

## **INFORME DE LA GERENCIA GENERAL DE COVINHAR CIA. LTDA. POR EL AÑO CORRESPONDIENTE AL 31 DE DICIEMBRE 2018**

### **Señores:**

Por medio de la presente y en ejercicio de mis funciones como Gerente de esta Empresa de conformidad con la Ley de Compañías y en cumplimiento a la resolución de la Superintendencia de Compañías, entrego a Ustedes el informe anual por el período comprendido entre el 1 de Enero del 2018 al 31 de diciembre del 2018.

### **A) Entorno general del país:**

Dentro de las principales leyes que afectan al negocio son:

- Con RO No. 150 del 29 de diciembre del 2017 se publica la **Ley Orgánica para la reactivación de la economía**, fortalecimiento de la dolarización y modernización de la gestión financiera.
- Con RO No. 312 del 24 de agosto del 2018 se publica el **Reglamento para la aplicación de la Ley Orgánica para la Reactivación** de la Economía.
- Con RO No. 309 del 21 de agosto del 2018 se publica la Ley Orgánica para el Fomento Productivo, atracción de Inversiones, Generación de Empleo, y Estabilidad y Equilibrio Fiscal.
- Con RO No. 392 del 20 de diciembre del 2018 se publica el **Reglamento para la aplicación de la Ley Orgánica para el Fomento Productivo**, Atracción de Inversiones, Generación de Empleo y Estabilidad y Equilibrio Fiscal

### **C) La Empresa**

Con todo este entorno nacional la gestión de la Gerencia ha sido mantener la empresa como un negocio en marcha.

Ha dedicado tiempo y recursos para la implementación de Seguridad Ocupacional creando un Departamento de Recursos Humanos, dentro de sus gestiones ha desarrollado:

El Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional se encuentra aprobado por el Ministerio de Trabajo mediante resolución No. RHS-2017-100673 se renovó en el año 2018 y se actualizó de acuerdo a las nuevas normas vigentes.

El Reglamento Interno aprobado en año 2014 no tiene vencimiento y no se ha realizado ningún cambio.

En este año se renovó la Licencia Única LUAE de la oficina principal y de la sucursal.

El 3 de octubre del 2018 se realizaron los exámenes médicos, radiológicos y de laboratorio por cuanto la política de la empresa es realizarlos cada 2 años.

Se impartieron varios cursos sociabilización del Reglamento Interno, capacitación del Comité Paritario, Riesgos Sico-sociales intrafamiliares, brigadas de evacuación, rescate incendios y comunicación.

El comité paritario se reúne periódicamente para tratar los temas de seguridad ocupacional y sus soluciones.

Se ha cumplido con el pago y legalización de los beneficios de ley: décimo tercer sueldo, décimo cuarto sueldo y utilidades.

Se ha cumplido con el pago oportuno de los valores retenidos por concepto de aportes al Iess e impuestos.

### **Análisis del Balance General .-**

La empresa cuenta con un activo total de \$ 2,809.926 desglosado de la siguiente manera. Activo corriente \$ 1'887.635, siendo su principal rubro Cuentas por Cobrar Clientes, \$ 565.124 e Inventarios, \$ 1'231.902.

Se dio de baja el inventario por un valor de US 12.826 mediante acta juramentada como lo exige la disposición del SRI.

Cabe resaltar que nuestra cartera de la empresa es sana, siendo la totalidad del giro propio del negocio, sin embargo se ha retrasado el cobro del cliente Megaglass Cía Ltda. Existiendo un saldo vencido por el valor de US 115,234 valor que el cliente se compromete a pagar el valor de US 5.000 mensuales y en caso de que se venda una propiedad la cancelación total de la misma. No se ha considerado el cobro de intereses sobre esta deuda.

Se utilizó para compensar el pago del IR del año 2018 el valor de US \$15.290,92 quedando un saldo de US \$33.777.95 para ejercicios futuros.

El activo no Corriente suma \$922.290,38. Corresponde principalmente a los 2 inmuebles propiedad de la empresa.

El pasivo de la empresa es de \$1.933,061 que se desglosa de la siguiente forma, pasivo corriente \$ 608.472, que incluye Cuentas por pagar proveedores \$ 273.203, dividendos por pagar \$ 208,986, participación trabajadores \$23.774.

Los pasivos no corrientes suman \$ 1'324.589 y corresponden a préstamos a accionistas por un valor de US \$ 852.617, reconociéndose un interés del 10% anual y pagos mensuales de interés más capital.

Se adeuda al Sra. María Suárez el valor de US 108.000 a largo plazo con una tasa de interés del 10% anual y se paga los intereses mensuales.

Los beneficios laborales de jubilación y desahucio suman \$ 363.972.

El patrimonio de la empresa suma \$ 876.864 y se desglosa en capital social \$ 155.834.

El valor de US \$ 129.555 corresponde a los resultados acumulados del año 2017.

No se realizó la provisión de la reserva legal por cuanto el valor acumulado de \$43.518 supera el límite permitido para las compañías limitadas.

En el año 2018 la empresa tuvo una utilidad en la operación a disposición de los accionistas de US \$ 89.582 que en comparación con la utilidad del año 2017 tiene un decremento del 30.85%.

### **Análisis del Estado de Resultados .-**

En lo que se refiere al estado de resultados la empresa genero ingresos por \$ 3,766.591 existiendo una disminución del 3.38% en relación al año 2.017.

Los costos suman el valor de US \$ 2'619.108 que representa el 70% de las ventas totales.

Los gastos de administración y ventas suman el valor de \$ 890.784, que representa el 22% sobre las ventas totales.

Es importante destacar que este año se cargó al gasto el valor de US \$122.621 por concepto de ISD que en comparación al año anterior el cargo al gasto fue de US 117.583.

El gasto no deducible por provisión de jubilación patronal y desahucio más los costos por intereses inherentes a esta provisión suman el valor de US \$31.005, según reforma en la Ley Orgánica de Reactivación de la Economía

Dentro de los ingresos no operativos que suman el valor de US 11.709 que corresponde a la venta de los dos vehículos de propiedad de la empresa a los socios de la empresa: Vitara negro y un Nissan.

Los gastos financieros suman el valor de US 102.165 que tiene un incremento del 6,93% en relación al año 2017 por el valor de US 95.547, este incremento se debe a la tasa del 10% que se reconoce a los préstamos de socios.

La participación de trabajadores es de US 23.775 e Impuesto a la Renta US 45.142 en relación al año 2017 que fue de US 31.124 y US 46.813 respectivamente.

### **Conclusiones.-**

Covinhar Cía. Ltda. ha cumplido con todos los aspectos legales, tributarios y laborales y al momento no existe contingencia alguna. Igualmente la empresa vela por mantener las mejores relaciones comerciales y profesionales con sus clientes y proveedores.

En medio de varias incertidumbres: laborales, tributarias, de liquidez, será importante que la Gerencia conjuntamente con los accionistas nuevamente pongan a prueba sus iniciativas para crear, mejorar y buscar oportunidades en la adversidad.

Solamente planificando en el corto plazo con proyecciones en el largo plazo permitirá mantenerse como un negocio en marcha y estoy seguro que seguiremos afrontando y saliendo adelante como ha sucedido en años anteriores.

Agradezco su confianza y espero la colaboración absoluta de cada uno de ustedes en su respectiva área.

Atentamente,



Ing. Antonio Haro

GERENTE GENERAL