

**INFORME ANUAL DE LA GERENCIA  
ANTE LA JUNTA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS  
DE EDUCACIÓN ALTERNATIVA EDUALTER S.A.**

**1. ANTECEDENTES:**

El presente documento expone el informe correspondiente al ejercicio económico y administrativo del año fiscal 2018, el mismo está preparado de acuerdo con lo dispuesto por la Superintendencia de Compañías y los Estatutos de la Compañía.

En la primera parte de este informe se hace una descripción de las actividades desarrolladas en el período fiscal, luego se exponen los análisis financieros y de costos.

**2. ESTRUCTURA DEL INFORME:**

El presente informe estará compuesto del siguiente contenido:

- ✓ Informe de actividades del 2018
- ✓ Estados Financieros del 2018
- ✓ Cuadros estadísticos y comparativos del 2018
- ✓ Anexo de centros de costos del 2018
- ✓ Informe de proyección de resultados a junio del 2019

**3. INFORME DE ACTIVIDADES:**

**2.1 GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

**Recaudación de cartera:** Dando continuidad al plan de recuperación de cartera vencida, mediante la firma de acuerdos conciliatorios en el "Centro de Mediación del Consejo de la Judicatura" con algunos representantes de ex estudiantes y estudiantes, se logró recuperar el monto de \$ 4.821,17.

**Costo de pensiones:** Para el año lectivo 2018 – 2019 el Min. Educación no aprobó incremento a los valores vigentes del año 17 – 18 que fueron de \$ 218,36; no obstante, considerando que el costo de Primeras Huellas es uno de los más altos en la ciudad y, además que en el año lectivo anterior no se aplicó la totalidad del incremento; en reunión mantenida con la Presidencia de la compañía y Dirección Académica, se resolvió fijar la pensión para el año lectivo 2018 - 2019 en \$ 210,10, asignando un descuento del 4,8% (\$ 8,26) por estudiante.

**Cobro con tarjeta de crédito:** Este servicio se mantiene a través del convenio con el Banco del Austro con una comisión del 2,10%.

Del total facturado en el año 2018, mediante T/C se recaudó un total de \$ 31.616,21 equivalente al 22,50%, en relación al año anterior hubo un incremento del 10%, este medio de recaudación ha permitido un mejor flujo de efectivo y en cobro de pensiones se registra menos morosidad.

**Talento humano:** En vista de la disminución de estudiantes para el año lectivo 2018 – 2019 (17estudiantes), en coordinación con la Dirección Académica se resolvió reorganizar el distributivo docente, en este sentido hubo que prescindir de 3 docentes (2 profesoras titulares y 1 auxiliar).

En el caso del profesor de educación física se realizó el cambio de modalidad de contratación, es decir de relación de dependencia a servicios profesionales, lo que significó economizar un valor de \$ 2.640. Así mismo en el caso del médico se logró llegar a un acuerdo con el bróker de seguro médico estudiantil para que nos proporcionara un médico sin costo para la Institución, esto significa un ahorro de \$ \$ 3.618,00.

