

Quito, 31 de Marzo de 2017

INFORME DE LA ADMINISTRACIÓN

**A los Señores Accionistas de:  
VESANTELI ASESORIA S.A.**

En mi calidad de Gerente General de la compañía Vesanteli S.A., dando cumplimiento a los reglamentos y estatutos de la compañía, en concordancia con los requisitos exigidos por la Superintendencia de Compañías para la presentación de los informes anuales de administradores, en armonía a la función que me asigna el Art. 12 de la Ley de Compañías, pongo a su consideración el presente informe del periodo comprendido entre el 1ero de enero al 31 de diciembre del año 2016, contenido en los siguientes puntos:

1. El periodo de actividades materia de este informe, las metas y objetivos en cuanto a los resultados trazados a inicio del mismo, se han comenzado a ejecutar satisfactoriamente, siguiendo las instrucciones formales impartidas por la Junta General de Accionistas, las estrategias acordadas en el día a día se han ejecutado en su totalidad.
2. Desde el 2009, hasta el presente año, el Salario Mínimo Vital del Ecuador aumentó 68% (148 dólares). En el 2016 el incremento se mantuvo conservador por parte del Gobierno, con el fin de proteger a la economía nacional, impactada por la caída del precio del petróleo; sin embargo, un segundo escenario trajo un incremento salarial superior a la inflación, con el fin de incrementar la liquidez y con ello combatir la deflación que se ha venido dando los último meses de 201
3. El mercado no ha sido cien por ciento favorable, para el ejercicio económico 2016, el Balance General de la Compañía y el Estado de pérdidas y Gananciales de la misma arrojan como resultado utilidad muy limitada.

Al existir utilidades recomiendo a los accionistas aprobar nuevas estrategias comerciales que beneficien la actividad económica de la compañía, y destinar la totalidad de este rubro a utilidades no distribuidas.

4. En el presente periodo se ha dado fiel cumplimiento a todas las disposiciones y resoluciones la Junta General de Accionistas de la compañía, por lo que no existe novedad alguna sobre este aspecto. Las actividades se han desarrollado en forma normal, no habiendo otro aspecto relevante que mencionar sobre este punto.
5. En el aspecto administrativo legal y laboral no existe novedad que se deba informar. Cabe indicar que se han realizado y registrado todos los contratos del personal de acuerdo a las disposiciones emitidas por la ley de la materia y el Ministerio del Trabajo.

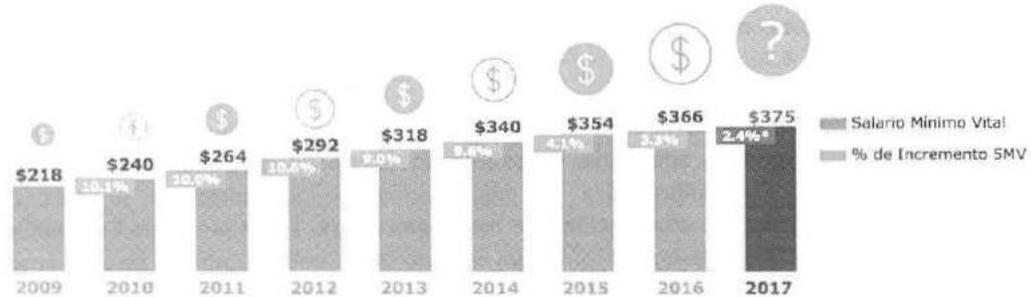
## INFORME DE ADMINISTRACIÓN-VESANTELI ASESORIA S.A. 2017

Con un modelo como el que estamos viviendo, las únicas alternativas de ajuste que tienen las empresas es a través de la reducción de personal.

With the current Ecuadorian model, the only adjustment option is for companies to lay off personnel.

