

INFORME DEL GERENTE GENERAL DE
SEGURIDAD GARCIA & DOMINGUEZ Y ASOCIADOS TEVSEPRI CIA. LTDA.
A LOS SEÑORES SOCIOS SOBRE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL
EJERCICIO ECONÓMICO DEL AÑO 2016.

En mi calidad de Gerente General de **SEGURIDAD GARCIA & DOMINGUEZ Y ASOCIADOS TEVSEPRI CIA. LTDA.**, según consta mi nombramiento en el Registro Mercantil, de fecha 04 de octubre del 2016 por el periodo de 2 años, me permito exponer el siguiente informe de actividades desarrolladas en el año 2016, conforme dispone los Estatutos Internos y la Ley de Compañías.

1. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS.

Con la mente lúcida y con el compromiso de trabajar, tengo a bien informar que se ha cumplido con los objetivos establecidos en beneficio de todos quienes conformamos la compañía, como son: Directivos, Personal administrativo y Talento Humano, encargados de la Seguridad en los puestos designados.

2. CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y EL DIRECTORIO.

Se ha respetado todas las disposiciones resueltas en la junta general de socios, para el desarrollo y bienestar de todo el personal. A nuestros clientes se ha brindado atención con un servicio de seguridad de calidad; siempre preocupándose de utilizar equipos de última tecnología.

3. ASUNTO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL.

Área Administrativa:

Se contrató una señorita Secretaria para el área administrativa de nuestra compañía, y se ha trabajado de manera coordinada con los señores directivos, de tal forma que se ha observado el trabajo en equipo del departamento de Talento Humano, siempre guardando una buena convivencia y armonía, con respeto y profesionalismo al servicio de nuestros clientes.

Área Laboral:

El personal de Talento Humano ha cumplido con sus funciones designadas, a la vez, la compañía ha sido recíproco en cuanto a los derechos de los trabajadores para el bien de su familia.

Área Legal:

La compañía ha cumplido con las leyes relacionadas con la actividad de seguridad privada, en especial con nuestra Constitución del Estado Ecuatoriano; El tema ético y la moral han sido los principios que lo han caracterizado a todos los directivos de la compañía, para garantizar el servicio a nuestros clientes. Nuestro asesor jurídico nos ha colaborado para todo trámite legal.

4. SITUACIÓN FINANCIERA Y ECONÓMICA DE LA COMPAÑÍA.

Se ha superado entregando los Balances del año 2015, pero, cabe mencionar que se ha pagado una sanción por no entregar en la fecha prevista.

En la actualidad nuestra compañía se lo está realizando este balance económico cada mes con el Sr Contador, quien es el encargado de llevar la contabilidad al día para no caer en los problemas anteriores.

La información comparativa entre el año 2015 y 2016 se encuentra reflejada en el detalle siguiente:

El grupo de activos totales se disminuyeron en \$2.407,41 USD.

El grupo de pasivos totales se disminuyeron en \$2.484,51 USD.

El grupo de patrimonio neto se aumentó en \$77,10 USD.

La utilidad líquida del ejercicio se disminuyó en \$106,04 USD.

5. PROPUESTA SOBRE EL DESTINO DE LAS UTILIDADES.

Los ingresos obtenidos en el año 2016 ha servido para la adquisición de equipos, como: radios, uniformes, calzado, linternas, gas y materiales de oficina. También se hizo la adquisición de la impresora y el mantenimiento de los equipos de cómputo.

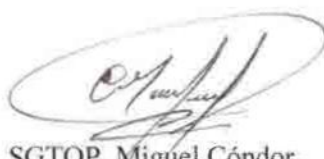
Una vez pagado los gastos del personal operativo, el valor remanente se desea dejar en la compañía con el propósito de fortalecer el patrimonio de nuestra compañía.

La utilidad líquida del año 2016 fue de \$72,16 dólares, dicho valor se sugiere a los señores socios, que permanezca dentro del patrimonio.

6. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL RESPECTO DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL EJERCICIO ECONÓMICO 2017.

- ✓ Mantener la documentación siempre actualizada para poder ejercer nuestro servicio en marcadas a las leyes que nos rigen.
- ✓ El personal de Talento Humano se enmarcará en los reglamentos internos y políticas de la compañía. Cumpliendo con todos los trabajadores con los beneficios de ley, con el IESS y con el Ministerio de Trabajo
- ✓ El personal de Talento humano encargados de la Seguridad se mantendrá siempre capacitado por la empresa, además se piensa adquirir los equipos tecnológicos actualizados con las técnicas relacionadas a la seguridad.
- ✓ Realizar el proceso de mercadeo con personal que desee realizar este tipo de actividad para poder ofertar nuestro servicio a nivel nacional, y así dar a conocer a los clientes todos los servicios que cuenta la compañía.

Quito D.M. a, 21 de Marzo del 2017.



SGTOP, Miguel Córdor
GERENTE GENERAL
TEVSEPRI CIA. LTDA.