

**INFORME DE GERENCIA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
ECONÓMICO 2014 DE LA COMPAÑÍA SIBHIALTA INGENIERIA Y
SERVICIOS CIA. LTDA.**

Quito, 31 de Marzo de 2015

Señores Junta General de Accionistas:

De conformidad con los estatutos de la compañía y las normas legales vigentes, pongo en consideración de ustedes el presente Informe:

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL

Cumplido en informes que los objetivos previstos para el ejercicio económico 2014 se pueden cumplir a cabalidad. Sin embargo debido a los acontecimientos políticos debemos fortalecernos para mantenernos estables en el siguiente periodo económico.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LABORAL Y LEGAL

Los sueldos se han mantenido dentro de las políticas salariales del gobierno, hemos ajustado los salarios a la tabla sectorial. Hemos cumplido con todos los pagos al IESS. Estamos al día en lo que respecta a obligaciones legales con órganos de control, así como también en pago de impuestos, patentes y permisos.

SITUACION FINANCIERA

En los Estados Financieros adjuntos podemos apreciar que la compañía generando para el periodo 2014 una utilidad de la siguiente manera:

SIBIALTA INGENIERIA Y SERVICIOS CIA. LTDA.
ESTADO DE RESULTADOS
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2014

INGRESOS

OPERACIONALES

Ventas -498.470,53

Total -498.470,53

COSTOS Y GASTOS

Costos y Gastos 476.195,37

Total 476.195,37

Utilidad del Ejercicio 22.275,16

Por lo tanto el 15% de Participación a los Trabajadores y el 22% de Impuesto a la Renta se les cancelaran de acuerdo a la ley.

PLANES Y POLITICAS PARA EL AÑO 2015

En cuestión a las ventas se ha establecido una nueva política comercial con el objeto de asegurar los clientes actuales y buscar nuevos clientes.

GUERRERO DUMANCELA PAUL EDMUNDO
GERENTE GENERAL



Atentamente,

- Se renovaran los procesos de Gestión Humana, con el fin de elevar el clima laboral de la empresa y optimizar los procesos de selección, capacitación y motivación del personal. Sin otro particular al respecto y agradeciéndoles por la confianza depositada.
- Se tiene planificado en el año 2015, mantener y fortalecer la estructura administrativa con el fin de lograr una relación más equilibrada entre el número de personal operativo y personal administrativo.
- Se realizara un plan de control y optimización de recursos.