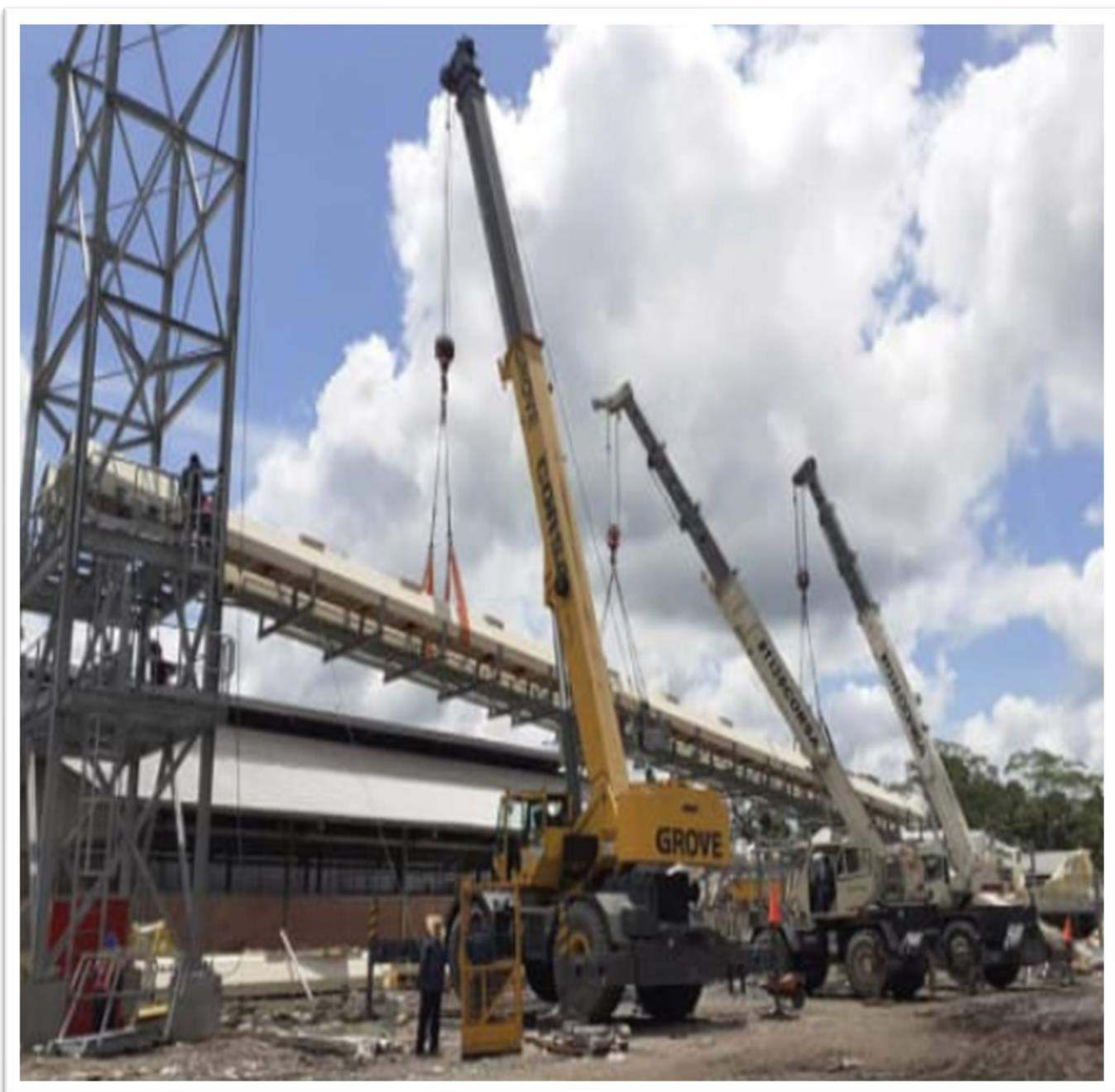




INFORME DE GERENCIA

PERIODO 2019.

INDICE

ENTORNO NACIONAL.....	1
AREA ADMINISTRATIVA.....	1
AREA OPERATIVA.....	1
AREA LOGISTICA.....	1
AREA TALENTO HUMANO.....	1
AREA SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTE.....	1
AREA CONTABLE FINANCIERA.....	1

ENTORNO NACIONAL.

El año 2019, se caracterizó por una serie de eventos a nivel nacional e internacional, que impacto la frágil economía del país, afectando a todos los sectores que la conforman.

La participación del sector público durante los últimos 10 diez años fue preponderante en el rubro de inversión y obra pública, pero como se puede evidenciar en el cuadro precedente, la participación es apenas del 40% que se ha venido manteniendo desde el año 2018, obligando al sector privado tener una mayor participación en este sector de la economía, es importante señalar que el sector privado se maneja con otros parámetros como son precios, tiempos de entrega, seguridad y salud (HSE).



Las políticas adoptadas por el gobierno a lo largo del año 2019, estuvieron alineadas a lo suscrito en la Carta de Intención con el Fondo Monetario Internacional (FMI), sobre todo con la reducción del gasto, para lograr un equilibrio en las cuentas públicas. Una de ellas fue resolver el elevado costo de la importación de los derivados de petróleo que se traduce en subsidios a los combustibles, para lo cual el ejecutivo dictó en el mes de Octubre el Decreto 383, generando reacciones de varios sectores, empezando por el sector transportistas y posteriormente de los indígenas, reacciones

que generaron pérdidas materiales y económicas que superan los \$ 800 millones de dólares.

