

Informe de Gerencia General

IPHYA-INGENIEROS CIA.LTDA

2018

IPHYA
asesoría en
proyectos de
ingeniería

Contenido

1. EL DESARROLLO DE LA EMPRESA.....	3
2. FLUJOS Y MOVIMIENTOS DEL PERSONAL	3
3. SITUACIÓN FINANCIERA	4
4. BALANCE GENERAL 2018	4
5. PROYECTOS Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS.....	4
6. METAS PARA EL 2019	5
7. MOTIVACIÓN PARA LOS SOCIOS.....	5
8. Documento para conocimiento y resolución de la junta.....	5

1. EL DESARROLLO DE LA EMPRESA

Durante el año 2018, la empresa se ha dedicado al cierre de proyectos del año 2017 y en la búsqueda continua de oportunidades laborales tanto desde el punto de vista empresarial, como individualmente con cada uno de los socios y colaboradores indirectos de esta.

La carpeta de clientes de la empresa ha seguido en aumento en comparación a las tendencias analizadas en años anteriores, tanto en el sector público como en el sector privado.

En el transcurso del año 2018 se han mantenido conversaciones con clientes públicos y privados para lograr consolidar proyectos que permitan que la empresa pueda contratar y movilizar su flujo de caja y de actividades propias de consultoría y construcción, objeto por el cual la empresa fue creada. Lamentablemente en el año pasado no se lograron firmar la totalidad de los contratos que hubieran permitido que la empresa sea autónoma económicamente hablando, razón por la cual aún ha debido depender de las contribuciones de sus socios. En buena hora, el final del 2018 y el inicio del año 2019 han sido muy bueno desde el punto de vista económico dado que la empresa ha firmado tres proyectos en la rama privada los mismos que a la fecha de presentación de este informe se encuentran ejecutándose satisfactoriamente.

2. FLUJOS Y MOVIMIENTOS DEL PERSONAL

La empresa desde sus inicios se ha encontrado siguiendo un orden jerárquico lineal, el mismo que se encuentra conformado por los tres socios de esta. En periodos anteriores, la empresa optó por tener un manejo del personal bajo relación de dependencia para su personal operativo, decisión que desencadenó en flujos negativos para la empresa debido a tanto a la cancelación de sueldos como de aportes de seguros al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. Se analizó a mediados de este año que este esquema de contratación no era el ideal en la situación laboral actual, dado que la empresa a ser un ente aun en crecimiento no cuenta con contratos todo el tiempo si no mas bien que los contratos son puntuales y no amerita la contratación de personal fijo. Para solucionar este tema, la empresa ha optado por no tener personal de apoyo fijo dentro de sus oficinas, sino que se realizaran contrataciones bajo facturación para los servicios puntuales y ocasionales necesitados según el tipo de proyecto y los requerimientos propios de cada uno de estos.

En un futuro cercano se espera poder realizar contrataciones bajo nomina de nuestros colaboradores mas cercanos ya que los mismos han adquirido excelentes conocimientos en el trayecto de los últimos años y es conveniente desde el punto de vista de las operaciones de la compañía contar con personal preparado y de confianza bajo nómina de trabajo.

3. SITUACIÓN FINANCIERA

Durante el año 2018, muchas de las conversaciones para posibles contrataciones tanto de la empresa como de sus socios bajo el perfil de personas naturales dieron sus frutos en el último trimestre del año, pero lamentablemente debido a demoras en el análisis económico de nuestros clientes las mismas no pudieron ser adjudicadas hasta los primeros meses del 2019, evento que ocasionó que la empresa nuevamente se muestre en números de pérdida en los estados financieros generados por parte del departamento contable de la compañía.

4. BALANCE GENERAL 2018

Haciendo referencia a los balances generales de la empresa generados en el departamento de contabilidad, informo que en el transcurso del año 2018 los resultados son negativos y la empresa tiene como resultado valores de pérdida.

5. PROYECTOS Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

El final del 2018 y el inicio del año 2019 han sido muy bueno desde el punto de vista económico dado que la empresa ha firmado dos proyectos en la rama privada, los mismo que se encuentran ejecutándose y están ayudando a saldar todos los flujos económicos negativos que la misma mantiene al cierre de los estados financieros del año 2018.

Adicionalmente, como estrategia de negocios la empresa ha firmado un acuerdo de colaboración con una empresa consultora muy fuerte en el mercado nacional e internacional, iniciativa que asegurará que la misma mantendrá constantemente proyectos a lo largo de este año y en el futuro próximo.

El monto de los contratos firmados hasta el momento es de Treinta y seis mil doscientos cincuenta y ocho con 85/100 dólares de los Estados Unidos de América (USD 36.258,85), de los cuales se ha facturado hasta la fecha por concepto de anticipos un total de 10160 dólares con 00/100 de los Estados Unidos de América (USD 10.160,00). De igual manera, al

momento nos encontramos a la espera de que sean publicados dos procesos por régimen de contratación directa en el SERCOP correspondientes a una consultoría de diseño de sistemas de tratamiento en la rama de saneamiento y un proceso de fiscalización de la construcción de sistemas de agua potable, uno en la región costa y otro en la región Oriental del país, los cuales suman en conjunto un total de cien mil con 00/100 dólares de los Estados Unidos de América (USD 100.000,00).

Como iniciativa adicional los socios hemos venido ofertando a diferentes procesos de contratación en la ciudad de Cuenca y Quito, localidades donde la empresa cuenta con oficinas, iniciativa que desde ya está dando los resultados buscados y estoy seguro de que los seguirá haciendo en el futuro próximo.

6. METAS PARA EL 2019

Con la experiencia adquirida en los años anteriores, esperamos mantener los clientes que la empresa ha adquirido este año y fomentar las conversaciones y charlas de negocios con los mismos.

Las relaciones personales y profesionales con nuestros clientes en el ámbito privado se han cerrado de excelente manera durante el ejercicio económico 2018 y en especial al inicio del 2019, y las conversaciones con ellos se han mantenido hasta el momento, razón por la cual, extrapolando la realidad del primer trimestre del año 2019, puedo estar seguro de que este año todos los anhelos que tengo para la empresa serán una realidad.

7. MOTIVACIÓN PARA LOS SOCIOS

Es gratificante poder ver el trabajo diario reflejado en resultados que actualmente son muy prometedores y que nos hacen reivindicarnos en que uno de los aportes que podemos generar bajo las condiciones actuales económicas de la región es el de ser una fuente continua de trabajo tanto para nosotros los socios de la empresa como para profesionales de la rama de la consultoría y construcción en el ejercicio de la ingeniería.

8. Documento para conocimiento y resolución de la junta

Además del presente informe, como anexo de este, se presenta el Balance general del ejercicio fiscal 2018 para conocimiento de la junta.

Atentamente,



Ing. Pablo Cevallos C.

GERENTE GENERAL

IPHYA-INGENIEROS CIA.LTDA