

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN DE OMNIBUS BB TRANSPORTES S.A.

EJERCICIO ECONOMICO 2013

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Compañías y según la Resolución de la Superintendencia de Compañías ADM 92409 del 11 de agosto de 1992 publicada en el R.O No. 44 de 13 de Octubre de 1992 y sus reformas, presento a la Junta General de Accionistas de Ómnibus BB Transportes S.A. (OBB) el informe de actividades correspondiente al ejercicio económico del año 2013.

ENTORNO DEL NEGOCIO.-

El año 2013 debutó con las elecciones de Presidente, Vicepresidente y Asambleístas el 17 de febrero. Los resultados son conocidos por todos, el Presidente Rafael Correa fue electo en primera vuelta para un período de 4 años y Alianza País, su partido, obtuvo 100 escaños convirtiéndola en la primera fuerza dentro de la Asamblea Nacional. Estos resultados le dieron continuidad a la estabilidad política que el país tiene desde el 2007.

Con los antecedentes expuestos, las políticas públicas también tuvieron una continuidad y su enfoque fue el de profundizar la estrategia de cambio de matriz productiva para fomentar la industrialización del país, y la generación de valor agregado a través de la sustitución de las importaciones de bienes de consumo principalmente.

El déficit de la Balanza Comercial durante el 2013 mantuvo vigente la preocupación del Gobierno en la estabilidad de la dolarización, por lo cual en el último trimestre del año, se endurecieron las restricciones a las importaciones en la forma de reglamentos técnicos y certificados de cumplimiento para cientos de productos importados, incluyendo muchos materiales necesarios para la actividad del ensamblaje.

En este escenario, la industria automotriz y principalmente la industria ensambladora encabezada por Ómnibus BB Transportes jugó un papel muy importante. En el 2013 OBB mantuvo su estrategia de aceleradamente sustituir las importaciones de componentes de CKD a través del desarrollo de la industria autopartista ecuatoriana e incluso siendo un imán que atrajo inversionistas extranjeros. Todos ellos han visto una gran oportunidad para anclarse con una empresa que les garantice un volumen de ventas importante para que sus inversiones se vean justificadas y que además les facilite el convertirse en exportadores.

Sin embargo, a pesar de todos los esfuerzos y logros en esta materia, el entorno no fue tan favorable pues durante el 2013 el Gobierno no llegó a definir la metodología para el cálculo del contenido local, el cual determinaría en última instancia los aranceles que la compañía deberá pagar por sus importaciones de CKD y de esa forma aclarar el panorama de largo plazo para las inversiones tanto de OBB como de los autopartistas en Ecuador.

Las cuotas de importación para CKD, tanto en dólares como en unidades, establecidas en el 2012 se mantienen hasta el 31 de diciembre de 2014, poniendo un límite al crecimiento de la producción de la compañía y por ende un límite a la capacidad de ser más atractivo el negocio para los autopartistas ecuatorianos.

Por otro lado, durante el 2013 una reforma al Reglamento Técnico 034 sobre elementos de seguridad para los vehículos se empezó a discutir. El objetivo del Gobierno es el de buscar vehículos más seguros, por lo que Ómnibus BB Transportes S.A. se encuentra realizando todos los esfuerzos para en el momento de la aprobación, cumplirla a cabalidad. No obstante, además de que la antedicha norma solamente acepta estándares europeos, el borrador de este nuevo reglamento impone plazos muy cortos para la entrada en vigencia de alrededor de 20 elementos de seguridad, lo cual impactaría negativamente en la producción de sus vehículos y por ende en los autopartistas ecuatorianos encadenados en ella. Ómnibus BB Transportes S.A. entregó sus observaciones y espera que el resultado final vele por la industria nacional para que el cumplimiento de dicha reforma sea ordenada y eficiente.

