

COMUNIDAD EDUCATIVA DE FORMACIÓN
INTEGRAL CEDFI CÍA. LTDA.



INFORME DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA
AÑO 2015

**INFORME ANUAL DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA
ANTE LA JUNTA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS
DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA DE FORMACIÓN INTEGRAL
CEDFI CÍA. LTDA.**

1. ANTECEDENTES:

En cumplimiento con los estatutos de la Compañía y lo dispuesto por la Superintendencia de Compañías, a continuación se presenta el informe correspondiente al ejercicio económico y administrativo del año fiscal 2015.

Bajo el trabajo cercano y en coordinación con el Rectorado y el Equipo Directivo, los esfuerzos de la Dirección Ejecutiva procuraron atender los requerimientos académicos para garantizar la ejecución de la propuesta educativa del Cedfi.

Con base al plan de trabajo previsto para el año 2015, esta administración se planteó como prioridad el mantenimiento y adecuación de ciertos espacios como aulas y laboratorios que permitieran brindar a nuestros estudiantes las facilidades de aprendizaje y de igual manera la adquisición de equipos y recursos informáticos que aporten al trabajo docente.

Así mismo en el transcurso del 2015 en el departamento de contabilidad se continuó con la reorganización e implementación de procesos que permitieron mantener un adecuado control de costos y gastos para alcanzar los objetivos propuestos.

2. ESTRUCTURA DEL INFORME:

El presente informe estará compuesto del siguiente contenido:

- ✓ Informe de actividades del 2015
- ✓ Estados Financieros del 2015
- ✓ Cuadros estadísticos y comparativos del 2015
- ✓ Anexo de centros de costos del 2015
- ✓ Presupuesto académico para el año lectivo 2016 – 2017
- ✓ Presupuesto económico para el año 2016

3. INFORME DE ACTIVIDADES:

ÁREA ADMINISTRATIVA

Mediante el ajuste de roles, funciones, y horarios en el Área Administrativa se ha concretado una organización más eficiente, lo que ha permitido implementar procesos y la sistematización de información Institucional tanto en el Dpto. Proveeduría como en el de Soporte Técnico.

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

Con la definición de responsabilidades, se ha logrado un mayor involucramiento de las personas que laboran en este departamento, ampliando la cobertura de recaudación de cartera, control de inventarios, centros de costos por secciones: Educación Básica, Bachillerato, Bar, Diplomados, Transporte entre otros.

Se ejecutó el módulo de Presupuestos que permite a la Institución hacer el seguimiento a la información económica que anualmente se envía al Ministerio de Educación por tratarse de un requerimiento obligatorio de esta autoridad de control.

ANÁLISIS FINANCIERO

Cobro con tarjeta de crédito: Se continúa brindando a los padres de familia la alternativa de pago con tarjeta de crédito, lo que facilita el cobro y recaudación de cartera. Se lo está realizando únicamente con Visa Banco del Austro, establecimiento con el que se renegoció la comisión del 4% al 1.8%, con acreditación inmediata (24 horas luego del cobro). Además se cuenta con el aporte semestral por concepto de auspicio de \$ 500,00 USD.

A continuación un comparativo del costo de comisiones bancarias en los tres últimos años:



Recaudación de cartera: Como se indicó en el punto anterior, en el Dpto. Contabilidad se ha intensificado el seguimiento para recaudación de cartera, semanalmente entregan a la Dirección Ejecutiva un reporte de cartera vencida con los resultados de recaudación, logrando mejorar notablemente la puntualidad en el pago de pensiones, sin embargo existen casos de padres de familia que son reincidentes por su incumplimiento.

TALENTO HUMANO

Luego de un análisis con el Equipo Directivo se evidenció la necesidad del cambio de recurso didáctico (plataforma DYNED) para la enseñanza de Inglés, en este sentido para el año lectivo 2015 – 2016 se retomó el distributivo docente en el área de Inglés lo que implicó la contratación de 2 docentes para esta área.