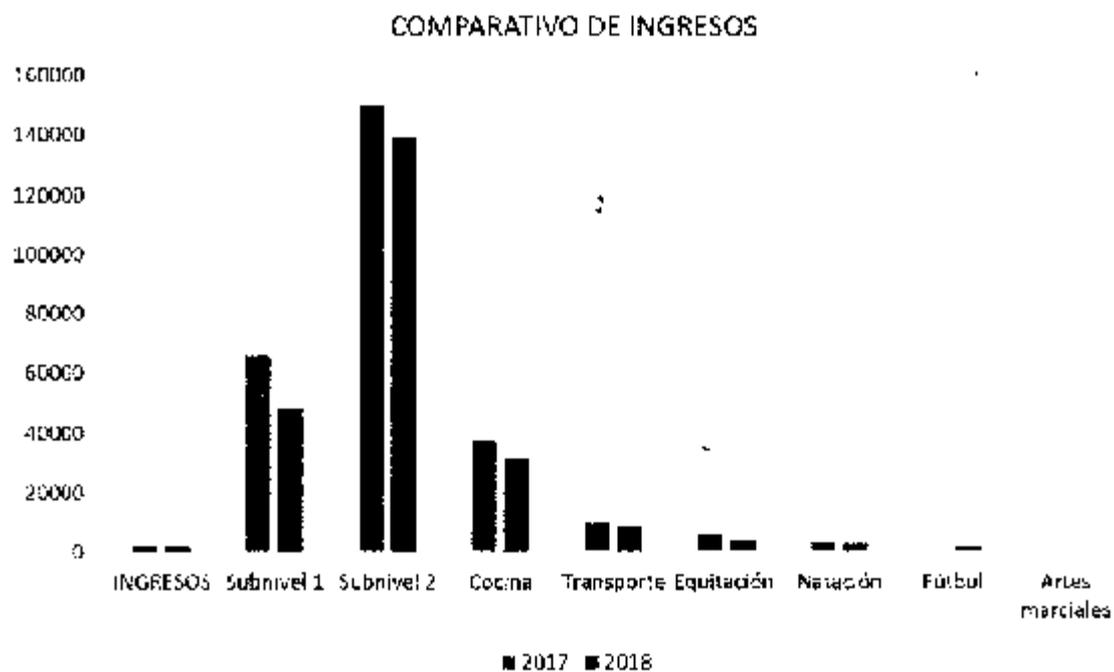
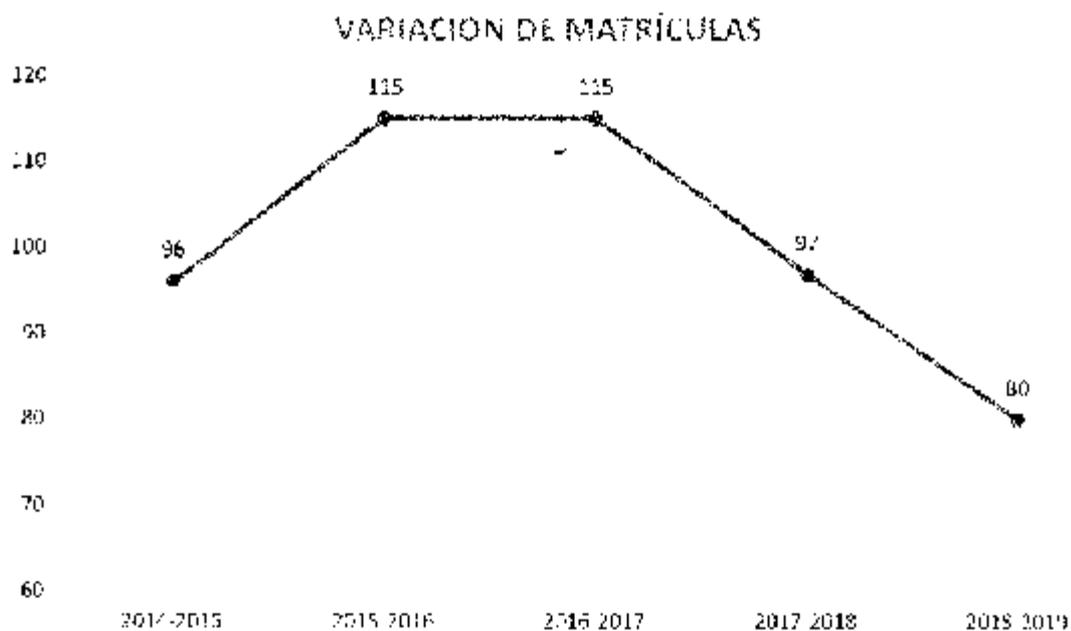
**Sueldos:** Tomando en cuenta las recomendaciones de la Junta anterior y en vista de que en el año 2017 no se procedió a realizar una revisión salarial del 5,5%, porcentaje acorde al incremento en el salario básico unificado determinado por el Min. de Trabajo, el sueldo que actualmente perciben las docentes es de \$ 432,56.