Síntesis de la evaluación de daños y pérdidas (millones de dólares)

Sector	Daños	Pérdidas	Total	%	Sector público	Sector privado
SOCIAL	2,44	1,12	3,56	0,4%	3,52	0,03
Salud	0,14	0,89	1,03	0,1%	0,99	0,03
Patrimonio cultural y deportes	2,30	0,23	2,53	0,3%	2,53	-
PRODUCTIVOS	0,77	465,07	465,84	56,7%	-	465,84
Agricultura	0,67	41,12	41,79	5,1%		41,79
Industria	0,11	78,13	78,24	9,5%	-	78,24
Comercio	-	196,66	196,66	23,9%	-	196,66
Servicios	-	66,89	66,89	8,1%		66,89
Turismo	-	82,26	82,26	10,0%		82,26
INFRAESTRUCTURA	95,62	216,72	312,34	38,0%	275,56	36,79
Transporte	0,84	75,90	76,74	9,3%	39,95	36,79
Energía e hidrocarburos	48,37	138,60	186,97	22,8%	186,97	-
Infraestructura institucional	46,41	2,22	48,63	5,9%	48,63	-
TRANSVERSALES	21,24	18,71	39,94	4,9%	39,94	-
Medio Ambiente			-	0,0%		
Gestión de riesgo			-	0,0%		
Gastos de emergencia	21,24	18,71	39,94	4,9%	39,94	-
Total en USD	120,07	701,62	821,68	100,0%	319,02	502,66

En este contexto, que fue el panorama que se caracterizó en el año 2019, Grúas Corsa Cía. Ltda., para hacer frente a esta realidad, se ha enfocado en la optimización de los recursos que dispone, adoptando políticas de austeridad en el gasto, manejo de precios de venta acordes a la demanda del mercado sin descuidar la seguridad y salud.

Cabe señalar finalmente, al cierre del período 2019 Grúas Corsa Cía. Ltda. Presenta cifras favorables considerando los antecedentes antes mencionados.

AREA ADMINISTRATIVA

La principal función del Departamento Administrativo es la planificación, organización, coordinación y control de las actividades de los distintos departamentos, que permita la obtención de objetivos, mismos que son compartidos con otras jefaturas y departamentos que conforman la empresa.

El qué hacer, cómo hacerlo, asignar responsables, medir, mejorar y corregir las actividades es de suma importancia para la gestión Administrativa.

SEGUROS GENERALES.

Entre las actividades más importantes realizadas en el período 2019, en coordinación con Gerencia General fue enfocarse en la reducción de Costos y Gastos, para lo cual se tomaron varias medidas para lograrlo, entre otras es la de disminuir las cuotas mensuales por Seguros contratados.

Rubro significativo en términos monetarios y de importancia para el desempeño de nuestras operaciones:



Para alcanzar este objetivo en primera instancia se analizó el parque de los equipos y maquinaria que no estaban generando ingresos por su inactividad, pero el desembolso económico por este rubro se seguía manteniendo de manera mensual, para regularizar esta erogación de recursos económicos, se concretó un acuerdo con la Compañía de Seguros por intermedio de nuestro corredor, en la cual se creó un nuevo producto o póliza de equipos inactivos, la cual nos permite enviar a esta póliza los equipos que no están trabajando, sin perder cobertura en lo que respecta a Responsabilidad Civil y activarlo a la póliza normal, en el momento que se requiera su participación en algún proyecto o trabajo puntual.

El resultado de esta negociación fue un ahorro de alrededor de \$ 20.000 USD, en el rubro de seguros. Si bien ahora requiere un manejo más cuidadoso y detallado de los equipos que están operando y de aquellos que no generan ingresos.

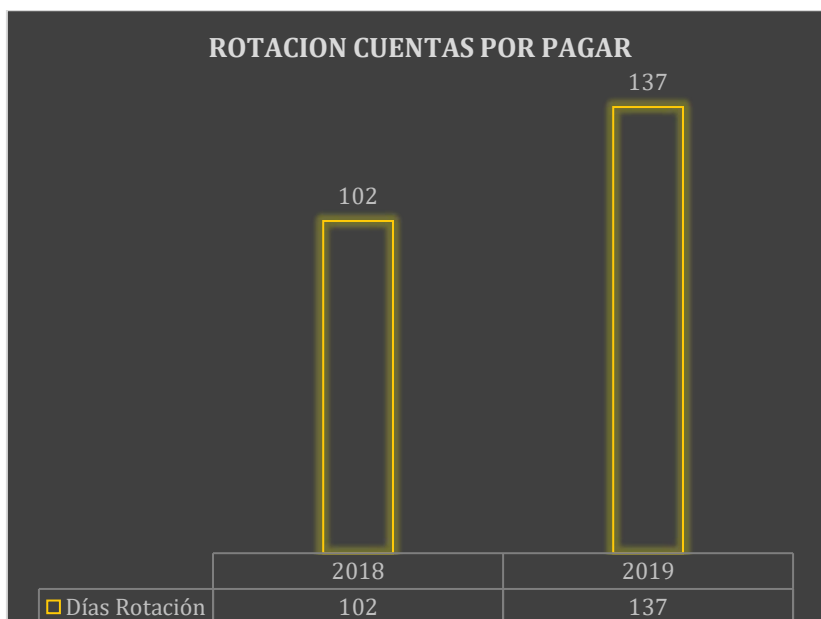
Otra decisión importante en el período de análisis, fue la eliminación en su totalidad del subsidio al seguro médico privado, que se ofrecía a los empleados que estaban interesados, resultando en un ahorro anual de \$ 6.800 USD aproximadamente.

En cuanto a la siniestralidad del período, lamentablemente sufrimos una pérdida total de un activo de la Compañía por robo. Afortunadamente por el manejo adecuado en lo que respecta a otros rubros que son anexos al seguro contratado, como es el rastreo satelital instalado en los equipos de la compañía nos permitió recuperar en un 100% del valor asegurado del siniestro antes mencionado.

PROCESO DE COMPRAS.

Una de las actividades más demandantes del departamento administrativo, es sin duda, el manejo de compras de bienes y servicios. Este proceso constantemente presenta cambios debido a la situación que atraviesa la empresa. El principal objetivo del departamento es encontrar los mejores proveedores de aquellos bienes y servicios que necesitamos para nuestro regular funcionamiento, pero a los mejores precios y buscando el mayor porcentaje de ahorro posible sin sacrificar la calidad, por tal razón las negociaciones y las buenas relaciones con los proveedores son de suma importancia para la empresa.

INDICES.



Las interpretaciones del índice son, por el lado financiero un índice incrementado dice que nos apalancamos mejor en nuestros proveedores y no con nuestro propio dinero, pero por el lado de la Administración de compras puede ser un índice que perjudique las relaciones y el crédito obtenido con nuestros proveedores al no cumplir las fechas de pago establecidas, es por eso, que la reducción de este índice a 120 días para el año 2020 es el objetivo primordial del departamento de compras. De igual manera se hizo un comparativo de compras desde el año 2017 al 2019 lo cual demuestra la disminución considerable del gasto sobre todo en el año 2019, mostramos a continuación:

Adicional, es importante nombrar que el Departamento Administrativo junto al apoyo de la Gerencia está en constante comunicación para mejorar el control presupuestario de las compras de bienes y servicios haciendo que la gestión sea la más ordenada y ahorrativa posible según nuestras necesidades. Cabe mencionar que la Gerencia está siempre preocupada por salvaguardar los bienes e instalaciones de la empresa por lo cual se mantienen los servicios de guardianía, cercado eléctrico y monitoreo de las alarmas de las oficinas en constante mantenimiento y operatividad.

