

INFORME DE GERENCIA AÑO 2018 (TIEMPO PARCIAL, POR REEMPLAZO)

Quito, viernes 27 de marzo del 2019

Señores

**ACCIONISTAS DE LA EMPRESA COMERCIALIZACION, ELABORACION DE FOTOPOLIMEROS TRAMAR
PREPrensa C. L. TRAMARPREPrensa COMPAÑIA DE RESPONSABILIDAD LIMITADA**

Como representante legal de la empresa TRAMAR C.L. me es grato presentar a ustedes el informe de actividades económicas, del periodo entre el 1 de enero al 25 de septiembre del 2018.

MERCADO

TRAMAR C.L., participa en el mercado de fabricación de fotopolimeros, hasta el momento enfocándose en la fabricación de circles especialmente para grandes y pequeños contribuyentes de la línea de plásticos, nuestra empresa tiene tres años y está abriéndose camino con mucha fuerza debido a nuestro profesionalismo y calidad de nuestros trabajos, mismos que son muy apreciados por nuestros clientes.

Nuestra lista de clientes sigue creciendo situándose en la actualidad en aproximadamente 162 clientes.

Seguimos tenido fuertes presiones sobre nuestra cartera, no es desconocido que el país en sí, sigue atravesando situaciones fuertes que ha contraído la economía nacional, situación esta que ha influido en nuestros cobros de cartera, pero hemos logrado salir adelante por la diversificación de los clientes y la suspensión de trabajos a clientes con cartera morosa importante.

Las máquinas que utilizamos para realizar nuestros trabajos son pagadas con tablas de amortización, se han logrado pagar varias cuotas como indiqué en mi informe de año 2017, la compañía Graphic Source, propietaria de las máquinas, nos facturó dos máquinas más que fueron activadas como propiedad de la empresa y son la Procesadora Flexo 30SP 60HZ \$36,255 por un valor de \$ 60.000,00 dólares y el Equipo Kodak - Filmadora por un valor de \$ 150.000,00 dólares, mismas que se ha definido deben ser depreciadas con depreciación acelerada a 5 años. Estas máquinas obviamente son fundamentales para nuestros trabajos.

Se han logrado pagar todas las obligaciones legales que debe la empresa, impuestos, sueldos, arriendos, proveedores, se ha manejado la empresa de una manera acertada por lo que nos ha permitido tener una utilidad importante, nuestra economía se encuentra totalmente controlada y nos permite seguir con nuestras producciones y seguir cumpliendo con todas nuestras obligaciones.

Fue nuestro inmediato interés seguir creciendo, ver las políticas más adecuadas para seguir captando más clientes y para los problemas de cartera ver los convenios más adecuados para poder cobrar esos valores lo mismo que planes de financiamiento que nos permita seguir manteniendo el inventario y pagando todas nuestras obligaciones.

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES

La política de la empresa ha sido y será siempre mantenemos vigilantes al fiel cumplimiento de todas y cada uno de las obligaciones, sean tributarias, societarias, sociales, de salud, ambiental, etc, por lo que con satisfacción debo indicar que nuestros compromisos tanto con organismos de control, personal, proveedores, etc, se encuentran debidamente cumplidos.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Se ha contratado una persona para labores de recaudación, de esa manera hasta el 25 de septiembre el año 2018, que finalizaron mis funciones como Gerente de la empresa, hemos terminado con 12 colaboradores: 4 Administrativos; 1 Secretaria y 6 De producción, a los que se les ha mejorado sus ingresos que están sobre la media del mercado laboral. Sigue manteniéndose un diseñador en la ciudad de Guayaquil, en las oficinas del cliente Milanplastic, por la importancia de los trabajos que se realizan para la mencionada empresa.

Hemos tenido una rotación de personal en el área de diseño mínima, debido especialmente a la poca experiencia del personal contratado, que no estuvo a la altura de nuestros requerimientos.

FORTALEZAS

La estructura profesional y experiencia del personal que labora en Tramer, es la base de la calidad de nuestros trabajos, no debemos descuidar la capacitación y actualización de conocimientos, por lo que debemos seguir entregando las debidas facilidades para que el personal fortalezca sus conocimientos, que finalmente será en beneficio absoluto de la empresa.

DEBILIDADES

Se ha logrado corregir la dependencia de una cartera importante con pocos clientes y se ha mejorado la liquidez de la empresa, la selección del personal que ha trabajado en la empresa debe ser más estricto para no tener sorpresas en la elaboración de los trabajos de nuestros clientes

RESULTADOS

Debido al compromiso que todo el personal que sí ha cumplido con sus responsabilidades ha permitido tener una utilidad al 25 de septiembre de 2018 de \$110.132,12 dólares, antes de todas las obligaciones legales.

OBJETIVOS

Los objetivos deben ser seguir impulsando la captación de nuevos clientes, con economías fuertes, por asuntos de cartera.

Mantener la liquidez de la empresa, especialmente con créditos y aportes

Finalmente, reitero mi agradecimiento por la confianza a mi labor como Gerente de la Empresa hasta el 25 de septiembre de 2018, auguro toda clase de éxitos al nuevo Gerente Ing. Fabián Sadilo y comprometo mi apoyo, mi compromiso y el de todos colaboradores para el buen manejo y crecimiento de la empresa.

