

CONFECCIONES MANUEL EMILIO CIA. LTDA.
INFORME DEL LIQUIDADOR
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2013

Señores Socios:

Tengo a bien presentar a su consideración el siguiente informe de Liquidador, de acuerdo a los estatutos de la compañía:

Para analizar los resultados de la compañía enfocaremos los siguientes aspectos:

1. -ANTECEDENTES.

Es importante analizar la situación de la compañía en su proceso de liquidación, que se inicia desde enero del año del informe. Siendo una empresa con un mercado difícil por la baja demanda de los productos que fabrica y por ende de maquinaria de no inmediata venta, por los inventarios de materias primas y productos terminados de difícil venta y por contar con personal con muchos años de trabajo y antigüedad, se hace que el proceso de liquidación sea de elegir entre hacerlo de inmediato o ir paulatinamente disminuyendo las actividades.

2. INGRESOS Y RESULTADOS.

Los cambios que se propusieron son tres:

1. Producir solo productos tejidos con hilo acrílico, para uniformes para niños de hasta 5 años.
2. No producir artículos con tela de algodón, pana u otra similar.
3. Bajar la capacidad de producción excedente en maquinaria y personal.
4. Compensar la falta de exportación por la terminación del ATPDA y
5. Liquidar los inventarios inservibles.

Las actividades relacionadas con los objetivos anteriores repercuten en los ingresos. Se vendió tela de pana y hasta la fecha se sigue intentando vender el resto de telas, se ha rebajado los productos terminados y se dan descuentos atractivos hasta agotar este rubro. Se está intentando vender una mayor cantidad de hilos que hay desde hace muchos años y parece que los fabricantes de Otavalo serán quienes compren este producto. Para bajar la capacidad de producción se logró vender maquinaria por \$9.710 dólares y se logró que salieran voluntariamente 3 personas una de ellas con 35 años de servicio. El personal actual es de 10 persona 7 menos desde abril del 2012, estamos con el personal justo y de faltar alguna persona de un puesto clave prácticamente pararía la producción. Con la terminación del ATPDA es posible que se deje de exportar porque nuestro cliente tendría que pagar un 32% de arancel, se ha logrado un acuerdo de compartir con la mitad el arancel, pero ni así competiremos con fabricantes de otros países. La liquidación de inventarios significa vender a menos del costo y con pérdida en la venta.

Con los antecedentes anteriores y analizando las cifras es lógico que se produzca pérdida en dos sentidos una porque una máquina o producto terminado, que tenían mayor valor de registro de costo, tuvimos que por ellas recibir menos dinero, o pérdida porque hay que pagar de todas formas la liquidación de las personas que salen, aun ahorrando el despido intempestivo. La liquidación de inventarios y maquinaria aparte de costoso, es lento y por ello nos preocupa sobremanera.

3. ASPECTOS CONTABLES Y FINANCIEROS.

En el estado de resultados comparando los dos años, 2012 y 2013, se puede indicar que se ha subido las ventas nacionales en un 8%, de \$. 77.785,75 a \$.83.307,17 y en exportaciones se ha bajado de \$.40.440,50 a \$.11.626,50, con un impacto grande en los resultados de la empresa.

Con la disminución del personal y el número de máquinas, los costos de mano de obra y gastos de fabricación también disminuyen, los costos de materia prima, mano de obra y gastos de fabricación, disminuyen de la siguiente manera, en el año 2012 fue de \$ 183.979,13 y en el 2013 fue de \$.141.507, 99. En cambio los gastos de administración, ventas y financieros suben de \$.35.384,61 a \$.41.416,68, cuyo incremento de \$. 6.032,07, se explica por el incremento del gasto financiero en \$. 2.428 y por \$. 2.202 en pagos atrasados al seguro social y otros de patentes y del 1.5 por mil, a lo anterior suman los pagos de \$.1.206, 20 en publicidad y propaganda, principalmente,

4. CAMBIOS SIGNIFICATIVOS.

Tener la dimensión de la empresa al nivel del mercado fue la meta a cumplir, y por ello con menos personal y corrigiendo el proceso de producción se ha logrado mayor eficiencia. Al aplicar los criterios del TOC fue posible eliminar trabajos que no aportan valor a la empresa.

Agradezco la confianza dispensada por los Señores Socios y de los Trabajadores y Colaboradores que siempre se preocuparon por el bienestar de la empresa.

Atentamente,


Econ. Edmundo Pauta Merchán
LIQUIDADOR