



*Omnibus BB Transportes S.A.*

## **INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN DE ÓMNIBUS BB TRANSPORTES S.A.**

### **EJERCICIO ECONÓMICO 2015**

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Compañías y según la Resolución de la Superintendencia de Compañías No. 92.1.4.3.0013 de 18 de septiembre de 1992 publicada en el R.O No. 44 de 13 de octubre de 1992 y sus reformas, presento a la Junta General de Accionistas de Omnibus BB Transportes S.A. el informe de actividades correspondiente al ejercicio económico del año 2015.

#### **Entorno del Negocio:**

El año 2015 inició con acontecimientos desfavorables para la industria automotriz de ensamblaje de vehículos, pues en los últimos días del año 2014 el COMEX nuevamente redujo los cupos de importación de CKD en un 22% (sobre la cuota del año 2014) y además se incrementaron los aranceles de importación de CKD del 5% al 15%.

En las interacciones que OBB tuvo con funcionarios del Gobierno apenas iniciado el año 2015, se explicó el lamentable impacto que esta medida tendría sobre todo el encadenamiento productivo de la compañía, el mismo que además fuera fortalecido en los últimos años por la expectativa de contar con una política industrial que incentive la reducción de aranceles en función de la incorporación de contenido local.

Las decisiones del Gobierno se explicaban por el resultado del déficit de balanza comercial al cierre del año 2014, que ascendió a \$712 millones de dólares, pero principalmente a la tendencia negativa que tendría ese déficit luego de que el precio del barril de petróleo producido en Ecuador (cesta Oriente y Napo) que llegó a su punto más alto de \$99 promedio por barril en junio, terminara en \$45 en el mes de diciembre de 2014.

Como se pusiera de manifiesto en dichas interacciones, aún a pesar de estar en desacuerdo con la reducción de cupo de importación, se podría comprender en el marco de la protección de la dolarización, como detonante de este tipo de políticas públicas, sin embargo el incremento del arancel resultaba inexplicable y ciertamente en contravía de todo el esfuerzo que se había desplegado para



---

## *Omnibus BB Transportes S.A.*

encontrar una metodología para medir la incorporación de contenido nacional, que había tomado más de 2 años de discusiones.

A pesar de este malestar, inmediatamente OBB trabajó en varias propuestas para lograr una reducción de aranceles, que lamentablemente no fueron tomadas en cuenta a la luz de la necesidad de recursos que el bajo precio de petróleo estaba disparando en la caja fiscal.

Como era de esperarse, luego de que el peso del gasto e inversión pública ascendiera a un 44% del PIB en el año 2014, se produjo un menor dinamismo de la economía cuando fue paulatinamente reduciéndose producto del impacto por los menores ingresos debido al cada vez más bajo precio de petróleo. De hecho al cierre del año 2015, el peso del gasto e inversión se redujo al 39%.

La reducción de cupos, sumado a este hecho, produjeron un enfriamiento de la producción y demanda de vehículos desde enero de 2015. El más sensible termómetro de la actividad económica es el sector automotor y lamentablemente reflejó esta disminución de actividad de forma rápida.

En otro ámbito de importancia para la industria, se tuvieron noticias alentadoras cuando el Ministerio de Industrias y Productividad extendiera en el RTE034 el plazo de cumplimiento de las certificaciones denominadas "type approval" conforme a los estándares ONU/UNECE, por un año adicional. Esto respondió a la demostración del daño que esta iniciativa, estaba generando en la industria nacional, tanto ensambladora, como también a la autopartista y carrocería del país.

Especial énfasis se puso durante el 2015 comunicando las iniciativas y programas de responsabilidad de OBB, principalmente en el ámbito del cuidado del ambiente. El trabajo en los ejes de optimización del manejo del agua, de la energía, de las emisiones y de los residuos, OBB fue reconocida en distintos foros, principalmente por el Ministerio del Ambiente al recibir la certificación Punto Verde en grado de Ecoeficiencia, la primera en Quito y la primera en Ecuador, por la Secretaría del Ambiente del Municipio de Quito, por el GAD Pichincha en el marco del Reconocimiento General Rumiñahui, y también por la Organización de Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial – ONUDI – que reconoció a la compañía en el Foro de Energía de Viena, siendo la única del continente americano en recibir dicho reconocimiento.

