

TRANSPORTES TURISTICOS CONFORTABLES CONFORTRAVEL SA
INFORME DE GERENCIA AÑO 2012

Señora Socia de:

CONFORTRAVEL SA

Presente

De más consideraciones:

En mi calidad de Gerente General de **TRANSPORTES TURISTICOS CONFORTABLES CONFORTRAVEL SA**, me cumple presentar a Ud., el Informe de Gerencia correspondiente al período económico de 2012, dando cumplimiento a los Estatutos de la Empresa y a las disposiciones emanadas por la Superintendencia de Compañías, bajo los siguientes aspectos que he considerado importantes:

OBJETIVO: Promover el turismo, y fomentar una cultura de respeto para con los lugares de nuestra planeta.

APORTE SOCIAL: Nuestra oferta con el uso de vehículos marcos y confortables brindamos oportunos a la sociedad con eficiencia que repercuten en un mejor aprovechamiento de los recursos naturales que tenemos.

APORTE CULTURAL: Nuestra función no es solo es tener un transporte turístico sino más bien es el intercambio cultural que se da en ese traslado tanto para turistas nacionales como extranjeros, comercializar los paquetes turísticos están relacionados con el agua, las mascotas, su gusto, costumbres, animales, tradiciones y otros, nos favorece mucho capacitar y difundir sobre lo importante que es tener este tipo de servicio.

APORTE AMBIENTAL: Nos interesa mucho el efecto de nuestros servicios sobre el medio ambiente, desde la no contaminación, contribuyendo con el movimiento de cada una de nuestras unidades, con choques constantes tanto de motor, frenos, llantas, Empeño, etc.

EN LO POLITICO: Las políticas del Estado influirán sobre nuestro trabajo ya que como parte de un país nuestros gobiernos tendrán políticas sobre leyes, normas y campos de trabajo que aunque en conversaciones cuando se den necesariamente debemos escucharnos y sobre las cuales no podemos tener mayor influencia.

CULTURA ORGANIZACIONAL Y AMBITO LABORAL

La cultura de la **TRANSPORTES TURISTICOS CONFORTABLES CONFORTRAVEL SA**, está claramente orientada:

1. Promover servicio de alta calidad.

2. Búsqueda de la satisfacción del cliente y la confianza de los turistas y pasajeros.
3. Apoyo técnico amigable con el medio ambiente tanto en la ciudad como en el campo.
4. Vocación de liderazgo.
5. Motivación del equipo humano, fomento de la iniciativa propia, capacidad de innovación e identificación con vehículos nuevos.
6. Plena aceptación de los valores culturales de calidad, competencia, transparencia, ética profesional, prevención de riesgos laborales, respecto al medio ambiente y servicio a la comunidad.

AMBITO LEGAL

Se ha dado cumplimiento a las Leyes y Reglamentos vigentes y que rigen la vida jurídica de **TRANSPORTES TURISTICOS CONFORTABLES CONFORTRAVEL SA.**, lo que ha contribuido para que todos los actos, contratos y convenios que se han celebrado estén ajustados a los requerimientos de lo dispuesto por el Directorio, tales como:

- Cumplimiento de obligaciones con los Organismos de Control, como el Servicio de Rentas Internas, Superintendencia de Compañías, y otros.
- Estimulación de la Economía Local.
- Generar posibilidades de empleo decente; en decir, que los empleados estén incorporados a los beneficios de ley, como Seguridad Social, estabilidad laboral, seguridad, entre otros.
- Compromiso de capacitar y formar al personal local con el objetivo de que su desempeño sea eficiente y de esta manera evitar posibles accidentes.

ADMINISTRACION

Las relaciones empleado - patrono son del tono cordiales, no hemos tenido ninguna controversia que sea del caso informarlos, se ha dado cumplimiento con todas las obligaciones Patronales en lo respecto del personal, así como hemos cumplido con nuestras obligaciones Tributarias, Bancarias, Proveedores y todos los pagos en general se han hecho oportunamente y evitando recargos.

Aprovecho la oportunidad para agradecer a todos los colaboradores de la compañía por su valiosa labor prestada para el cumplimiento de los objetivos trazados, a las Instituciones Financieras y demás personal que de una u otra manera han hecho factible que se lleven a cabo nuestras actividades.

