

INFORME ANUAL DE GERENCIA PARA LA JUNTA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS DE EDUCACIÓN ALTERNATIVA EDUALTER S.A.

De acuerdo a la disposición de la Superintendencia de Compañías y a los estatutos de constitución de la empresa, se da cumplimiento al informe económico, administrativo, laboral y académico del período enero a diciembre 2011

ÁREA ECONÓMICO FINANCIERO

A continuación se realiza un breve análisis de la situación financiera de la empresa, tomando en cuenta todos los factores que han determinado los ingresos y egresos del presente año.

- En el mes de enero contamos con una población matriculada de 93 niños/as, terminando en julio con 89 niños, y para el nuevo período lectivo de septiembre a diciembre se matricularon 99 niños/as; el servicio por la tarde cuenta únicamente con 6 niños.
- El valor de la pensión se incrementó a partir del mes de enero de 2011 de 120 a 128 dólares.
- A partir del mes de septiembre contamos con una nueva sala de 2 años con una población fluctuante de 8 a 10 niños/as.
- Para todos los servicios de la Guardería contamos con 19 personas que integran el equipo de trabajo de Primeras Huellas.
- Desde el mes de julio según el último contrato de arrendamiento hay un aumento de 100 dólares, es decir para el 2011 se pagó mensualmente 1700 dólares más IVA. (1.904,00)
- El monto de becas de socios se ha mantenido, y desde septiembre tenemos las becas de hijos de profesores y de hermanos con los rubros establecidos en la junta. En este período lectivo el INFA no ha remitido becas para la Institución.
- El proyecto PRO-SESOS tuvo una significativa disminución de estudiantes a partir del mes de septiembre, por lo que se registra una mínima utilidad sin tomar en cuenta que Primeras Huellas asume los gastos de arriendo, servicios básicos, mantenimiento, material de trabajo y útiles de oficina.
- Se contrató un servicio externo de asesoría para la implementación de las NIIF con la capacitación en el mes de julio y seguimiento, además un estudio actuarial del personal como provisión de desahucio y jubilación.

ÁREA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

- Se inscribió el reglamento interno de trabajadores en el Ministerio de Relaciones Laborales
 - Se procedió a afiliarse al IESS desde el mes de septiembre a los maestros de música y educación física con la modalidad de tiempo parcial permanente.
 - Se incrementó desde enero los sueldos básicos según la disposición de ley 2011, y el 3% para las maestras con sueldo superior al básico.
-

- Debido al aumento de carga horaria en el área de inglés se incrementó un 7% el sueldo de la profesora.
- Con el objeto de mejorar nuestros servicios se realizó algunas adquisiciones de muebles y enseres, equipos de oficina, de cocina.
- Se construyó e implementó un aula nueva para niños de 1 a 2 años.
- Se instaló cámaras de video para seguridad de la Institución así como la instalación de nuevos porteros eléctricos para las dos puertas.
- Se procedió también a pintar los interiores de la casa y el mantenimiento de todas las instalaciones.
- Continuamos equipando PRO-SESOS con la adquisición de material de apoyo, baterías diagnósticas y guías de trabajo.
- Se continúa con la coordinación administrativa y pedagógica semanal con la finalidad de acoger todas las sugerencias y necesidades de cada sala de trabajo, optimizar los recursos didácticos, humanos y organizar todas las tareas.
- Se solicito al MIES-INFA la autorización para aumento de pensión la misma que fue aprobada en un incremento del 23%.

AREA ACADÉMICA

- Con la finalidad de responder a los requerimientos pedagógicos, psicológicos y sociales se trabajó en la actualización de las planificaciones anuales por cada sala, lo que nos permite ir al corriente de las nuevas tendencias en educación inicial.
- Con la finalidad de mejorar el nivel de formación de los maestros se trabajó un taller de modificación de conducta dictado por la Universidad de Cuenca.
- Para los padres de familia a fin de que se encuentren informados de los avances de sus hijos se envía un informe bimensual o trimestral de acuerdo a la edad, detallando las destrezas trabajadas y se realizó dos reuniones con todos los padres de carácter formativo e informativo. Además se realizó entrevistas personales para darles la oportunidad de darnos a conocer sus expectativas, necesidades y sugerencias.

EDUALTER es una empresa que tiene como servicio principal Primeras Huellas que está consolidando una posición en el mercado como un servicio de calidad diferente, nos interesa brindar alternativas de formación, los padres de familia nos prefieren especialmente por la calidad humana que se brinda.

Considero necesario hacer una revisión de PRO-SESOS con el propósito de decidir su funcionamiento para el próximo año lectivo.

Cuenca, 22 de marzo de 2012



Lcda. Grace Núñez Rodas
GERENTE EDUALTER S.A.