Ómnibus BB Transportes S.A. además fue muy activo en demostrar al Gobierno el beneficio que le brinda al país el contar con una empresa ensambladora de su calibre y envergadura. Además del valor agregado que aporta al Ecuador, también sobresalen las exportaciones que apoyan el desempeño de la balanza comercial, el menor impacto en el flujo de salida de divisas por la actividad de ensamblaje, el desarrollo de la industria autopartista la cual está encadenada fuertemente en tanto y en cuanto sus ventas dependen en promedio en 50% o más a Ómnibus BB Transportes S.A., el empleo de calidad, el pago de impuestos, la transferencia de tecnología, la calidad de sus productos, la eficiencia en el consumo de combustible de sus productos, el cuidado del ambiente, las políticas y prácticas de seguridad y salud ocupacional, el liderazgo en responsabilidad corporativa, entre otros importantes elementos.

A pesar los desafíos que la compañía enfrentó durante el 2013, los resultados demuestran el compromiso de su equipo de liderazgo y sus colaboradores con el país y con el desarrollo de su industria, su capacidad de adaptación, su enfoque en la mejora continua y en la eficiencia, lo que le permitió establecer un record histórico tanto en su desempeño financiero, como también de calidad.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.-

Objetivos Generales:

A lo largo de las últimas tres décadas, OBB ha vivido un proceso de transformación para incrementar su capacidad de producción, mejorar la calidad de sus productos, reducir sus costos y adaptar sus instalaciones para el ensamblaje de nuevos vehículos con la utilización de tecnología avanzada.

El año 2013, fue testigo de la ejecución de la penúltima fase del Proyecto Incremento de Capacidad de Planta de Pintura, con el objetivo de seguir mejorando los estándares de calidad e incrementar la capacidad productiva. En esta etapa se cambiaron las tres cámaras de calentamiento de los hornos del proceso de aplicación de la capa de color. Se construyó una nueva casa de suministro de aire (ASH) del proceso de primer, lo cual mejoró las condiciones de aplicación y permitió liberar espacio para la consolidación de unidades. Finalmente se reemplazó el sistema de traslación de unidades en el proceso de aplicación de ceras por mesas de rodillos lo cual facilita el movimiento de las carrocerías y mejora las condiciones ergonómicas.

Por otro lado en Agosto del 2013 se realizó el lanzamiento de la nueva camioneta D-MAX (Proyecto RT50), culminando la construcción y montaje de las instalaciones de soldadura (celda de suelda), en la cual se tiene el único JIG principal con todo su proceso de soldadura automático de la planta, además se dispone de un sinnúmero de dispositivos ergonómicos que facilitan el proceso y mejora la productividad. Se realizaron adecuaciones en la planta de pintura para el ingreso de este nuevo modelo en todas sus procesos y en la planta de ensamble se instalaron herramientas de torque controlado para el ajuste de las juntas empernadas del vehículo mejorando la capacidad de proceso. En todos estos trabajos de construcción y adecuación de la cadena productiva se han utilizado los últimos adelantos tecnológicos para lograr un producto de alta calidad, así como importante mano de obra nacional. Actualmente se ensamblan 10 versiones de RT50 y 5 de ellas son para exportación.

BREVE RECORRIDO 2013:

Calidad:

El 2013 la gestión de Calidad se orientó a la consolidación de la Cultura de Calidad en la Planta de Ensamblaje, lo cual se ha desarrollado en apego a las políticas y procedimientos del Sistema Global de Manufactura de GM, alcanzando un excelente desempeño en métricas de Calidad internas y externas. Adicionalmente, se mantuvo la certificación ISO 9001 y se ha dado continuidad al buen desempeño de indicadores para mantener la certificación BIQ III (Hecho con Calidad Nivel III) que se obtuvo en Marzo 2012, como reconocimiento a la correcta implementación y robustez del sistema de calidad de planta.