INVERSIONES PERIODO 2019.

En cuanto a la inversión durante el año 2019, se hicieron varias compras de Activos Fijos.

- En el mes de agosto del 2019 se perfeccionó la importación de la grúa RT9130 Código GT-120, el valor de la inversión es de USD. 339.574 dólares.

Grúas Corsa Cía. Ltda. En el período 2019 realizó inversiones importantes las cuales se demuestra en el siguiente cuadro:

INVERSIONES PERIODO 2019	
GROVE RT9130 – GT120	339.574
CAMIONETA AMAROK VOLKS WAGEN	31.241
CAMION JAC FFC1035 KD AC 2.8 2P 4X2	19.105
TOTALES	389.920

AREA OPERATIVA



Para el área de operaciones el cliente es parte fundamental del proceso, el trato directo en temas técnicos, de contratación, términos y condiciones de los proyectos, hace que las estrategias de relación estrechas con el cliente y la eficiencia en las operaciones destaquen a la hora de concluir un proyecto o trabajo puntual.

En función de estas estrategias se ha podido mantener relaciones comerciales estables y de confianza con clientes como Novopan del Ecuador, Sedemi SCC, Zaimella del Ecuador, Chaide y Chaide, Enchapes Decorativos (Botrosa), etc.

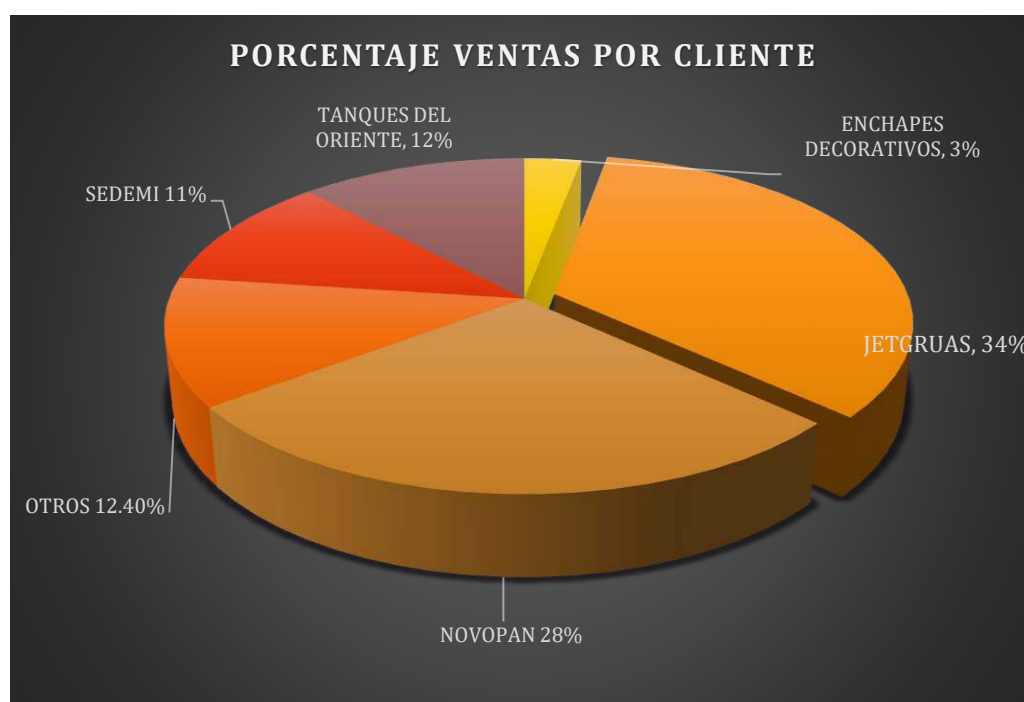
Para el 2019 se implementaron modalidades de negocio con nuestros clientes considerados ON CALL, lo cual permitió llevar a cabo la contratación de equipos puntuales, de acuerdo a las necesidades de los clientes en campo, permitiendo la permanencia de los equipos en campo y la seguridad de utilización bajo precios al diario.

Evidente también en el 2019 el uso de presupuestos en cada proyecto y sus valores directos a cada operación lo que permitió ofrecer precios competitivos en el mercado con márgenes razonables y la permanencia de la empresa en proyectos importantes considerando la oferta de precios bajos en el mercado.

PRINCIPALES PROYECTOS:

- NOVOPAN Del Ecuador
- Montaje y ampliación equipo y maquinaria planta industrial.
- SEDEMI S.C.C. – CONSORCIO TANQUES DEL ORIENTE
- Construcción hospital Chone, Construcción de tanques almacenamiento y sistemas contra incendios en Bloque #43.
- JET GRUAS.
- Montaje y construcción fase final Metro de Quito.

