

INFORME DE GERENTE

OMNISEPRYEL OMNITRON SEGURIDAD PRIVADA Y ELECTRONICA CIA. LTDA.

Cuenca, 15 de marzo del 2014

Señores.
ACCIONISTAS
OMNISEPRYEL CIA. LTDA.
Ciudad.

De mis consideraciones:

En cumplimiento de las normas legales, procedo a presentar a ustedes el presente Informe de Gerencia del ejercicio fiscal correspondiente al año 2013 en el que resumo las actividades emprendidas, las inversiones realizadas y las decisiones adoptadas con sus respectivos análisis de la situación en cada caso.

La empresa Omnisepryel en el año 2013 ha logrado mantener el equilibrio, eso se da por el incremento de puestos de trabajo tanto en Cuenca como en la ciudad de Guayaquil, permitiendo obtener resultados del ejercicio por \$85.667.69, cuyo análisis pormenorizado lo realizaremos en el acápite correspondiente a los resultados.

FLUJO DE CAJA

En el año 2013 la empresa no ha tenido mayor problema de liquidez, esto se debe a que los clientes han estado pagando a tiempo y el balance no registra cuentas incobrables de más de 90 días.

PERSONAL

Se contrataron bajo nomina todo el personal con los requerimientos legales bajo el código de trabajo. Se acatan todas las disposiciones legales al respecto.

El trabajo adicional requerido se ha contratado por servicios particulares y se ha cancelado contra presentación de factura. Eventualmente se han requerido funciones adicionales o personal de apoyo, que se los ha cancelado con liquidación o compras de servicios.

La rotación de personal es alta en lo que se refiere al personal operativo (Guardias) dado el tiempo de función que desempeña, no así con el personal administrativo que se ha mantenido desde el inicio del año 2013.

En el cumplimiento de las normas legales que regula el funcionamiento de nuestra empresa se mantiene el seguro de accidentes personales y vida para el personal administrativo de la empresa, así como póliza de responsabilidad civil a tercero, fallas o negligencia en el servicio.

El número total de empleados bajo nomina a diciembre del 2013 son de 299 dentro de los cuales tenemos 7 personas con capacidades especiales, pues creemos en la responsabilidad social de las empresas y el aporte que deben hacer hacia el bienestar e inclusión de los discapacitados.

CONCLUSION

El año 2013 ha sido un año donde se ha mantenido un equilibrio con una tendencia a la alza, por lo que se pudo adquirir gran cantidad de armamento, radios portátiles de comunicación y detectores de metales, para implementar los puestos de trabajo que se incrementaron durante el año.

RECOMENDACIÓN

1. Para el siguiente año 2014 se requerirá seguir incrementando los puestos de trabajo, por lo tanto de los ingresos, manteniendo un nivel de gastos estables.
2. Implementar un plan de promoción y publicidad para la captación de clientes.
3. Crear un plan de fidelidad de clientes, mejorar el sistema de reportes y visitas personales a prospectos y clientes.

Es todo cuanto puedo informar a los señores socios de OMNISEPRYEL CIA. LTDA., quedando a su entera disposición para cualquier aplicación del presente informe bajo sus requerimientos.

Atentamente.



Ing. Fabián Andrade O.

Gerente-General