

INFORME DE GERENCIA

Señores Accionistas de Guadalupe S.A.:

Pongo a su consideración mi informe anual de la Gerencia por el año 2009, en el cual dejo constancia de la gestión realizada, expreso mis agradecimientos a los accionistas de Guadalupe S.A. por mantener su confianza en mi persona, mis actuaciones están resumidas en el siguiente informe:

1. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS EN EL 2009

En el año 2009 estuvo previsto terminar la construcción del galpón elevado de postura número 11, lo que se consiguió planificadamente en el mes de Febrero, permitiendo incrementar nuestra producción, además, se inició la construcción del galpón elevado de postura número 6, el mismo que reemplazará al galpón número 4, el objetivo es llegar a tener todos los doce galpones elevados al nivel del piso y completamente automatizados, lo que permitirá tener una mejor calidad en nuestros productos, así como también la reducción de costos y tener una rentabilidad adecuada para la satisfacción de todos los accionistas.

La Utilidad de este año ha sido aceptable, el precio de venta de nuestros productos se han mantenido estables, lo que ha permitido estar por encima de nuestro costo de ventas, teniendo en cuenta que este año se contó con materia prima almacenada en gran volumen y con un precio de mercado aceptable. Para este año se espera que el costo de la materia prima se incremente, especialmente en lo que tiene que ver con maíz y soya que constituyen aproximadamente el 70% de nuestro consumo, debido a esto se deben tomar las debidas precauciones para afrontar este incremento.

2. CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL

La administración por el año 2009 ha dado cumplimiento a las disposiciones emitidas por la Junta General de Accionistas, así como también se ha cumplido con las obligaciones societarias de la compañía, la actividad respecto de este tema se resume en los siguientes, puntos:

- a) Conforme lo ha resuelto la Junta General, se ha cumplido con todos los requerimientos societarios, de presentación de Balances e Informes Anuales, también fueron presentados las declaraciones del Impuesto a la Renta al SRI y la Intendencia de Compañías;
- b) Se concretó el aumento de capital del 2008, por lo que será necesario resolver sobre el destino de las utilidades no capitalizadas;
- c) En lo referente a las aprobaciones y autorizaciones de partidas de gastos significativos, éstas han sido aprobadas por la Junta General de Accionistas, cuando ha sido pertinente, además se ha cumplido con todas las disposiciones y resoluciones respecto a la política empresarial y manejo de la empresa.

3. ÁMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL

3.1. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

El apoyo económico y personal del los accionistas de la empresa, nos han permitido desarrollar adecuadamente las actividades en todas las áreas, manteniendo nuestro nivel productivo, logrando satisfacer las necesidades de nuestros clientes, alcanzando una gestión financiera adecuada a las necesidades de la entidad, y con un manejo conservador de recursos humanos, económicos y materiales, permitiendo cumplir nuestras metas y las expectativas económicas de los accionistas de la compañía.

3.2. ASPECTOS LABORALES

La contratación del personal de planta y administración, sé ha realizado cumpliendo todas las políticas de selección establecidas, las remuneraciones de todo el personal están en función de las disposiciones establecidas en la ley, reguladas por el Código de Trabajo y controladas por el IESS y el Ministerio del Trabajo, por tanto no existe riesgo contingente sobre posibles litigios de carácter laboral.

Ha sido difícil el manejo del personal del área de producción, debido a que no se cuenta con un Reglamento Interno de Trabajo, lo que permitiría tener un mejor control de dicho personal y de todos los demás empleados de Guadalupe S.A.

3.3. ASPECTOS LEGALES

Se han sido cumplido las disposiciones y exigencias legales relativas a la compañía, en materia de impuestos y otros aspectos legales de observancia obligatoria, alcanzando la responsabilidad de presentar una contabilidad y Estados Financieros que den razonablemente la posición financiera y resultados de la empresa por el año de 2009.

Las continuas reformas tributarias presentadas por el Gobierno de turno han sido puestas en práctica y cumplidas adecuadamente.

4. SITUACION FINANCIERA Y RESULTADOS ANUALES

Es responsabilidad de la gerencia organizar y controlar la contabilidad y la preparación de los Estados Financieros Anuales de la compañía, para garantizar el resultado presentado en dichos informes, y permitiendo la toma de decisiones adecuadas y oportunas:

1. En el año 2009 la compañía obtuvo utilidades netas por US\$ 101,852.77 de los cuales deduciendo la participación de los trabajadores y el
-

Impuesto a la Renta, queda una utilidad líquida a disposición de los accionistas de \$40,368.02.

2. En virtud de que el mercado avícola es muy inestable, se espera para el siguiente año obtener una rentabilidad del 15% sobre las ventas, para lo cual se deben tomar todas las medidas adecuadas para lograrlo.

3. Las políticas adoptadas por el gobierno en el sector avícola son inadecuadas, ya que benefician a ciertos sectores y perjudican a otros, por lo que es conveniente tratar de almacenar la mayor cantidad de materia prima que se pueda, siempre que se encuentren a precios competitivos en el mercado y evitar la compra a precios altos.

4. En el año 2009 la empresa capitalizó el valor de 12,304.97 correspondientes al Impuesto a Pagar del 2008, pero, acogiéndose al Mandato 16 ese valor fue reinvertido en la empresa y el aumento del capital se lo realizó oportunamente, quedando legalizado dicho incremento en la Superintendencia de Compañías y en el Registro Mercantil respectivamente.

5. PROPUESTA RESPECTO DEL DESTINO DE LAS UTILIDADES

La inestabilidad en el precio de la materia prima en nuestro sector obliga a que se tenga que almacenarla en la mayor cantidad posible, por lo que se sugiere que las utilidades disponibles para los socios sean capitalizadas para alcanzar ese objetivo, así como también el pago de deudas contraídas a largo plazo en el momento de la creación de la entidad.

6. POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS PARA LOS AÑOS SIGUIENTES.

La sector avícola es muy competitivo, por lo que se hace necesario estar constantemente innovando en todas las áreas y actualizándolas de acuerdo a los

avances tecnológicos y cambios que se presentan, debido a esto se tiene previsto:

- a) Finalizar la construcción del Galpón de Postura número 6, completamente automatizado
- b) Reestructurar la fábrica de cubetas, para obtener un mejor producto y a un menor tiempo, lo que permitiría inclusive la venta de cubetas con una buena rentabilidad.
- c) Implantar el Reglamento Interno de Trabajo, y el Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial

Es todo lo que puedo indicar en este informe señores accionistas, expresando una vez más mi agradecimiento por su confianza y comprometiéndome a mejorar las gestiones realizadas para el siguiente año.

Atentamente,

Marcelo Llerena
Gerente