Así mismo, el indicador GCA que mide la calidad de los vehículos producidos en OBB en manos de clientes finales (defectos por cada 100 vehículos) logró una exitosa implementación del nuevo manual de auditoría. El indicador DRR que mide la eficiencia de la calidad en la fabricación de vehículos logró el mejor resultado a nivel regional, lo que demuestra el compromiso de OBB con la mejora continua de la calidad de los vehículos ensamblados en la planta.

Responsabilidad Social:

Para la compañía, la responsabilidad social es una prioridad, su estrategia se basa en cuatro pilares en beneficio de la sociedad: responsabilidad social interna, comunidad, ambiente, relación con grupos de interés.

En el 2013 se fortaleció la estrategia de voluntariado corporativo, donde OBB participó en programas de forestación, readecuación de locaciones, capacitación a jóvenes, recreación, campañas de navidad, alcanzando la colaboración de 372 voluntarios y beneficiando a más de 2000 personas. Se fortaleció la estructura del programa insignia de RS de la compañía, Conductor Elegido, cuya principal misión es reducir los accidentes de tránsito ocasionados por no utilizar el cinturón de seguridad, conducir en estado étílico, exceso de velocidad o distracciones al volante.

En el 2013 OBB participó en varios Programas tales como:

- Fortalecimiento del programa de responsabilidad social interna Angelitos GM OBB, que brinda apoyo a los colaboradores que tienen hijos con discapacidad, a través de talleres para padres, terapia para los niños con discapacidad, actividades conjuntas con Fundación Reina de Quito y el apoyo de las áreas para recaudar fondos en beneficio del programa.
- Apoyo al banco de sangre de la Cruz Roja Ecuatoriana en la campaña interna denominada Mi Sangre Salva Vidas.
- Tercera promoción del programa Aprendices Chevrolet en alianza con la Escuela Politécnica del Ejército - ESPE.
- Plan de relacionamiento con la comunidad.

Compras, Calidad de Proveedores Locales y Logística:

- El contenido local regional 2013 alcanzó la cifra de 26.70%, garantizando el cumplimiento de los requisitos regionales para exportación.
- OBB se ha enfocado en el desarrollo de su cadena de valor, no solo brindando apoyo a los proveedores existentes en la misma, sino, creando nuevas oportunidades de desarrollo de autopartes en el mercado para beneficio de toda la industria ecuatoriana, así como también la reducción de aranceles en las importaciones de los próximos años. Se ha invertido en herramental para sus proveedores aproximadamente US\$4 millones y se han cerrado negociaciones con nuevos autopartistas que se asentarán en el Ecuador.
- En base a las nuevas regulaciones el incremento del Contenido Local Ecuatoriano ha sido relevante en este período, logrando un 16,06% (ponderado en el volumen total de producción de OBB), viéndose un incremento de 2 puntos porcentuales sobre el año 2012. Este logro gracias a la interacción de una estrategia sólida como compañía para garantizar el objetivo principal, reducir costos de aranceles sobre el CKD.
- La coyuntura de las nuevas regulaciones han impulsado exitosamente, inversiones de gran magnitud, para contar con autopartes de equipo original nunca antes desarrolladas en la industria ecuatoriana, tales como: ejes diferenciales, cardanes, amortiguadores y cinturones de seguridad. Logrando en el 2013 cerrar acuerdos comerciales con proveedores del exterior, para la implementación de nuevas plantas de manufactura de dichas partes en Quito. Este aporte de OBB a la industria y al país, generará beneficios tales como: Inversión de Proveedores alrededor de US\$8 millones, incremento de 150 nuevos puestos de trabajo, US\$4 millones en exportaciones adicionales desde Ecuador, que ya han sido efectivas desde Enero 2014.
- La calidad de los proveedores nacionales tuvo un desarrollo importante, resultado del trabajo en equipo con OBB. Durante el 2013 se re-certificaron en el sistema QSB (Sistema Básico de Calidad) en el 100% de nuestros proveedores productivos, aportando de esta manera con la transferencia de conocimientos, tecnología y desarrollo de la Industria.
- En la parte logística, durante el 2013 se movilizó de Puerto a Planta un total de 8338 contenedores de material CKD; se exportó 1506 vehículos a Colombia y se almacenó y distribuyó 42988 vehículos de producción local para venta en Ecuador.
- Se gestionó la cadena logística de CKD de forma adecuada para evitar impactos en la producción a consecuencia de temas no controlables como el Tifón Haiyán que afectó Filipinas en Noviembre de 2013 y produjo un incremento en el tiempo de tránsito de buques de Asia de hasta quince días a finales de año.

