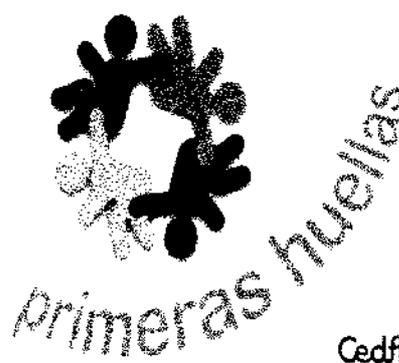


EDUCACIÓN ALTERNATIVA EDUALTER S.A



INFORME EJERCICIO ECONÓMICO 2016

**INFORME ANUAL DE LA GERENCIA
ANTE LA JUNTA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS
DE EDUCACIÓN ALTERNATIVA EDUALTER S.A.**

1. ANTECEDENTES:

El presente documento expone el informe correspondiente al ejercicio económico y administrativo del año fiscal 2016, el mismo que está preparado de acuerdo a lo dispuesto por la Superintendencia de Compañías y los estatutos de la Compañía.

En la primera parte de este informe se hace una descripción de las actividades desarrolladas en el periodo fiscal, luego se exponen los análisis financieros y de costos.

2. ESTRUCTURA DEL INFORME:

El presente informe estará compuesto del siguiente contenido:

- ✓ Informe de actividades del 2016
- ✓ Estados Financieros del 2016
- ✓ Cuadros estadísticos y comparativos del 2016
- ✓ Anexo de centros de costos del 2016
- ✓ Presupuesto académico para el año lectivo 2016 – 2017

3. INFORME DE ACTIVIDADES:

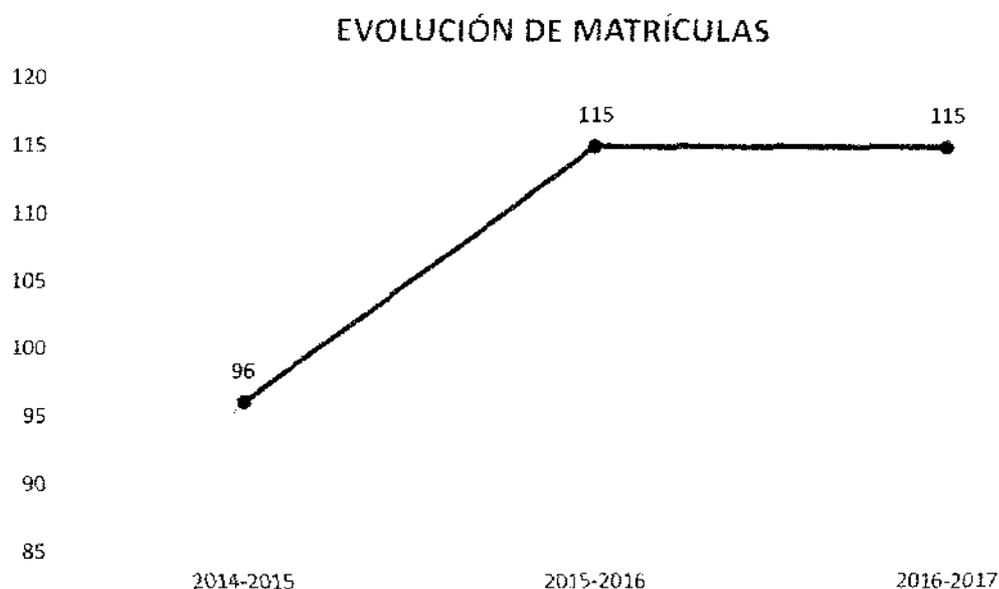
GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Mediante el ajuste de roles y funciones en el Área Administrativa se ha concretado una organización más eficiente, tomando como referencia la estructura y procesos que funcionan en el Cedfi.

Departamento de Contabilidad: En este departamento bajo el mismo modelo de administración del bar del Cedfi se ha procedido a implementar el control de compras e inventario semanal de los insumos adquiridos para preparación de almuerzos y refrigerios.