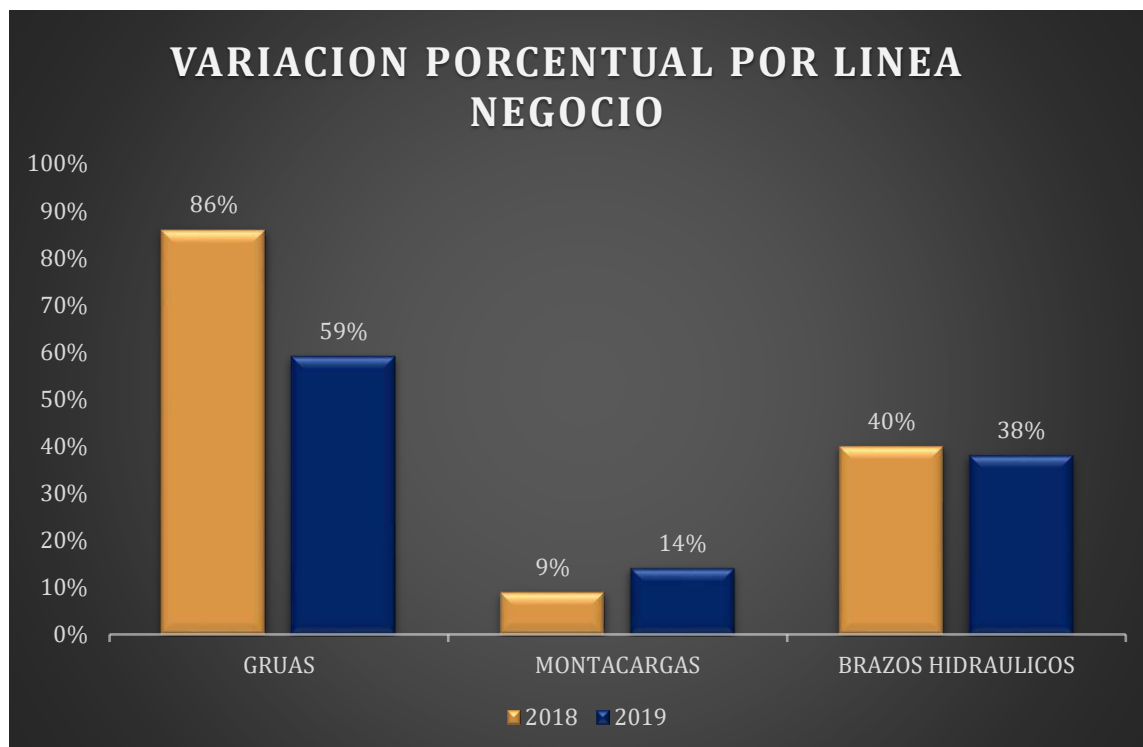
PORCENTAJE DE VENTAS POR CLIENTE:



Los clientes más representativos, mencionaremos:

- Jet Grúas con el 34%
- Novopan 28%
- Sedemi TDO 11%
- Otros 27%.

VARIACION PORCENTUAL DE PARTICIPACION POR LINEA DE NEGOCIO.



Este grafico interpreta el desarrollo de cada una de las líneas de negocio y su variación. Considerando el porcentaje más alto en la línea importante de la empresa como son las grúas telescópicas. Esta variación es el resultado del decremento en el último cuatrimestre en cuanto a proyectos importantes en el sector luego de la ejecución de la ejecución de los proyectos desarrollados tanto en Novopan como en el Metro de Quito.

RENTABILIDAD FACTURACION

La facturación anual y análisis de la proporción de los costos variables y fijos de la empresa.

VENTAS 2019	\$1,787,506.58			VENTAS 2018	\$2,505,884.71	
COSTO VARIABLE	\$ 731,652.00	50%		COSTO VARIABLE	\$ 464,613.60	23%
MARGEN DE CONTRIBUCION	\$1,055,854.58			MARGEN DE CONTRIBUCION	\$2,041,271.11	
COSTOS FIJOS	\$ 739,825.00	48%		COSTOS FIJOS	\$1,517,142.00	77%
UTILIDAD	\$ 316,029.58			UTILIDAD	\$ 524,129.11	
RENTABILIDAD	14%			RENTABILIDAD	21%	
COSTOS TOTALES	\$1,471,477.00	100%		COSTOS TOTALES	\$1,981,755.60	100%
COSTOS FIJOS MENSUALES	\$ 61,652.08				\$ 126,428.50	

De acuerdo a las cifras comparativas entre los dos últimos años 2018 y 2019 se puede evidenciar los siguientes puntos:

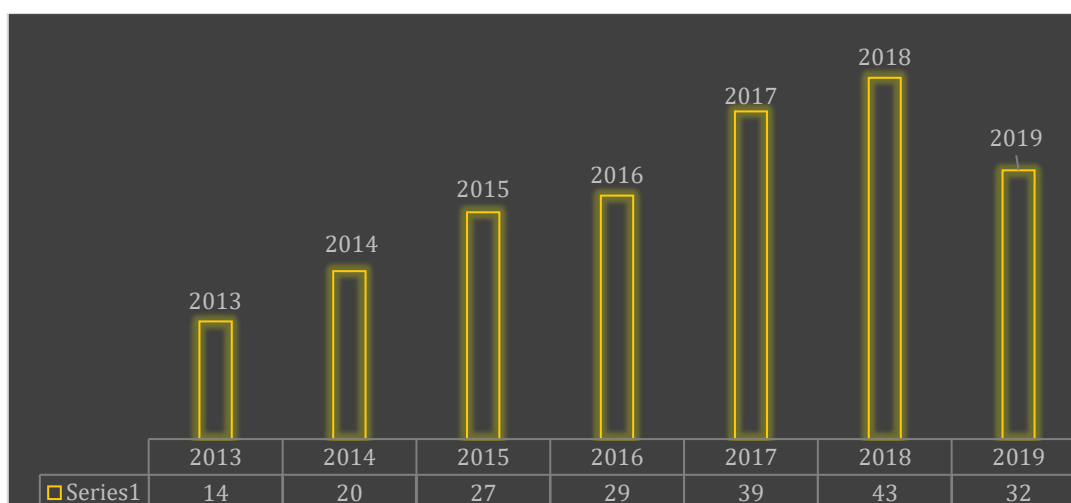
- La rentabilidad bajo en 7 puntos lo que evidencia la afectación del total de las ventas entre los dos años.
- La distribución y porcentaje de los costos fijos y variables mejoro en el 2019 de manera que en mayor proporción se han atado los costos variables directos al volumen de trabajo y los costos fijos se han establecido de acuerdo al tamaño de la organización. Determinando un valor de \$61652.08 como valor de operación constante para cualquier nivel de producción establecido.
- El margen de contribución determina un valor aun superior a los costes fijos y su saldo considerado como utilidad antes de impuestos.
- A pesar de los factores macroeconómicos adversos durante el 2019 en la economía del país se puede evidenciar acciones internas valiosas en cuanto al uso eficiente de los recursos de la organización y su tamaño dinámico en función de la demanda actual de proyectos en los distintos sectores de la producción.

AREA LOGISTICA



- Planificación de Actividades del personal operativo en campo y en patios.
- Planificación de Movimientos y reemplazos del personal en campo.
- Presupuesto de Gastos de viaje semanal.
- Control del Consumo de Combustibles en campo y patios.
- Elaboración de Planes de Mantenimiento.
- Control de Operatividad de Equipos.
- Control de Insumos, repuestos y herramientas de bodega.
- Control y seguimiento de certificaciones de equipos y maquinarias.
- Visitas a campo, inspección de equipos, dirección de Izaje.