OBB considera fundamental que para el año 2016 y con el fin de construir su sostenibilidad en el largo plazo, se reduzcan los aranceles de importación al CKD, se manejen cupos de importación que



---

## *Omnibus BB Transportes S.A.*

promuevan el desarrollo de la industria nacional y que se administre políticas públicas en forma integral, en donde los objetivos de la política comercial, fiscal, industrial, ambiental, entre otras, estén alineadas para fomentar el crecimiento de la industria, la continuación de las inversiones, la transferencia de tecnología y las exportaciones.

Respecto de las resoluciones adoptadas por la Junta General de Accionistas y por el Directorio, se han dado cumplimiento en su totalidad. Los libros sociales son llevados y se conservan de conformidad con disposiciones legales.

### **CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.-**

#### **Objetivos Generales:**

##### **Calidad:**

El 2015 la gestión de Calidad tuvo como enfoque fundamental el desarrollo de Cultura de Calidad en la Planta de Producción mediante el desarrollo de Pilares de Calidad en las plantas de Suelta, Pintura y Ensamblaje, se desarrolló capacidad y eficiencia en los procesos para prevenir la generación de defectos, lo cual se ha desarrollado en apego a las políticas y procedimientos del Sistema Global de Manufactura de GM, en este sentido, OBB ha preparado el camino para alcanzar la Certificación BIQ IV (Hecho con calidad Nivel 4). Logrando un excelente desempeño en métricas de Calidad internas y externas, siendo en varios factores un referente para la región y el mundo. Adicionalmente, se alcanzó la re-certificación ISO 9001, ISO 14001 e ISO 50001; los resultados obtenidos son un reflejo de la correcta implementación y robustez del sistema de calidad de planta.

De igual manera, el indicador GCA que mide la calidad de los vehículos producidos en OBB en manos de clientes finales (defectos por cada 100 vehículos) logró FULL CONFORMANCE en la monitoría realizada por expertos de la región. El indicador DRR que mide la eficiencia de la calidad en la fabricación de vehículos logró el mejor resultado a nivel regional y mundial, lo que demuestra el compromiso de OBB con la mejora continua de la calidad de los vehículos ensamblados en la planta.

#### **Proyectos:**



---

## *Omnibus BB Transportes S.A.*

OBB continua trabajando para ser una empresa competitiva, productiva y con alta tecnología, enfocándose en la manufactura de vehículos con los estándares más altos de calidad, ofreciendo vehículos de calidad mundial contribuyendo así a la industria y sociedad Ecuatoriana.

En el año 2015 se desarrollaron varios proyectos enfocados en mejorar nuestra seguridad, calidad y eficiencia:

- Como preparación para el lanzamiento de un nuevo vehículo se trabajó en los diseños y planos para su ensamblaje en OBB, se preparó la zona de la celda de soldadura y se construyó el herramental necesario para el proceso de suelda.
- En la planta de ensamble se colocaron máquinas de ajuste de torque controlado, que permiten controlar electrónicamente los ajustes críticos de nuestros vehículos, mejorando así la capacidad del proceso y la confiabilidad.
- En la planta de Pintura alineados con la ergonomía y productividad se implementó un nuevo sistema de almacenamiento y transporte de unidades con mesas de rodillos. El año pasado se logró automatizar el flujo de unidades entre la planta de Primer y la planta de Top Coat, con lo que se eliminó el último tramo del proceso donde el personal empujaba las unidades.
- Se construyeron las facilidades y se dotaron de utilitarios al área en la zona de trabajo de nuestras instalaciones en Calacalí, lo que nos permitió mejorar nuestros costos operativos y la flexibilizar el servicio.
- Nos adaptamos a los cambios de volumen realizando todas las modificaciones en planta necesarias para mantener y mejorar nuestra competitividad logrando producir en la planta en un solo turno y mejorando la productividad.
- Se implementaron nuevas instalaciones de protección contra incendios en el patio Norte y patio Funasa.
- En la planta de ensamble se comenzó la implementación del sistema "Lean" de manejo de materiales, programa que permitirá asegurar la calidad de nuestros productos y la eficiencia en nuestras operaciones.
- Alineados con la conservación del ambiente se implementó una nueva planta de tratamiento de agua que nos permitirá la recuperación y reutilización del agua procedente de nuestros procesos productivos.