Costo de pensiones: El costo de pensión aprobado para el año lectivo 2016 – 2017 fue de \$ 198,51 USD., sin embargo bajo la misma decisión del Cedfi de no aplicar el incremento en este año se procedió a mantener el mismo costo del año anterior \$ 192,02 USD, esto representa en el año lectivo un total \$ 7.463,50 USD.

Además es importante considerar que el costo de Primeras Huellas en relación al resto de guarderías está entre los más altos del mercado.



Cocina: A partir del mes de agosto se inició con la adecuación del área de la cocina y comedor para asumir la preparación de almuerzos y refrigerios desde el año lectivo 2016 – 2017. Hubo la necesidad de adquirir utensilios de cocina y vajilla, para este efecto se debió invertir \$ 1.586,99 USD.

Se contrató a dos personas, una como administradora de la cocina con un sueldo mensual de \$ 450,00 USD y la otra como ayudante con un sueldo básico \$ 371,00 USD. Las dos personas cumplen con el horario a tiempo completo de 7:30 a 16:30.

La producción diaria es de 130 refrigerios y 33 almuerzos.

Talento humano: Conforme se aprobó en Junta de Socios, en el mes de julio se procedió a notificar a la Sra. Fabiola Paute que la compañía prescindía de sus servicios bajo la figura de

despido intempestivo, la compañía debió reconocer los valores correspondientes a indemnización, el total de la liquidación fue de \$ 4.830,87 USD.

En su reemplazo se contrató al Sr. Armando Zaruma con un sueldo básico y horario a tiempo completo.

Con respecto al personal docente y administrativo que viene laborando, en coordinación con la Dirección Académica al finalizar el año lectivo se procedió a tener reuniones con cada colaborador(a) con el propósito de retroalimentarlos sobre su desempeño.

Sueldos: En este tema para el año 2016 no se ha procedido a realizar una revisión salarial, teniendo pendiente este tema.

Incentivos: En coordinación con la comisión de Sociales de Primeras Huellas, se han llevado a cabo agasajos y actividades especiales que han permitido compartir momentos importantes en fechas especiales como día del Maestro, Carnaval, Navidad entre otras.

En el mes de diciembre entregó como agasajo navideño una pavita para todo el personal.

Disolución de la compañía: Siguiendo con el trámite de reactivación de la compañía, en el mes de enero del 2016 recibimos la visita de un Inspector de la Superintendencia de Compañías para la revisión de toda la documentación. En marzo del mismo año se solucionó este dictamen.

Posteriormente se realizó la legalización de la venta de acciones por parte de las socias Juan Peralta y Marcia Landívar a favor del Cedfi.

En este tema es importante mencionar que la negociación por parte del Cedfi con las dos socias se inició en el mes de abril sin problema con la Sra. Juana Peralta, sin embargo con la Sra. Marcia Landívar, el tema se dilató debido a que la socia había tenido algún trámite personal que realizar en el registro de la propiedad entre ella y sus hijos lo que complicó la regularización. Este inconveniente se lo terminó de resolver en marzo de 2017.

PLAN DE TRABAJO AÑO 2017

- Firma de convenios institucionales
- Elaboración de Plan Estratégico de la compañía
- Seguimiento de Plan de mejoras conjuntamente la Dirección Académica

Debo indicar que el presente informe recoge una síntesis de las principales actividades ejecutadas en Primeras Huellas con un trabajo en equipo con Grace con quien de manera comprometida y con un mismo objetivo hemos buscado garantizar que la propuesta académica

- a. Elaboración de Plan Estratégico de la compañía
- b. Seguimiento de Plan de mejoras conjuntamente la Dirección Académica

Debo indicar que el presente informe recoge una síntesis de las principales actividades ejecutadas en Primeras Huellas con un trabajo en equipo con Grace con quien de manera comprometida y con un mismo objetivo hemos buscado garantizar que la propuesta académica de Primeras Huellas se consolide y que el servicio educativo este a satisfacción de padre-madres de familia y representantes.

Atentamente,



Jimena Orellana

GERENTE