

## **INFORME ANUAL ADMINISTRATIVO ECONOMICO Y DEL ESTADO DE PERDIDAS Y GANANCIAS DE LA COMPANIA THERMOMECHANIC INGENIERIA MECANICA VILLAGOMEZ PERERA S.A.**

Braulio Vivas Palacios, ecuatoriano, mayor de edad, de estado civil casado, con cedula de ciudadanía No.171910631-0, en mi calidad de Gerente General de THERMOMECHANIC INGENIERIA MECANICA VILLAGOMEZ PERERA S.A.; amparado en el Estatuto de la compañía y en concordancia con lo dispuesto en el artículo 124 de la Ley de Compañías, en la ciudad de Quito, a los 06 días del mes de febrero del año 2020, en la sede de la Sociedad ubicada en Ulpiano Becerra N5-27 y Pasaje A; procedo a elaborar el INFORME ANUAL ECONOMICO ADMINISTRATIVO Y DEL ESTADO DE PERDIDAS Y GANANCIAS DE THERMOMECHANIC INGENIERIA MECANICA VILLAGOMEZ PERERA S.A.; el cual será presentado para su revisión análisis y aprobación a la Junta General de Socios.

- 1. ADMINISTRACIÓN.** - Esta gerencia tiene como pilar fundamental el cumplimiento estricto de la misión, visión y objetivos de la THERMOMECHANIC INGENIERIA MECANICA VILLAGOMEZ PERERA S.A.; por lo que se impartió las siguientes directrices:
  - 1.1** Políticas Económicas. - Se diseñó un plan que tiene como ejes:
    - a) Generación de Recursos
    - b) Optimización de Recursos
    - c) Egreso de Recursos
  - 1.2** Políticas Comerciales. - Se formó un equipo de trabajo encabezado por la Gerencia con el objetivo de fortalecer y expandir las relaciones comerciales lo que nos permitirá ser beneficiarios de nuevos proyectos.
  - 1.3** Políticas Laborales. - Se consolidó la formación del personal en sus diferentes áreas asignando tiempo y recursos para que estos participen en cursos de capacitación, y se intensificó los controles para el cumplimiento de las normas legales referentes a derechos y seguridad social de los trabajadores para evitar sanciones.
- 2. ECONOMICO.** - Ante la crisis económica que comenzó a desarrollarse en nuestro país se implementó las políticas enfocadas a mejorar la dirección económica a continuación se las resume:
  - 2.1** Generación de Recursos. -
    - a) Participamos en las licitaciones públicas las cuales fueron muy pocas debido a la crisis económica que comenzó a desarrollarse en el país.
    - b) Se buscó en el mercado proveedores que ofrezcan materiales directos de buena calidad y con crédito accesible.

- 2.2 Optimización de Recursos. -**
- a) Se reestructuraron los procesos de adquisición de bienes, repuestos servicios, arrendamiento de inmuebles, contratación y liquidación de personal.
  - b) Se trabajó con presupuestos mensuales siendo estrictos es su cumplimiento
  - c) Se estableció políticas de concientización y ahorro entre el personal de la Compañía.

- 2.3 Egreso de Recursos. -**
- a) Se estableció cronogramas de pago para nuestros diferentes proveedores.
  - b) Se estableció prioridades de pago siendo las importantes los temas tributarios, legales, proveedores que abastecen de los principales productos para la ejecución de las obras y el personal.

**3. ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES. -** En razón de la crisis que afecta al país, el nivel de ventas no tuvo el crecimiento esperado y esto se ve reflejado en la disminución en la utilidad obtenida para el presente ejercicio económico.

**4. CONCLUSIONES. -** Las conclusiones que arrojan las gestiones administrativas, económicas son las siguientes:

4.1. Administración. - Se realizó una excelente administración teniendo como resultado que la situación económica a pesar de las adversidades no tenga un impacto que afecte el cumplimiento de los objetivos planteados por la Compañía.

4.2. Economía. - La economía de la Compañía resulta con una ganancia de USD 2.757,42 (DOS MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA CON 42/100).

**5. RECOMENDACIONES. -** La principal recomendación es fortalecer las políticas administrativas y económicas que nos permitan obtener nuevos proyectos y así generen utilidades en el próximo año fiscal.

Sin otro particular por el momento, me despido de Ustedes señores indicando la excelente colaboración y compromiso que existe en todo el capital humano que labora en la Compañía, quienes están prestos en sus diferentes áreas para absolver inquietud o información adicional que Ustedes requieran.

Atentamente;



Ing. Braulio Vivas Palacios  
GERENTE GENERAL