

INFORME DE GERENTE

Señores Socios:

Me permito poner a consideración de ustedes el INFORME DE GERENTE correspondiente a la gestión administrativa realizada durante el ejercicio fiscal 2011

ANTECEDENTES

Como es de conocimiento de los señores socios de esta empresa, la dirección administrativa de Cartec Cía. Ltda. empecé a ejercerla una vez que la misma fue entregada por el Dr. Luis Castro, esto es el mes de abril del 2011.

Entorno económico de Cartec S.A.

Asumí la gerencia de Cartec S.A. con un entorno económico y financiero totalmente crítico, puesto que recibí una empresa con una pérdida anual \$45.712,83 exactamente y además una pérdida trimestral de casi \$20.000 con riesgo de liquidez, lo que se ha buscado minimizar al máximo dicho riesgo en la cual estaba sumergida esta empresa lo que limitaba las acciones o actividades propias de la entidad para su permanencia y sostenibilidad.

Por lo que esta administración se enfocó en el crecimiento de las ventas de servicio que es el eje fundamental para lograr los objetivos deseados, se realizaron visitas y contactos con clientes, el cual dio como resultado el incremento de las ventas, dando un resultado positivo anual que inclusive nos permitió recuperar la pérdida del primer trimestre, pero lamentablemente durante los años anteriores a esta administración e inclusive cuando pertenecía a Autolandia no se realizó las reservas correspondientes para desahucio de todo el personal sin tomar en cuenta su fecha de ingreso, lo cual en su momento no era obligatorio pero a raíz de que la empresa entró en etapa de transición por la aplicación de las nuevas normas de contabilidad NIIFS ésta se vio obligada a realizar la reserva por desahucio de todo el personal por el valor de \$36.755,54 y un ajuste en la jubilación patronal por el valor de \$7.500 a la reserva ya realizada por esto de las nuevas normas de contabilidad tenía que realizarse por el sueldo promedio anual de todos los empleados no como se realizaba antes sobre el último sueldo ganado, pero se tuvo la precaución de hacer la reserva ya de todos los empleados desde enero mismo del año 2011 por eso no fue grande el impacto de los ajustes en la jubilación patronal pero aún así dio como resultado negativo en el balance, que según el asesoramiento de la empresa contratada para la aplicación de las NIIFS era preferible mandar a pérdida este segundo año con el propósito de dar un resultado positivo en este año para no entrar en la liquidación de la empresa.

Estoy seguro de que los señores socios apreciarán los esfuerzos de la administración que han estado encaminados para que la empresa mantenga un crecimiento en el giro normal de sus actividades, por lo que durante este año con el esfuerzo desplegado conjuntamente entre la gerencia y sus profesionales se espera conseguir importantes metas y logros si contamos con:

- Una mejor participación en el campo productivo, manteniendo la calidad en el servicio para mantener el prestigio con respecto a su competencia.

- Mantener e incrementar alianzas estratégicas con diferentes aseguradoras y robusteciendo así los ingresos de la empresa.
- Tener una política publicitaria influyente de tal manera que el cliente conozca de que se trata el servicio, donde está ubicado y que descuentos posee en ciertos casos, así como fortalecer la imagen ante sus clientes aun más de la que ha ganado hasta la fecha.

Tengo la confianza plena de que el año 2012 traerá para nuestra empresa resultados positivos, pues en lo que va del año, cada mes hemos tenido incremento en las ventas y en el número de carros atendidos, esperamos continuar con programas y proyecciones a fin de incentivar el crecimiento de la empresa, especialmente basados en estrategias para mejorar nuestra participación en el mercado automotriz ofreciendo servicios de calidad, todos esto se lograra con la unión y la entrega de todos quienes hacemos la empresa hacia un objetivo común que es el de lograr un resultado positivo, de no haber el compromiso de todos de sacar adelante a la empresa entraríamos a un tercer año de pérdida lo cual automáticamente la empresa entraría en liquidación, porque en vano sería cualquier esfuerzo por conseguir clientela cuando el trabajo realizado no ofrece las garantías adecuadas, en todo caso la decisión está en sus manos.

Cumplo también con informarles que con fecha 4 de enero del presente año, recibí la carta de renuncia de la Economista Glenda Intriago a la función de comisario de la empresa, y se designó para este cargo de forma temporal y urgente al Licenciado Diego Tobar y así cumplir con los requerimientos de la Superintendencia de Compañías y de estar de acuerdo todos los accionistas continuará con sus funciones hasta dos años o a su vez podrían recomendar otra opción.

Me corresponde reiterarles que todas las acciones y actividades ejecutadas por esta administración, han estado y estarán encaminadas al logro integral de un objetivo común que es el progreso de Cartec S.A. por ende de sus accionistas.

Atentamente,


JAIME RÓMERO C.
GERENTE