EVOLUCION DEL PERSONAL OPERATIVO EN LOS ULTIMOS 7 AÑOS



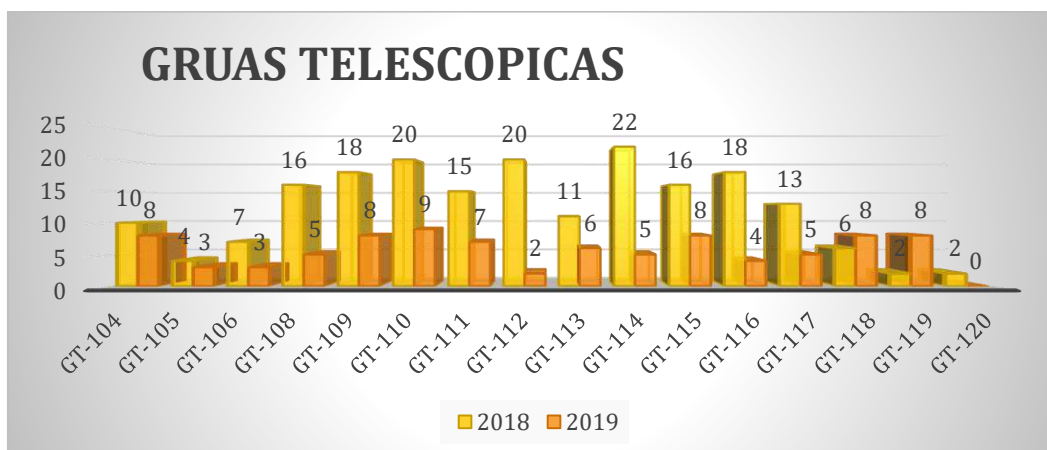
GASTOS DE VIAJE AL PERSONAL OPERATIVO ENTRE EL 2017-2018-2019



- 2017 se entregaron \$61.800 USD
- Al año que equivale a \$5.150 USD mensuales.
- 2018 se entregaron \$64.680 USD al año que equivale a \$5.390 USD mensuales
- 2019 se entregaron \$32.450 USD al año que equivale a \$2.700 USD mensuales.

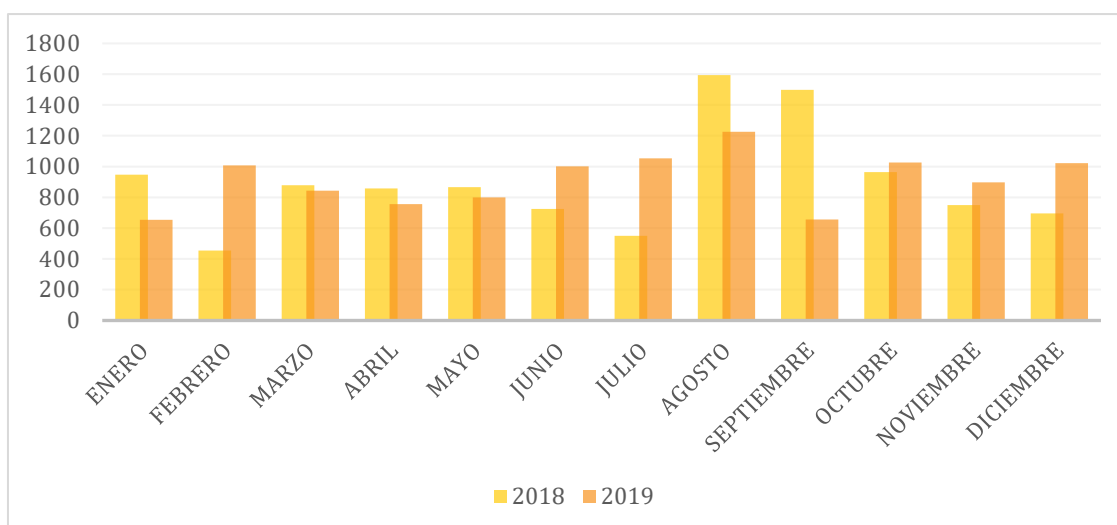
MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS DE LOS EQUIPOS 2018-2019

- 2018 se realizaron 200 asistencias mecánicas en campo.
- 2019 se realizaron 83 asistencias mecánicas en campo.



- 2018. Se ejecutaron proyectos del METRO DE QUITO Y UCEM (RIOBAMBA), provocando mayor demanda en mantenimientos dentro y fuera de la Ciudad.
- 2019. Se ejecutaron proyectos el primer semestre del año y a partir del segundo semestre con la culminación de los mismos y la falta de nuevos proyectos provoco que se realicen menos mantenimientos y auxilios mecánicos en campo.

CONSUMO DE COMBUSTIBLE “GASOLINERA EL OSO” 2018-2019



- 2018. Se consumieron \$10.780 USD anuales que equivale a \$898 mensuales
- 2019. Se consumieron \$10940 USD anuales que equivale a \$912 mensuales

AREA TALENTO HUMANO.

1. Definición Talento Humano

“La gestión de talento humano se centra en ayudar y mejorar al máximo el talento con el que cuenta la organización, manteniendo como prioridad el desarrollo profesional de los colaboradores.”

2. Compensaciones

El término compensaciones incluye varios conceptos como son salarios, sueldos, viáticos, beneficios e incentivos, es decir todos aquellos pagos, con que la organización retribuye a quienes en ella trabajan.

2.1. Head Count

Es un indicador de gestión, que mide la cantidad de personas en relación de dependencia y que lleva a encontrar oportunidades de mejora. En la empresa Grúas Corsa Cía. Ltda., en el año 2018 se contaba con 52 personas, mientras que, en el año 2019 con 42 personas, lo que indica que el índice de rotación es medio en el transcurso del año, se evidencia 10 personas menos.

	2018	2019
ENERO	50	50
FEBRERO	48	50
MARZO	49	50
ABRIL	52	49
MAYO	52	46
JUNIO	56	46
JULIO	56	46
AGOSTO	55	39
SEPTIEMBRE	52	34
OCTUBRE	53	33
NOVIEMBRE	53	32
DICIEMBRE	52	32
TOTAL	628	507
PROMEDIO	52	42

La empresa cuenta actualmente con 32 colaboradores a enero del 2020:

ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS	TOTAL A ENERO 2020
10	22	32

2.2. Nómina

En la empresa Grúas Corsa Cía. Ltda., la nómina en el año 2018 tuvo un total de \$934315.45 mientras que en 2019 decreció siendo un total de \$734269.59.

