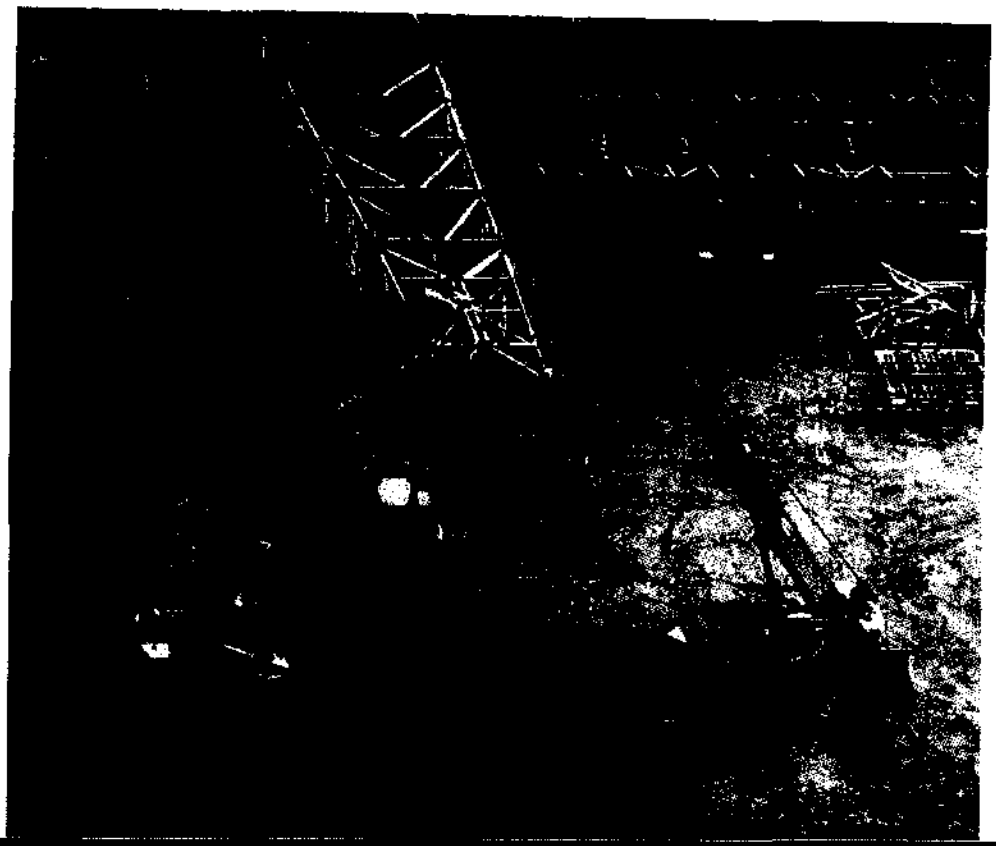


INFORME DE GERENCIA

EJERCICIO 2016

GRUAS CORSA GRUCORSA CIA. LTDA.

Mensaje de la Gerencia ____ 1
I. Entorno Nacional ____ 2
II. Gestión Administrativa. ____ 4
III. Gestión Talento Humano. ____ 5
IV. Gestión Logística y Operativa. ____ 8
V. Situación Financiera de la Compañía. ____ 14

A los señores socios:

De acuerdo a la Resolución de la Superintendencia de Compañías N-92-1-4-3-0013 y a los Estatutos de la Compañía, cumplo con mí deber de presentar a la Junta General Ordinaria de Socios y Accionistas, el Informe de Gerencia y poner en consideración los temas más importantes en la gestión de la empresa durante el ejercicio económico 2016.

Mensaje de la Gerencia

Estimados Socios:

Estamos convencidos de que las empresas tienen un rol transformador en la sociedad, en nuestro caso Grúas Corsa Grucorsa Cía. Ltda., ha asumido el compromiso de poner a disposición del mercado nacional un servicio de alta calidad, sustentado en el manejo de personal altamente capacitado y certificado contando con maquinaria y equipo moderno y confiable y en una gestión de Seguridad y Salud Industrial, con los más altos estándares.

También hemos aprendido que los impactos negativos en el entorno en el cual desarrollamos nuestras operaciones, se potencian cuando trabajamos de manera colaborativa, integrando competencias y aprendiendo de otros, para lo cual es requisito indispensable tener relaciones comerciales basadas en la confianza.

Por tal razón nos comprometemos con una gestión transparente y en este informe compartimos con ustedes nuestras prácticas, resultados y aprendizajes del 2016, un año de grandes retos y desafíos.

