

**COMPAÑÍA DE ECONOMÍA MIXTA DE VIVIENDA ALTERNATIVA
DE PASTAZA, CEMVIV-PASTAZA**

INFORME DE GERENCIA GENERAL

Puyo, 15 de febrero de 2010.

Señores.

ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA DE ECONOMÍA

MIXTA DE VIVIENDA ALTERNATIVA DE PASTAZA, CEMVIV-PASTAZA.

Presente.

Señores Accionistas:

Tengo a bien poner en su consideración el presente informe de Gerencia, correspondiente al ejercicio económico 2009, el mismo que contiene las actividades ejecutadas en el periodo señalado que a continuación detallo.

- 1.- Se ha procedido a cumplir con el cronograma establecido en el desarrollo de actividades que previamente fueron fijadas en la construcción de viviendas que el mercado lo exige.
- 2.- Se procedió a cumplir con todas las actividades y disposiciones emitidas por la Junta General de Accionistas.
- 3.- De conformidad con las normas legales, administrativas y laborales se procedió a cumplir con las mismas en cada una de las funciones desarrolladas por la Compañía.
- 4.- Los indicadores financieros de la Compañía son los que a continuación detallo.

RUBROS	AÑO 2008	AÑO 2009
ACTIVOS	2.227.573.11	2.620.709.64
PASIVOS	1.267.577.10	1.660.713.63
PATRIMONIO	959.996,01	959.996,01

En referencia a la gestión económica del año 2008 y año 2009, no refleja ni pérdidas ni ganancias ya que se ha procedido a realizar compras de materiales, contratación de mano de obra y otros factores que han ayudado a que se prosiga con el avance del proyecto El Recreo así mismo como en el Proyecto La Merced, por cuanto al ser la razón de construcción y venta de viviendas las mismas que se encuentran en proceso de construcción por lo que los resultados veremos reflejados en el momento de la venta de las mismas.

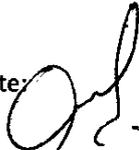
RECOMENDACIONES GENERALES.

5. Para los próximos años es aconsejable proceder a la adquisición de materiales de forma global y precios de mercado de acorde con estándares de competencia en el medio.

6.-La contratación de personal y mano de obra debe hacerse por un periodo prudencial hasta culminación de obra y cumpliendo como hasta ahora lo hemos hecho con las normas laborales establecidas en la ley.

El triunfo de una empresa se debe al empeño y empuje de cada uno de los empleados, trabajadores y ejecutivos quienes conformamos esta Compañía por lo cual recomiendo continuar con las políticas actuales y nuevas que sean por el bien de la misma.

Atentamente:



Lcdo. Víctor Hugo Del Corral.

GERENTE GENERAL COMPAÑÍA CEMVIV-PASTAZA.