	2018	2019	DECREMENTO	%
NOMINA	934315,45	734269,59	200045,86	21,41

3. Atracción de Talento

Es una estrategia que tiene mucha importancia, debido a que el proceso de atraer y de retener a colaboradores productivos se ha hecho más competitivo.

3.1. Selección

La empresa Grúas Corsa Cía. Ltda., inició el proceso de selección de personal estandarizado para todos los cargos y de esta manera optimizar tiempos de respuesta favorables y contratar personal calificado tanto en conocimientos como en su actitud, se realizaron 3 procesos de selección.

Desarrollo Organizacional

El D.O. permite incrementar la efectividad individual y de la organización. Para esto se ha realizado el Plan Termina Tus estudios en lo cual 3 colaboradores terminaran su bachillerato ya en un año y medio, también se ha implementado El Mejor Empleado del Mes, así como 2 asensos.

3.2. Manual de Funciones

Se está realizando el descriptivo de cada uno de los cargos de la empresa, en conjunto con cada una de las áreas y los ocupantes de los diferentes puestos, para obtener un manual de funciones completo. Este Manual se lo realizó y socializó bajo el modelo de valoración de cargos por competencias.

3.3. Manual de Procesos

Se realizó todos los procesos del área de Talento Humano para tener más claro de qué manera funcionan los procedimientos teniendo la relación ordenada de acciones o pasos que se deben ejecutar para realizar una tarea determinada.

4. Evaluación

Se realizó la evaluación de desempeño a todo el personal dando un resultado de 3,99/5, siendo en general el desempeño de BUENO de todos los colaboradores.

5. Objetivos

Para el año 2020 se han planteado los siguientes objetivos con el fin de que exista mejor organización y resultados.

- Realización de las Bandas Salariales de la empresa.
- Plan Anual de Capacitación 2020
- Encuesta de Satisfacción interna periodo 2019.
- Bases de datos digitales de cargos críticos de la empresa.
- Plan de Inducción y Reinducción

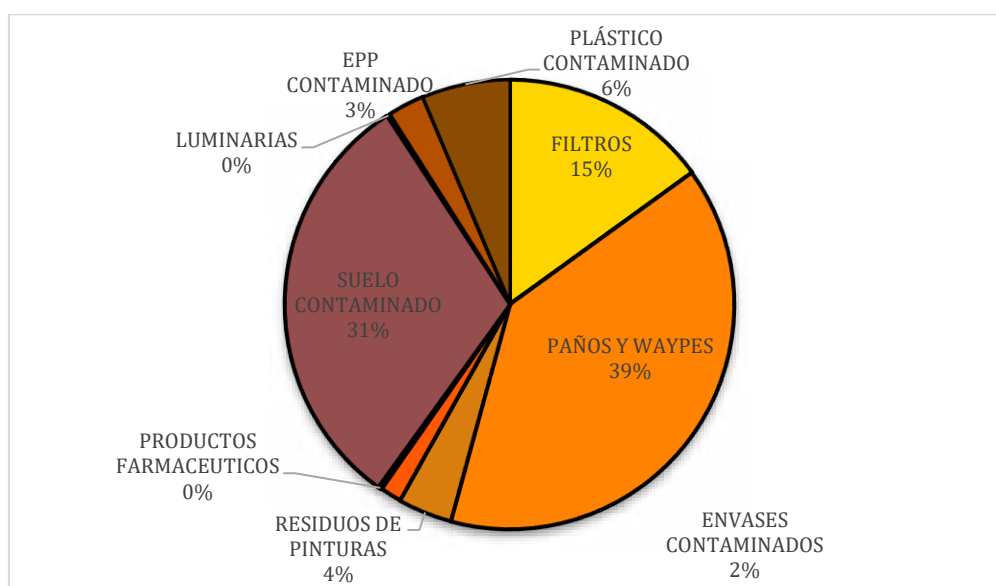
**AREA SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD
OCUPACIONAL Y AMBIENTE.**

1. MANEJO DE DESECHOS

1.1. DESECHOS PELIGROSOS:

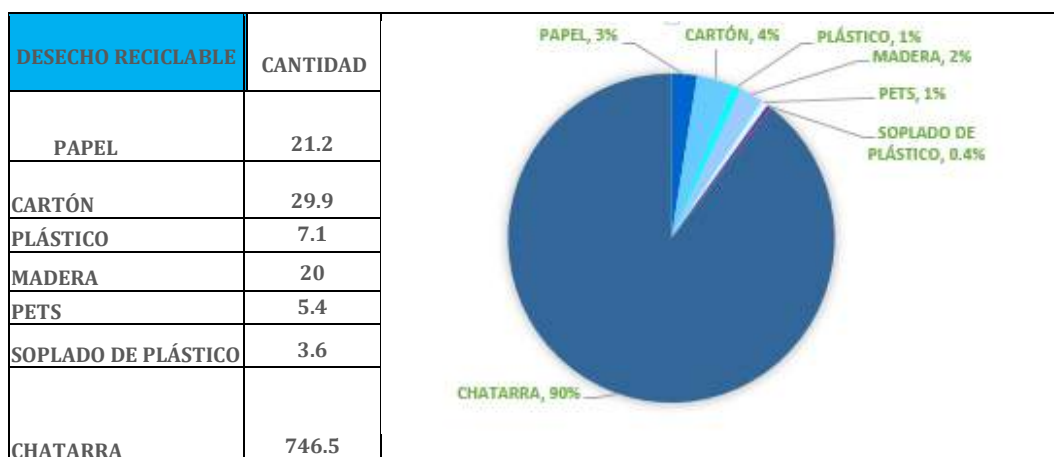
Durante el año 2019 se evacuaron las siguientes cantidades de desechos peligrosos:

DESECHO	CANTIDAD	GESTOR
ACEITE USADO	460 GLS	PROVIDA
FILTROS	70 KG	PROVIDA
PAÑOS Y WAYPES	182.53 KG	INCINEROX
RESIDUOS DE PINTURAS	18.1 KG	INCINEROX
ENVASES CONTAMINADOS	7.15 KG	INCINEROX
PRODUCTOS FARMACEÚTICOS	1.4 KG	INCINEROX
SUELO CONTAMINADO	143.63 KG	INCINEROX
LUMINARIAS	1 KG	INCINEROX
EPP CONTAMINADO	12.4 KG	INCINEROX
PLÁSTICO CONTAMINADO	29.5 KG	INCINEROX



Gastos:

FECHA DE EVACUACIÓN	COSTO DE TRATAMIENTO	COSTO DE TRANSPORTE
02/04/2019	130.34 USD	90 USD
02/08/2019	153.37 USD	90 USD



2. ACCIDENTES DE TRABAJO:

Durante el año 2019, no se produjeron accidentes de trabajo con lesiones personales por lo cual en Índice de gravedad, tasa de riesgo e índice de frecuencia fueron registrados en el Seguro de Riesgos del Trabajo como 0.