- Se garantizó la mezcla óptima de pedidos y producción de vehículos CKD para consumir el 99,9% del cupo asignado de importación (en cantidad de vehículos), de acuerdo a la resolución 65 del COMEX, emitida en Junio 2012.
- Así mismo se hizo una excelente gestión en cuanto a la coordinación del suministro de material local e importado a línea de producción, llegando a movilizar entre 960 y 1014 números de parte y más de cinco millones ochocientos mil componentes en 2013.

Recursos Humanos:

- La organización alcanzó el cumplimiento del objetivo de inserción de empleados con discapacidad, llegando al final del año al 4.57%, equivalente a 54 empleados, distribuidos tanto en áreas productivas como administrativas. Además se llevaron a cabo las actividades necesarias de sensibilización y acompañamiento entre el resto de la organización y el personal con capacidades especiales.
- En cuanto a la formación de nuestro personal, se impulsó el desarrollo de habilidades técnicas, el Liderazgo y al cumplimiento de normativas legales en Ambiente y Seguridad Industrial a través de capacitación. La empresa ha invertido en programas que redundan en beneficio de sus colaboradores con un promedio de 15 horas por persona en entrenamiento interno y 20 horas por persona en entrenamiento externo administrativo durante este período.
- Durante el año 2013 la empresa trabajó en los planes de acción de los resultados de la evaluación de clima laboral Mejor Lugar para Trabajar con el involucramiento de todo el personal administrativo.
- Durante todo el primer semestre del año estuvimos en negociación de la décima séptima revisión del Contrato Colectivo, con muy buenos resultados para la Compañía destacándose la clarificación de la cláusula de estabilidad y garantía que se venía prestando para interpretaciones que acarrearón juicios laborales contra OBB. Esta revisión del Contrato Colectivo tiene vigencia desde el 01 de enero de 2013 hasta el 31 de diciembre de 2016.
- Durante el año 2013 continuamos con el programa de responsabilidad social interna denominado "Chevrolet Siempre Conmigo", reforzando el hecho de que OBB es una Compañía socialmente responsable fomentando el sentido de pertenencia y la motivación de nuestros colaboradores y su núcleo familiar; procurando así contribuir a la mejora de la productividad de la Compañía.
- El trabajo del equipo de Gestión Social a través de la consultoría en planta busca acompañar tanto a líderes como a colaboradores en temas como: administración del cambio, acompañamiento en bajas de desempeño, acompañamiento a equipos conflictivos, ausentismo, restricciones médicas y clima laboral.

Finanzas:

- Los objetivos de rentabilidad y eficiencia de gastos fueron superados, al cierre del año se logró un margen bruto de 8.1% sobre ventas versus un pronóstico de 2.7%; y los gastos administrativos y de ventas que excluye participación a trabajadores fueron del 1.1% versus un pronóstico del 1.4%. Las principales variaciones versus los pronósticos se dieron por: mayor volumen doméstico, arancel transitorio, lanzamiento nueva camioneta DMAX, negociaciones con fuentes e impacto favorable por tipo de cambio.

Fiscalización

Precios de Transferencia 2008

Los resultados de la revisión fiscal al impuesto a la renta del año 2008 (US\$4,9 millones de glosa), fueron revisados exhaustivamente, y la posición y argumentos de parte del Servicio de Rentas Internas - SRI han sido descalificados categóricamente tanto por expertos internos como por asesores externos de OBB. La Compañía desde el 23 de Agosto de 2013 se encuentra litigando este caso contra el SRI en instancia del Tribunal Fiscal.