### **Responsabilidad Social**



---

## *Omnibus BB Transportes S.A.*

La responsabilidad social corporativa es considerada como un eje estratégico en la compañía. A lo largo de la trayectoria de la empresa se han desarrollado iniciativas que aportan a la industria automotriz y al crecimiento sostenible del país; con enfoque en cuatro ejes fundamentales: ambiente, educación, comunidad y responsabilidad social interna.

A continuación se incluyen descripciones de los principales programas de responsabilidad social externa llevados a cabo por OBB durante el 2015.

- **Eficiencia Energética:** OBB se unió a la iniciativa del Ministerio de Electricidad y Energía Renovable (MEER) con el objetivo de reducir el consumo de energía de la empresa a través de la norma ISO 50001 que establece las condiciones para administrar la energía de forma eficiente.
- **Sail Carbono Neutro:** en abril de 2015 esta iniciativa cumplió su primer año. El proyecto, una alianza con el Programa Socio Bosque del Ministerio del Ambiente, compensa las emisiones de CO<sub>2</sub> de los primeros 40.000 kilómetros de los vehículos Chevrolet Sail que se comercializan en el país. En su primer año, el proyecto ha logrado conservar más de 10.140 hectáreas de bosque; compensar una cantidad superior a 64.000 Toneladas de CO<sub>2</sub>, un valor igual a las emisiones anuales de una ciudad de treinta mil habitantes; y beneficiar a 3.065 miembros de las comunidades participantes en el programa.
- En el eje de educación de los programas de responsabilidad social de la empresa se ejecutó el programa Conductor Amigo. Este programa apoya al fortalecimiento de la industria del turismo como un eje de desarrollo del país, mediante el mejoramiento de la calidad de los servicios turísticos. Con este fin, el programa brinda capacitación a conductores de taxis. El primer año incluye la capacitación de 50 conductores en Quito en alianza con Quito Turismo y 100 conductores en total en Manta y Guayaquil en alianza con el Ministerio de Turismo.
- **Aprendices Chevrolet** es otra iniciativa en el eje de educación el cual aporta a la formación tecnológica en el país mediante la transferencia de conocimiento; a través de la capacitación a jóvenes técnicos en temas de mecánica automotriz. Desde su lanzamiento en el 2010, más de 80 jóvenes han participado. Ellos han recibido una capacitación bajo la modalidad internado durante aproximadamente 6 meses y han tenido una formación práctica en los talleres de los Concesionarios Chevrolet. Los jóvenes graduados de este programa se integran subsecuentemente a trabajar en los Concesionarios alrededor del país.
- En el eje de comunidad, se implementó el proyecto "Un Balón Muchos Sueños", iniciativa enfocada al área de educación y a través de la cual se busca potencializar el poder del juego y



---

## *Omnibus BB Transportes S.A.*

el deporte como herramienta de aprendizaje. Este programa incorporó a voluntarios de la empresa y de su cadena de valor en las actividades educativo-deportivas que se realizan con los beneficiarios. El proyecto se llevó a cabo con cinco organizaciones no gubernamentales (ONG's) que trabajan por los derechos de la niñez: Fundación de las Américas-Fudela, Plan International, Children International, Proyecto Salesiano Ecuador y Save the Children International. La principal contribución de OBB al proyecto se materializa en la entrega de 5.700 balones ultrarresistentes y el financiamiento por parte de la compañía a varias de las iniciativas educativas llevadas a cabo por las entidades aliadas. A la par, GM OBB incorpora a voluntarios de la empresa y de sus concesionarios Chevrolet a las actividades llevadas a cabo por las ONG's aliadas, con los jóvenes beneficiarios.

### **Compras y Logística:**

Omnibus BB Transportes S.A. se ha enfocado en el desarrollo de su cadena de valor, brindando acompañamiento y capacitación en competitividad, calidad, cadena de valor a proveedores existentes y potenciales; creando nuevas oportunidades de desarrollo de autopartes en el mercado para beneficio de toda la industria ecuatoriana e invirtiendo en herramienta de autopartes por aproximadamente US\$ 0.5 millones.