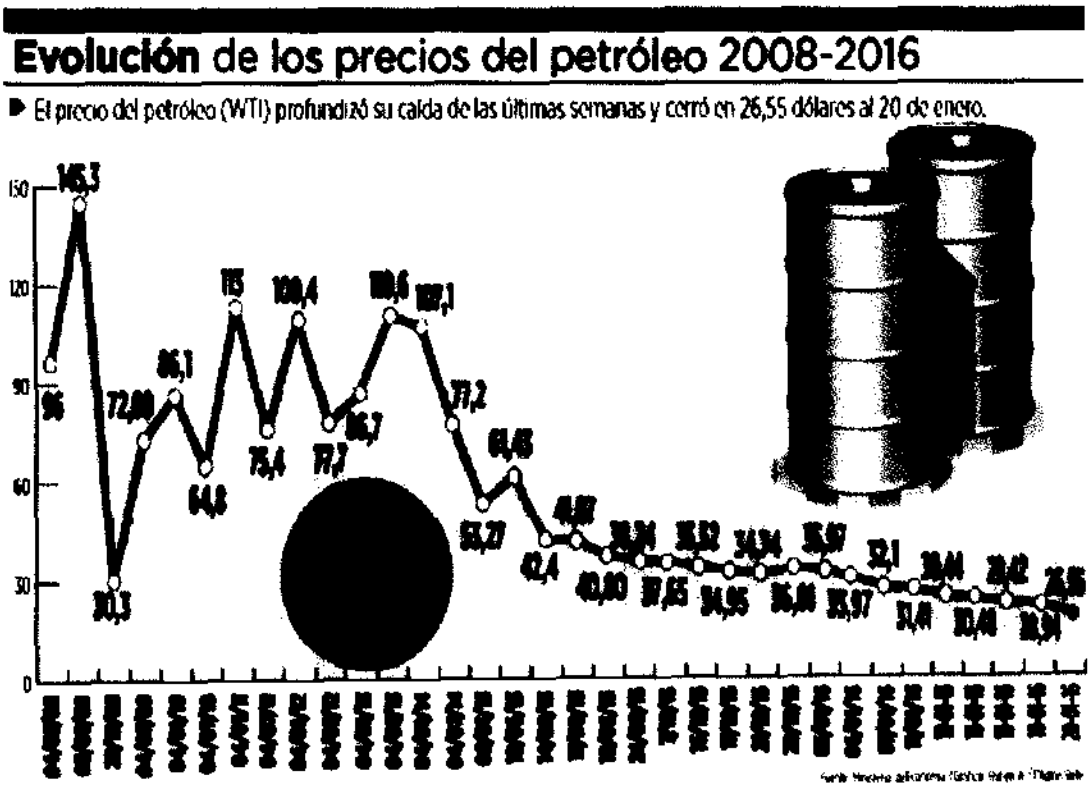
I. Entorno Nacional

El boom económico que se dio durante varios años y la bonanza petrolera que llevó al gobierno actual a gastar sin límite en inversión social y en infraestructura en los años anteriores, finalizó.

La recesión comenzó a mostrar su cara desde finales del 2014, cuando el precio internacional del crudo empezó a caer en picada y pasó de **95 dólares por barril en el 2013** a **47 dólares en el 2014**, y luego a **32 dólares en el 2015**, momento en el que Ecuador cerró su año con un crecimiento del producto interno bruto (PIB) del 0,5 por ciento, casi tres puntos por debajo del que se registró en el 2014.

Al cierre del período 2016 el precio del crudo cerró en los mercados internacionales a 50 dólares por barril. El precio del crudo ecuatoriano cerró con 31 dólares por barril debido al castigo impuesto por la calidad del crudo pesado.

Considerando el panorama económico que vivió nuestro país, la Empresa se vio en la necesidad de realizar ajustes importantes en la valoración de nuestros servicios.



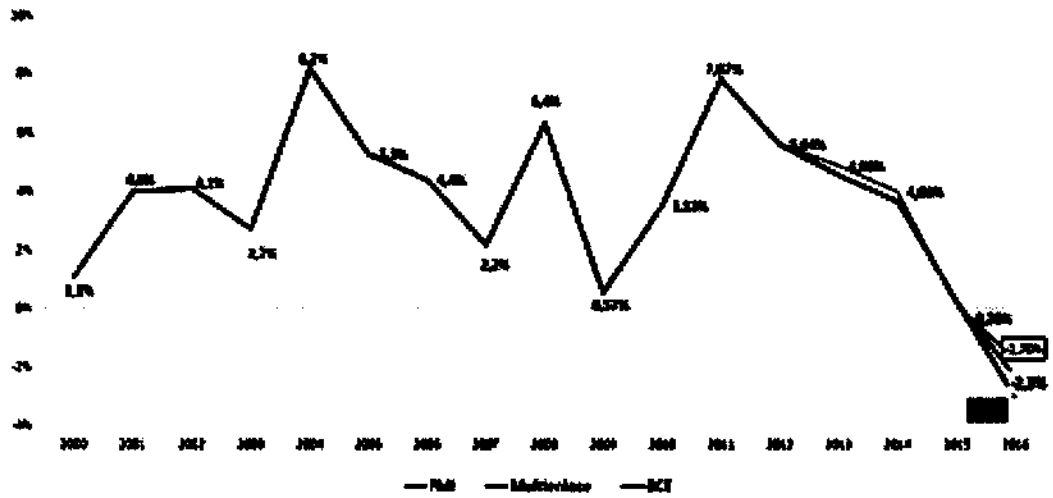
A la sucesión de estos hechos, hay que añadirle las medidas de ajuste impulsadas por el Gobierno al final del primer semestre del año 2016, principalmente el aumento de los impuestos (Incremento del IVA 12% al 14%) lo que ha generado un encarecimiento en la adquisición de bienes y servicios.