ANALISIS DE ESTADOS FINANCIEROS DEL EJERCICIO ECONOMICO DEL AÑO 2012

Se denomina estado financiero a un documento expedido anualmente en el que se conoce la situación financiera al término del ejercicio fiscal, en él se estipulan los ingresos, gastos y ganancias que se tuvieron a lo largo de este ejercicio económico.

En los estados financieros encontraremos ingresos que se obtuvieron, antes y después de los impuestos. Muestran también las deducciones que se hicieron, lo cual

nos permitirá tomar en cuenta los gastos, y tener una idea muy organizada sobre las finanzas, es decir ver de manera clara y eficaz en qué se ahorró y en qué se gastó, lo cual tiende a traducirse en una mejor planeación para el año siguiente.

Con el análisis de los estados financieros por medio de las razones o indicadores podremos señalar los puntos fuertes o débiles de nuestra compañía, con el fin de tomar decisiones y obtener información importante. Tal es el caso de determinar la rentabilidad del activo o rendimiento del patrimonio.

INDICADORES

LOS ACTIVOS CORRIENTES.

La cuenta de activos es de gran importancia en toda empresa puesto que es con ellos que podemos operar, adquirir mercancías, pagar empleados, adquirir activos fijos, y pagar los pasivos entre otros aspectos.

Los Activos fijos en algún momento nos podrán respaldar las deudas, pero es el activo corriente el que debe pagar la deuda, por lo que indudablemente también son importantes.

El Activo Total: al 31 de diciembre de 2012 es de \$70050.83 (Setenta mil cincuenta con 83/100) dólares de los Estados Unidos de América.

LOS PASIVOS CORRIENTES

Los pasivos corrientes hacen referencia a los pasivos que la empresa debe pagar en un plazo igual o inferior a un año, se clasifican en pasivos a largo plazo y los pasivos a corto plazo, esto es aquellas deudas que son exigibles en un corto plazo, que son los que se conocen como pasivos corrientes.

El pasivo es un componente de la estructura financiera muy importante en toda empresa, puesto que con el pasivo por lo general se financia el capital de trabajo que se solicitará para seguir operando, por lo que debemos administrar muy bien esos pasivos, y para eso es preciso que los clasifiquemos adecuadamente, en especial aquellos a corto plazo, para poder programar el pago y así no entrar en una eventual mora que nos pueda cerrar las puertas a futuras financiaci

Al 31 de diciembre de 2012, el TOTAL DE PASIVO es de \$13839.76 (Trece mil ochocientos treinta y nueve con 76/100) dólares de los Estados Unidos de América.

PATRIMONIO

El patrimonio hace referencia a la totalidad de bienes y derechos de una empresa, el mismo contempla todos los bienes que pertenecen a un ente sin considerar las deudas y obligaciones que se tengan. (Recordemos que los pasivos están financiados por capital, de modo que en el patrimonio bruto no se toman en cuenta los elementos con los que se financiaron los activos; como edificios, terrenos, maquinaria y vehículos, el efectivo, la cuentas bancarias, la cartera, los inventarios, las inversiones, los diferidos, intangibles, etc., luego el patrimonio bruto es el conjunto de todos estos bienes y derechos)

El PATRIMONIO de la Compañía al 31 de Diciembre de 2012 es de \$ 56210.57 (Cincuenta y seis mil doscientos diez con 57/100) dólares de los Estados Unidos de América.

En base a lo indicado y a los considerandos expuestos, debo manifestar como sugerencia que es obligación de los accionistas trabajar en forma conjunta y sobre todo con la directiva para seguir adelante con la compañía, sabiendo que el trabajo que se realice redundará en beneficio de todos y cada uno de nosotros, sobre todo teniendo siempre presente que las cuentas han sido, son y serán manejadas con la transparencia del caso para evitar malos entendidos y problemas inclusive de carácter legal, más aún con la consigna de que el trabajo desarrollado servirá para la capitalización de la compañía que irá en beneficio directo de todos y cada uno de los accionistas que la conforman.

Es todo lo que puedo informar en honor a la verdad, dejando presente este informe al mejor criterio de la Junta General para su Aprobación.

Atentamente;



Edgar Guerrero F

GERENTE GENERAL.