



Guayaquil, 3 de marzo de 2003

Señores
JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE MAMUT ANDINO C. A.
Presente.-

De mis consideraciones:

En mi calidad de Gerente General y representante legal de MAMUT ANDINO C. A., cumpto en presentar a ustedes el informe de administración correspondiente al ejercicio económico cerrado al 31 de Diciembre de 2002.

Siendo nuestro objetivo principal la prestación de servicios de movilización de grandes cargas, servicio de grúas y la explotación de canteras y movimiento de tierras, me es grato informales que se ha cumplido satisfactoriamente las metas propuestas en nuestro presupuesto para el año 2002, sin embargo de haber experimentado un periodo difícil por la inestabilidad política y económica que vive el país marcada aún por una recesión en el Comercio y la Industria, la dolarización de nuestra moneda y su paulatino ajuste de precios, la ausencia de una política económica clara que controle la inflación y reactive la economía, etc, lo cual sigue generado inestabilidad e incertidumbre. Es así que la inflación anual llegó al 9,36% (Oficial), muy por debajo de lo real, lo cual ha afectado directamente nuestros costos de operación, que prácticamente ya no pueden ser transferidos a nuestros clientes vía aumento de tarifas. La única industria que ha tenido un notable repunte es la de la Construcción, que unido a la construcción del Oleoducto de Crudos Pesados y a la ampliación de la Planta Cerro Blanco de La Cemento Nacional, ha beneficiado nuestra actividad durante el 2002, y es así como hemos logrado que nuestras actividades se incrementen en un 31,2 % respecto del año anterior mientras nuestros costos aumentaron un 28%.

En este año, al igual que en anteriores, MAMUT ANDINO C. A. cumplió eficientemente con los contratos de prestación de servicios celebrados con diversas compañías del Grupo de LA CEMENTO NACIONAL - nuestro principal cliente - preocupándonos de brindar un excelente y personalizado servicio de transporte de carga en sus diferentes modalidades, como a su vez en la explotación de canteras Huelmo, Cerro Blanco y San Rafael (Latacunga).





Este año se inició el proyecto de transporte de clinker desde Cerro Blanco hasta la nueva planta de La Cemento Nacional en Latacunga y puzzolana desde allí de retorno a Cerro Blanco. Dado que es una operación de 24 horas se instaló a media ruta una base con todas las facilidades para el descanso de los conductores que trabajan en parejas y cubren media ruta cada uno. El inicio de esta operación tuvo serias dificultades creadas por los transportistas de Cotopaxi que perdieron el transporte de cemento en sacos desde Guayaquil a la sierra y el retorno con puzzolana desde Latacunga a Cerro Blanco, al impedir en forma totalmente arbitraria e ilegal el acceso de nuestros equipos por casi un mes a la planta San Rafael. Tras arduas y difíciles negociaciones se accedió en cederles un porcentaje del transporte de puzzolana a Cerro Blanco.

A lo anterior debo agregar que ha sido preocupación de esta Gerencia el impulso a la ampliación de la celebración de otros contratos de largo plazo de servicios de transporte y grúas en un ámbito fuera de la Cemento Nacional, como el Contrato de Transporte de Combustible celebrado con REPSOL al alquilarles 17 cisternas ó con el GRUPO AZUL donde hemos alquilado por períodos largos una serie de equipos para la operación de la torre de perforación de gas de EDC en Puerto Bolívar y en el Oriente Petrolero. También el transporte y montaje de vigas largas en pasos a desnivel en Guayaquil y puentes en reconstrucción a lo largo de toda la costa han resultado ser un interesante nicho que estamos queriendo mantener como exclusivos.

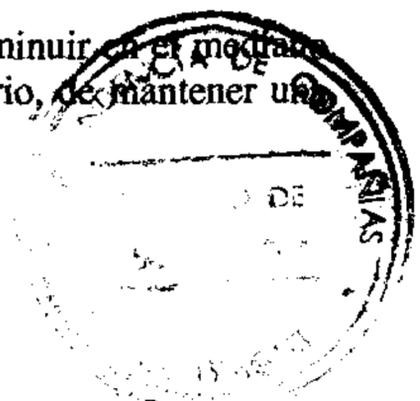
Todos estos clientes fueron atendidos satisfactoriamente sin que tengamos reclamos pendientes que atender por ninguna carga o servicio no prestado oportunamente.

Se ha seguido contratando la totalidad del personal a través de ECUALABOR y sus compañías afiliadas, pudiendo informar que las relaciones con los trabajadores se han mantenido dentro de un ambiente de cordialidad y respeto, no habiendo problemas laborales. Se ha aumentado en el año desde 354 hasta 414 trabajadores.

Se ha puesto mucho énfasis en mejorar nuestra competitividad para lo cual hemos desarrollado e implementado una serie de acciones tendientes a incrementar nuestra eficiencia operativa (mayor disponibilidad de equipos y mejor mantenimiento), como a su vez se han invertido importantes recursos en la capacitación de operadores, mecánicos y choferes, para estos últimos además con métodos avanzados de selección vía laboratorio psico-senso-técnico.

Hemos puesto especial interés en mejorar la eficiencia del taller en San Eduardo donde, como primera experiencia, hemos procedido a tercerizar el taller de pintura y el de soldadura con excelentes resultados.

