

Doctor
Eduardo Neira Carrión
PRESIDENTE
UNIDAD EDUCATIVA PITÁGORAS C. LTDA.
En sus manos:

De mis consideraciones:

Cumpliendo con la obligación reglamentaria, presento por su intermedio, a la Junta General de Socios de la Compañía, el informe de Gerencia, correspondiente al año 2008 durante el cual, me he desempeñado como Gerente.

FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO EDUCATIVO "LOS ANDES"

El año lectivo 2007- 2008 se desarrolló con normalidad, se cumplieron 207 días de labor académica.

El año lectivo 2008-2009 se inicio el 8 de Septiembre, cumpliéndose al final de este año calendario 77 días de labores netamente académicas.

En enero del 2008, se contó con 183 alumnos en educación básica y 200 en el colegio, dando un total de 383 alumnos.

En el año lectivo 2007-2008 se matricularon: en educación básica 166 estudiantes y en secundaria 176, dando un total de 342 alumnos a comparación del año lectivo anterior, una disminución en el número de estudiantes.

En el colegio, no se abrió un décimo de básica y se implementó el sexto exactas B, lo que conllevó una reorganización en la carga horaria de los profesores de éstos niveles.

En busca de encontrar las causas de la deserción del alumnado, en el mes de junio se contrató a la Consultora Advance, para que realizara un estudio de Mercado del Posicionamiento del Centro Educativo y a Alexandra Zafra a que realice el Diagnóstico de Comunicación y Mercadeo Interno del Centro Educativo, las mismas que luego de obtener los resultados nos dan la perspectiva de acciones para atenuar los problemas detectados.

En el mes de agosto, luego de la entrega de los resultados de estos estudios y por recomendación de los mismos se inaugura el departamento de Comunicación y Mercadeo, contratándole a la Srta. Denisse Vázquez, para esta función.

PROCESO EDUCATIVO:

La actividad académica es el proceso central de nuestros servicios educativos pudiendo afirmar que continúa como una de nuestras fortalezas institucionales. El profesionalismo y esfuerzo de todos los maestros han estado encaminados a este propósito; los indicadores demuestran los logros en este sentido.

En el año Lectivo 2008-2009 concluye el Proyecto Educativo Institucional que ha permitido la Reforma Curricular del Bachillerato, por lo que se ingresa a un proceso de análisis, cuyos resultados servirán para poder presentar a la Dirección de Educación innovaciones curriculares pertinentes ha ser manejadas en los próximos años.

Se ha trabajado con los estudiantes, padres de familia, profesores, directivos, en la elaboración del Manual de Convivencia y Procedimientos, el mismo que debe

sujetarse al marco legal vigente, es decir al Código de la Niñez y Adolescencia, a la Ley y Reglamento de Educación y al Reglamento Interno del Plantel. A inicios del año 2009 se realizará la redacción definitiva del Manual.

En este año se ha dado mayor énfasis a la Planificación por Competencias, se mantienen los programas que sustentan de mejor manera el proceso de enseñanza aprendizaje como son: el Plan Lector y el Proceso de Activación de la Inteligencia.

Se han realizado varias reuniones con miembros de la empresa Santillana, con el objeto de realizar un convenio para que nuestros alumnos y personal tengan ingreso a la Biblioteca Virtual de dicha empresa; en el mes de marzo, nos entregan las claves de acceso.

El Departamento de Inglés ha proseguido el trabajo de planificación y asesoramiento tanto en la metodología, técnicas dinámicas de trabajo, uso de la tecnología y recursos, a los profesores del área de inglés.

Durante el año 2008 se ha trabajado en la propuesta de Innovación Curricular para el proyecto piloto de Educación Personalizada en el Octavo de Básica; proyecto que se encuentra en ejecución desde el mes de septiembre.

Según fuera aprobada por el Consejo Directivo se dieron los siguientes cambios: en las áreas académicas: desaparece el Área de Computación, pues la materia fue transferida al Área de Matemáticas; igualmente se transfirieron las materias de Química, Principios de Administración y Taller de Diseño a ésta área.

Se trabaja en la implementación del sistema de evaluación docente y autoridades, que permitirá el mejoramiento continuo de su labor.

