CUENCA, DE MARZO DE 2020

FITNESS CLUB CIA LTDA ES UNA COMPAÑÍA LIMITADA MICROPYME, DEDICADA A LA ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE EN EL ÁREA SALUD EN EL DEPORTE, CON PERSONAL CALIFICADO QUE EN EL ÁREA MISMA EN CUENCA ECUADOR

UBICADO EN GALAPAGOS 2-37

Bases de presentación

Los presentes estados financieros al 31 de Diciembre de 2019 de FITNESS CLUB CIA LTDA, se presentan en miles de dólares estadounidenses y han sido preparados de acuerdo a instrucciones y Normas de preparación y presentación de información financiera emitidos por la Superintendencia de Compañías y preparados en base a los registros contables de la Sociedad.

PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

A continuación se detallan las principales políticas que la Sociedad utiliza en la preparación y presentación de los Estados Financieros bajo NIIF.

Efectivo y Equivalente al Efectivo El efectivo comprende tanto la caja como los depósitos bancarios a la vista y fondos mutuos. Los equivalentes al efectivo son inversiones a corto plazo de gran liquidez, con vencimiento no superior a 90 días desde la fecha de inversión. Estos serán fácilmente convertibles en montos determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor.

Propiedades, Planta y Equipo

Todas las clases de Propiedades, Planta y Equipo se reconocen inicialmente a su costo, ya sea de adquisición o construcción. Para su valoración posterior a la inicial se utiliza el modelo del costo, siendo su presentación neta de depreciaciones acumuladas (para aquellos elementos susceptibles de depreciar) y de pérdidas acumuladas por deterioro de valor. En la determinación del costo inicial se considera, en la medida de ser requerido, los siguientes puntos: - Costo de adquisición, menos descuentos respectivos. - Costos complementarios directamente relacionados con la adquisición o construcción del elemento de Propiedades, Plantas y Equipos. - Costos por desmantelamiento, retiro y/o rehabilitación del espacio físico donde se asienta el elemento de Propiedades, Plantas y Equipos. - Costos de financiamiento, siempre que el elemento de Propiedades, Plantas y Equipos - Califique como un activo calificable, es decir, que necesite de un período prolongado para quedar listo para su uso. La cuota de depreciación anual se reconoce como gasto o costo, determinándose en función del método lineal basado en las vidas útiles técnicas estimadas de los elementos susceptibles de ser depreciados. La Sociedad calcula la cuota de depreciación considerando el enfoque de componentes. En este sentido, sólo es separado por componentes un elemento cuando existe un peso significativo en términos monetarios y son asignados métodos o vidas útiles diferentes entre los componentes identificados

Beneficios y Obligaciones a los Empleados

La Sociedad define los beneficios a los empleados como todos los tipos de retribuciones proporcionadas a los trabajadores a cambio de los servicios prestados. Los beneficios a los empleados comprenden los beneficios a corto plazo, cuyo pago se realiza antes o al término de los doce meses siguientes a la prestación de servicios; los beneficios post-empleo, cuyo pago es realizado después de completar su período de empleo a la entidad; y los beneficios por terminación que incluyen las remuneraciones por pagar como consecuencia de: - La decisión de la Sociedad de resolver el contrato del empleado antes del período normal del retiro. - La decisión del empleado de aceptar voluntariamente la conclusión de la relación de trabajo a cambio de tales beneficios. A continuación se detallan los principales beneficios a los empleados identificados por la Sociedad. A) Beneficios a Corto Plazo Los beneficios a corto plazo identificados por la Sociedad, corresponden a los siguientes: - Sueldos, salarios y aportes a la seguridad social - Vacaciones - Gratificaciones - Bonos por desempeño La contabilización de los beneficios a corto plazo a los empleados es generalmente inmediata, puesto que no es necesario plantear ninguna hipótesis actuarial para medir las obligaciones. Los beneficios a corto plazo se reconocen como un pasivo (gasto devengado) o como un gasto del ejercicio. En el caso de los sueldos, salarios y aportes se reconocen directamente como un gasto en el ejercicio en que se incurren. A su vez, tanto las vacaciones como las gratificaciones se reconocen como un pasivo y se clasifican dentro de éste como Acreedores varios y otras cuentas por pagar. B) Beneficios post-empleo Entre los beneficios post-empleo se encuentran los pactados en contratos individuales valorizados a valores nominales. Al 30-09-2015 la Sociedad no mantiene este tipo de beneficios C) Indemnizaciones años de servicio No se registran obligaciones por este concepto, por cuanto Sociedad Pesquera Coloso S.A. no tiene obligaciones contractuales relacionadas con este rubro.

Capital Social El capital social está representado por acciones ordinarias de una sola clase. Los costos incrementales directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el Patrimonio Neto como una deducción, neta de impuestos, de los ingresos obtenidos. 3.13

Reconocimiento de Ingresos A continuación se detallan las políticas de reconocimiento y valoración de los ingresos provenientes de la operación, así como también los financieros. A) Ingresos Ordinarios El ingreso es medido al valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir por la venta de bienes o servicios en el curso normal del negocio. El ingreso se presenta neto del impuesto al valor agregado (IVA) y otros impuestos relacionados. La venta de bienes se reconoce cuando éstos son despachados y los riesgos se han transferido. Por otra parte, los dividendos provenientes de participaciones patrimoniales se reconocen al momento de ser confirmada la distribución de los mismos, y son registrados con abono a la Inversión o son clasificados dentro del Estado de Resultados Integrales como Otros Ingresos de Operación, según corresponda.

EXISTE UN ESTADO DE RESULTADO Y PERDIDA DE GANANCIAS BASICO YA QUE AL SER PEQUEÑA COMPAÑÍA TIENEN POCAS CUENTAS.

CPA ALEXANDRA VERDUGO