

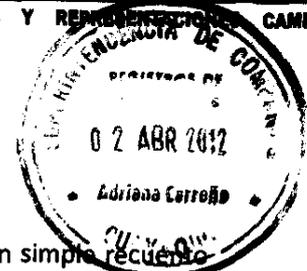


OBRAS CIVILES E HIDRAULICAS
TRANSPORTE DE MATERIAL PETREO
ALQUILER DE MAQUINARIA

CORECAM CIA. LTDA.

CONSTRUCCIONES Y REPARACIONES CAMPOVERDE

**INFORME ECONOMICO
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011**



Señores accionistas:

El informe de este año quiero enfocarlo de diferente manera, que no sea un simple recuento de actividades, también daré un breve resumen de lo que ha sido y es la compañía para que se pueda optar por un mejor futuro para la misma, dado que estamos en momentos difíciles sobre todo dentro del tema económico, esto servirá para que analicen y; lo más importante puedan discernir y, tomar decisiones que me imagino serán para beneficio de la Compañía.

1.- SITUACION ANTERIOR DE CORECAM.- Como deben saber la Compañía Corecam se creó con el *objeto de dedicarse a la Construcción de Obras Civiles e Hidráulicas*; es decir prestación de servicios tanto a Empresas Públicas como Privadas, de igual forma tiene la capacidad de dedicarse al comercio interno o externo (mediante importación de bienes o servicios); en definitiva tiene una amplia gama de actividades. (Según reza en la escritura de constitución de la compañía).

Una de las actividades que más se ha aprovechado a lo largo de estos 24 años de vida productiva, es la de *Prestación de Servicios a las entidades Públicas y Privadas*.

En los últimos 10 años se ha dedicado a trabajo de obras civiles, como construcción de vías (de tercer y cuarto orden) con entidades Públicas como: Consejo Provincial, Municipio de Shushufindi, Petroproducción; a mas de este tipo de obras viales a partir del año 2008, viene realizando obras civiles como es Construcción de Bloques de Aulas, Baterías Sanitarias, alcantarillado fluvial, etc., obras que no han implicado mayor grado de complejidad, cuyos montos promedios por obra de este tipo son los USD: 100.000,00. Dólares

En lo referente a la Empresa Privada, el único socio comercial en estos últimos diez años ha sido la Empresa Palmeras del Ecuador, ya sea en Shushufindi o en San Lorenzo (Esmeraldas).

Para realizar todas estas actividades la empresa cuenta con los siguientes recursos:

a) RECURSO HUMANO

Organizado en forma vertical de la siguiente manera: (Grupo de accionistas, Gerente, Presidente. (Como así lo estipula en la escritura de Constitución de la Compañía).

Los mismos que tiene el apoyo del siguiente personal de oficina:

- Administrador
- Contador
- Auxiliar Contable (que han variado de una a dos en todo este tiempo)



Por último cuenta con un grupo de trabajadores de campo que considero son la pieza fundamental del proceso productivo de la Empresa, (con esto no quiero desestimar al personal administrativo ni a la dirigencia, es tan solo con la finalidad de que tengan una idea cuando se trate de realizar en un futuro una evaluación de procesos) como son:

- Operadores de equipo caminero,
- Choferes,
- Mecánicos,
- Soldadores y,
- Ayudantes (para cada una de las actividades donde se requiere su presencia).



2.- SITUACION ACTUAL.- Al hablar de situación actual que no se entienda el hoy, es la conformación de todo un periodo (2008 – 2011); cuando se trata de inversiones a largo plazo (superior a dos años), necesariamente va a verse comprometido los periodos económicos que dure la inversión inclusive después de ello. A continuación detallo el porcentaje de participación (en nuestros ingresos) de nuestros principales clientes:

PORCENTAJES DE PARTICIPACION POR ENTIDAD

AÑO	PALMERAS DEL ECUADOR	CONSEJO PROVINCIAL	MUNICIPIO	PETRO PRODUCCION	OTROS PRIVADOS	INGRESO TOTAL
2008	60,00	-	33,00	7,00	-	100,00
2009	32,00	-	24,00	42,00	2,00	100,00
2010	57,00	19,00	19,00	5,00	-	100,00
2011	27,00	25,00	47,00	-	1,00	100,00
TOTALES	40,04	11,17	30,47	17,30	1,01	100,00

La entidad con la que mantenemos una buena relación laboral es definitivamente Palmeras del Ecuador. Si vemos en el cuadro anterior; en los años 2008 y 2010 del total de ingresos el 60% y 57% respectivamente viene de esta institución; de igual forma el promedio del periodo también es mayor 40% del total con respecto al resto de instituciones.

