

INFORME ANUAL DE GERENCIA PARA LA JUNTA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS DE EDUCACIÓN ALTERNATIVA EDUALTER S.A.

De acuerdo a la disposición de la Superintendencia de Compañías y a los estatutos de constitución de la empresa, se da cumplimiento al informe económico, administrativo, laboral y académico del período enero a diciembre 2012

ÁREA ECONÓMICO FINANCIERO

A continuación se realiza un breve análisis de la situación financiera de la empresa, tomando en cuenta todos los factores que han determinado los ingresos y egresos del presente año.

- En el mes de enero contamos con una población matriculada de 99 niños/as, terminando en julio con 106 niños, y para el nuevo período lectivo de septiembre a diciembre se matricularon 96 niños/as; el servicio por la tarde cuenta con 9 niños. El valor de la pensión se incrementó a partir del mes de enero de 2012 de 136 a 142 dólares.
- En este año pasaron a formar parte de rol el Profesor de Música, Bailoterapia, Psicóloga, Medica, Contadora, con lo cual hemos incluido a todo el personal bajo relación de dependencia.
- Desde el mes de julio según el último contrato de arrendamiento hay un aumento de \$800.00 dólares es decir desde julio del 2012 se paga mensualmente 2.500 dólares más IVA. (2.800,00)
- El monto de becas de socios se ha mantenido, y han aumentado las becas de hijos de profesores y de hermanos con los rubros establecidos en la junta. En este período lectivo el INFA no ha remitido becas para la Institución.
- Por decisión de junta el proyecto PRO-SESOS de atención vespertina se liquidó y a partir del mes de octubre pasó a formar parte del Cedfi.
- Dentro de los egresos considerables se encuentra también el pago de servicios externos de aprobación del Reglamento de Seguridad Interna, completar la implementación NIIF, además un estudio actuarial del personal como provisión de desahucio y jubilación.

ÁREA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

- Se inscribió el reglamento interno de seguridad interna de trabajadores en el Ministerio de Relaciones Laborales
- Se procedió a afiliar al IESS a toda la planta docente y administrativa.
- Se incrementó desde enero los sueldos básicos según la disposición de ley 2012, y el 3% para los maestros con sueldo superior al básico.
- Con el objeto de mejorar nuestros servicios se realizó algunas adquisiciones de muebles y enseres, equipos de oficina, de cocina, reloj de asistencia entre otros.
- Se procedió también a pintar los interiores de la casa y el mantenimiento de todas las instalaciones.

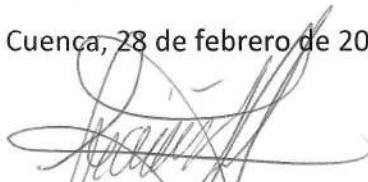
- Se continúa con la coordinación administrativa y pedagógica semanal con la finalidad de acoger todas las sugerencias y necesidades de cada sala de trabajo, optimizar los recursos didácticos, humanos y organizar todas las tareas.
- Se solicitó al MIES-INFA la autorización para aumento de matrícula la misma que fue aprobada por un monto de 170.00

AREA ACADÉMICA

- Se trabajó en la actualización de las planificaciones anuales por cada sala de acuerdo a los requerimientos pedagógicos, psicológicos y tecnológicos, lo que nos permite ir al corriente de las nuevas tendencias en educación inicial.
- Con la finalidad de mejorar el nivel de formación de los maestros se trabajó un taller de programación neurolingüística dictado por profesionales especializados.
- Para los padres de familia a fin de que se encuentren informados de los avances de sus hijos se envía un informe bimensual o trimestral de acuerdo a la edad, detallando las destrezas trabajadas y se realizó dos reuniones con todos los padres de carácter formativo e informativo. Además se realizó entrevistas personales para darles la oportunidad de darnos a conocer sus expectativas, necesidades y sugerencias.

EDUALTER es una empresa que durante 6 años ofrece como servicio principal Primeras Huellas que está logrando una posición en el mercado, sin embargo continuamos ofreciendo innovaciones para que nuestra propuesta sea alternativa y que consolide crecimiento y logros a todo nivel.

Cuenca, 28 de febrero de 2013



Lcda. Grace Núñez Rodas
GERENTE EDUALTER S.A.