El factor que sin lugar a dudas tendrá una fuerte incidencia en disminuir en el mediano plazo el tamaño del taller será la política, apoyada por el Directorio, de mantener una flota de camiones con máximo 7 años de antigüedad.



20 ABR 2003



Otro aspecto que consume ingentes recursos es el mantenimiento de nuestros 200 equipos de arrastre, razón por la cual se ha invertido el año pasado fuertemente en reparar a conciencia 120 de ellos que estaban en muy malas condiciones, con el fin de convertir gradualmente nuestro taller y nuestro sistema de mantenimiento de ser correctivo a preventivo. También se instalaron en 20 diferentes equipos de arrastre suspensiones de aire, que luego de probar durante 1 año en 3 trailers, requieren de menos mantenimiento. Lo mismo sucede con las luces posteriores en los arrastres donde gradualmente estamos sustituyendo los faros con focos por faros con diodos conocidos como LED y que duran 100.000 horas.

También se ha adquirido e instalado en 40 cabezales un sistema localizador y controlador de camiones, por GPS, con el fin de observar el comportamiento de los choferes en ruta y mejorar los tiempos perdidos, velocidad, etc.

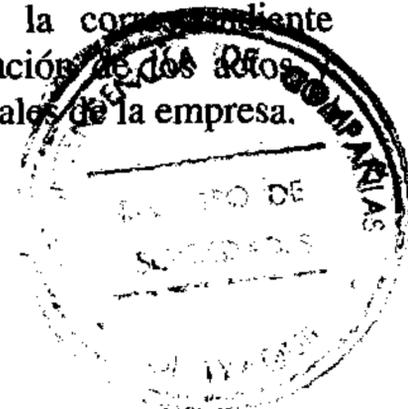
Hemos tenido especial preocupación por disminuir nuestros accidentes de camiones para lo cual hemos creado un comité de investigación para analizar sus causas y actuar sobre ellas, con lo cual hemos logrado disminuir notablemente el índice de accidentes medido por millón de kilómetros recorridos. Seguiremos empeñados en mejorar este compromiso en el futuro.

Gracias al fuerte impulso que hemos dado a sistemas, cuyos programas hemos diseñado nosotros mismos, hemos logrado mejorar notablemente nuestros procedimientos de facturación, contabilidad y costeo, como a su vez una gran base de datos que ahora nos permiten conocer diferentes rendimientos tales como combustibles, llantas, lubricantes, etc. e índices de productividad de nuestras canteras.

Hemos implementado un estricto control sobre los diversos factores que afectan la duración de llantas, logrando aumentar notablemente la duración de éstas.

El Directorio en sesión celebrada el 17 de Junio del 2002, recomendó a los señores accionistas la necesidad de escindir parte de los activos, pasivos y patrimonio de MAMUT ANDINO C.A., mediante la creación de dos nuevas sociedades, cuyos nombres son CONCERROAZUL S.A. y REMATEC S.A., lo cual fue luego aprobado en la Junta General de Accionistas del 1° de Julio del 2002. Como las gestiones legales hasta inscribir estas 2 empresas en el Registro Mercantil y luego la obtención del RUC duró hasta Diciembre, se acordó iniciar su operación a partir del 1° de Enero del 2003.

Esta Gerencia General ha cumplido con todas las resoluciones de las Juntas Generales y de Directorio celebradas en el ejercicio, habiendo solicitado la correspondiente autorización al Organismo de Control respectivo para la celebración de los contratos, de conformidad con lo determinado en los Estatutos Sociales de la empresa.

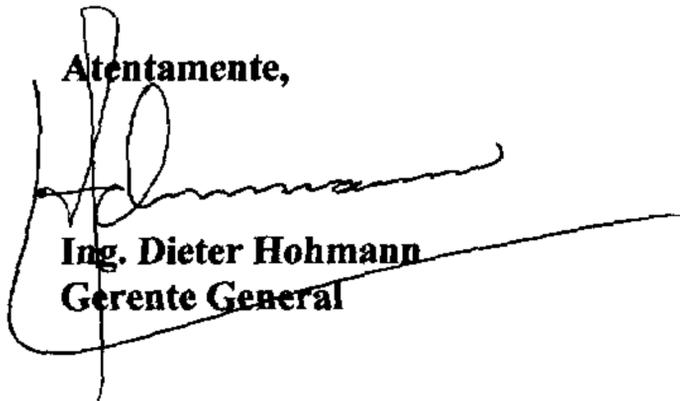




La utilidad bruta del ejercicio a disposición de los accionistas asciende a la suma de un millón novecientos ochenta y dos mil quinientos noventa y siete, 11/100 dólares, utilidad que propongo sea repartida un 50% como dividendo en efectivo a vuestro favor a prorrata de la participación que cada uno de Ustedes posee dentro del capital de la empresa, y el otro 50% sea capitalizada la compañía.

Tengo que agradecer a Ustedes señores accionistas por la confianza y respaldo en mi gestión administrativa, así como a todo el personal que directa o indirectamente presta servicios en esta empresa, sin los cuales no habiéramos llegado a cumplir los objetivos propuestos.

Atentamente,



Ing. Dieter Hohmann
Gerente General

