



**INFORME DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2018 DEL GERENTE GENERAL DE
CASAMOLINO ECUADOR CIA. LTDA. A LA JUNTA UNIVERSAL GENERAL
DE SOCIOS.**

San Pablo, 29 de marzo de 2019

Señores

**JUNTA GENERAL DE SOCIOS
CASAMOLINO ECUADOR CIA. LTDA.**

Presente.-

De mi consideración:

Tengo el agrado de presentar a ustedes el informe de las actividades cumplidas en el ejercicio económico 2018, para ello expongo la información agrupándola en los aspectos económico, impositivo, comercial, talento humano y aspectos varios.

1.- ECONOMICO

Al finalizar el ejercicio económico 2018 se obtuvo una utilidad neta de US\$ 9.973,82 la misma que se obtuvo como resultado de los siguientes rubros:

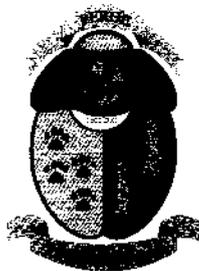
Ventas e Ingresos	US\$ 712.668,82
Total, de Costos y Gastos	<u>702.695,00</u>
Utilidad Antes de Impuestos y Participaciones	9.973,82

Con la utilidad obtenida se procedió a calcular la Participación Laboral en las Utilidades, el valor correspondiente a este concepto ascendió a US \$ 1.496.07 el mismo que deberá repartirse entre los empleados y sus cargas familiares.

El valor a pagar del Impuesto a la Renta anual fue de US\$ 8.211,37; debido que la empresa posee un crédito tributario con relación al impuesto a la renta por las retenciones en la fuente recibida de los clientes, no deberá egresar valor alguno con la finalidad de cumplir con el pago de este impuesto.

2.- IMPOSITIVO

Durante el año 2018, la empresa ha cumplido en forma oportuna con el pago de impuestos tanto al Valor Agregado como de las Retenciones en la Fuente del Impuesto a la Renta, Aportes Patronales, Fondos de Reserva.



Se ha cancelado la patente anual y el impuesto del 1.5 x mil a los activos totales en el Municipio del cantón Otavalo en el mes de abril.

Las contribuciones tanto a la Superintendencia de Compañías, Ministerio de Turismo, Ministerio del Ambiente como a la AHOTIM han sido canceladas en su totalidad.

3.- COMERCIAL

La meta de ventas planificada para el año 2018 no fue cumplida en su totalidad ya que por factores externos a la empresa se tuvo un decremento del 5% de reservas.

La recuperación de cartera ha sido razonable.

4.- TALENTO HUMANO

Se ha mantenido reuniones semanales con cada jefe de área para conocer las diferentes necesidades de los empleados, para un mejor desarrollo de cada una de las tareas.

Durante este periodo se realizó la jubilación patronal a dos empleados de la empresa llegando a acuerdos de pago para cumplir con el fondo de jubilación global.

Se sigue cumpliendo con el programa de seguridad y salud en el trabajo con el fin de garantizar la seguridad tanto de los empleados como de terceros.

5.- ASPECTOS VARIOS

Agradezco a la Junta General de Socios por la colaboración prestada en este ejercicio fiscal, el soporte permanente del personal administrativo y operativo, y me comprometo a mantener a la empresa en un mejoramiento continuo buscando estrategias que nos permitan seguir siendo un hotel de primera.

Atentamente,

César Arcos
GERENTE GENERAL
CASAMOLINO ECUADOR CIA. LTDA.