Además en atención a estudiantes con NEE (necesidades educativas) se amplió la cobertura docente lo que implicó la contratación de 2 docentes para el Departamento de Consejería Estudiantil (DECE).

Asistencia y puntualidad: Se ha alcanzado mayor orden y preocupación con el personal en general. En el caso de los docentes procuran buscar alternativas de reemplazos o asignación de tareas y desde la instancia respectiva se hace el seguimiento del caso.

Sueldos: Para la revisión de sueldos durante el 2015 en coordinación con el Equipo Directivo se avanzó con la elaboración de instrumentos, formatos y rúbricas que permitieran el desarrollo de la "Evaluación Docente", tema que fue socializado a todo el personal docente y que en su mayoría lo han aceptado con buena actitud.

Por tratarse de un tema que resultó extenso en su preparación, para dar el primer paso de revisión de sueldo, en noviembre del 2015 se aplicó a toda la planta docente una revisión inicial, la diferencia del alza salarial variará en función al desempeño y resultados que tengan individualmente en la "Evaluación Docente".

Es importante puntualizar que se ha visto conveniente de que la revisión antes mencionada sea registrada en el rol de pagos como bono funcional y no como un incremento directo en el sueldo nominal.

Para este propósito dentro del presupuesto del 2016, se debe prever alrededor de \$ 39.070,00 USD.

Incentivos: Es también preocupación de esta instancia y del Rectorado brindar a todo el personal agasajos que permitan compartir momentos importantes en otros espacios

por lo que se llevaron a cabo la Cena por el día del Maestro, Bienvenida al nuevo año lectivo, Cena navideña y además la Institución en el mes de diciembre se hizo presente con un bono navideño para todo el personal.

COBROS ADICIONALES Y DESCUENTOS

Diplomados y segundo idioma extranjero Francés: La propuesta educativa del Cedfi brinda en el currículo como Plus la posibilidad de aprender desde 8º EGB un segundo idioma extranjero "Francés" y optar por una de las cuatro opciones de Diplomado en el Bachillerato. En este tema debido a las regulaciones de las autoridades de control educativo, para el período 2015-2016 únicamente se realiza el cobro, como servicio adicional, por la cátedra de Francés lo cual ha tenido buena aceptación por parte de los padres de familia y no han cuestionado la aplicación de este rubro, sin embargo la Institución subvenciona un valor de \$ 4.168,14 USD.

Además es conveniente aclarar que el funcionamiento de los Diplomados demanda un costo no recuperable de \$ 18.440,67 USD.

Descuentos y becas: Se retomó la asignación de los descuentos por hermanos e hijos de exalumnos. Al igual que se designa, en el marco del RLOEI el valor del 5% del total de los ingresos para becas, beneficio que asciende al monto de \$ 61.407,97 USD anuales.

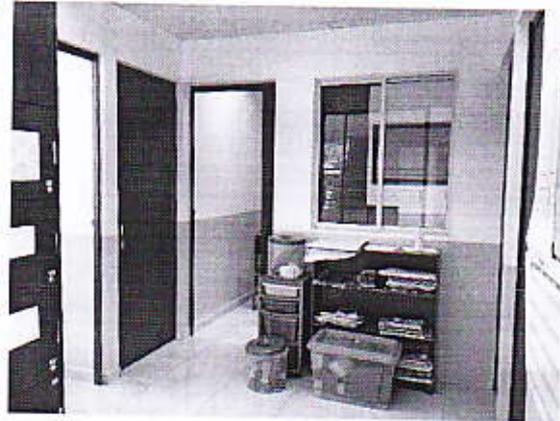
INFRAESTRUCTURA

Muro de contención: Con el pasar del tiempo el muro del "bloque i" se vio afectado en su estabilidad, es por ello que hubo la necesidad de construir un muro de contención para precautelar la seguridad de la edificación.



CONSTRUCCIÓN DE MURO DE CONTENCIÓN.

