

**INFORME DE GERENCIA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
ECONÓMICO 2015 DE LA COMPAÑÍA SIBHIALTA INGENIERIA Y
SERVICIOS CIA. LTDA.**

Quito, 31 de Marzo de 2016

Señores Junta General de Accionistas:

De conformidad con los estatutos de la compañía y las normas legales vigentes, pongo en consideración de ustedes el presente informe:

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL

Cumplo en informarles que los objetivos previstos para el ejercicio económico 2015 se pueden cumplir a cabalidad. Sin embargo debido a los acontecimientos políticos debemos fortalecernos para mantenernos estables en el siguiente periodo económico.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORAL Y LEGAL

Los sueldos se han mantenido dentro de las políticas salariales del gobierno, hemos ajustado los salarios a la tabla sectorial. Hemos cumplido con todos los pagos al IESS. Estamos al día en lo que respecta a obligaciones legales con órganos de control, así como también en pago de impuestos, patentes y permisos.

SITUACION FINANCIERA

En los Estados Financieros adjuntos podemos apreciar que la compañía generando para el periodo 2015 una Utilidad de la siguiente manera:

SIBHIALTA INGENIERIA Y SERVICIOS CIA. LTDA.
ESTADO DE RESULTADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2015

INGRESOS

OPERACIONALES

Ventas	-342.058,52
Total	-342.058,52

COSTOS Y GASTOS

Costos y Gastos	303.102,69
Total	303.102,69

Utilidad del Ejercicio	38.955,83
---------------------------	-----------

Por lo tanto el 15% de Participación a los Trabajadores y el 22% de Impuesto a la Renta se les cancelaran de acuerdo a la ley.

PLANES Y POLITICAS PARA EL AÑO 2016

En cuestión a las ventas se ha establecido una nueva politica comercial con el objeto de asegurar los clientes actuales y buscar nuevos clientes.

- Se realizara un plan de control y optimización de recursos.
- Se tiene planificado en el año 2016, mantener y fortalecer la estructura administrativa con el fin de lograr una relación más equilibrada entre el número de personal operativo y personal administrativo.
- Se renovaran los procesos de Gestión Humana, con el fin de elevar el clima laboral de la empresa y optimizar los procesos de selección, capacitación y motivación del personal. Sin otro particular al respecto y agradeciéndoles por la confianza depositada.

Atentamente,



GUERRERO DUMANCELA PAUL EDMUNDO
GERENTE GENERAL