Además se ha atribuido a la recesión el devastador terremoto del pasado 16 de abril 2016, que dejó pérdidas por más de 3.000 millones de dólares, lo cual derivó en las Contribuciones Solidarias (Sobre las Utilidades, sobre las Remuneraciones, y el Patrimonio). En nuestro caso Grúas Corsa Cía. Ltda., contribuyó sobre sus utilidades un valor de $ 18.720 usd.

Las consecuencias de lo mencionado ya se empiezan a hacer evidentes. Por un lado las cifras de desempleo y subempleo han aumentado por la desaceleración de diferentes sectores económicos.

Ecuador: Proyecciones de crecimiento económico 2016

Proyección de crecimiento de la economía ecuatoriana



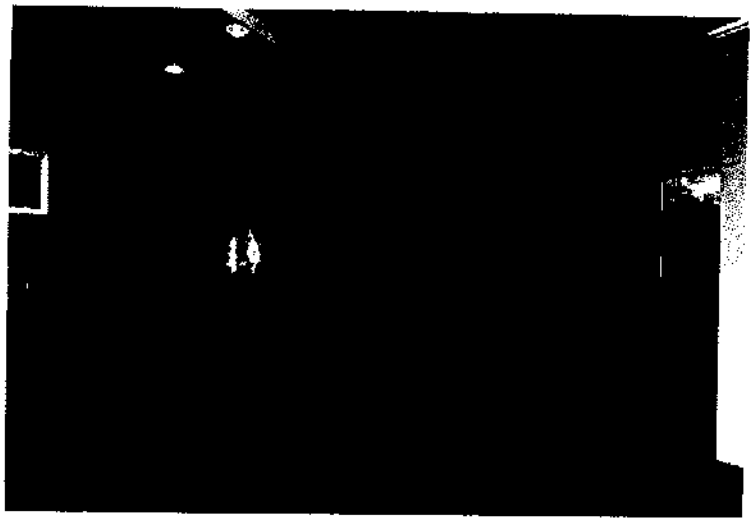
*Previsiones del BCE, FMI y Multilatinas.
Fuente: BCE.

Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos de Ecuador (Inec), el desempleo en junio pasado se ubicó en 5,3 por ciento con relación al 4,5 por ciento que se registró en el mismo mes del 2015, mientras que el subempleo pasó del 13,2 por ciento en el 2015 al 16,3 por ciento este año.

Pese al entorno negativo en que se desarrolló la Economía del país, los resultados del período 2016 son favorables, los cuales se reflejan en el presente informe, cuyos resultados no serían posibles sin el apoyo del grupo humano que conforma Grúas Corsa Grucorsa Cía. Ltda.

Con su respaldo y confianza lograremos avanzar en esta misma línea de progreso, sustentados en la ética y responsabilidad que nos caracteriza.

II. Gestión Administrativa.



El objetivo de la gestión administrativa es dar una visión general de las actividades realizadas en el transcurso de año con el enfoque principal de mejora continua y enriquecimiento de la gestión, brindando apoyo a las distintas áreas que conforman nuestra Empresa.

La gestión de la Jefatura administrativa se basa en el control, supervisión y manejo de **PROCESOS** y el adecuado **CONTROL INTERNO** de la Empresa dando énfasis en el manejo de proveedores, compras y pagos.

Entre las actividades desarrolladas en el transcurso del año 2016 entre las más importantes tenemos:

- Manejo del Proceso de compras.
- Control y manejo del Proceso de pagos a proveedores.
- Proceso de Importación de Maquinarias y repuestos.
- Matriculaciones de equipos y manejo documental
- Soporte a Auditoría externa y documentación societaria.
- Trámites legales con los distintos entes de control ejemplo Superintendencia de Compañías, Municipio de Rumiñahui.
- Existieron en el período 2016 procesos de Auditorías con la empresa SGS para calificación como Proveedores de servicios para las Empresas de Agip Oil Ecuador B.V. en el mes de marzo 2016 y con la Empresa Conduto en el mes diciembre de 2016. Teniendo calificaciones aceptables en ambos procesos.
- Implementación del LMS (Lifting Manual System) de la Empresa Agip Oil Ecuador B.V. En el mes de septiembre del año 2016.
- Mantenimientos de Equipos e Instalaciones de la Empresa.
- Mantenimiento del sistemas contable – administrativo.

