

INFORME DE GERENTE

OMNISEPRYEL CIA. LTDA.
OMNITRON SEGURIDAD PRIVADA Y ELECTRONICA CIA. LTDA.

Cuenca 26 de Abril de 2010

Señores
ACCIONISTAS
OMNITRON SEGURIDAD PRIVADA Y ELECTRONICA
OMNISEPRYEL CIA. LTDA.
Ciudad.

De mi consideración:

En cumplimiento de las normas legales, procedo a presentar a ustedes el presente Informe de Gerente del ejercicio fiscal correspondiente al año 2009 en el que resumo las actividades emprendidas, las inversiones realizadas y las decisiones adoptadas con sus respectivos análisis de situación en cada caso.

Debo indicar que me hice cargo de la administración de esta empresa desde el 1 de septiembre del 2009; ya que el anterior Gerente General renunció debido a motivos personales que impedían el cumplimiento de esta función.

Como es de mi responsabilidad continuar con las actividades desde la fecha que me poseí, mi primera labor fue determinar cómo inicio el periodo; determinando que la utilidad rezagada del año 2008 fue de \$ 12.519,29, debido a que, se han incrementado los puestos de trabajo tanto en Cuenca como en Guayaquil.

FLUJO DE CAJA

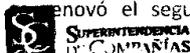
Los problemas de liquidez, creo yo como en todas las empresas, debido a la crisis económica nacional, han sido los mayores obstáculos para seguir con una adecuada marcha, sin embargo se han logrado solventar mediante sobregiros ocasionales, especialmente los realizados a fin de mes para pago de Roles del personal. Existe una cartera de cuentas vencidas que aun a pesar de los esfuerzos desplegados a lo largo del año aun es muy alta. El propósito para este nuevo periodo es lograr depurar en su mayoría para poder superar los inconvenientes que puedan presentarse.

PERSONAL

Para cumplir las nuevas disposiciones emanadas en el mandato 8 y apegadas al código de trabajo se contrato personal con capacidades especiales según el requerimiento legal. También se incorporo bajo nómina a nuevos empleado, cumpliendo las leyes de la seguridad social, laboral e industrial.

Bajo este mismo concepto renovó el seguro de Responsabilidad Civil y Accidentes Personales

Al personal que eventualmente se han requerido funciones adicionales o personal de apoyo, que se los ha cancelado con liquidación de compras/ servicios.



SUPERINTENDENCIA
DE COMPAÑIAS

19 MAY 2010

Sonia Aguirre Semeria

La rotación del personal sigue siendo alta, debido en que algunos casos se contrata personal inestable que posteriormente demuestra irresponsabilidad (situación que ha ido mejorando constantemente), debido a que se ha presentado las circunstancias de que abogados con poca ética, llenan la cabeza a los guardias con malas ideas forzando a que demanden haciéndoles creer que pueden obtener una jugosa suma de dinero. Tal hecho ocasiona que tengamos que prescindir de esos malos elementos.

Para corregir estas debilidades se han incrementado el número de supervisores tanto diurnos como nocturnos

El número total de empleados bajo nomina a diciembre de 2009 son 195 incluido los discapacitados

BALANCE

Al término del ejercicio fiscal 2009 tenemos el siguiente balance resumido (ver anexo sobre detalles):

Activos	\$ 186.115,53
Pasivos	\$ 160.734,58
Capital	\$ 46.000,00
Reservas	\$ 4108,23
Perdida Acum. Ejercicios anterior	\$ -6.201,03
Perdida del Ejercicio	\$ - 18.526,25

RESULTADOS

Al término del ejercicio fiscal 2009 tenemos los siguientes resultados:

Ingresos Totales:	\$ 1.076.258,94
-Costos y Gastos:	\$ 1.092.009,04
Perdida del Ejercicio	\$ 15750.10
Gastos no deducible locales	\$ 675,00
Amortización perdida tributaria años ant.	\$ 2101,15
Pérdida Total	\$ 17.176,25

CONCLUSIONES

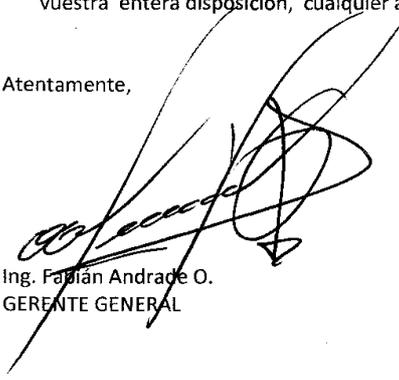
El año 2009 ha sido un año difícil para la empresa, donde nos encontramos con algún dificultades como la competencia desleal de empresas fantasmas, pues de 59 empresas de seguridad que existen en Cuenca solamente están legalizadas 26; esto hace que las anteriormente nombradas ofrezcan guardia a precios sumamente baratos, y como no ofrecen ninguna garantías desaparecen del mercado perjudicando a las que estamos legalmente establecidas que hemos retenido que ofrecer los servicios a muy bajos costos situación que da como resultado la obtención de una perdida por que los gastos fijos se mantienen

RECOMENDACIONES

1. Para el siguiente año 2010 se requerirá seguir incrementando los puestos de trabajo, por lo tanto el nivel de los ingresos, esperamos aumentara en una proporción mayor a nivel de gastos.
2. Mantendremos el rubro correspondiente a promoción y publicidad; e incrementaremos estos valores según se estime necesario para captar nuevos clientes.
3. En cuanto al contacto con el cliente se dotara de planes de capacitación al personal para estar siempre al nivel de las constantes e insatisfechas necesidades, tanto de los clientes fieles como de los potenciales nuevos demandantes de servicios de Omnisepryel.
4. Capacitar a todo el personal mediante curso de Relaciones Humanas y Atención al Cliente.

Es cuanto puedo informar a los señores socios de OMNISEPRYEL CIA. LTDA., y dejo a vuestra entera disposición, cualquier ampliación del presente informe.

Atentamente,



Ing. Fabián Andrade O.
GERENTE GENERAL