Servicios

El Departamento Odontológico, cumple a cabalidad la atención a niños y jóvenes de nuestra Institución.

El Departamento Médico, desde el inicio de este año lectivo ha ampliado sus campañas de vacunación a los padres de familia y personal de la Institución, teniendo muy buena acogida.

El Departamento de Psicología ha cumplido muy activamente con las autoridades de la Institución, guías de curso, profesores de planta y docentes, para tratar asuntos con la marcha académica y aspectos conductuales de los estudiantes; en el seguimiento de los alumnos nuevos y remitidos al DOBE, estableciéndose las técnicas terapéuticas a utilizarse para su tratamiento; asesoría a los Padres de Familia cuyos hijos tienen problemas emocionales, actitudinales, de adaptación o problemas académicos.

El Departamento de Comunicación y Mercadeo, ha presentado un Plan Estratégico para el período 2008-2009, basado en los resultados y recomendaciones de las empresas consultoras, los objetivos principales son:

- Manejo de la imagen corporativa, desarrollo de la comunicación interna y externa, mercadeo y publicidad, así como de las relaciones públicas.
 - Estrategias puntuales, para posicionar la marca dentro y fuera de la institución
- Posicionamiento interno:
1. Filosofía corporativa de la institución, de manera que refleje concretamente los objetivos del plantel.
 2. Crear un orgánico funcional sobre las políticas internas.
 3. Incentivos y motivación al personal.
 4. Nuevos canales para la comunicación formal.

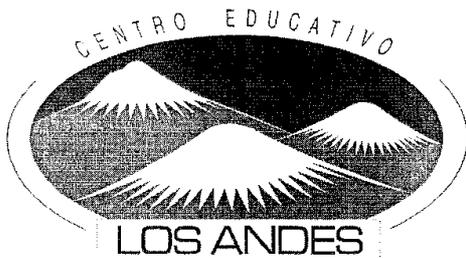
5. Cambio de uniformes por áreas (docentes, alumnos, administrativos, primaria, secundaria).
6. Generación de boletines de comunicación interna para los distintos públicos.
7. Generación de talleres de interés para los estudiantes.

Posicionamiento externo:

1. Cambio de la imagen corporativa y sus aplicaciones.
 2. Generar actividades y proyectos de interés para los medios de comunicación.
 3. Gestión de relaciones públicas en los medios de comunicación, para generar de manera constante presencia de marca en los mismos.
 4. Campaña agresiva para el regreso a clases 2009-2010.
- Posicionamiento adecuado para la institución.
 - Atender continuamente los intereses de los públicos (padres, alumnos, cliente interno)
 - Crear canales para la correcta comunicación con los públicos.
 - Apoyo a los proyectos de la institución.

Una de las recomendaciones recibidas sería el realizar cambio en la imagen corporativa, luego de dar las ideas de lo que se quería hacer, nace esta propuesta.

Los estudios de percepción (interno y externo) indican que se debe realizar una renovación de la imagen corporativa.
Es necesario renovar la imagen para dar la idea de CAMBIO, que se viene buscando.



El nuevo concepto busca brindar:
Seriedad, Compromiso, Excelencia y calidez

LOS ANDES
Formamos para cumplir sueños

Alumnos

Luego de las encuestas realizadas a los padres de familia se vio necesario ampliar el servicio de refrigerios en las aulas, dotado por el Bar, a los alumnos de Prebásica Primero y Segundo año de Básica.

Se ha conseguido varios seminarios y talleres para el alumnado, entre los que sobresalen: taller de Inmersión a los alumnos nuevos, seminario de Motivación Personal y Convivencia a los estudiantes de décimo de Básica, seminario de Diseño de Proyectos para los alumnos de sextos cursos.

En el mes de abril los niños de Prebásica y Primero de Básica intervinieron en el III Festival de Teatro Infantil, promovido por el Centro Educativo Porvenir. Su participación fue muy exitosa.

Los alumnos de Catequesis del segundo nivel, luego de cumplir la instrucción espiritual, realizaron en el mes de mayo, la Primera Comuni3n, en el Templo de la parroquia Don Bosco.

En el mes de Junio:

Los alumnos de educaci3n b3sica se presentan al concurso de Libro Leido promocionado por la Direcci3n de Educaci3n, en el Sal3n de la Ciudad.