A su vez, se produjeron 3 incidentes con daños materiales en los equipos: ELE-701, ELE-703 Y CB-202.

3. REGLAMENTO DE HIGIENE, SEGURIDAD Y AMBIENTE

Se realizó la actualización del Reglamento Interno de Higiene, Seguridad y Ambiente, en el cual se aumentó la Gestión Ambiental que realiza la empresa y se registró en el Ministerio del Trabajo, el mismo tiene una vigencia de 2 años y se realizó la difusión del mismo a todo el personal.

4. PROGRAMAS Y CAPACITACIONES

Se realizó la aplicación de encuestas para la evaluación de Riesgos Psicosociales, se brindó capacitación sobre Violencia Intrafamiliar dirigido a todo el personal con apoyo de Fybeca, Se realizó una charla brindada por el Médico Ocupacional de la empresa sobre el consumo y uso de alcohol y drogas, con el apoyo del cuerpo de Bomberos de Rumiñahui, se realizó una capacitación sobre Primeros Auxilios y prevención de Incendios, se realizó un taller de trabajo seguro el departamento de HSE y el supervisor de la empresa el cual tuvo una duración de 8h.

5. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y AMBIENTE

El Sistema de Gestión se encuentra desarrollado e implementado en un 50%, dentro del cual se implemento:

- Permisos de trabajo para actividades dentro de las instalaciones
- Manejo y uso de EPP
- Plan de Respuesta a Emergencias
- Evaluación e Identificación de riesgos laborales
- Evaluación e identificación de Aspectos e Impactos Ambientales
- Inspección de Herramientas Manuales
- Procedimiento de Seguridad Física
- Manual del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Ambiente
- Manejo de Desechos
- Reglamento Interno de Higiene Seguridad y Ambiente

6. VISITAS A CAMPO

Dentro del área de HSE se realizaron visitas periódicas a los diferentes proyectos que desarrollamos en el año 2019 como NOVOPAN, TANQUES DEL ORIENTE B43, HOSPITAL IESS CHONE, ENCHAPES DECORATIVOS – BOTROSA, SEDEMI SECADOR DE ARCILLA UCWEM RIOBAMBA, entre otros proyectos puntuales, dentro del cual se desarrollaron actividades como:

- Charla pre-jornada.
- Inspección de Elementos de Izaje.
- Supervisión de trabajo seguro y uso correcto de uniformes y EPP
- Reuniones con el cliente.

7. PRESUPUESTO 2019

TIPO DE GASTO	GASTO	
	USD	%
RECARGA DE EXTINTORES	710,28	11%
EPP	999,23	16%
DOTACIÓN	4.205,01	67%
OTROS GASTOS	330,00	6%
TOTAL	\$ 6.244,52	100%

AREA CONTABLE FINANCIERA.

En un mercado muy reducido, como el que nos caracteriza actualmente, nuestro enfoque ha sido una gestión eficiente, con un estricto control de costos y gastos, se ha vuelto clave para la empresa. Hemos logrado importantes ahorros en varios segmentos del negocio y seguimos impulsando proyectos de optimización. A través de nuestros distintos segmentos de negocio de grúas y elevadores de personal, en 2019 continuamos brindando un servicio de calidad a nuestro portafolio de clientes.

APALANCAMIENTO FINANCIERO.

Considerando una alta rotación de las cuentas por Cobrar, en especial del cliente Jet Grúas quién al cierre del período mantiene una rotación de 201 días. Grúas Corsa Cía. Ltda. Para mantener el flujo de recursos necesarios que permitan un adecuado funcionamiento administrativo y operativo, tuvo que apalancarse financieramente con la obtención de una línea de crédito con el Banco Pichicha C.A, bajo las siguientes condiciones:

- Operación Bancaria Nro. 350530000
- Monto USD 75.000,00
- Tasa de Interés 12.90%
- Plazo 36 meses

RECUPERACION DE SINIESTRO.

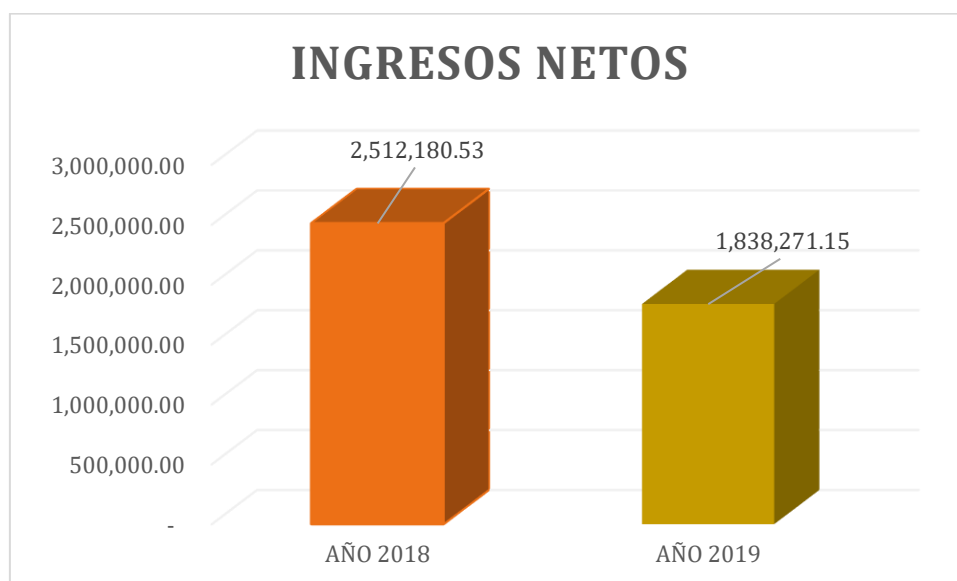
En el mes de abril de 2019, la Compañía sufrió el robo de la Camioneta Volkswagen, modelo Amarok, logrando recuperar el monto de USD 35.390,00 dólares por parte de la Compañía aseguradora, cuyo valor se utilizó para concretar la Importación del Activo GT-120 Grúa Grove RT9130 el monto de la importación total de esta maquinaria fue de USD 339.574,00

