

EJERCICIO ECONÓMICO 2019

A la Junta General de Socios de:

DISTRIBUIDORA IMPORTEXTIL SPAZIOKENAL CÍA. LTDA.,

Antecedentes,

Es una empresa que fue creada y registrada en el Registro Mercantil el 19 de junio del 2018, según Registro Único de Contribuyentes – RUC 1792879051001, expediente 310738. Su objetivo social actividades de presentación de una serie de servicios administrativos de oficina, corrientes, como recepción, personal y distribución física.

La sociedad es de nacionalidad ecuatoriana y su domicilio principal es la ciudad de Quito, Provincia de Pichincha, Cantón Quito, en las Calles Cotopaxi N10-109 y Galápagos

La representación legal está a cargo de la Ing. Evelyn Maldonado, en su calidad de Gerente General de la Compañía.

Pongo en consideración de los señores socios el informe de actividades realizadas en el 2019 y los objetivos planteados para el año 2020.

1. Cumplimiento de los objetivos previstos para el ejercicio económico del año 2019.
2. Cumplimiento de las disposiciones de la Junta General de Socios.
3. Información sobre hechos extraordinarios producidos durante el ejercicio en el ámbito legal administrativo y laboral.
4. Recomendaciones a la Junta General respecto a políticas y estrategias para el ejercicio económico del año 2020.

1. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PREVISTOS PARA EL EJERCICIO ECONÓMICO DEL AÑO 2019.

Se ha logrado un cumplimiento oportuno y óptimo en la entrega de la información a los entes de control y regulación como son: las declaraciones y pagos de impuestos al SRI, planillas de aportes al IESS, reporte de pagos de beneficios y utilidades al MDT, impuestos a los activos totales y patentes al Municipio de Antonio Ante, y Estados Financieros bajo las Normas

Internacionales de Información Financiera (NIIF PYMES) a la superintendencia de compañías.

Durante el presente ejercicio la gerencia se enfocó en incrementar el volumen de ventas

Se tubo que adquirir activos fijos con un préstamo a una institución financiera.

La falta de liquidez obligo a pedir préstamos a los socios, quiere cubrieron algunos pagos con proveedores.

2. CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS

En cuanto a lo concerniente sobre resoluciones emitidas por la junta General de Socios, se han cumplido con todas las disposiciones acordadas.

3. INFORMACIÓN SOBRE HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO EN EL ÁMBITO LEGAL ADMINISTRATIVO Y LABORAL.

LEGAL: **IMPORTEXTIL** siempre se ha caracterizado por estar siempre a la vanguardia de las compañías de tecnología e internet y para esto siempre se ha tratado de trabajar amparada bajo los preceptos de la Constitución del Estado y de las leyes que rigen a nuestro país, estando al día con cada uno de los permisos otorgados por los diferentes organismos de control.- Por lo tanto se cumple con todos aspectos jurídicos y laborales sin ninguna novedad.

ADMINISTRATIVO: En lo administrativo se ejecuta todos los procesos internos de la empresa **IMPORTEXTIL.**, así regulando todo el personal administrativo y operativo, fortaleciendo el talento humano, lo que nos ha permitido cumplir con las expectativas de esta administración.

LABORAL: Siendo una empresa cumplidora de las leyes vigentes en nuestro país se da cumplimiento con los decretos, acuerdos y resoluciones de los organismos de control: como es el Ministerio de Trabajo, Instituto de Seguridad Social.

4. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL RESPECTO A POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL EJERCICIO ECONÓMICO DEL AÑO 2020.

Tomando en cuenta la presencia de la competencia, se proyecta con una estabilidad del año 2020, para lo cual una administración eficiente, el desarrollo técnico en lo operativo, el servicio personalizado con los clientes, con personal capacitado para prestar sus servicios, son los pilares

fundamentales para que el crecimiento de IMPORTEXTIL., sea efectivo y de confiabilidad por parte de nuestros clientes.

Dentro del plan estratégico para el 2020, como aspectos generales desarrollaremos:

- Desarrollo de servicios de calidad
- Competir en base a los presupuestos que mantengan los clientes
- Enfocarnos en un segmento de mercado público a nivel nacional.

Como parte de las estrategias específicas desarrollaremos:

- Incrementar la fuerza de trabajo con personal capacitado
- Minimizar gastos operativos

El plan estratégico de recursos humanos es el contar con personal calificado para cada una de las áreas de responsabilidad, utilizando técnicas de motivación, y hacer uso de programas de capacitación para el personal operativo como administrativo.

Pongo en consideración de la Junta de Socios y solicito la aprobación de los logros y propuestas del ejercicio económico 2019.

Otavaló, 26 de marzo del 2020

Atentamente,



Ing. Evelyn Maldonado
GERENTE GENERAL