Evolución Salario Mínimo Vital en Ecuador

Growth of the Minimum Salary in Ecuador



\*Inflación Proyectada al cierre 2016:  
Fuente FMI

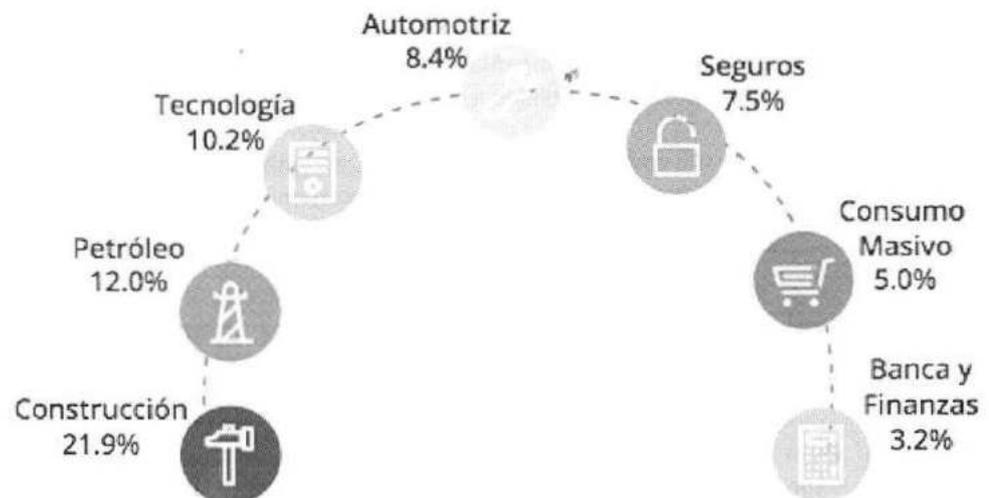
\* Projected inflation at close of 2016:  
Source IMF

Fuente Reporte Gerencial Deloitte 2017 Enero

6. Como indicábamos anteriormente, muchas empresas han optado por reducir costos a través de reestructuración en sus plantillas de trabajadores. Y de la muestra investigada, vemos que los sectores de la construcción, petrolero y tecnología fueron los más afectados.

### Cambios en la Estructura

Porcentaje de cambios en la estructura por actividad económica:



\*Datos al cierre de noviembre de 2016

Fuente Reporte Gerencial Deloitte 2017 Enero.

## INFORME DE ADMINISTRACIÓN-VESANTELI ASESORIA S.A. 2017

7. La empresa ha cumplido con todas las obligaciones de los organismos de control y otros como son: Servicio de Rentas Internas, Superintendencia de Compañías Valores y Seguros, IESS, Municipio de Quito, Cámara de Comercio, Ministerio de Salud, etc.
8. En cuanto al hardware y Software de propiedad de la compañía, debo indicar que todos los equipos han sido adquiridos con las licencias respectivas, y de esta manera se ha cumplido con las normas de propiedad intelectual, más que nada por derechos de autor en el caso de programas de computadora.
9. Los estados financieros demuestran la real situación de la empresa, por ende están a disposición de los accionistas para su revisión. Los libros sociales se encuentran debidamente organizados y archivados.
10. La estrategia sugerida para Vesanteli Asesoría S.A. son siguientes:
  - Elevar los estándares de calidad, a fin de llegar al más alto nivel que la compañía de forma competitiva pueda llegar. Tenemos optimismo que la recuperación se dará, aunque lentamente. Sin embargo no perdemos la perspectiva esperamos al menos mantener lo logrado el 2016.
  - Ser óptimo en toda la operación, es indispensable buscar con mucho énfasis cuidar los gastos, mantener sano su flujo de caja y reforzar su modelo de gobierno corporativo, para que a través del aporte de su Directorio, se puedan buscar alternativas que permitan salir de la crisis.
  - Cuidar la liquidez con depósitos bancarios.
  - Optimizar activos que generen flujo de efectivo, invertir en activos.
  - Implementar la actualización de planeación estratégica.

Proyectamos dentro de los próximos años ser una empresa más grande y con ingresos que nos permitan expandirnos a nivel nacional e internacional.

Cordialmente



EUGENIA VELÁSQUEZ CALVACHE.  
GERENTE GENERAL