
RESUMEN EJECUTIVO

En el año 2011, se obtuvo una rentabilidad aceptable en la cual no hemos tenido mayor problema.

Además en cuanto al personal hemos tenido grandes cambios económicos en cuanto a sus salarios y por ende la afectación de los beneficios sociales, todos estos cambios han sido producto de nuevas normas emanadas por nuestro gobierno.

Se vio en la necesidad de ponerse al día en cuanto a las vacaciones de ciertos empleados con el propósito de optimizar tiempos y costos.

RESULTADOS OBTENIDOS EN EL EJERCICIO ECONOMICO 2011

Como segundo punto expongo a cerca de los resultados obtenidos en este año, sin lugar a duda el año 2011 ha sido un año muy dificultoso, ya que nos hemos visto afectados por muchas normas y políticas emanadas por el estado. Entre los principales puntos se puede mencionar la doble subida de sueldos al personal, inicialmente se realizó un incremento en el mes de enero el cual significó una cantidad de veinte y cuatro dólares, posterior a esto en el mes de mayo la empresa tuvo que ajustar las remuneraciones de los empleados al salario sectorial que en este caso fueron ocho dólares con cincuenta y ocho centavos. Cabe recalcar que por estas situaciones la empresa a más de estos valores adicionales, debe asumir su responsabilidad con los beneficios sociales de ley.

Como tercer punto informe que en el primer trimestre del año, la empresa pensó en la manera de compensar a sus colaboradores por la vacaciones adicionales de los empleados con antigüedad mayor a cinco años, con el objetivo de optimizar el tiempo de trabajo y que ellos no gozaran vacaciones superiores a los

15 días, de esta manera se pensó en realizar esta estrategia para optimizar este recurso.

Se puede justificar que es el primer año de experimentación respecto al acogimiento de nuevas políticas estatales y sobretodo de nuevos proyectos empresariales, es por esta razón, que con base a la información presentada se tomaran grandes decisiones, las mismas que serán ejecutadas con el indudable objetivo e obtener mejores resultados.

METAS PARA EL AÑO 2012

Para el año 2012 se piensa disminuir los **COSTOS INDIRECTOS DE FABRICACIÓN** y elevar nuestro nivel de productividad.



GERENTE GENERAL