VENTAS ANUALES

En el período 2019 el valor de las ventas netas por servicios prestados por la compañía, fue de USD 1'787.506,59 dólares en comparación al período anterior que fue de USD 2'498.426 dólares existiendo una disminución del 28,45%

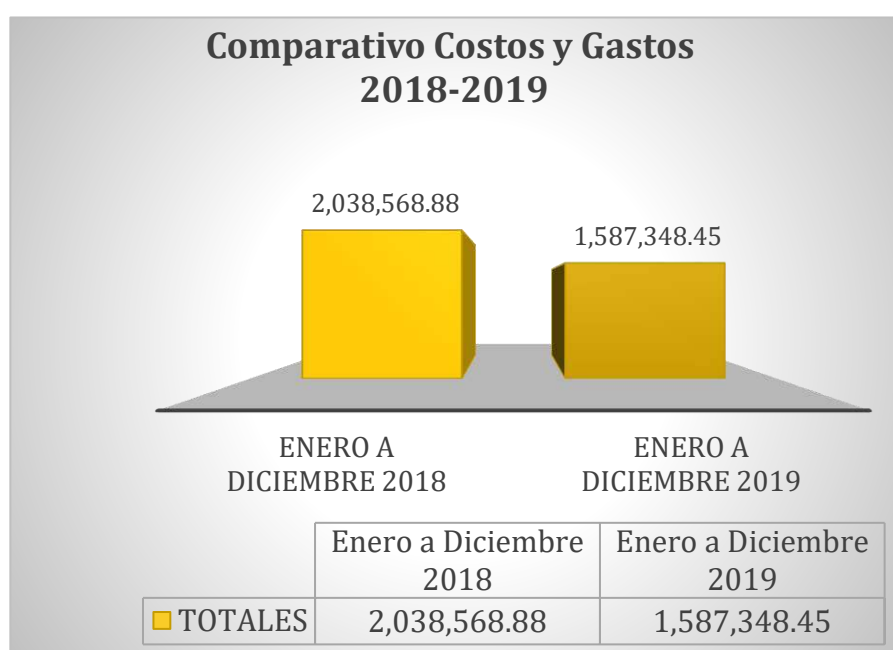


El siguiente gráfico nos muestra los ingresos netos del año 2019 los cuales ascienden a un monto total de USD. 1'838.271,15 que en comparación al año 2018, que estos fueron de USD.2'512.180,53 existiendo una disminución en términos monetarios de USD 673.909,38 que porcentualmente corresponden a una disminución del 26,83%



COSTOS Y GASTOS.

El siguiente gráfico expone una disminución en Costos y Gastos al cierre del período 2019 en términos porcentuales en un 22,13% en relación al período 2018



RENTABILIDAD COMPARATIVA

La Utilidad Antes de Impuestos (UAI) al cierre del período 2019 fueron de USD 250.922 dólares en comparación al año 2018 las mismas que fueron de USD. 473.611,65 existe una disminución de USD. 250.922,70 que porcentualmente corresponde a una disminución del 47,02%.

Las Utilidades a ser distribuidas a empleados por el año 2019, asciende a un monto de USD 37.634,56 que en relación al año 2018 el cual fue de USD 71.041,72 existe una disminución de USD 33.407,16 que porcentualmente corresponde al 47,02%

El Impuesto a la Renta Causado para el año 2019 el cual asciende a un monto total de USD 51.627,07 restando las respectivas deducciones, el Impuesto a la Renta por Pagar para el año 2019 es de USD 310,76 dólares, si lo comparamos con el período 2018 en el cual el Impuesto Causado fue de USD 115.412,53 y un Impuesto a la Renta por Pagar de USD 45.186,58. Existe una disminución representativa en el Impuesto a la Renta por Pagar por un valor de USD 44.875,82 dólares.

COMPARATIVO UTILIDAD NETA						
PERIODO	INGRESOS NETOS	COSTOS Y GASTOS	Utilidad Antes de Impuestos	15% UTILIDADES EMPLEADOS	I.R. CAUSADO	I.R. POR PAGAR
2018	2,512,180.53	2,038,568.88	473,611.65	71,041.72	115,412.53	45,186.58
2019	1,838,271.15	1,587,348.45	250,922.70	37,634.56	51,627.07	310.76

INTEGRACION DEL CAPITAL SOCIAL DE GRUAS CORSA CIA. LTDA.

Finalmente se expone el cuadro de integración del Capital, mismo que representa un Capital Social sólido.

N-	SOCIOS	PORCENTAJE	PARTICIPACION AÑO 2018
1	Miño Byron Rafael	0.13%	919.00
2	Ortega Ojeda Catalina	4.88%	35,841.00
3	Ortega Ojeda Marcia	4.88%	35,841.00
4	Ortega Ojeda Nora	4.88%	35,841.00
5	Ortega Ojeda Pablo Santiago	85.25%	626,758.00
TOTALES		100.00%	735,200.00

En mi calidad de Gerente General y con la Representación Legal de Grúas Corsa Cía. Ltda. Y acorde con el alcance del marco legal y normativo que nos rige, como son los Estatutos Sociales y demás normas complementarias, es de responsabilidad de la Gerencia General, coordinar, supervisar, dar las políticas y lineamientos adecuados a cada uno de los departamentos que conforman la Compañía, para un correcto y armonioso funcionamiento, sin descuidar el resguardo y vigilancia de los recursos disponibles.

AGRADECIMIENTOS

La Administración de Grúas Corsa Cía. Ltda., agradece a los Socios por la confianza depositada para realizar la gestión y de la misma manera expresa su reconocimiento a los empleados y trabajadores por su permanente dedicación y sentido de compromiso.

Atentamente,



Arq. Pablo Ortega Ojeda
Gerente General
GRUAS CORSA CIA. LTDA.

