



INFORME DE GERENTE

OMNISEPRYEL OMNITRON SEGURIDAD PRIVADA Y ELECTRONICA CIA. LTDA.

Cuenca, 2 de marzo del 2012

Señores

ACCIONISTAS

OMNISEPRYEL CIA. LTDA.

Ciudad.

De mis consideraciones:

En cumplimiento de las normas legales, procedo a presentar a ustedes el presente Informe de Gerente del ejercicio fiscal correspondiente al año 2011 en el que resumo las actividades emprendidas, las inversiones realizadas y las decisiones adoptadas con sus respectivos análisis de situación en cada caso.

La empresa Omnisepryel en el año 2011 ha logrado mantener el equilibrio, eso se da por el incremento de puestos de trabajo tanto en Cuenca como en la ciudad de Guayaquil, permitiendo obtener resultados del ejercicio por \$ 40.566.97. cuyo análisis pormenorizado lo realizaremos en el acápite correspondiente a resultados.

FLUJO DE CAJA

En el año 2011 la empresa no ha tenido mayor problema de liquidez, esto se debe a que los clientes han estado pagando a tiempo y el balance no registra cuentas incobrables de mas de 90 días.

PERSONAL

Se contrataron bajo la nomina todo el personal con los requerimientos legales y bajo el código de trabajo. Se acatan todas las disposiciones legales a respecto.

El trabajo adicional requerido se ha contratado por servicios particulares y se ha cancelado contra presentación de factura. Eventualmente se han requerido funciones adicionales o personal de apoyo, que se los ha cancelado con liquidación de compras/ servicios.



Angela Mora Dueñas



La rotación de personal es alta en lo que se refiere al personal operativo (Guardias) dado el tiempo de función que desempeña, no así con el personal administrativo que se ha mantenido desde el inicio del año 2011.

En cumplimiento de las normas legales que regula el funcionamiento de nuestra empresa se mantiene el seguro de accidentes personales y vida para el personal administrativo de la empresa, así como póliza de responsabilidad civil a terceros o fallas o negligencia en el servicio.

El numero total de empleados bajo nomina a diciembre son 262 dentro de los cuales tenemos 12 personas con capacidades especiales, pues creemos en la responsabilidad social de las empresas y el aporte que deben hacer hacia el bienestar e inclusión de los discapacitados.

CONCLUSION

El año 2011 ha sido un año donde se ha mantenido un equilibrio con una tendencia a la alza, por lo que se pudo adquirir gran cantidad de armamento, radios portátiles de comunicación y detectores de metales, para implementar los puestos de trabajo que se incrementaron durante el año.

RECOMENDACION

1. Para el siguiente año 2012 se requerirá seguir incrementando los puestos de trabajo, por lo tanto de los ingresos, manteniendo un nivel de gastos estables.
2. Implementar un plan de promoción y publicidad para la captación de clientes.
3. Crear un plan de fidelidad de clientes, mejorar el sistema de reportes y visitas personales a prospectos y clientes.

Es cuento puedo informar a los señores socios de OMNISEPRYEL CIA. LTDA. , quedando a su entera disposición para cualquier ampliación del presente informe bajo su requerimiento.

Atentamente,

Ing. Fabian Andrade O.

GERENTE-GENERAL



26 JUL 2012

Angela Mora Dueñas