Aulas DECE: Con el afán de brindar mayores facilidades de aprendizaje y concentración para estudiantes con NEE y docentes que asisten a este espacio, en la sala del DECE se independizó el área construyendo aulas individuales.



ADECUACIÓN DE 5 SALAS.

Construcción de gimnasio: Con el propósito de impulsar el desarrollo integral de nuestros niños, niñas y jóvenes se construyó un gimnasio en la parte Este de la cancha sintética de manera que se concentre este espacio como área de ejercitación.



CONSTRUCCIÓN DE GIMNASIO

Aula de música y audiovisuales: Con el afán de independizar espacios y dar facilidad de trabajo con los niños de EGB Elemental y Media, se construyó una aula adicional que está destinada al aprendizaje de Música.



CONSTRUCCIÓN DE AULA

Laboratorio de Química: Para brindar un espacio que facilite mayor orden en el trabajo grupal y la movilidad de estudiantes y docentes, se readecué el espacio de este laboratorio, así como se construyeron bancos para trabajo de grupo y la ubicación pedagógica de los mismos, permitió su reorganización.



READECUACIÓN DE LABORATORIO DE QUÍMICA

Departamento médico: Para brindar un espacio más acogedor a quienes acuden al dispensario médico, se acondicionó una sala de espera. Así también se realizó la readecuación con muebles en el interior del departamento médico lo que permite disponer de más espacio y movilidad de pacientes y médico.



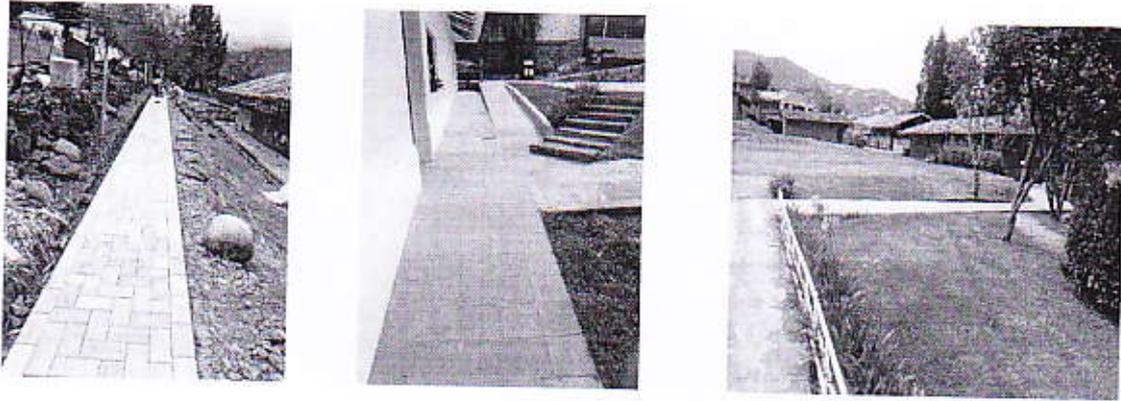
READECUACIÓN DEL DEPARTAMENTO MÉDICO

Construcción de graderíos: Para brindar facilidad en el acceso al área de pre-primaria se reconstruyeron las gradas. Así también para que nuestros estudiantes cuenten con un espacio adecuado para disfrutar de las actividades físicas y partidos en las diferentes disciplinas, se procedió a la construcción de graderíos en el área de ejercitación física.



CONSTRUCCIÓN DE GRADERÍOS

Construcción de caminería: Atendiendo la necesidad de acondicionar la infraestructura de la Institución para el acceso y movilidad de personas con discapacidad, se procedió a construir la caminería en ciertas áreas, sin embargo aún quedan espacios que hacen falta acondicionarlas.



CONSTRUCCIÓN DE CAMINERÍA

Mejoras y mantenimiento de infraestructura: A continuación un detalle fotográfico que recopila el mantenimiento en las diferentes áreas de la Institución.