Paulatinamente dentro del periodo en mención y; a partir del año 2008, aprovechado la coyuntura política empezamos nuevamente a trabajar con las entidades públicas de la Provincia. El año 2011 es el que mayor incidencia tiene llegando a representar el 47% de los ingresos totales inclusive supera a Palmeras del Ecuador (una de las razones es la paralización de servicios de transporte de material pétreo desde el mes de abril a septiembre del 2011). Por último en el año 2009 ingresamos nuevamente a trabajar con Petrocomercial, facturando con esta institución un 42% del total de nuestros ingresos de ese año pero; lo que hay que resaltar es que la mayor cantidad de esa facturación se realizó en cuatro meses de trabajo.



Es a partir de ese año que se empiezan a dar cambios en la Empresa como: mejoras en infraestructura y lo más importante inversión en maquinaria y vehículos.

3. SITUACION FUTURA.- Para la formación de una empresa sin importar la magnitud de esta es necesario el planteamiento de objetivos claros, mismos que se deben cumplir de acuerdo a políticas, reglamentos, normas, etc. (internas). Previamente establecidas. A más de ello debe existir un control, **evaluación de procesos** estos procesos son los que definen el cumplimiento de los objetivos por incluir dentro de ellos a un grupo humano el cual está sujeto o depende de una infraestructura o capital de trabajo para la elaboración o entrega de un bien o servicio. Es justamente en los procesos donde se debe realizar un constante monitoreo para determinar el cumplimiento o no de los objetivos pre-establecidos, esto da lugar inclusive a una reestructuración ya sea del capital humano o de la infraestructura y/o capital de trabajo.

Para realizar de buena manera lo anteriormente descrito es menester realizar un FODA (**Fortalezas; Oportunidades, Debilidades y Amenazas**) de la Empresa, espero que con la información presentada (Situación anterior y Situación actual de Corecam Cia. Ltda). Se defina una reestructuración de cualquiera de los componentes (Capital Humano y/o Capital de Trabajo).

CONCLUSIONES:

- Falta de un una Planificación Estratégica de las diferentes actividades a ser ejecutadas tanto de los proyectos; así como del cumplimiento de funciones de cada personal.
- La planificación debe ser Horizontal ya no vertical se debe evitar el yo digo, yo decido cada uno de los departamentos o jefes a cargo de una determinada área debe tener la suficiente capacidad para cumplir y hacer cumplir lo preestablecido.
- La empresa debe encaminarse más hacia la prestación de servicios viales así como al alquiler de maquinaria (fortaleza interna). Para la construcción de obras civiles (sobre todo con cierto grado de complejidad en lo técnico) no está preparada no tiene el personal adecuado.
- Falta de control de obra (en todas las etapas) esto se debe realizar sin importar el monto o la complejidad de un proyecto.
- Existe mucha dependencia en lo referente a la prestación de servicios.

RECOMENDACIONES:

- Definir una MISION, una VISION de la Empresa, esto obligara a la creación de políticas, reglamentos, normas. las mismas que encaminaran al capital humano para el cumplimiento de los objetivos y metas de la Empresa.





OBRAS CIVILES E HIDRAULICAS
TRANSPORTE DE MATERIAL PETREO
ALQUILER DE MAQUINARIA

CORECAM CIA. LTDA.

CONSTRUCCIONES Y REPRESENTACIONES CAMPOVERDE

- Realizar un levantamiento de funciones para cada uno de los trabajadores sin importar la actividad que desempeñan, con el fin de determinar responsabilidades y limitantes y lo que es mejor determinar si están capacitados o no para el cabal cumplimiento de sus trabajos.
- Realizar una división operativa, lo que es obra civil no puede estar manejada de la forma como lo hace Corecam Cia. Ltda. En obras pequeñas es posible soportar un desfase económico en obras medianas tal es el caso del parque central, se vuelve conflictivo peor aún en obras grandes (tanto de orden técnico como de presupuesto).
- Elaborar presupuestos mensuales de ingresos y gastos para poder determinar la falta de liquidez con anterioridad mediante cualquier política de venta o endeudamiento esto ayudara en las finanzas de la Empresa.
- Buscar alternativas nuevas **elaborar proyectos o invertir en otras actividades** que no sea solo la construcción se puede aprovechar ramas inclusive vinculadas al objeto social de la Empresa.

Señores accionistas, deben saber que de ustedes depende el futuro de la Empresa es necesario que exista una unión y más aún una vinculación y cruce de ideas y conocimientos (que si los hay) y, en caso de no haberlos copiar o pagar por ello. (Asesoría), se debe evitar mezclar lo familiar o buscar solo beneficios individuales; la satisfacción tiene que ser total: trabajadores, dirigencia, administración e inclusive social. Y esto solo se puede lograr con la apertura de la Empresa esto conlleva riesgos cierto es pero es mejor tomarlos que pasar todo el tiempo lamentándonos por no haberlo hecho. Es beneficioso para una Empresa que la parte ejecutiva, administrativa y de accionistas no interfieran siempre en la toma de resoluciones, no se olviden que la Empresa es familiar eso impide (en ciertos casos) ver la realidad de una manera objetiva. Es saludable que exista algo neutral.

Atentamente,

Carlos Campo Verde M.
GERENTE GENERAL
CORECAM CIA. LTDA.