El contenido local regional en 2015 alcanzó la cifra de 27.61%, garantizando el cumplimiento de los requisitos de la Región Andina para exportación.

El Contenido Local Ecuatoriano alcanzó en el 2015 un 16,85% (según metodología "Material Originario Ecuatoriano") por medio de 8 nuevos proyectos de localización de autopartes ecuatorianas.

Se tiene aproximadamente 60 proyectos de Contenido Local Regional en el portafolio 2016 – 2018; para todos estos proyectos se buscará como variable principal la competitividad y sostenibilidad del componente local en el largo plazo.

En la parte logística, durante el 2015 se compró el patio en Calacalí a 26 Km de la planta, el cual tiene una capacidad de 3002 vehículos.



---

## *Omnibus BB Transportes S.A.*

Durante el 2015 arribaron a puertos de Ecuador un total de 7530 contenedores los mismos que se movilizaron a la planta de OBB y también a complejos de bodegas en Pifo y Calderón como un banco de inventario para la producción.

Se garantizó la mezcla óptima de pedidos y producción de vehículos CKD para consumir el 96% del cupo asignado de importación (en dólares), y el cupo de vehículos importados tuvo un consumo del 99%.

Se cumplió al 100% la planificación de pedidos y disponibilidad de vehículos para cumplir con la regulación de seguridad RTE034 (Elementos de Seguridad), garantizando que a partir de la fecha establecida, todos los vehículos de GM-OBB cumplan con los requerimientos legales.

En el 2015, la gestión realizada con proveedores permitió garantizar el abastecimiento sin interrupciones de material a línea de producción.

### **Presencia en el mercado:**

La marca Chevrolet vendió alrededor de 40,260 unidades en el 2015, siendo el 84% de estos vehículos ensamblados en la planta de OBB.

GM-OBB y su marca Chevrolet ratificaron su liderazgo en el mercado con una participación de mercado de 49,5%.

Chevrolet mantuvo su liderazgo en el segmento de Pasajeros con una participación de 63.1%, Camionetas con 51.2% y SUVs con 42.8%. En Camionetas se obtuvo 57.7% en el mes de noviembre, una cifra similar se obtuvo en junio 2006. En el caso de SUV, se obtuvo un récord de participación de 52.9% en Octubre, una cifra similar se obtuvo en Julio 2009.

Se ha realizado una implementación exitosa a nuestros canales de venta de las unidades con regulaciones técnicas RTE-034, marcadas por al año modelo 2016 en todas las versiones que requerían de los ítems de seguridad propuestos.

### **Recursos Humanos:**



---

## Ómnibus BB Transportes S.A.

La organización continua cumpliendo el objetivo de inserción de empleados con discapacidad, llegando al final del año al 4,51% equivalente a 31 empleados, distribuidos tanto en áreas productivas como administrativas. Además se llevaron a cabo las actividades necesarias de acompañamiento con el personal con capacidades especiales.

En cuanto a la formación de nuestro personal, se impulsó el desarrollo de habilidades técnicas, el liderazgo y al cumplimiento de normativas legales tanto en Ambiente como en Seguridad Industrial a través de capacitación. La empresa ha invertido en programas que redundan en beneficio de sus colaboradores con un promedio de 17 horas por persona en entrenamiento interno y 27 horas por persona en entrenamiento externo administrativo durante este período.

Durante el 2015 hemos impulsado la generación de acciones que nos permitan mantenernos como el Mejor Lugar para Trabajar, acciones que están enfocadas a fortalecer dimensiones de clima laboral como: compromiso, trabajo en equipo, salud y seguridad, reconocimiento, desarrollo personal y profesional, equidad, confianza y aspectos fundamentales del negocio. Se ha trabajado en alrededor de 100 planes de acción tanto para el personal de planta y administrativo.

Durante el año 2015 continuamos con el programa de responsabilidad social interna denominado "Chevrolet Siempre Conmigo", reforzando el hecho de que OBB es una compañía socialmente responsable fomentando el sentido de pertenencia y la motivación de nuestros colaboradores y su núcleo familiar; procurando así contribuir a la mejora de la productividad de la Compañía.

