

INFORME DE GERENCIA 2010

Señores Socios:

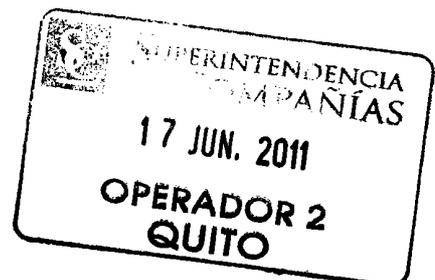
En el año 2010 el país vivió un clima político caracterizado por la incertidumbre. El justo anhelo de los ecuatorianos de haber encontrado al fin un camino que visualice un futuro prometedor basado en las expectativas de la Asamblea Constituyente de plenos poderes podría solucionar problemas de forma y a corto plazo, o llenar vacíos legales que podría ayudar a las nuevas empresas privadas a conseguir sus metas trazadas, servicios dirigidos a precautelar los intereses de sus clientes, y la creación de nuevos servicios y cubrir sus propias expectativas.

Resulto un verdadero reto proporcionar y cubrir las necesidades de varios sectores como el laboral y principalmente las necesidades de nuestros clientes creando servicios nuevos de calidad que los satisfagan.

Debemos reconocer que en el país la inseguridad aumento en un porcentaje significativo, debido a varios aspectos la cercanía del conflicto Colombiano, el aumento del desempleo, fue el primer aspecto para tal aumento.

Nuestra empresa por brindar nuevos servicios a dado mucha importancia al talento humano, los mismos que cuenten con cualidades emprendedoras, iniciativa, decisión, creatividad, anuncio de riesgos, tenacidad, autogestión, entre otros aspectos, proporcionado un servicio de acorde a las necesidades del cliente.

Las empresas necesitan gente activa que contribuya permanentemente al mejoramiento continuo del negocio y el cumplimiento con nuestros clientes. Pero como lograr que todo el equipo humano de una organización reúna estas cualidades? Serán estas características innatas en las personas? Será que el emprendedor nace o se hace? Los expertos opinan que existe razón en ambos casos.



Las expectativas frente al mercado fue más negativas que positivas, al registrarse mandatos que pusieron a las empresas en un plano de incertidumbre sobre si debíamos mantenernos en el área comercial o retirarnos del ambiente, por el incremento de impuestos desmedidos para las nuevas empresas, que impiden el normal desenvolvimiento de nuestras actividades, y la responsabilidad compartida de los beneficios sociales y tributarios con nuestros clientes.

Pese a eso Aerobleucharter y Taxi a Cia. Ltda. Quiso cumplir sus expectativas y cumplir con las metas establecidas para el inicio de sus actividades pero el incremento de tasas en la importación ha impedido que la empresa empiece su funcionamiento.

Nuestros ingresos al ser netamente de nuestro capital inicial \$ 8.000,00 no fueron representativos, pero al igual el gasto de constitución pago de impuestos mensuales, y gastos de publicidad, gastos bancarios fue disminuyendo este capital.

Otros gastos que debemos cancelara por un valor de \$. 1.625,40 corresponden a trámites legales para poder realizar la apertura de la empresa.

Las cifras no son representativas pero no que no llegaron a cubrir la planificación del año 2010, al existir cambios en los modelos de contratación de servicios privados nuestros gastos fueron incrementados en varios rublos.

Estas cifras revelan la situación de la empresa, no podemos empezar nuestras operaciones, debido a que nuestro principal equipo de trabajo ha sufrido una variación constante de precio comercial, no podemos pasarlo por alto porque en su medida nos da una perspectiva de la realidad de Aerobluecharter y Taxi Cia Ltda.

Obtuvimos en el año fiscal 2010 una pérdida de \$. 2.899,65 bruta de cuatro cifras bajas, no satisfacen a plenitud nuestros requerimientos pero si nos alienta y a la vez nos compromete para establecernos metas reales, compromisos a largo y corto plazo,

llevando siempre un esquema de lealtad al cliente, y el mejoramiento diarios en todas las áreas.

Sin más por el momento, quedo de ustedes.

Atentamente,



Nessar Cano Cedeño
Gerente General
Aeroblu charter y Taxi Cia Ltda.