Se llev3 a cabo el Aula Abierta en la que las maestras y ni3os de Preb3sica y Primero de B3sica presentan a los Padres de Familia e invitados especiales, los proyectos ejecutados.

Se realiz3 la graduaci3n de los ni3os de Preb3sica, en una sencilla pero emotiva ceremonia, en la Sala M3ltiple de la Instituci3n.

En el mes de julio, cumpliendo con las disposiciones legales, se incorpor3 la D3cima Promoci3n de Bachilleres, con un total de 39 alumnos, 26 en F3sico Matem3ticas y 13 en Sociales.

Se ha iniciado en el per3odo 2008-2009, el proceso de Participaci3n Estudiantil de los alumnos de los Quintos Cursos, quienes est3n trabajando, de acuerdo a disposici3n legal en el Programa de Educaci3n Permanente para Adultos.

Los Consejos Estudiantiles y Gobiernos Escolares de estos dos ciclos han realizado un plan de actividades en la que se incluyeron: charlas a los alumnos en diferentes 3reas, concursos acad3micos, culturales, deportivos y sociales, en la que los alumnos participaron activamente.

Con el prop3sito de que los alumnos que est3n cursando sus estudios tengan contacto con los Exalumnos, en este a3o se cambio la modalidad de la reuni3n anual de Exalumnos, el programa fueron invitados tambi3n los alumnos de s3ptimo de B3sica y de los Sextos Cursos; se cont3 con la presencia de varios miembros de cada una de las promociones.

El coro de la Instituci3n, realiz3 este a3o muchas presentaciones en varios Centros Educativos, asilos, orfanatos y medios televisivos de la ciudad, destac3ndose en sus presentaciones.

El Grupo Musical del Colegio tuvo acertadas participaciones en programas internos y recib3 invitaciones a otros centros educativos para programas sociales.

Se dio apertura al Club de Periodismo, con el reclutamiento y formaci3n de los reporteros estudiantiles, de igual manera se elabor3 la imagen del peri3dico en coordinaci3n con los miembros del club,

El peri3dico, ser3 publicado en el mes de abril y contar3 con secciones de moda, belleza, salud, sociales, tecnolog3a, tema del mes, cine, m3sica y libros, "lo que ellos piensan de nosotros" (secci3n de entrevistas y temas a j3venes, con los temas de chicas y chicos). Se busca el apoyo de casas comerciales para su publicaci3n.

Gesti3n Deportiva

En el año lectivo 2007-2008, la Comisión de Deportes, desarrolló las Jornadas Deportivas Internas, con las disciplinas de fútbol, básquet y atletismo, de igual manera las Jornadas de Integración Deportivas de las Instituciones Particulares Laicas, la misma que tuvo trascendencia en la comunidad educativa de la ciudad, con la participación de 25 instituciones; Los Andes, consiguió el campeonato de mini básquet de varones y el vicecampeonato de atletismo con el equipo de varones.

En este año reunimos tres eventos deportivos en uno solo: Inauguración de las Jornadas de Integración Deportiva de los Centros Particulares, Inauguración de las Jornadas Deportivas Internas y el Campeonato de Deportes de Padres de Familia.

En las Jornadas de Integración de Centros Particulares, tenemos la participación de nuestro personal en las disciplinas de Básquet mujeres y fútbol varones.

Dando importancia a las solicitudes de los Padres de Familia y alumnos de la Institución, se continúa con las academias de fútbol, básquet, por las tardes.

Se inicia con la promoción de la Academia de Fitness al aire libre en las tardes, su inauguración está programada para el mes de marzo del 2009.

Padres de Familia

En los dos períodos de los años lectivos se ha contado con los comités Centrales e la Institución que han participado positivamente en las tareas a ellos encomendadas, como son: Abanderados, Kermés, Día del Maestro. Mesas de Trabajo para la elaboración del Manual de Convivencia, Elección del Gobierno y Consejo Estudiantil, Velada Navideña, Día del Maestro, Día del Niño.

Por solicitud de los padres de familia, se organizó el campeonato deportivo de representantes, en varias disciplinas, este se lleva a cabo desde el mes de noviembre, los días sábados por la tarde, en el que participan representantes de todos los niveles.

