



INFORME DE GERENCIA

Copade Consultoría para Desarrollo Cia. Ltda. Período ene-dic. 2009

Durante el ejercicio económico del año 2009, la administración de la consultora como parte del plan de trabajo apuntó sus esfuerzos al cumplimiento de los siguientes objetivos:

1. Trabajar en el fortalecimiento de sistema ISO 9001-2000
2. Actualizar e implementar el sistema ISO MANGER
3. Participar en convocatorias de nuevos procesos de consultoría

1. SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD ISO 9001 - 2008

El 12 de junio del 2009 se realizó la sexta auditoria de seguimiento y primera de recertificación a las normas ISO 9001-2008, por un nuevo período de tres años.

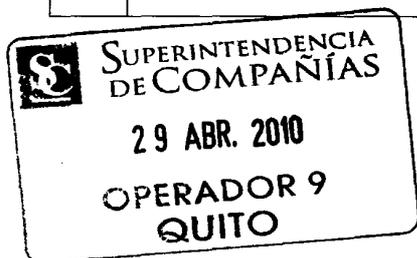
Se ha realizado un proceso de capacitación para la consolidación del sistema informático adquirido para lo cual se ha contratado temporalmente el apoyo de un Ing. Informático y al propio personal de CBM. Se reconoce que la mejora al sistema de gestión de gestión ha seguido su curso con mayores dificultades en el proceso de ejecución de trabajos (uno de los siete procesos operativos declarados) porque existe un proceso lento de adaptación de los responsables de los trabajos de consultoría al sistema de calidad que por el hecho de ser de corta duración exige un mayor esfuerzo para la comprensión y aplicación del sistema, siendo muy difícil medir los beneficios en el plazo limitado que dura los proyectos.

Los datos obtenidos durante la revisión de indicadores de la Revisión por la Dirección N° 9 realizada el 03 de sep-09, se adjunta como un elemento de análisis para confirmar las tendencias y los puntos que deben ser reforzados y tomados en cuenta para orientar la política empresarial del siguiente período.

Los resultados obtenidos en el procedimiento de elaboración de ofertas y expresiones de interés que constituye uno de los más importantes procesos operativos arroja los siguientes resultados:

MEDICION INDICADOR ELABORACION DE EXPRESIONES DE INTERES

Fecha	Expresiones de Interés	Presentadas	Matriz de evaluación			OBSERVACIONES
			Seleccionadas y/o Aprobadas	Indicador Alcanzado	Indicador Meta	
09-Jun-09	CONCEJO PROVINCIAL CHIMBORAZO "Convocatoria Para Precalificación de Técnicos y Firmas Consultoras para Realizar Estudios de Rehabilitación de Sistemas de Riego".	1	en proceso			No se entregan resultados de la calificación
12-Sep-08	INTERAGUA/SGS "Registro de Proveedores"	1	✓			Se entrega certificados de homologación





26-Ago-08	EMAAP-Q "Evaluación, Modelación y Diseño de la Sectorización Hidráulica de las Redes de Distribución de Agua Potable de las Parroquias de Conocoto, Amaguaña, Guangopolo, Alangasi, La Merced y Pintag." Préstamo Banco Mundial No 1802/OC-EC. "	1	NO			Se califica exclusivamente a empresas extranjeras
14-Ago-08	Registro Unico de Proveedores	1	✓			Se entrega certificado del RUP
TOTAL PROCESOS CONCLUIDOS:		3	2	66.67%	50.00%	

