

**INFORME ECONOMICO DE LA ADMINISTRACIÓN PARA LA SUPER
INTENDENCIA DE COMPAÑÍAS DE LA EMPRESA CLINICA LOS JARDINES
"CLILOSJAR S.A.", POR EL EJERCICIO ECONOMICO DEL 1 DE ENERO DEL
2012 AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2012**

Señores Socios de:
CLINICA LOS JARDINES "CLILOSJAR S.A."

Cumpliendo con las disposiciones de la Ley de Compañías en mi calidad de Gerente General pongo a su consideración el Informe de la Gestión realizada por la Administración de CLINICA LOS JARDINES "CLILOSJAR S.A.", durante el ejercicio económico del 1 de enero del 2012 al 31 de diciembre del 2012

1. COMPORTAMIENTO DEL ENTORNO POLÍTICO ECONOMICO

La situación económica que vive el país, bajo el presente régimen y las condiciones económicas implantadas por políticas del Fondo Monetario Internacional se resumen a continuación en los estados financieros deben ser leídos bajo dichas circunstancias.

La economía ecuatoriana al finalizar el año 2012, ha presentado una tasa de inflación del 4,16% al cierre del ejercicio económico, sin embargo para este año las recaudaciones tributarias han bajado lo cual no contribuyo a estabilizar el saldo de la caja fiscal, sin embargo también existen factores negativos que amenazan como desestabilizar la economía como el excesivo pago de deuda externa, la crisis política que enfrenta el gobierno, y la imagen internacional del país frente a los inversionistas extranjeros.

Es menester indicar que para que la economía nuevamente adquiera los estándares necesarios de confianza, esta debe fijarse en la tarea social, pues es la base de la misma, por ello deben establecerse políticas de salud viables y urgentes, educación al alcance de todos pues los índices de analfabetismo en nuestro país son altos. Las perspectivas para el año 2.006 dependerán fundamentalmente de las medidas que adopte el gobierno para neutralizar las amenazas internas y externas para lograr la estabilidad fiscal y económica del país.

**2. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS PREVISTOS PARA EL EJERCICIO
ECONOMICO DEL 2.011**

Durante el periodo que ha concluido al 31 de diciembre del 2012, a pesar de lo manifestado, se puede indicar que la empresa se ha desenvuelto de manera favorable, ya que se ha logrado mediante la ampliación productiva un incremento en los ingresos de la empresa.

Por otra parte la dedicación y entrega de esta Administración, durante el periodo 2012, han estado encaminadas para que Clínica los Jardines "CLILOSJAR S.A" mantenga un crecimiento de acuerdo con el giro normal de sus actividades, y como se puede evidenciar en los balances, el año 2012 ha sido un año positivo para la empresa, ya que se tomo una decisión acertada de, ya no mantener clínica y centro geriátrico, sino únicamente

mantenernos como Centro Geriátrico, Lo cual ayudo notablemente al crecimiento institucional, a la imagen de la empresa y por tanto al desarrollo del servicio, con especialización en el área geriátrica, todo esto se puede evidenciar en los balances adjuntos de la empresa, ya que se logro superar los niveles de ventas en relación a años anteriores que se mantenían dos actividades y no solo una.

A lo largo de este año de trabajo que ha concluido al 31 de Diciembre del 2012, con el esfuerzo y aporte desplegado conjuntamente entre la Gerencia y demás profesionales que laboran en la institución se consiguieron importantes metas y logros como son:

- Ampliar la capacidad productiva de la institución de 20 a 26 camas.
- Tener un reconocimiento como marca dentro del mercado.
- Ser reconocido en el mercado por la calidad de servicio
- Mantener un personal altamente capacitado, para el cuidado y trato al adulto mayor, con calidad y calidez humana.
- Posicionar la marca a nivel local y nacional.
- Reducir el nivel de endeudamiento con proveedores.
- Reducir el nivel de endeudamiento con instituciones financieras
- Reducir el número de horas extras de trabajo
- Reducir el nivel de gastos, mediante la optimización de recursos

3. CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS

Por otra parte se puede manifestar a la Junta General de socios, que la gran mayoría de resoluciones tomadas por este organismo, han sido cumplidas a cabalidad por la administración, como son: mejorar la imagen de la institución, colocación de la marca en el mercado, mejorar la capacidad productiva, realizar una restructuración orgánica y funcional de actividades y del personal, optimización de recursos, reducir la cartera vencida de cuentas por cobrar, reducción de gastos.

4. HECHOS EXTRAORDINARIOS DURANTE EL EJERCICIO DEL 2011 EN EL AMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL

Durante el desarrollo del periodo 2012, en lo concerniente a los aspectos administrativos, laborales, legales, se puede manifestar que la empresa se ha desenvuelto en un entorno favorable, gracias al crecimiento institucional generado por la administración.

5. COMPARACIÓN DE LA SITUACIÓN FINANCIERA Y LOS RESULTADOS ANUALES DE LA COMPAÑÍA CON LOS DEL EJERCICIO PRECEDENTE

Durante el desarrollo del ejercicio económico que ha concluido al 31 de diciembre del 2012, se puede manifestar que la empresa ha mejorado notablemente en relación al los

periodos anteriores, pese al cierre de una de sus principales actividades económicas (Clínica), la cual generaba un ingreso adicional a la institución, pero que no representaba los beneficios económicos, que se lograron con su cierre.

Es por tal motivo que se llevo a cabo una restructuración y reorganización total dentro de la institución con el fin de evitar conflictos laborales, económicos y financieros, una vez realizado este cambios logro ampliar y mejorar las fuentes de ingresos para la institución que nos permitieran solventar las necesidades de la institución, y poder llevarla a flote.

Todo esto se puede evidenciar en los balances de la institución.

6. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL RESPECTO DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL EJERCICIO ECONOMICO DEL 2013

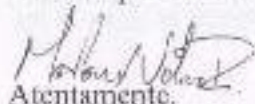
Se recomienda manejar de una mejor manera las relaciones personales entre los socios y para con la institución, con el fin de cumplir de mejor manera los objetivos que persigue la misma, así como de fortalecer la imagen institucional ante nuestros clientes y competencia que se ha ganado hasta la fecha.

Por otra parte para este nuevo año 2013 se recomienda una política de flexibilidad, con los programas de incentivos y descuentos para los clientes

7. Conclusión

Se puede decir que Clínica los Jardines "CLILOSJAR S.A." se ha desarrollado en un ambiente favorable, que ha permitido tener un crecimiento considerable en relación a años anteriores, lo cual da fe del trabajo realizado dentro y fuera de la institución, con el único fin de conseguir el crecimiento y éxito de la institución.

Sin más por el momento, quedo de ustedes agradecido.



Atentamente,

Ing. Marlon Vélez Rosales

**GERENTE GENERAL
CLINICA LOS JARDINES "CLILOSJAR S.A."**