Atentamente



Sr. Orlando Córdor Grande
GERENTE GENERAL

INFORME DE GERENCIA AÑO 2018

(TIEMPO PARCIAL, POR NOMBRAMIENTO)

Quito, jueves 26 de marzo del 2019

Señores

**ACCIONISTAS DE LA EMPRESA COMERCIALIZACION, ELABORACION DE FOTOPOLIMEROS TRAMAR
PREPrensa C. L. TRAMARPREPrensa COMPAÑIA DE RESPONSABILIDAD LIMITADA**

Como representante legal de la empresa TRAMAR C.L. me es grato presentar a ustedes el informe de actividades económicas, del periodo comprendido entre el 25 de septiembre al 31 de diciembre del 2018.

MERCADO

TRAMAR C.L., participa en el mercado de fabricación de fotopolimeros, hasta el momento enfocándose en la fabricación de creles especialmente para grandes medianos y pequeños contribuyentes de la línea de plásticos. Nuestra empresa tiene tres años y está en franco crecimiento en base a nuestro equipo de trabajo que muestra su profesionalismo en la calidad de los trabajos realizados los mismos que son valorados por nuestros clientes.

Continuamos incrementando nuestra cartera de clientes actualmente estamos superando los 160 clientes.

Tenemos un importante desafío en términos de cartera, principalmente con cuatro clientes que nos han comentado que atraviesan problemas financieros que les impide cumplir sus obligaciones. De igual forma no es desconocido que el país sigue atravesando situaciones económicas difíciles por lo que se ha contraído la economía nacional. Como estrategia para sortear esta situación continuaremos diversificando nuestra cartera de clientes y de igual forma hemos procedido a la suspensión de trabajos a clientes con cartera morosa que no han definido un plan de pagos.

Respecto a la maquinaria del área de producción, continuamos realizando los pagos establecidos al proveedor Graphic Source de acuerdo a la tabla de amortización. Sobre este equipamiento mantenemos una depreciación acelerada a 5 años. Estas máquinas son fundamentales para la realización de nuestros trabajos por lo que también estamos implementando un plan de contingencia para el año 2019.

En cuanto a las obligaciones legales que debe la empresa como: impuestos, sueldos, arriendos, proveedores, no tenemos pendientes, se ha manejado la empresa de una manera acertada, lo que nos ha permitido tener una utilidad importante, nuestra economía se encuentra saludable lo que nos permite seguir con nuestras producciones además de seguir cumpliendo con todas nuestras obligaciones.

14

En el mes de noviembre mantuvimos una reunión de planificación donde definimos algunas estrategias para continuar creciendo, e implementar las políticas más adecuadas para seguir captando nuevos clientes, respecto a los problemas de cartera estamos trabajando en convenios que nos permitan cobrar los valores vencidos.

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES

La política de la empresa ha sido y será siempre mantenernos vigilantes al fiel cumplimiento de todas y cada uno de las obligaciones, sean tributarias, societarias, sociales, de salud, ambiental, etc, por lo que con satisfacción debo indicar que nuestros compromisos tanto con organismos de control, personal, proveedores, etc, se encuentran debidamente cumplidos.

De igual forma cumpliendo con las normativas vigentes, implementamos el proceso de Higiene y Salud Ocupacional con lo cual hemos mejorado el ambiente laboral.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Al cierre del período fiscal contamos con una estructura de: 5 Administrativos, 1 Secretaria y 7 De producción. En la ciudad de Guayaquil, en las oficinas del cliente Milanplastic, incrementamos un diseñador adicional con el objetivo de poder cubrir la demanda de este cliente.

De igual forma estamos enfocados en mantener y retener a nuestros colaboradores actuales considerando la curva de aprendizaje de nuestra empresa.

FORTALEZAS

La estructura profesional y experiencia del personal que labora en Tramar, es la base de la calidad de nuestros trabajos, estamos estableciendo un plan de capacitación y actualización de conocimientos, por lo que debemos seguir entregando las debidas facilidades para que el personal fortalezca sus conocimientos, que finalmente será en beneficio absoluto de la empresa. Estamos enfocados también en mejorar nuestras herramientas tecnológicas de tal forma de mejorar los servicios que ofrecemos a los clientes.

DEBILIDADES

Se ha logrado corregir la dependencia de una cartera importante con pocos clientes y se ha mejorado la liquidez de la empresa, la selección del personal que ha trabajado en la empresa debe ser más estricto para no tener sorpresas en la elaboración de los trabajos de nuestros clientes.

RESULTADOS

Debido al compromiso que todo el personal que sí ha cumplido con sus responsabilidades ha permitido tener una utilidad al cierre del período fiscal de \$80.534,7 dólares, luego de todas las obligaciones legales.

4

OBJETIVOS

Los objetivos deben ser seguir impulsando la captación de nuevos clientes, con economías fuertes, por asuntos de cartera.

Mantener la liquidez de la empresa, especialmente con créditos y aportes

Finalmente, expreso mi agradecimiento a los socios por confiar en este nuevo rol como Gerente General de la Empresa, y de igual forma comprometo para realizar el mejor esfuerzo profesional de tal forma de alcanzar y superar los objetivos planteados por la empresa.

Atentamente



Ing. Fabián Badillo
GERENTE GENERAL

4