COLOCACIÓN DE PISO EN 6 AULAS DEL EDIFICIO NUEVO



CAMBIO DE CUBIERTA Y REEMPLAZO DE PLANCHAS



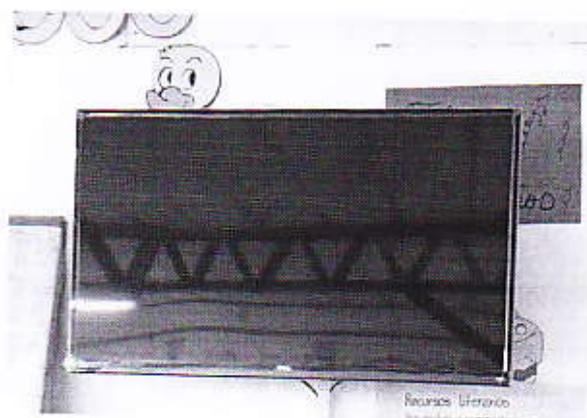
MEJORAMIENTO EN PISO DE BODEGA DEL BAR



ADECUACIÓN DEL ÁREA DE ATENCIÓN EN COLECTURÍA

Todos estos mantenimientos y mejoras han ascendido en un total de \$ 32.113,00 USD.

Computadores en aulas: Dentro del fomento de la aplicación de las TIC'S como medio de aprendizaje se adquirieron equipos informáticos para las aulas desde 7° EGB hasta 3° BGU dando un total de 14 equipos, la inversión asciende al monto de \$ 10.209,00 USD. Estas computadoras serán colocadas en reemplazo de los televisores que estaban instalados en las aulas de la secundaria, las mismas que ya han cumplido con su vida útil y no prestaban las facilidades a los docentes para impartir sus clases.



ADQUISICIÓN DE COMPUTADORES PARA AULAS DESDE 7° EGB HASTA 3° BGU

Cumpliendo con la labor institucional de servicio a la comunidad, las televisiones serán entregadas como donación a las escuelas vecinas, Junta parroquial y Primeras Huellas. Los equipos serán colocados en el mes de enero del 2016.

Viaje a Francia: En coordinación con el Rectorado y Equipo Directivo se preparó el proyecto educativo "Estadía Cultural en Francia", para la profundización de la lengua francesa y su cultura en una institución especializada de enseñanza de este idioma como segunda o tercera lengua extranjera.

Esta propuesta se socializó con representantes de los estudiantes de 10° EGB (Educación General Básica Superior) hasta 3° BGU (Bachillerato General Unificado), tema que tuvo acogida por parte de 16 estudiantes quienes viajaron acompañados por dos directivos de la Institución el 03 de octubre del 2015 y se reincorporaron el 02 de noviembre del mismo año.

BIBLIOTECA

Sistematización de información: En esta área se procedió a sistematizar toda la información referente al material bibliográfico que reposa en la biblioteca, mediante la implementación de un software que permite a los usuarios realizar la consulta virtual de los textos y libros existentes.

PLAN DE TRABAJO AÑO 2016

- Culminación de instrumentos para Evaluación docente
- Actualización de Plan Estratégico de la compañía
- Actualización del Reglamento Interno de Trabajo
- Actualización del Reglamento de Seguridad y Salud ocupacional
- Seguimiento de Plan de mejoras conjuntamente con el Rectorado
- Implementación de manual de procesos y funciones para todas las áreas de la Institución.
- Gestión de crédito bancario en la Cooperativa Multiempresarial para cancelación de deuda a Sr. Miguel Angel Morales.

Debo precisar que el presente informe recoge una síntesis de las principales actividades ejecutadas en la Institución por un equipo de trabajo que, de manera comprometida y con un mismo objetivo buscan garantizar que la propuesta académica del Cedfi se

consolide y que el servicio educativo esté a satisfacción de todos los padres de familia y representantes.

Atentamente,



Jimena Orellana C.

Directora Ejecutiva