

INFORME DE GERENCIA



INFORME QUE PRESENTA EL REPRESENTANTE LEGAL DE VISPRIN CIA. LTDA.

EJERCICIO ECONOMICO 2010

De acuerdo a la práctica establecida, la Gerencia "VISPRIN Cía. Ltda. presenta el informe de labores del I ejercicio económico del período 2010.

Consiente que cada ser humano es un mundo individual con sus aciertos y desaciertos, virtudes y defectos, he tratado de mantener un trabajo en equipo integrando al Personal Administrativo y Personal Operativo, lo cual no ha sido fácil, sin embargo todos hemos puesto un granito de arena para alcanzar los logros que nos hemos propuesto, motivo por el cual agradezco la valiosa colaboración y el espíritu positivo que diariamente lo demuestran para cumplir con el compromiso adquirido logrando el bien común de la mayoría, ya que somos un grupo de seres humanos que apoyamos a nuestros socios y compañeros en sus necesidades.

1. OBJETIVOS PREVISTOS Y ALCANZADOS.

- Obtener resultado positivo al término del Ejercicio Económico 2.010.
- Estabilidad en el funcionamiento de la compañía.
- Minimizar los riesgos existentes en cada puesto de trabajo, realizando planes estratégicos y de prevención.
- Difundir estrategias creadas para continuar incrementando la estabilidad laboral.
- Incrementar el número de Clientes.

2. PRINCIPALES ASPECTOS SUSCITADOS EN EL PERIODO.

2.1. Análisis del Entorno

La empresa se desenvuelve en un entorno económico globalmente considerado, este entorno o sistema económico es generalmente aquel donde los mercados están sujetos al control privado basado en la oferta y la demanda. Este es un sistema denominado competencia de libre mercado. En este sistema se desenvuelven las empresas de la mayor parte del mundo, en este caso los contratos son privados, la empresa se mueve por los incentivos a las utilidades y los adelantos tecnológicos son elementos esenciales de este sistema.

El sistema económico que rodea a la empresa, establece condiciones económicas y políticas particularmente difíciles como la administración de la inflación, el desempleo, las tasas impositivas y las tasas de interés.

Los administradores que se mueven en este entorno de libre competencia, deben saber evaluar permanentemente las variables macroeconómicas, para diagnosticar problemas y ponderar sus decisiones.

En el Sector de Prestación de Servicios de Vigilancia y Seguridad, existe un gran número de problemas considerables; tales como: la falta de normas de homologación de productos y el cometimiento de numerosas infracciones, así como la ausencia sobrevenida de requisitos esenciales, lo que obligó al Gobierno Central a revisar el tratamiento legal para permitir un control eficaz del elevado número de empresas del sector y del cumplimiento estricto de normas y requisitos a seguir.

2.2. Análisis Interno

Durante este periodo, se realizó el cambio de Representante Legal, debido a las exigencias de la Ley de Seguridad en artículo 3, numeral 2, inciso B y C. que prohíbe la ser Miembros y Administradores a las personas que mantienen relación de consanguinidad y afinidad hasta segundo grado con miembros de las Fuerzas Armadas y Policía.

En el año 2010 la Empresa procedió a facturar de acuerdo a la resolución que se tramita en el S.R.I., esto es: una factura por reembolso de gasto que es el valor correspondiente a sueldos y provisiones mensuales del personal operativo, la misma que no genera Impuestos; y, otra factura por la diferencia del valor total de la venta del Servicio de Seguridad, resultando beneficioso para el Cliente porque genera menos I.V.A. y para nuestra Empresa se disminuyó el valor por Retención en la Fuente.

2.3. Aspectos Negativos y Positivos

Entre los principales aspectos negativos se señalan:

- Terminación contrato del INFA Ambato y Loja.
- Terminación contrato del Patrimonio Cultural de Loja, Portoviejo y Guayaquil.
- Terminación contrato de Eseeico en Calceta
- Terminación contrato de Contraloría General de Ambato y Tena.
- Terminación contrato de Hidropastaza.

- Terminación contrato de Terminal Santo Domingo.
- Transferencia de Acciones a nuevos Socios para cumplir con la Ley de Seguridad Artículo 3 literal B y C.
- Con el Sistema de Compras Públicas se incremento las posibilidades de crecer en Ventas ya que se puede concursar en Instituciones del Estado que en el pasado no se podía acceder, al inicio todo marchaba viento en popa, pero como en todo, solo fue al inicio, ya que en la actualidad la corrupción ha tomado nuevamente fuerza y con la COMPETENCIA DESLEAL que por ganar un concurso no miden consecuencias y en la Puja ganan con valores sumamente bajos, mismos que para Empresas que se cumple con todas las exigencias Legales, es imposible competir, disminuyendo de esta manera oportunidades de crecer.