Fecha de la evaluación: 03-Sep-09

MEDICION INDICADOR ELABORACION DE OFERTAS

Fecha	CARPETAS	Matriz de evaluación				OBSERVACIONES
	Invitaciones y Concursos	Presentadas	Seleccionadas	Indicador Alcanzado	Indicador Meta	
04-Sep-09	Reapertura Gobierno Provincial Autónomo de El Oro. "Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de El Oro."	1	NO			Se incumplen los procedimientos de calificación previstos en la LOCP. La consultora realizará consultas para demandar la nulidad del proceso
23-Sep-09	Programa SIG "Ejecutar la Campaña Integrada de Barrido Predial para la Modernización del Sistema de Información Predial en el Cantón Caluma"	1	Desierto			Se declara desierto por descalificación de todos los oferentes, se argumenta incumplimiento de los índices económicos que si han sido calificados en otros procesos.
22-Jun-09	Gobierno Provincial Autónomo de El Oro. "Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de El Oro."	1	Desierto			La empresa gana la oferta, cumple con los requisitos de los pliegos, Se descalifica por no cumplir con las últimas reformas realizadas en el Reglamento de compras públicas.
18-Jun-09	INTERAGUA. FISCALIZACION DEL PROYECTO DE LINEA DE IMPULSION FLOR DE BASTION FASE I	1	NO			Oficialmente no se comunican resultados
08-May-09	INTERAGUA. Licitaciones 052/09, ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD Y DISEÑOS DEFINITIVOS DEL SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIO PARA LOS SECTORES AS-19, ES-3, ES-7 DENTRO DEL AREA DE INFLUENCIA DE LA ESTACION DE BOMBEO C1 DE COOPERATIVAS VARIAS Y DEL PARSON'S NORTE	1	NO			Oficialmente no se comunican resultados



08-May-09	INTERAGUA. Licitaciones 053/09, ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD Y DISEÑOS DEFINITIVOS DEL SISTEMA DE ALCANTARILLADO SANITARIO PARA LOS SECTORES AS-15, AS-20, AS-25, AS-26 Y ES-12 DENTRO DEL AREA DE INFLUENCIA DE LA ESTACION DE BOMBEO C1 DE EL CONDOR	1	SI			Se prevé iniciar en agosto o septiembre 2009
TOTAL PROCESOS CONCLUIDOS:		7	1	14.29%	50.00%	de 7 concursos: 1 se gana, 2 se declaran desiertos y 4 se pierden

Fecha de la evaluación: 03-Sep-09

3. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

3.1 Personal Administrativo

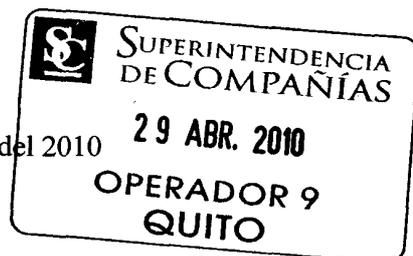
No ha existido cambios en el personal administrativo de planta de la empresa, la nómina es la siguiente: gerente, coordinador de calidad, asistente administrativo y contador. Se debe anotar que la oficina de apoyo de Guayaquil merece tener atención especial para que coordinadamente con las líneas de crecimiento empresarial en esa ciudad, se pueda contar con el personal mínimo necesario; así como se debe disponer de una asistente administrativa para la oficina central.

El personal bajo contrato temporal aplicable en los proyectos que se encuentran en ejecución, se lo ha realizado tomando en consideración los compromisos y necesidades en la ejecución de los diferentes proyectos.

4. ASPECTOS FINANCIEROS

El detalle de los balances del período 01-ene-09 al 31-dic-09 se presenta en el numeral dos del orden del día la convocatoria a Junta General de Accionistas. En resumen, los resultados han sido favorables a fortalecer las políticas empresariales: existe una tendencia de crecimiento sostenido, se ha mejorado el equipamiento de la oficina, se han hecho adquisiciones de equipos para trabajos de campo como un vehículo 4x4, una estación total. La operatividad de la empresa ha mejorado ostensiblemente, sin embargo, deberá ser un compromiso de todos los socios el hacer sus mejores aportes para que en conjunto, de una manera organizada, con unas políticas claras se pueda alcanzar la meta de ubicar a la consultora en el top de las empresas consultoras.

Quito, 18 de abril del 2010




Arq. José Espin Mayorga
GERENTE GENERAL