III. Gestión Talento Humano.

El departamento de Talento Humano en el año 2016, ha venido creciendo de forma constante y sostenida a la par del Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional; esto responde a las diversas necesidades de nuestros clientes que a su vez se ve reflejado con el aumento del personal de Grúas Corsa Cía. Ltda.

Los objetivos del Departamento de Talento Humano y el Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional están enfocados a la entera satisfacción de las necesidades del cliente interno como del cliente externo, estos objetivos son vinculantes a los subsistemas del área tales como:

- Reclutamiento y selección de personal.
- Inducción y Capacitación.
- Evaluaciones de desempeño y clima organizacional.
- Vigilancia de la Salud ocupacional.
- Seguridad Industrial.
- Manejo de Nómina.

DE LA GESTION

1.1. Empleados

El año 2016 culminó con 47 empleados registrados en nómina, de los cuales el 19% (9 empleados) cuentan con contrato eventual por 180 días.

El 81% de la nómina cuenta con contrato indefinido.
En comparación con años anteriores se tiene:

Figura N°1: Incremento de personal años 2013/2014/2015/2016

Fuente: Nómina RRHH Grúas Corsa

1.2. Capacitación

- En el proyecto AGIP se completa al 100% el cronograma de capacitación en cuanto a Seguridad y Salud Ocupacional.
- Se incluyeron nuevas capacitaciones en los dos últimos meses del año tales como Prevención de alcohol y drogas, y Prevención del VIH. Cabe recalcar que durante el año 2017 se actualizarán estas capacitaciones para todo el personal.
- De los operarios con certificación para operación de Grúas el 93,75% se recertificaron en el año 2016.
- De los aparejadores con certificación de Rigger, el 100% se recertificó en el 2016
- De los operarios con certificación para Forklift, el 75% se recertificó en el 2016.
- De los operarios con certificación de Brazo Articulado, el 100% se recertificó en el 2016.

2. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En el año 2016 se inició la implementación del Sistema de Gestión Integrada, en especial de Seguridad y Salud Ocupacional. Para ello en la actualidad se cuenta con:

- Reglamento de SSO
- Comité Paritario de SSO.
- Plan de emergencias.
- Formatos del Sistema Integrado de Gestión.
- Los formatos existentes del SIG son acordes a la Gestión Técnica, Gestión Administrativa, Gestión del Talento Humano y Sistemas Operativos Básicos que regula el SART a través de la dependencia de Riesgos del Trabajo del IESS.
- Ingreso del informe de gestión del Comité Paritario en el MDT, a satisfacción.
- Ingreso del informe de indicadores proactivos en el Sistema de Riesgo del Trabajo del IESS, a satisfacción.

Accidentes laborales

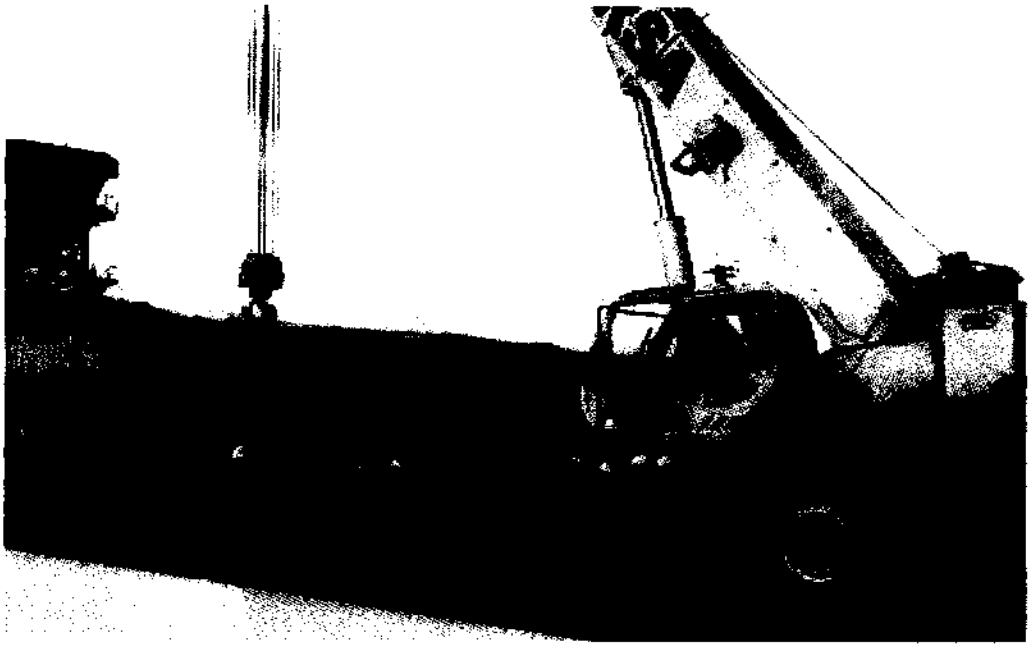
	2016		
	DIAS TRABAJADOS	**INCIDENTES**	**DÍAS SIN INCIDENTES**
Enero	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Febrero	29	0	29
Marzo	31	0	31
Abril	30	0	30
Mayo	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Junio	30	0	30
Julio	31	0	31
Agosto	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Septiembre	30	0	30
Octubre	31	0	31
Noviembre	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Diciembre	[illegible]	[illegible]	[illegible]
	366.00	**5.00**	**361**