Entre los principales aspectos positivos se señalan:

- Aprobación e Implementación del Reglamento Interno de Salud y Seguridad Ocupacional.
- Implementación de la Unidad de Seguridad e Higiene Industrial para lo cual a medio tiempo se contrato profesionales con títulos de cuarto nivel y con Maestría en Salud Ocupacional, Calificado y Acreditado por el Ministerio de Trabajo, como son:
MSc Dr. Carlos Amoroso Mora, Medico, responsable del Departamento de Salud Ocupacional.
Ing. Yessy Tapia, Técnica de Seguridad Industrial, responsable de realiza estudios en las aéreas de trabajo, detectar riesgos y prevenirlos; y, difundir, capacitar y aplicar el reglamento de Salud Ocupacional.
- La Compañía obtuvo la Recertificación BASC.
- Firma de Contrato con CENATEL por compra de Frecuencia para Ambato y Guayaquil.
- Adquisición de Implementos, Radios Móviles, y Equipo para la Repetidora de Guayaquil.
-

Por medio del sistema de contratación Pública se nos fueron adjudicados los siguientes contratos:

- Escuela Superior Politécnica "ESPOL" de Guayaquil, Campus Las Penas
- Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social I.E.S.S., de Ambato
- Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social I.E.S.S., de Santa Elena.
- Escuela Superior Politécnica del Chimborazo "ESPOCH" en Riobamba
- Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Riobamba "EMAPAR".
- Ministerio de Agricultura y Ganadería agropecuario "MAGAP" en Santo Domingo.

- Contratos Privados con: Madervas en Latacunga.

3. ASPECTOS OPERACIONALES

Debido a la competencia desleal que existe en nuestro medio, Visprin Cia. Ltda. para poder captar nuevos Clientes y satisfacer las aspiraciones de Clientes Antiguos, ha tenido que incrementar nuevas estrategias y Valores Agregados tales como: Estudios de seguridad que está basado en la identificación de las áreas de riesgo y soluciones.

Se ofrece los siguientes productos en forma general, enmarcándonos a las necesidades del cliente, se presenta las siguientes opciones:

- SERVICIO DE 24 HORAS
- SERVICIO DE 12 HORAS DIURNAS
- SERVICIO DE 12 HORAS NOCTURNAS
- SERVICIO DE 12 HORAS DE LUNES A DOMINGO Y 24 HORAS SABADOS, DOMINGOS Y FERIADOS.
- ESTUDIOS DE SEGURIDAD.
- SERVICIO DE CUSTODIOS

Servicios que se prestan de manera eficiente y oportuna, con valores agregados como: Pólizas de Responsabilidad Civil, Fiel cumplimiento de Contrato, etc. y equipos de comunicación con tecnología de punta manteniéndonos en un nivel altamente competitivo.

4. INDICES FINANCIEROS

Al analizar los Estados Financieros de la Compañía referentes al año 2010, se pudo determinar indicadores financieros muy importantes, que reflejan la gestión administrativa y la evolución de la Compañía, a través del balance de situación y el estado de resultados. Cada una de estas razones financieras tiene un fin primordial, que nos llevan a dar un informe más detallado de la liquidez, endeudamiento, solidez y solvencia así como su eficiencia - rentabilidad, por medio de los siguientes índices:

Antes de entrar a analizar cada una de las razones financieras, es importante indicar que el año 2010, resulto ser un año de continuidad y afianzamiento de políticas financieras en relación al año 2009 afectando la economía de todos los países, los indicadores económicos presentaron cambios importantes.

Visprin Cía. Ltda., con su visión de ir a la vanguardia, valoró estos aspectos y comenzó a tomar medidas estratégicas que le permitieran mantener los niveles adecuados de rentabilidad, solvencia y estabilidad.

Como es usual en Visprin Cía. Ltda, ante el reto que se impuso y las perspectivas económicas positivas para el año 2010, tiene la plena seguridad de poder responder ante los desafíos con soluciones estratégicas para obtener el bienestar de todos.

4.1. INDICE DE SOLVENCIA.

$$\text{SOLVENCIA} = \frac{\text{ACTIVO CORRIENTE}}{\text{PASIVO CORRIENTE}}$$

$$= \frac{167.736,59}{98.242,34}$$

Se registra en el 1,70%

Podemos notar que por cada dólar que se debe tenemos para pagar \$1,70.

4.2. INDICE DE LIQUIDEZ

$$\text{LIQUIDEZ} = \frac{\text{ACTIVO CORRIENTE} - \text{INVENTARIOS}}{\text{PASIVO CORRIENTE}}$$

$$= \frac{167.736,59}{98.242,34}$$

Se registra en el 1,70%

Razón circulante. La razón circulante es usada comúnmente para medir la solvencia a corto plazo, indica, mide el grado en el cual los derechos de los acreedores a corto plazo se encuentran cubiertos por activos que se espera que

se conviertan en efectivo en un período más o menos igual al del vencimiento en las obligaciones.

Podemos notar que el índice de liquidez mejoro en 1,70 veces, es decir que por cada dólar que la empresa debe, tenemos \$1.70 centavos para pagar, notándose claramente que por ser una empresa de servicios no depende de los inventarios para pagar sus deudas.

