

INFORME ANUAL DEL GERENTE GENERAL DE FLORANATION S.A. CORRESPONDIENTE AL AÑO 2019 A LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS

Señores Socios:

Conforme a lo dispuesto en las cláusulas pertinentes de los Estatutos Sociales de la Empresa, cúmpleme poner en su conocimiento el informe correspondiente a las actividades administrativas realizadas por FLORANATION S.A., durante el año 2019.

ANTECEDENTES

La empresa inicio sus actividades hace cuatro años y medio en Junio 2015.

La estrategia desde un inicio fue de manejar un sistema de venta simple a través de una relación estratégica con un cliente único en el mercado de bouquet para Supermercados en el Nordeste de los Estados Unidos, siendo nuestro compromiso producir un producto de alta calidad con una productividad alta y el compromiso de nuestro cliente, comprar toda la producción a un precio justo todo el año en la calidad y cantidad producida.

Con este antecedente, la tarea fue de ir mejorando la calidad y la productividad de nuestro cultivo, manteniendo costos de producción adecuados para poder ser competitivos.

SITUACION DE LA COMPAÑÍA

Durante los primeros tres años y medio de producción, de junio 2015 a diciembre 2018, las cifras fueron las siguientes:

- 21.706.904 tallos exportados.
- Ingreso: US\$ 5.903.365,69 con un precio por tallo de flor de US\$ 0.272.
- Costo y gastos: US\$ 5.360.470,88 con un costo por tallo de flor de US\$ 0.247.
- Utilidad acumulada de los ejercicios: US\$ 542.894,81 (US\$ 0.0250 por tallo promedio)

El comportamiento de la productividad de la finca a lo largo de los tres años y medio estuvo adecuado, el costo estuvo estable y el precio tuvo una tendencia a la baja por lo que la utilidad fue mayor en el primer año y menor en el último.

Durante el año 2018 se compró la propiedad por un valor de US\$ 1.000.000,00 con el aporte de un préstamo de US\$ 950.000,00 de la CFN y fondos propios por US\$ 50.000,00.

Se realizó una inversión para la siembra de 2,40 hectáreas de rosas adicionales con el aporte de US\$ 250.000,00 de la CFN y la diferencia con fondos propios.

Durante el año 2019 los resultados fueron los siguientes:

- 8.937.774 tallos exportados.
- Ingreso: US\$ 2.192.742,90 con un precio por tallo de flor de US\$ 0.245.
- Costo y gastos: US\$ 2.220.818,97 con un costo por tallo de flor de US\$ 0.248.
- Pérdida del ejercicio: US\$ 28.076,07.

La reducción de precio se debe principalmente a una disminución de ventas en tallos largos y un aumento de ventas en tallos cortos y el aumento de costo se debe principalmente a las depreciaciones derivadas de la compra de la propiedad, la de las inversiones realizadas en el año 2018 con la siembra de 2,40 hectáreas de rosas.

ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS

Durante el año 2019 estas actividades fueron las siguientes:

N°	CERTIFICACIONES DE LA EMPRESA	ENTIDAD QUE LO REQUIERE:
1	Obtención Re-certificación BASC	BASC
2	Obtención Re- Certificación RAINFOREST (nombrada como finca modelo en la implementación de la Certificación)	RAINFOREST
3	Obtención Re- Certificación FLOR ECUADOR	EXPOFLORES

N°	REGLAMENTOS - OTROS	ENTIDAD QUE LO REQUIERE:
1	Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores	Ministerio de Trabajo - IESS
2	Reglamento Interno	Ministerio de Trabajo
3	Plan de Emergencia	Cuerpo de Bomberos Latacunga
4	Formación de brigadas de emergencia	Ministerio de trabajo
5	Plan de Contingencia	Ministerio de Salud Pública
6	Planes y Procedimientos todas las actividades de la Empresa (Cultivo, Post-Cosecha- Mantenimiento-	IESS - Certificaciones

N°	REGLAMENTOS - OTROS	ENTIDAD QUE LO REQUIERE:
7	Programa Anti drogas (Aplicación de test a todo el personal)	Ministerio de Trabajo
8	Programa prevención VIH - SIDA	Ministerio de Trabajo
	Programa Prevención riesgos psicosociales en los trabajadores (aplicación de test al personal)	Ministerio de Trabajo
9	Programa Salud reproductiva	Ministerio de Trabajo
10	Señalética - programa e implementación	Ministerio de Trabajo
11	Implementación Programa de Seguridad y Salud Ocupacional.	Ministerio de Trabajo - IESS
12	Manual de Funciones de todas las áreas	Ministerio de Trabajo - IESS
13	Implementación Programa Charlas Pre-turnos al personal	Ministerio de Trabajo - IESS
14	Implementación Programa Pausas Activas al personal	Ministerio de Trabajo - IESS
15	Plan de Vigilancia y Salud de los trabajadores	Ministerio de Trabajo-IESS- Ministerio de Salud

N°	SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES	ENTIDAD QUE LO REQUIERE:
1	Exámenes pre-ocupacionales y ocupacionales personal cada 3 meses personal crítico	IESS-Ministerio de Trabajo-Certificaciones
2	Exámenes ocupacionales a todo el personal 1 vez al año	
3	Exámenes visuales a trabajadores e hijos	Mejoras
4	Uniformes personal	IESS-Ministerio de Trabajo-Certificaciones
5	Talleres y Charlas Seguridad y Salud Ocupacional y relacionados con los 4 programas Ministerio de Trabajo	
6	Entrega de equipos de Protección personal de acuerdo a cada área de trabajo	IESS-Ministerio de Trabajo-Certificaciones
7	Charlas de capacitación en áreas de Seguridad, Técnica, Salud, Ambiental ,Basc.	IESS-Ministerio de Trabajo-Certificaciones

CONSIDERACIONES FINALES

Tomando en cuenta, los resultados de los años 2015 a 2018 con una mejoría importante en calidad y productividad hemos demostrado que es posible obtener una rentabilidad interesante en el negocio.

Lastimosamente durante el año 2019 los márgenes de utilidad se redujeron debido a precios menores y costos mayores por lo que es necesario lograr mayor productividad o mejorar los precios de venta para poder mantener estos márgenes.

Por esta razón, mi recomendación para el año 2020 es que se mantenga la superficie actual hasta tener plena madurez de las plantas sembradas en el año 2018 para mejorar la productividad y aumentar los valores unitarios de venta por tallo tratando de vender un porcentaje mayor de tallos largos, los cuales actualmente son producidos por la finca pero recortados y vendidos en tallos de 50-55 cm.

Al finalizar este informe quiero expresar mi agradecimiento a los señores socios de la compañía por la confianza que han depositado en mi representación y manifiesto que las metas propuestas para el siguiente periodo estarán orientadas a generar un nivel de utilidades, lo cual beneficiara tanto a nuestros socios como a nuestros trabajadores.

Atentamente,



PHILIPPE ANDRE HALDEMANN BOLAY
GERENTE GENERAL