Cuadro N° 2: Días sin incidentes

Fuente: Archivo accidentes/incidentes

- Un **INCIDENTE** es un suceso repentino no deseado que ocurre por las mismas causas que se presentan los **accidentes,** sólo que por cuestiones del azar no desencadena lesiones en las personas, daños a la propiedad, al proceso o al ambiente.

IV. Gestión Logística y Operativa.

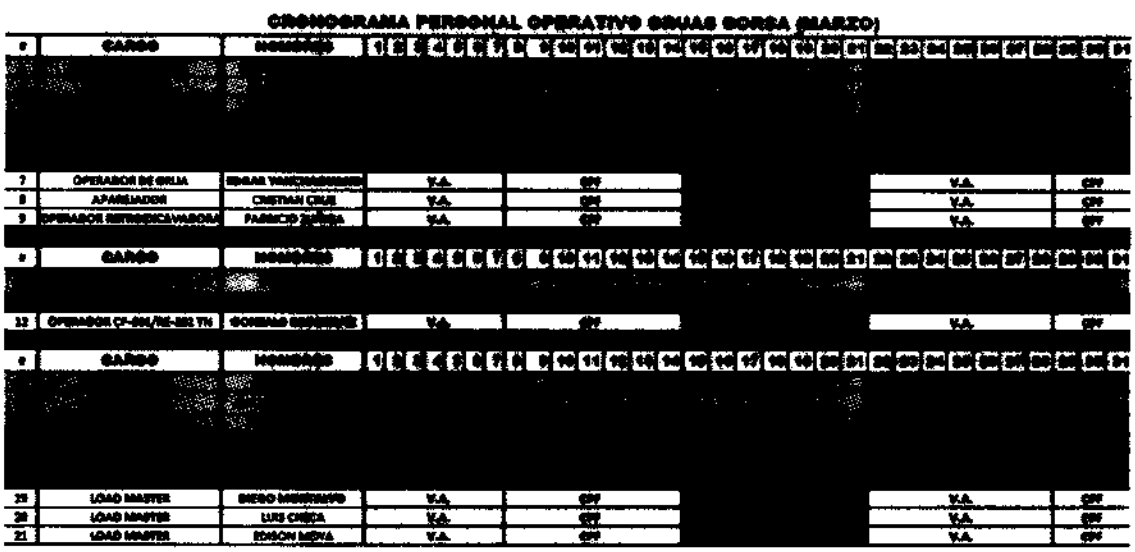


La excelencia operacional es uno de los aspectos claves de nuestro negocio, que comprende en satisfacer las diversas exigencias y necesidades de nuestros clientes, teniendo presente en todo momento el cumplimiento de estándares de seguridad y salud, esto lo logramos gracias a la planificación del movimiento de personal, implementación de planes de mantenimiento y modernización de nuestros equipos y la administración adecuada de los recursos, los cuales aportan a nuestra eficiencia y calidad del servicio.

PLANIFICACION Y ORGANIZACIÓN DE PERSONAL OPERATIVO.

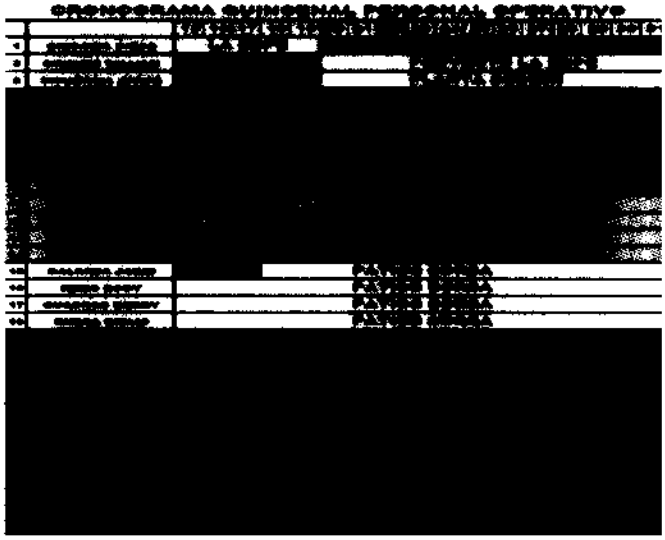
AGIP OIL ECUADOR B.V.