En lo referente a la comunicación con los padres, se los mantiene informados mediante circulares, memos, oficios, agendas; se han abierto otros canales como: correo electrónico, contando al momento con una base de datos para el efecto, el resultado ha sido muy satisfactorio.

Mediante un boletín mensual al que lleva el nombre de "Creciendo Juntos", el mismo que contiene: notas interesantes para los padres sobre la educación y formación de sus hijos, actividades realizadas en la institución, promoción para academias y talleres y presencia en medios de comunicación.

La asistencia y participación de los padres a las diferentes convocatorias ha mejorado notablemente.

ASPECTOS LABORALES

La Institución contó en el mes de enero del 2008 con 54 empleados, divididos en: Directivos Compañía 2, Directivo Profesor 5, Administración Educativa 7 Administración 4, Profesores Secundaria 15, Profesores Escuela 16, Limpieza 3, Especiales 2 (fútbol y catecismo).

En diciembre, Unidad Educativa Pitágoras mantiene a 54 empleados: Directivos Compañía 2 Directivo Profesor 4, Administración Educativa 8, Administración 5, Profesores 30, limpieza 3, Profesores Especiales 2 (fútbol, catecismo).

Con mucha pena tengo que informar el retiro de varios miembros del personal que han laborado por muchos años en la Institución, siendo: Tania Sánchez, Jenny Solano, Beatriz Segarra, Anita Gárate, Mireya Palacios, además Sofía Rodas y Paola

Molina. A la vez informarles que contamos con nuevos miembros: Marcela Durán, Carlos Andrade, Rocío Valenzuela, Santiago Márquez, Denisse Vásquez, María Dolores Torres, Olga Torres.

Se mantiene el convenio con la Facultad de Filosofía de la Universidad del Azuay, cuyos practicantes dan un gran apoyo a las maestras de los niveles asignados y al Departamento de Psicología Educativa.

Se firmó un convenio con el Instituto KEVIN., para que sus estudiantes de Marketing, realicen sus prácticas en la Institución, los mismos que han sido de mucha ayuda.

Capacitación

Se han realizado varios talleres dirigidos al personal de la Institución, que gracias a las gestiones de los directivos se han logrado conseguir los auspicios para la realización sin costo de los mismos, entre los que se destacan: Taller de Capacitación Docente sobre Competencias, Taller de Educación Personalizada, Taller sobre Recursos Educativos para Educación en Valores, Taller Evaluación de la Planificación por Destrezas, Taller La Planificación por Competencias.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

Pensiones

En el mes de Mayo se entrega la carpeta a la Dirección de Educación con la documentación pertinente para el incremento de las pensiones, pero a mediados del mes de agosto recibimos la autorización de la Junta Reguladora de Costos de la Educación Particular, en la que nos autorizan el cobro de matrículas y pensiones para el año lectivo 2008-2009, con un recorte en las pensiones de \$ 12 dólares por alumno en la sección básica y con \$ 14 en la sección secundaria por mes, y por lo tanto una disminución de alrededor de \$8 dólares en la matrícula por alumno. Se realizaron los reclamos ante las autoridades de la Dirección de Educación, pero no fue posible un arreglo, por lo que fue necesario contratar los servicios de un abogado de Corpeducar en la ciudad de Quito, para tramitar una Apelación ante el Ministerio de Educación y Cultura.

En los primeros días del mes de Septiembre, recibimos la visita de dos representantes del Ministerio de Educación, las mismas que visitaron y verificaron las instalaciones y los documentos entregados en la solicitud, indicándonos que en 15 días tendríamos una respuesta, pero en realidad, el acuerdo llegó a finales del mes de octubre, en el que nos aceptan el incremento de siete dólares mensuales, en la sección secundaria, pero no así en la sección básica, en la que nos mantienen el valor del año anterior.

Esto nos generó una infinidad de inconvenientes pues mientras duró el proceso, no podíamos cobrar matrículas y pensiones sino con los valores autorizados en el año anterior y si la pensión fuera autorizada con un valor mayor no tiene poder retroactivo.