Precios de Transferencia 2009

La administración tributaria durante 2013 inició un proceso de determinación sobre el año 2009, con focalización en Precios de Transferencia, similar al determinado por el año 2008, y en el acta final, la Administración Tributaria no estableció valores a pagar.

IVA e ICE 2010

Durante 2013 el Servicio de Rentas Internas – SRI revisó el Impuesto a los Consumos Especiales (ICE) de 2010 y el Impuesto al Valor Agregado (IVA) de Marzo a Diciembre 2010. Sobre el IVA no hubo ninguna observación y en ICE se estableció una glosa menor que OBB pagó a fin de focalizar los esfuerzos de defensa en los casos más importantes.

COMPARACIONES DE LA SITUACION FINANCIERA Y RESULTADOS ANUALES DE LA COMPAÑÍA.-

Al cierre del ejercicio, la situación de la Compañía es sólida. El total de activos alcanza los US\$296 millones, de los cuales US\$203 millones corresponden a activos corrientes que incluyen, efectivo en Bancos e Inversiones disponibles por US\$105 millones. La solidez patrimonial se mantiene en niveles adecuados, US\$178 millones al cierre, además, durante el año se efectuó la distribución de utilidades del ejercicio anterior por el valor de US\$4.8 millones, y utilidades retenidas de años anteriores por el valor de US\$58.3 millones.

En cuanto a resultados, la utilidad neta de la Compañía al cierre del ejercicio es de US\$37.7 millones, un incremento de US\$32.5 millones respecto a la del año anterior.

PROPUESTA SOBRE EL DESTINO DE LAS UTILIDADES.-

Es recomendación al Directorio y a la Junta General de Accionistas que de la utilidad referida, y luego de la apropiación de la Reserva Legal, se distribuya como dividendo US\$33.7 millones correspondiente al 100% de la utilidad del ejercicio.

En el presente ejercicio fiscal, el Impuesto a la Renta causado en base las operaciones de OBB, es superior al impuesto a la renta final determinado por el anticipo mínimo, por lo que es posible tener el beneficio tributario de reducción de tasa impositiva sobre las utilidades reinvertidas y destinadas a activos productivos, ya que dichas inversiones generan beneficios tributarios efectivos, el monto estimado a reinvertir es de US\$1.58 millones.

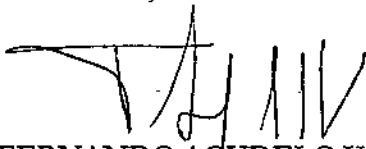
CUMPLIMIENTO CON NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR.-

De acuerdo con la Resolución No. 04.Q.IJ.001 del 27 de Febrero de 2004 emitida por la Superintendencia de Compañías, publicada en el Registro Oficial No.289 del 10 de marzo del 2004, informo que la Compañía mantiene en su estructura de control interno las revisiones y controles adecuados para garantizar el cumplimiento de las normas sobre Propiedad Intelectual y Derechos de Autor; por lo tanto, de acuerdo con mi conocimiento la Compañía cumple con las referidas normas.

CUMPLIMIENTO CON LAS DISPOSICIONES GENERALES DEL CODIGO DE TRABAJO Y NORMAS RELACIONADAS.-

OMNIBUS BB TRANSPORTES S.A actúa en apego a las normas establecidas y hace seguimiento permanente al cumplimiento de las disposiciones que rigen la contratación de personal y las relaciones laborales así como el cumplimiento del Contrato Colectivo de Trabajo y las disposiciones y resoluciones de los organismos de control relacionados.

Atentamente,



FERNANDO AGUDELO VALENCIA
PRESIDENTE EJECUTIVO Y REPRESENTANTE LEGAL
MARZO DE 2014