La Planificación es enviada semanalmente a la Superintendencia de campo del Bloque 10, con el objetivo de planificar los tiempos de permanencia en las diferentes locaciones del Proyecto.



OTROS PROYECTOS

Se programa las actividades del personal operativo , su ubicación y su período de permanencia en los diferentes proyectos dentro y fuera de la ciudad, así como los descansos de jornada, vacaciones anuales, reemplazos, turnos, permisos y horarios extendidos, con el objetivo de atender adecuadamente las exigencias y necesidades del cliente, evitando en todo momento tener pérdida de tiempo.



GASTOS DE VIAJES:

En el período 2016 se planificó el movimiento permanente de 40 operadores, en los distintos proyectos dentro y fuera de la ciudad, siguiendo los cronogramas establecidos lo que nos permite cumplir con las exigencias y necesidades de nuestros clientes.

CONTROL Y MANEJO DE COMBUSTIBLES:

Grúas Corsa Cía. Ltda., cuenta con el Permiso que nos autoriza el Transporte de combustibles (Gasolina y Diesel) que emite el organismo de control ARCH. (Agencia de Regulación y Control Hidrocarfurífero).

La Compañía cuenta con la infraestructura y el equipamiento para el despacho de combustibles, bajo normas de Seguridad y cuidado del Medio Ambiente.

La gestión Logística tiene el alcance de realizar convenios con proveedores de combustibles, para el funcionamiento de la Maquinaria para proyectos fuera de la ciudad.

PLAN DE MANTENIMIENTOS EQUIPOS (P.M.I.E)

En el año 2016 se enfocó en el Diseño e Implementación de un **PLAN DE MANTENIMIENTO INTEGRAL DE EQUIPOS** y Vehículos respaldados con los manuales del fabricante; para lograr este objetivo se consideraron los Planes de mantenimiento mensual y los Planes de Mantenimiento de Intervalos (Preventivo) ejecutados por el equipo de técnicos y mecánicos con el que cuenta nuestra Compañía.

Gracias a estos planes se ha logrado tener un funcionamiento del 100% de la capacidad de nuestros equipos, maquinarias y vehículos.

NUESTROS PRINCIPALES PROYECTOS:

- Proyecto de construcción – Plataformas Gubernamentales. Quito Norte y Quito Sur (Consorcio Tecnovía, Consorcio Ismael World, Construcciones Klaere y Sedemi SCC).

- Proyecto de construcción del Hospital de la ciudad de Manta (SEDEMI SCC).

- Proyecto base permanente para servicio de alquiler y operación de Maquinaria Pesada y Extra-pesada Agip Oil Ecuador B.V.
- Proyecto Metro Quito, construcción Centro de facilidades Labrador y Quitumbe (SEDEMI SCC).
- Proyecto Pepsico, traslado de equipo y Maquinaria (PIL).

NEGOCIACION PARTICULAR AGIP OIL ECUADOR B.V.

A inicios del año 2016 Grúas Corsa. Se ve obligada a realizar cambios estratégicos, debido a la crisis del entorno nacional, el mismo que se venía manifestando en distintos sectores de la economía en especial en el sector Petrolero y de la Construcción.

En vista de estas nuevas condiciones la Compañía tuvo que modelar y adoptar nuevas estrategias en lo referente a los costos de operación y precios de venta.

En el mes de noviembre de 2014 Grúas Corsa Cía. Ltda., empezó sus actividades como proveedores de servicio de Maquinaria Pesada y Extra-pesada en el Bloque N-10 para la Compañía Agip Oil del Ecuador B.V. Con una operación normal de acuerdo al siguiente cuadro:

Grúa 30 Ton	Villano A	14,976.00	1,497.60	13,478.40
Grúa 30 Ton	CPF	14,976.00	1,497.60	13,478.40
Retroexcavadora	Villano A	8,985.60	898.56	8,087.04
Retroexcavadora	CPF	8,985.60	898.56	8,087.04
Rigger	Villano A	1,104.00	110.40	993.60
Rigger	CPF	1,104.00	110.40	993.60

Debido a la crisis que se mencionó al inicio de nuestro informe, Agip Oil Ecuador B.V. Presentó una propuesta que incluía una modificación importante en relación al contrato original, la cual proponía la desafectación del 50% de los Equipos y solamente la operación se realizaría con el personal de nuestra empresa, de acuerdo al siguiente cuadro:

Grúa 30 Ton.	Villano A	13,478.40
Retroexcava	Villano A	8,087.04
Rigger	Villano A	993.60

Se tomó la decisión en conjunto de adoptar una nueva estrategia, con el objetivo de mantener el servicio original el mismo que se resume en el siguiente cuadro:

Grúa 30 Ton	Villano A	14,976.00	1,497.60	13,478.40
Grúa 30 Ton	CPF	14,976.00	1,497.60	13,478.40
Retroexcavadora	Villano A	8,985.00	898.50	8,086.50
Retroexcavadora	CPF	-	-	-
Rigger	Villano A	1,104.00	110.40	993.60
Rigger	CPF	1,104.00	110.40	993.60

DESCUENTO TOTAL 26.13%

Propuesta que se presentó de manera oportuna para que nuestro cliente tome la decisión más acertada, lo que nos permitió mantener el contrato bajo esta nueva propuesta durante todo el año 2016 y obtener la ampliación de un año más de operación. (2017).

V. Situación Financiera de la Compañía.

Al término del período 2016 las cifras son favorables a pesar de la grave crisis y el riesgo país. Estos resultados son el fruto de una gestión administrativa y operativa encabezada por Gerencia, la misma que ha manejado de una manera conservadora los recursos de la Compañía, permitiéndonos la renovación de la Maquinaria lo cual nos permite generar nuevos recursos para la Empresatda.

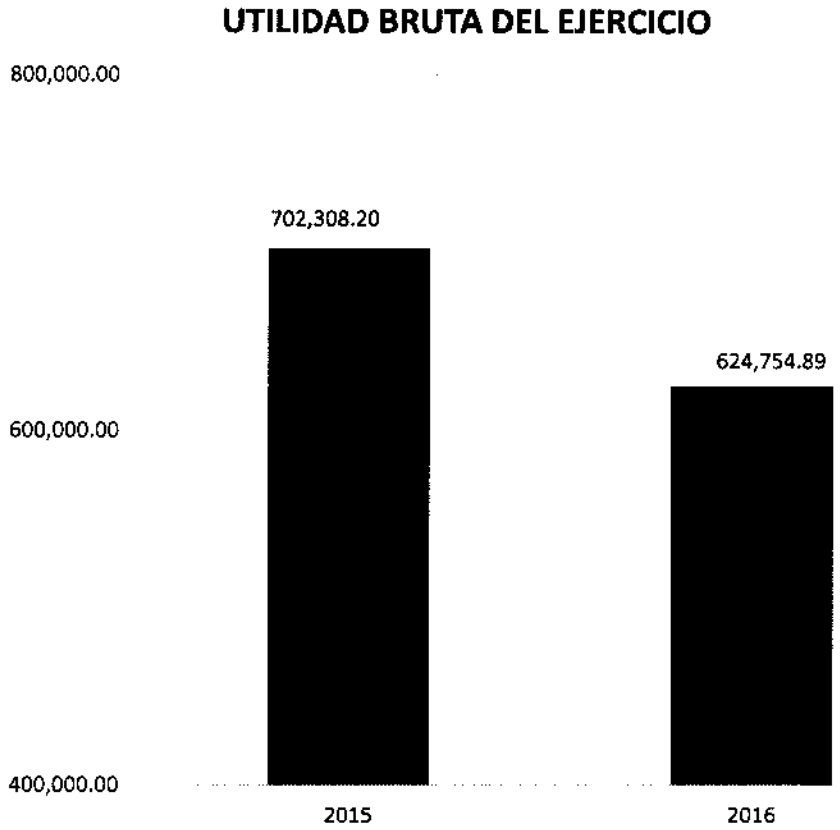
A esto sumamos las distintas estrategias comerciales las cuales nos han permitido incursionar y mantenernos activos dentro del mercado nacional

LA GESTION EN CIFRAS:

	Unidad	2015	2016	Difernecia	Variación %
Utilidad Bruta del Ejercicio	$ Miles	702,308.20	624,754.89	(77,553.31)	-11.04%
Ingresos Operacionales	$ Millones	2,248,786.00	2,250,162.00	1,376.00	0.06%
Costos y Gastos	$ Millones	1,549,297.00	1,634,805.00	85,508.00	5.52%
Participación Trabajadores	$ Miles	105,346.23	93,713.20	(11,633.03)	-11.04%