**Arriendo:** El valor cancelado por arriendo de un año fue de \$ 46.704,00, en este tema se mantuvo dos reuniones con el Ing. Tomás Saldaña (propietario del inmueble) para solicitarle que no se aplique un incremento para el siguiente año en vista de la situación económica de la empresa. El Ing. Saldaña se comprometió en

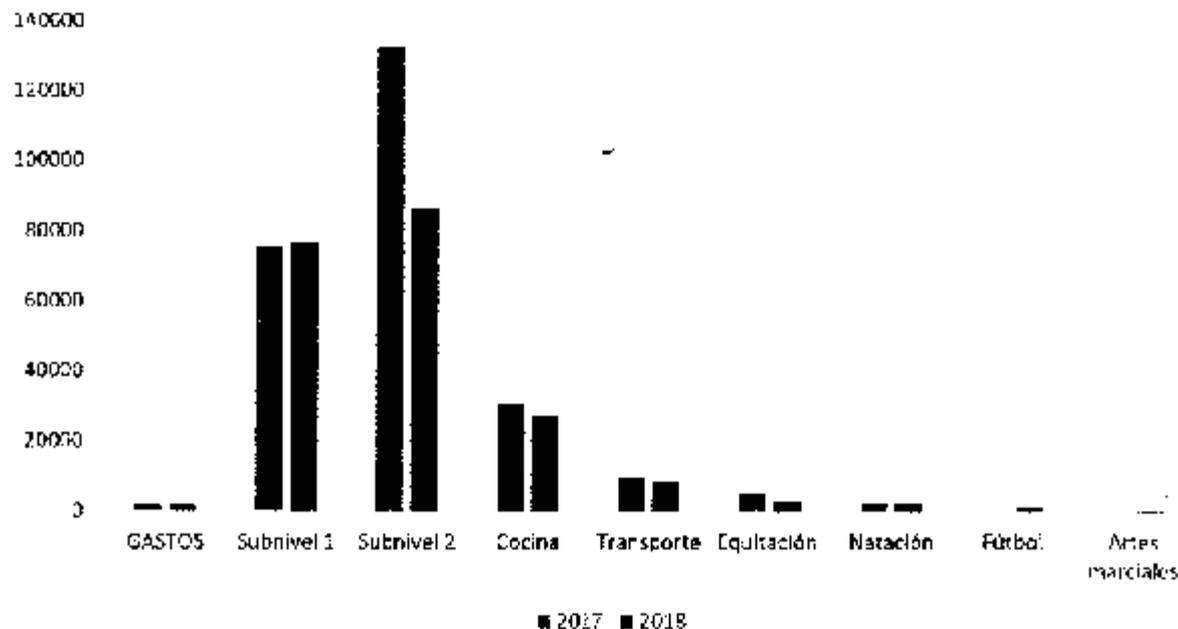
hacer un análisis y damos a conocer su decisión. En el mes de enero de 2019 no informará al respecto.

## **2.2. ESTADOS FINANCIEROS**

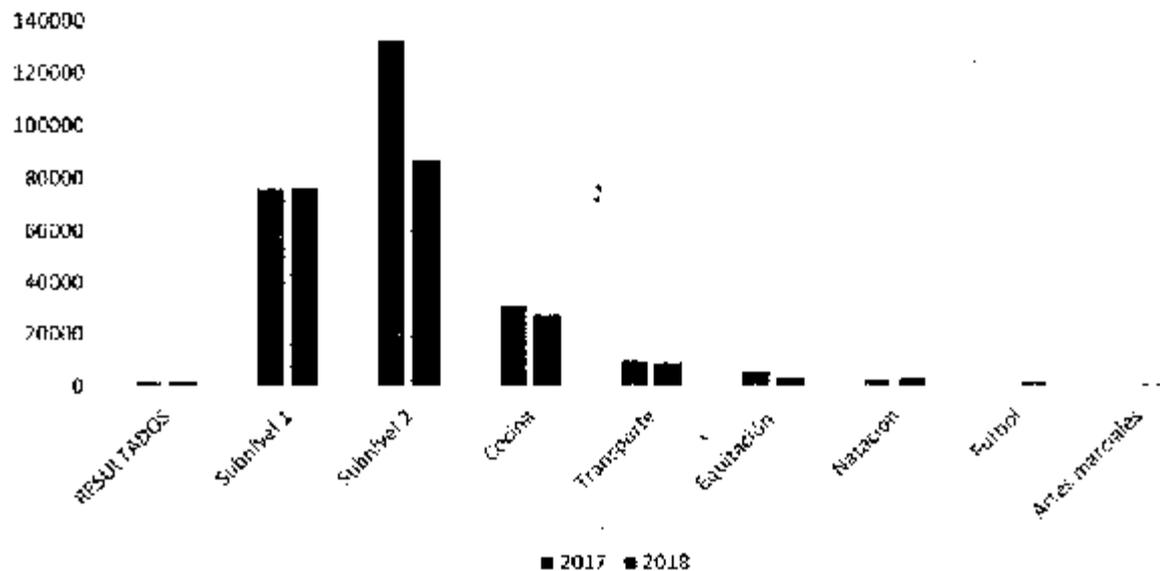
### 2.3 CUADROS ESTADÍSTICOS Y COMPARATIVOS



