

INFORME ANUAL DE GERENCIA PARA LA JUNTA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS DE EDUCACIÓN ALTERNATIVA EDUALTER S.A.

De acuerdo a la disposición de la Superintendencia de Compañías y a los estatutos de constitución de la empresa, se da cumplimiento al informe económico, administrativo, laboral y académico del período enero 2009 a diciembre 2009.

ÁREA ECONÓMICO FINANCIERO

A continuación voy a hacer un pequeño análisis de la situación financiera de la empresa, tomando en cuenta todos los factores que han influido en este período.

En el mes de enero contamos con una población de 98 niños/as, número que se mantiene hasta julio, y para el nuevo período lectivo de trabajo de septiembre a diciembre se matricularon 93 niños/as, es decir 5 niños menos; y el servicio por la tarde ha disminuido de 10 niños en el 2008 a 2 niños en este año, cabe señalar que la mayoría de estos niños ya egresaron de la institución y los otros retirados son estrictamente por situación económica.

El valor de la pensión se ha mantenido en 110 dólares, pese a presentar la documentación correspondiente no se dio el trámite porque el MIES se encontraba en período de transición, esta situación representa cierta desventaja con relación al año anterior debido a las elevaciones salariales, aumento de arriendo y disminución de alumnado.

En el mes de enero por disposición gubernamental se elevó el salario mínimo vital a 218 dólares, a esta disposición se acogieron dos empleadas; y, considerando la necesidad de aumentar carga horaria a la contadora de la institución, también se aumentó su paga en \$200,00, líquidos.

A partir del mes de julio se firmó el nuevo contrato de arrendamiento para tres años más, con un aumento de 100 dólares por cada año, es decir 1500 dólares más IVA. (1.680,00)

El monto de becas de socios se ha mantenido, a diferencia de las becas del Ministerio que en año 2008 se tuvieron vigencia por 4 meses y en el 2009 11 meses, ha aumentado el número de hermanos dentro de la Institución y también del Cedfi, e hijos de profesoras lo que representa un aumento con relación al año anterior.

A partir del mes de abril la junta de accionistas decidió dar inicio al trabajo de psicopedagogía familiar por las tardes, se procedió al equipamiento con libros, material didáctico, test y baterías en general, contratación de personal, elaboración de logo, trípticos y visitas publicitarias, lo que significó un egreso extra.

Debo indicar que este proyecto, pese a tener algunos alumnos no avanza a cubrir los gastos operativos mínimos requeridos, como sueldos, arriendo, servicios básicos, etc. Estos rubros fueron asumidos por Edualter lo que se traduce en mayores egresos durante el año 2009.

A diferencia del año 2008, el balance del 2009 registra pérdida debido básicamente a: falta de incremento en la pensión, aumento en el porcentaje de becas, y a la puesta en marcha del proyecto Pro-sesos.

ÁREA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

- Se amplió la carga horaria de la contadora, música y cultura física, por lo que hubo un aumento proporcional de sueldo.
- Con el objeto de mejorar nuestros servicios se realizó algunas adquisiciones como amplificación, equipamiento de cocina, proyector, cámara y guitarra.
- Se procedió también a pintar toda la casa y el mantenimiento de instalaciones de luz, agua, alarma, cisterna, portero y teléfono, se arreglaron las instalaciones eléctricas de la cocina y comedor, de igual manera se arregló el estacionamiento y se construyó un arenero.
- Se contrató el servicio de respaldo y resguardo de la información de las bases de datos de la empresa.
- Se continúa con la coordinación semanal con la finalidad de acoger todas las sugerencias y necesidades de cada sala de trabajo, optimizar los recursos didácticos, humanos y organizar todas las tareas tanto administrativas como pedagógicas.

AREA ACADÉMICA

- Con la finalidad de responder a los requerimientos pedagógicos, psicológicos y sociales se trabajó en la elaboración de indicadores de logro por cada sala, lo que nos ha permitido realizar un seguimiento prolijo de cada estudiante.
- Con la finalidad de mejorar el nivel de formación de los maestros se trabajó en dos talleres de capacitación de psicología gestalt junto con padres de familia y de crecimiento humano.
- Para los padres de familia a fin de que se encuentren informados de los avances de sus hijos se envía un informe mensual, bimensual o trimestral de acuerdo a la edad, detallando las destrezas trabajadas y se realizó dos reuniones con todos los padres de carácter formativo e informativo. Además se realizó entrevistas personales para darles la oportunidad de dar a conocer sus expectativas, necesidades o sugerencias.
- Se inició un trabajo prolijo de revisión de textos y para el próximo año lectivo se implementarán nuevos textos.

- A partir del mes de junio se puso en marcha el proyecto Pro-sesos de Psicopedagogía familiar al servicio de la comunidad en general.

Edualter es una empresa que tiene como servicio principal Primeras Huellas que está logrando un posicionamiento en el mercado como servicio de calidad diferente, por lo que consideramos que su proyección es buena, el segundo servicio Pro-sesos que se ofrece a la comunidad está en marcha por lo que sería bueno analizar las estrategias necesarias para mejorar sus ingresos.

Cuenca, 26 de febrero de 2010



Lcda. Grace Núñez Rodas
GERENTE EDUALTER S.A.