

**INFORME DE GERENCIA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO  
ECONÓMICO 2018 DE LA COMPAÑÍA SIBHIALTA INGENIERIA Y  
SERVICIOS CIA. LTDA.**

Quito, 31 de Enero de 2019

Señores Junta General de Socios:

De conformidad con los estatutos de la compañía y las normas legales vigentes, pongo en consideración de ustedes el presente informe:

**CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL**

Cumplo en informarles que los objetivos previstos para el ejercicio económico 2018 se pueden cumplir a cabalidad. Sin embargo debido a los acontecimientos políticos debemos fortalecernos para mantenernos estables en el siguiente periodo económico.

**ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORAL Y LEGAL**

Los sueldos se han mantenido dentro de las políticas salariales del gobierno, hemos ajustado los salarios a la tabla sectorial. Hemos cumplido con todos los pagos al IESS. Estamos al día en lo que respecta a obligaciones legales con órganos de control, así como también en pago de impuestos, patentes y permisos.

**SITUACION FINANCIERA**

En los Estados Financieros adjuntos podemos apreciar que la compañía generando para el periodo 2018 una Utilidad de la siguiente manera:

**SIBHIALTA INGENIERIA Y SERVICIOS CIA. LTDA.**  
**ESTADO DE RESULTADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2018**

**INGRESOS**

**OPERACIONALES**

Ventas	297,784.50
<b>Total</b>	<b>297,784.50</b>

**COSTOS Y GASTOS**

Costos y Gastos	284,413.01
<b>Total</b>	<b>284,413.01</b>

<b>Utilidad del Ejercicio</b>	<b>12,371.49</b>
-------------------------------	------------------

Por lo tanto el 15% de Participación a los Trabajadores y el 22% de Impuesto a la Renta se les cancelaran de acuerdo a la ley.

#### PLANES Y POLITICAS PARA EL AÑO 2019

En cuestión a las ventas se ha establecido una nueva política comercial con el objeto de asegurar los clientes actuales y buscar nuevos clientes.

- Se realizara un plan de control y optimización de recursos.
- Se tiene planificado en el año 2019, mantener y fortalecer la estructura administrativa con el fin de lograr una relación más equilibrada entre el número de personal operativo y personal administrativo.
- Se renovaran los procesos de Gestión Humana, con el fin de elevar el clima laboral de la empresa y optimizar los procesos de selección, capacitación y motivación del personal. Sin otro particular al respecto y agradeciéndoles por la confianza depositada.

Atentamente,



---

GUERRERO DUMANCELA PAUL EDMUNDO  
GERENTE GENERAL