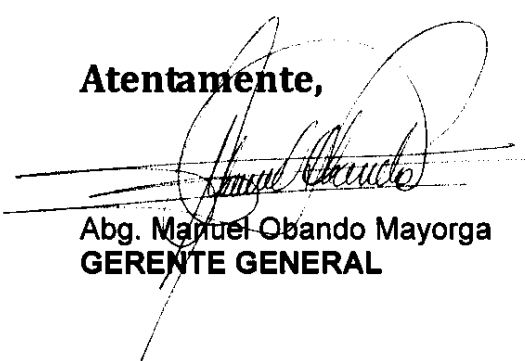
6. CONCLUSIONES:

Este año el país se ha visto inmerso en cambios radicales en las políticas económicas y sociales; por ende la empresa Visprin ha tenido que asumir grandes retos para sostenerse en el mercado, mantenerse competitiva y lograr resultados positivos al término del ejercicio económico.

La mayor dificultad para la empresa, ha sido la propaganda emprendida por el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Relaciones Laborales, generando expectativas e inquietudes en los trabajadores, quienes exigen sus derechos laborales sin desmedro, optando por acudir de manera directa al ente competente y generando así problemas laborales, lo que causa gastos de representación legal para la solución de estos litigios; cabe recalcar que la empresa ha salido ilesa de este tipo de inconvenientes gracias a que mantiene la documentación en regla y cumple con las exigencias laborales.

Nuestro afán para el presente año es mantenernos firmes en el mercado siendo altamente competitivos; y generar resultados positivos al término del ejercicio económico, tratando siempre de superar de manera positiva los inconvenientes que se presenten para mantener en alto el nombre de la empresa.

Atentamente,


Abg. Manuel Obando Mayorga
GERENTE GENERAL