Las pensiones se cobraron desde el mes de Octubre, enviando un calendario a los padres con las fechas de pago; en enero del 2009 se cobrará normalmente por ese mes, por lo que durante los meses de agosto a diciembre se ha tenido que recurrir a sobregiros y préstamos personales para cubrir los salarios y otros egresos de la empresa.

Desde este año lectivo nos vemos complicados en el cobro de los haberes a los padres de Familia, pues la Ley del Menor y Adolescente, prohíbe retirar al alumno de

las labores académicas por falta de pago de pensiones, de hacerlo los padres de familia pueden instaurar un juicio a la Institución por maltrato al menor; la manera para reclamar los haberes es mediante un juicio al representante.

Por lo que se está estudiando nuevas estrategias para el cobro, como tarjetas de crédito, pagos anticipados con descuentos, cheques posfechados y otros.

Remuneraciones:

En el mes de noviembre se publica la nueva Tabla Salarial para los profesores de las instituciones particulares, tanto de la sección básica como la del Colegio pero no ha podido ser cumplida totalmente, pues el incremento es de un 60% en la remuneración básica, se está buscando la manera de financiar estos valores.

Económicos:

Con respecto a los ingresos:

El factor que insidió en la disminución, fue la poca captación de los alumnos nuevos y el retiro de otros.

El no poder elevar valores en matrículas y pensiones, como se tenía presupuestado.

En los servicios especiales:

Fútbol no se le cobra a los alumnos el primer período (septiembre-diciembre) y con parte de los ingresos de los meses de enero a junio, se le cancela al entrenador.

Catecismo, se cobra en los meses de marzo y abril, en el año lectivo anterior no hubo muchos alumnos, en este año, se han inscrito más y se cobra en dos cuotas en enero y marzo.

Con respecto a los egresos:

Sueldos de personal, ha disminuido, por la salida de personal y la reestructuración de la contrata por servicios prestados.

El valor de gastos de alumado esta incrementado, a pesar, de contar con menos alumnos, pues en este año se envía mayor información del funcionamiento del Centro Educativo a los alumnos, padres de familia y personal; el Proyecto Educativo del Octavo de básica.

En servicios públicos, la disminución en pavimento y alcantarillado, se debe, a que no se cancela carta de pago de noviembre por el valor de \$ 4600.

La reducción en la cuenta de Activos Fijos se produce, sobre todo, por: se da de baja el valor de casa de talleres y se incrementa el valor de las depreciaciones por la vida útil de los activos fijos que cuenta la Compañía, ya que se han desvalorado.

Se ha conseguido la disminución de la cuenta por cobrar del personal, por la suspensión de convenios con Optimex, Aguima.

En el año lectivo 2007/2008 no se registro ninguna deuda de alumnos.

ASPECTO SOCIETARIO

Se realizó la consulta de reserva de Capital, según la sugerencia de la Contadora, todo estuvo preparado, pero por recomendación del Dr. Pablo Regalado, se abandonó el trámite pues nos indicó que la Compañía tenía que gastar una fuerte suma para cumplir con las escrituras, los pagos al SRI, a la Superintendencia de Compañías; y que la recompensa era únicamente, la mejor presentación de la empresa, pues que para solicitar un préstamo los bancos suman las dos cosas y ese es el valor real de la Compañía.

Se contrató con la empresa Actuarial Consultores, para que realice un estudio Actuarial, el mismo que da los indicativos de por quienes y cuanto se debe realizar la provisión de Jubilación Patronal y la provisión por Desahucio, por lo que en este año se han realizado la provisión del monto correspondiente al 2008 y de los años anteriores, debemos, hacerlo en los años subsiguientes. Este estudio se deberá realizar todos los años, pues hay cambios del personal, y por lo tanto cambios en los montos a provisionar, este documento es indispensable presentar como una factura, pues no sólo se lo prevé, sino se vuelve un gasto.

Para efectivizar las recomendaciones realizadas por las empresas consultoras se necesita invertir, por lo que sugiero a los Socios, recapitalizar las utilidades, con el fin de lograr los objetivos trazados.

Agradezco a todo el personal que labora en Centro Educativo los Andes y a ustedes por la confianza que han depositado en mi persona.

Atentamente,



Catalina Neira Moscoso
Gerente de Unidad Educativa Pitágoras