4.3. CAPITAL DE TRABAJO.

$$\begin{array}{rcl} \text{CAPITAL DE} & & \text{ACTIVO CORRIENTE - PASIVO} \\ \text{TRABAJO} = & & \text{CORRIENTE} \\ & = & 167.736,59 - 98.242,34 \end{array}$$

Se registra el \$ 69.494,25

El Capital de Trabajo en el año 2010 experimento un crecimiento notable.

4.4. PERIODO PROMEDIO DE COBRANZAS.

$$\begin{array}{rcl} \text{PERIODO DE} & & \text{CUENTAS POR} \\ \text{COBRANZAS} = & & \text{COBRAR} \\ & & \hline & & \text{VENTAS DIARIAS} \\ & = & \frac{95.442,57}{2'121.302,98 / 365 \text{ DIAS}} \\ & & \hline & = & \frac{95.442,57}{5811,79} \end{array}$$

16,42 Días.

Esta es una medición de la rotación de las cuentas por cobrar sobre ingresos por ventas. Los cálculos para Visprin Cía. Ltda, muestra un periodo promedio de 16,42 días cobranza en el año 2010 inferior al año 2009 de 29,50 días. El periodo promedio de cobranzas en el análisis del ejercicio económico 2010 ha mejorado, lo que se debe a que las Empresas del Estado han impuesto un sistema de facturación al mes siguiente de recibido el servicio.

4.5. APALANCAMIENTO.

APALANCAMIENTO

=

$$= \frac{\text{PASIVOS TOTALES}}{\text{ACTIVOS TOTALES}}$$
$$= \frac{347.020,00}{464.506,03}$$

Año 2010: 0,747

Las empresas con razones pequeñas de apalancamiento tienen menos riesgo de pérdida cuando la economía entra en recesión, pero también tienen rendimientos esperados más pequeños cuando la economía entra en auge. A la inversa, las empresas que tienen razones de apalancamiento elevadas corren el riesgo de incurrir en pérdida más alta, pero también tienen la oportunidad de obtener utilidades substanciales.

Esto nos da ha notar que la empresa tiene comprometido los activos frente a los pasivos por cada dólar en 0,747 centavos es decir el 74%.

4.6. INGRESOS.

Ingresos compuestos por:

REEMBOLSO DE GASTO: \$ 1'560.383,13

VENTA DE SERVICIO: 560.919,85

\$ 2'121.302,98

Los Ingresos de la empresa han tenido un incremento considerable, por los nuevos Contratos Importantes adjudicados a través del Sistema de Compras Públicas, los mismos que tienen una duración que fluctúan entre 8 y 12 meses.

4.7. RENTABILIDAD RESPECTO AL CAPITAL SOCIAL:

$$\begin{aligned} & \text{INGRESOS} \\ & = \frac{\text{VENTAS}}{\text{CAPITAL SOCIAL}} \\ & = \frac{2'121.302,98}{75.100,00} \end{aligned}$$

28,246

Esta mide la capacidad de los activos totales para generar excedentes netos antes de interés e impuestos. La rentabilidad para este año sufrió un incremento del 28,246% debido a que las ventas se incrementaron.

5. RESULTADO DEL EJERCICIO:

$$2.010 = 28.432,95$$

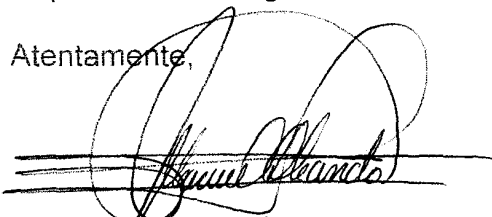
6. CONCLUSIONES:

Para fortalecer la mejora continua de la competitividad, y por estar esta sujeta a la influencia de factores internos y externos constantemente cambiantes de acuerdo a aspectos políticos, sociales y económico-financieros, la Compañía de Vigilancia y Seguridad "Visprin Cía. Ltda." debe priorizar y enfocarse en el capital humano, para lo cual debe constantemente capacitándoles y buscar nuevos métodos y estrategias para cambiar y adaptarse a las nuevas tendencias administrativas y organizacionales. Estas nuevas estructuras económicas y tecnológicas, junto a los esquemas de modernización y privatización obligan a que las instituciones rediseñen su administración para que pueda competir en el ámbito empresarial. El no hacerlo y mantener sus viejas estructuras, provocaría que las empresas se retracen, pierdan competitividad, obteniendo resultados financieros negativos, dando como resultado la desaparición en el mercado.

A pesar de todos los cambios de globalización, económicos, de integración, de desarrollo, de competitividad, factores de cambio internos y externos, etc., esta administración y el personal que conforma la familia Visprín, tiene como objetivo primordial el de continuar en la lucha incansable para mantener resultados positivos y halagadores para el bienestar de sus socios y empleados.

Con el compromiso de continuar manteniendo el prestigio y buen nombre de la Compañía, logros alcanzados a través de estos años de sacrificio y trabajo tesorero de cada uno del personal Ejecutivo, administrativo, operativo y demás colaboradores inmersos con Visprin; no me queda, si no, expresar mis agradecimientos por la confianza en mi depositada y la oportunidad de Representarles Legalmente.

Atentamente,



Abogado Manuel Obando Mayorga
GERENTE GENERAL