### COMPARATIVO DE GASTOS



### COMPARATIVO DE RESULTADOS







32.47% 67.53%

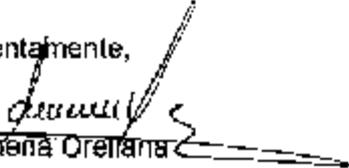
9910	9910	9921	9910	
SUBNIVEL 1 MATERIALES DE 3 MESES A DOS AÑOS	SUBNIVEL 1 DE 2 AÑOS A 3 AÑOS	SUBNIVEL 2 DE TRES A CUATRO AÑOS	SUBNIVEL 2 DE CUATRO A CINCO AÑOS	2018

RESULTADO	28.00%	27.00%	25.84%	21.19%	
	(8,105.92)	(20,543.80)	19,960.68	36,914.06	22,925.02
% Margen de Ingresos	0.07	0.18	0.21	0.53	

4	Ventas	13,465.70	34,626.08	40,122.88	98,999.46
	% Margen de Gastos	0.13	0.94	0.15	0.86
	<b>GASTOS EN PERSONAL</b>	<b>11,818.16</b>	<b>30,389.54</b>	<b>15,883.50</b>	<b>87,291.95</b>
611	Salarios y compensaciones	7,848.09	19,666.53	10,773.68	26,583.06
612	Beneficios sociales	2,450.54	6,404.25	1,919.15	4,735.33
613	Fondo Reserva/Aporte Patronal	1,544.92	4,972.65	2,216.50	5,469.01
614	Otros gastos de nómina	184.61	346.12	180.16	444.54
	<b>GASTOS GENERALES</b>	<b>9,302.44</b>	<b>23,920.55</b>	<b>9,508.75</b>	<b>23,610.01</b>
621	Suministros, materiales, comunicación y otros	600.44	1,544.00	697.10	1,720.04
622	Internet y telecomunicaciones	243.01	624.87	318.28	785.32
623	Licencias y afiliaciones				
624	Servicios complementarios	8,139.55	20,930.26	8,212.28	20,263.03
625	Energía y combustible	191.31	491.55	193.01	475.25
626	Mantenimiento, reparaciones	84.03	216.08	86.57	213.61
627	Gastos en Publicidad	6.91	17.78	10.29	25.25
628	Movilización	37.18	95.62	51.27	126.57
	<b>GASTOS FIJOS</b>	<b>451.03</b>	<b>1,159.78</b>	<b>503.95</b>	<b>1,243.44</b>
632	Depreciaciones, amortizaciones	451.03	1,159.78	503.95	1,243.44

Debo indicar que el presente informe recoge una síntesis de las principales actividades ejecutadas en Primeras Huellas, contando con el gran apoyo y coordinación de Grace Núñez con quien de manera comprometida y con el mismo objetivo hemos buscado garantizar que la propuesta académica se consolide y que el servicio educativo esté a satisfacción de padres de familia y representantes.

Atentamente,

  
Jimena Orellana

Gerente