El trabajo del equipo de Gestión Social a través de la consultoría en planta acompañó tanto a líderes como a colaboradores en temas como: administración del cambio, acompañamiento en bajas de desempeño, acompañamiento a equipos conflictivos, ausentismo, restricciones médicas y clima laboral.

Luego de enfrentar una drástica disminución de ventas en la industria automotriz durante el año 2015 que impactó en la demanda de vehículos debido a la contracción del crédito, situación de mercado y otros factores, la planta de OBB realizó dos importantes ajustes en su programa de producción, los mismos que se implementaron en los meses de marzo y octubre. La disminución en la producción diaria fue de aproximadamente 37% en el período enero-diciembre, lo que generó un consecuente ajuste en la plantilla de personal de 390 empleados de las áreas de planta y administración. Como una iniciativa de responsabilidad social con nuestros ex-colaboradores, se puso a su disposición



---

## ***Omnibus BB Transportes S.A.***

consultores externos para que de manera personalizada puedan apoyarlos en el proceso de definición de su futuro profesional.

### **Finanzas:**

#### **COMPARACIONES DE LA SITUACION FINANCIERA Y RESULTADOS ANUALES DE LA COMPAÑIA.-**

Al cierre del ejercicio, la situación de la Compañía es sólida. El total de Activos alcanza USD 276 millones, de los cuales el más representativo son USD 118 millones correspondientes al inventario CKD, el cual responde a una estrategia de compañía frente a los desafíos actuales relacionados a cupos en importaciones de vehículos.

La solidez patrimonial se mantiene en niveles adecuados al cierre del ejercicio 2015, el patrimonio de la Compañía se ubica en USD 179 millones, además durante el año se efectuó la distribución de utilidades del ejercicio 2014 por el valor de USD 44 millones.

En cuanto a resultados, la utilidad neta de la Compañía al cierre del ejercicio es de USD 30 millones, un 39.5% menos frente al año 2014 (USD 49 millones) debido a las consideraciones expuestas en este informe.

#### **LEY DE AMNISTIA TRIBUTARIA Y LITIGIOS VIGENTES CON LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA**

La promulgación de la Ley de Amnistía Tributaria aprobada en abril 2015 la cual determinaba la condonación del 100% de los intereses, multas y recargos respecto de obligaciones tributarias firmes o impugnadas, determinó que OMNIBUS BB TRANSPORTES S.A decida cancelar la glosa relacionada con el Impuesto a los Consumos Especiales - ICE correspondientes a los años 2005, 2006 y 2008 por un valor de US\$697 mil.

#### **PROPUESTA SOBRE EL DESTINO DE LAS UTILIDADES**



---

*Omnibus BB Transportes S.A.*

Es nuestra recomendación a la Junta General de Accionistas que de momento, de la utilidad neta resultante del 2015 (USD. 30 millones), se apropie la reserva legal correspondiente de acuerdo al porcentaje establecido en la ley, y que de la utilidad restante se distribuya el 50% como dividendo.

**CUMPLIMIENTO CON NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR.-**

De acuerdo con la Resolución No. 04.Q.IJ.001 del 27 de Febrero de 2004 emitida por la Superintendencia de Compañías, publicada en el Registro Oficial No.289 del 10 de marzo del 2004, informo que la Compañía mantiene en su estructura de control interno las revisiones y controles adecuados para garantizar el cumplimiento de las normas sobre Propiedad Intelectual y Derechos de Autor; por lo tanto, de acuerdo con mi conocimiento la Compañía cumple con las referidas normas.

**CUMPLIMIENTO CON LAS DISPOSICIONES GENERALES DEL CODIGO DE TRABAJO, Y NORMAS RELACIONADAS.-**

OMNIBUS BB TRANSPORTES S.A actúa en apego a las normas establecidas y hace seguimiento permanente al cumplimiento de las disposiciones que rigen la contratación de personal y las relaciones laborales así como el cumplimiento del Contrato Colectivo de Trabajo y las disposiciones y resoluciones de los organismos de control relacionados.

Atentamente,



**LUIS ENRIQUE LANDÍNEZ A.**  
**PRESIDENTE EJECUTIVO Y REPRESENTANTE LEGAL.**  
**MARZO DEL 2016**