

INFORME DE GERENCIA POR EL AÑO 2018

A LOS SEÑORES MIEMBROS DE LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS DEL COLEGIO EDUCATION GROWTH SERVICIOS INTEGRADOS WTH CIA.LTDA

1. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PREVISTOS PARA EL EJERCICIO:

1.1 SERVICIOS DE VENTA

La empresa durante el ejercicio 2018, basó sus ingresos de actividades ordinarias en ventas de Operaciones comprendidas dentro del Nivel 2 del CIU Enseñanza.

1.2 VENTAS EFECTIVAS EJERCICIO

Los ingresos por ventas efectivas del ejercicio 2018, como se menciona en el punto 1.1 "Servicios de Venta", fueron de USA 975070.65 netos, después de descuentos.

2. CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y EL DIRECTORIO:

2.1 OBJETIVOS PRIMORDIALES DE LA EMPRESA

La Gerencia de la Empresa ha cumplido en el ejercicio 2018, el objetivo primordial que es: "LA EDUCACIÓN PREPRIMARIA O INICIAL ES EL PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO INTEGRAL QUE CONSIDERA LOS ASPECTOS COGNITIVOS, AFECTIVO, PSICOMOTRIZ, SOCIAL, DE IDENTIDAD, AUTONOMÍA Y PERTINENCIA A LA COMUNIDAD DISEÑADA PRINCIPALMENTE PARA INTRODUCIR A LOS NIÑOS Y NIÑAS,", destinados para el servicio a personas naturales clase alta, media y alta.

3. INFORMACION SOBRE HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO, EN EL ÁMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL.

La empresa al término del ejercicio 2018 tuvo rotación del Recurso Humano con 99 empleados distribuidos en las áreas administrativas y docentes.

Todos los empleados tienen sus contratos de trabajo, reconocidos por las entidades de control que son el Ministerio de Relaciones Laborales y el IESS. Igualmente han sido cancelados sus haberes (sueldos, horas extras y beneficios sociales), en el presente periodo 2018.

La Empresa no mantiene deuda alguna con el IESS y el SRI, con relación al pago de Aportes e Impuestos a la Renta del personal.

4. SITUACION FINANCIERA DE LA COMPAÑÍA AL CIERRE DEL EJERCICIO Y DE LOS RESULTADOS ANUALES:

Adjunto a este Informe se encuentran los Estados Financieros tales como: Estado de Situación Financiera; Estado de Resultados Integrales; Estado de Cambios en el Patrimonio, El Estado de Flujos de Efectivo y las Notas a los Estados Financieros; las cuales forman parte conjunta de este informe

5. PROPUESTA SOBRE COMO MEJORAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL EJERCICIO ECONOMICO:

EMPRESA: COLEGIO EDUCATION GROWTH SERVICIOS INTEGRADOS WTH CIA.LTDA
EJERCICIO 2018
PERDIDA DEL EJERCICIO
-48846.68
IMPUESTO A LA RENTA
-7205.37

ESTRATEGIAS PARA OBTENER RESULTADOS SATISFACTORIOS

La empresa en sus resultados arroja una Pérdida del Ejercicio por el valor de USA 48846.68 La propuesta de la Gerencia para evitar otro periodo similar es bajar los costos y gastos de ventas, administración e implementar los procesos contables

6. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL RESPECTO DE LAS POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO ECONOMICO

6.1 COLEGIO EDUCATION GROWTH SERVICIOS INTEGRADOS WITH CIA. LTDA. Deberá cumplir con el Presupuesto, Marco Conceptual y las Políticas de Ventas y Económicas que los entes de Control vayan estableciendo a partir del año 2019.

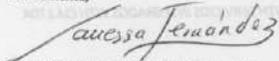
6.2 Las siguientes actividades y estrategias sobre ventas se deben realizar inmediatamente con el fin de reconocer nuevos mercados:

- Mejorar el servicio al cliente
- Aumentar los servicios ofrecidos

- c) Aumentar la publicidad
- d) Aumentar los canales de ventas

INFORME DE GERENCIA POR EL AÑO 2012

Atentamente,


SRA. FERNANDEZ LARGO VANESSA TALIA
GERENTE GENERAL

El presente informe tiene como finalidad informar a la Junta Directiva de la Compañía sobre el desempeño de la Gerencia durante el ejercicio 2012, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10 de la Ley General de Corporación y del artículo 10 de la Ley General de Sociedades. El informe se divide en tres partes: una de antecedentes, una de análisis y una de conclusiones y recomendaciones.

En primer lugar, se hace un breve recordatorio de los antecedentes de la Compañía, que es una entidad de derecho privado, constituida el día 15 de mayo de 1995, con el objeto de desarrollar actividades de comercio exterior, en especial, de importación y exportación de bienes muebles.

En segundo lugar, se realiza un análisis del desempeño de la Gerencia durante el ejercicio 2012. En este sentido, se puede afirmar que la Gerencia ha cumplido con su deber de gestión, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10 de la Ley General de Corporación y del artículo 10 de la Ley General de Sociedades. En particular, se han cumplido con los deberes de gestión establecidos en el artículo 10 de la Ley General de Corporación y del artículo 10 de la Ley General de Sociedades, en cuanto a la gestión de los negocios de la Compañía, a la administración de los recursos de la Compañía, a la representación de la Compañía y a la defensa de los intereses de la Compañía.

En tercer lugar, se presentan las conclusiones y recomendaciones de la Gerencia. En este sentido, se puede afirmar que la Gerencia ha cumplido con su deber de gestión, de acuerdo a lo establecido en el artículo 10 de la Ley General de Corporación y del artículo 10 de la Ley General de Sociedades. En particular, se han cumplido con los deberes de gestión establecidos en el artículo 10 de la Ley General de Corporación y del artículo 10 de la Ley General de Sociedades, en cuanto a la gestión de los negocios de la Compañía, a la administración de los recursos de la Compañía, a la representación de la Compañía y a la defensa de los intereses de la Compañía.