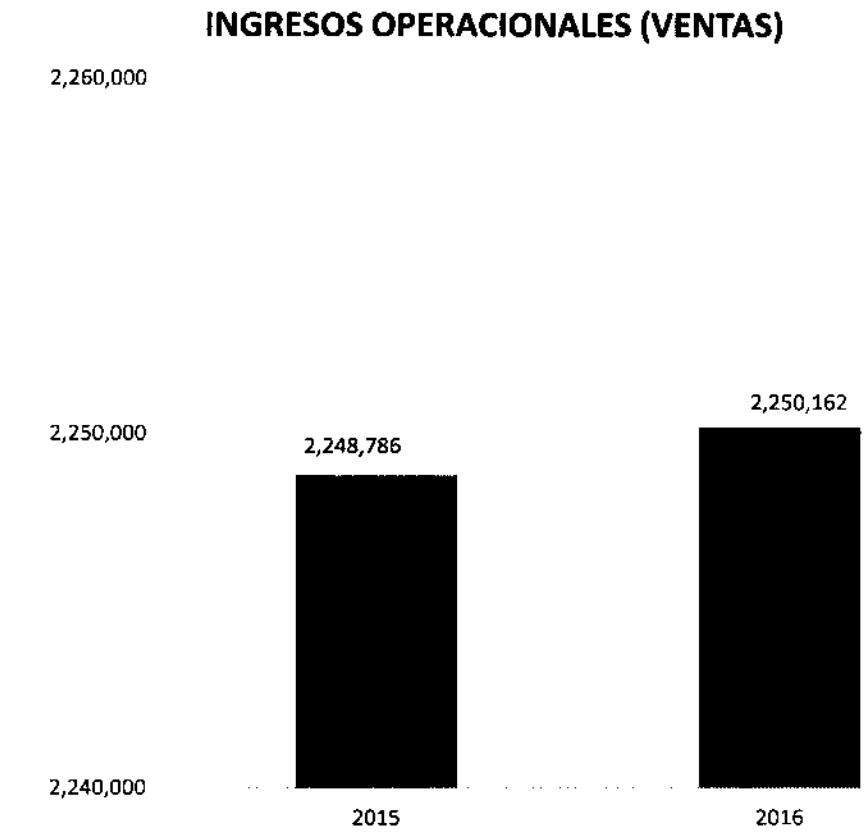
RENTABILIDAD COMPARATIVA

Si comparamos la utilidad Bruta del período 2015 la cual asciende a $ 702.308,20 con la del período 2016 de $ 624.754,89 Existe un decremento del 11,04% que en términos monetarios corresponde a $ 77.553,31



ALGUNAS CIFRAS DEL BALANCE Y RESULTADOS DEL EJERCICIO

Si comparamos la totalidad de Ingresos Operacionales del período 2015 que ascienden a $ 2'248.786 con las del período 2016 de $ 2'250.162 existe un incremento de 0,06% que en términos monetarios corresponde a $ 1.376,00

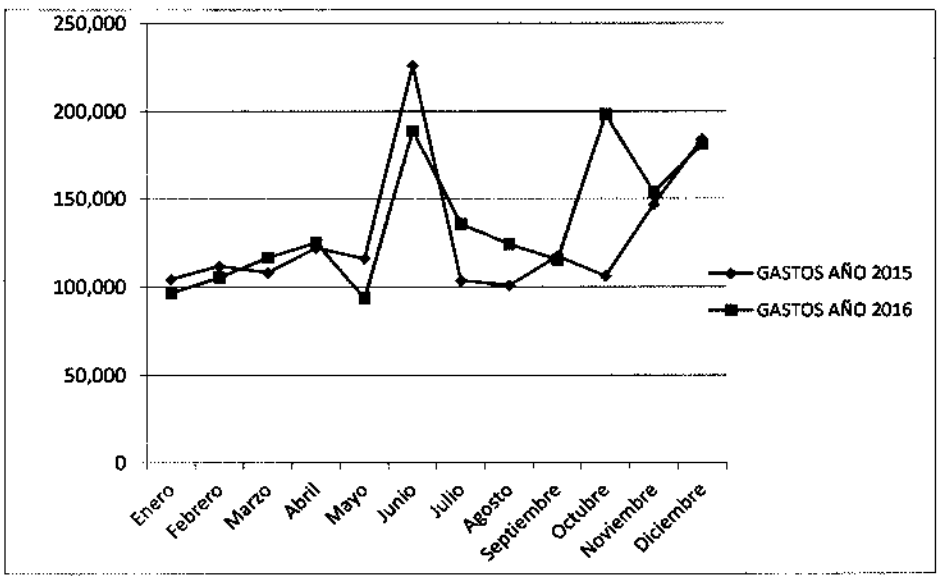


ANALISIS DE COSTOS Y GASTOS.

Como podemos observar en el período 2016 existe un incremento considerable en los Costos y Gastos en relación al año 2015 en un monto total de $ 85.508 que en términos porcentuales equivalen a un incremento del 5.52%

GASTOS

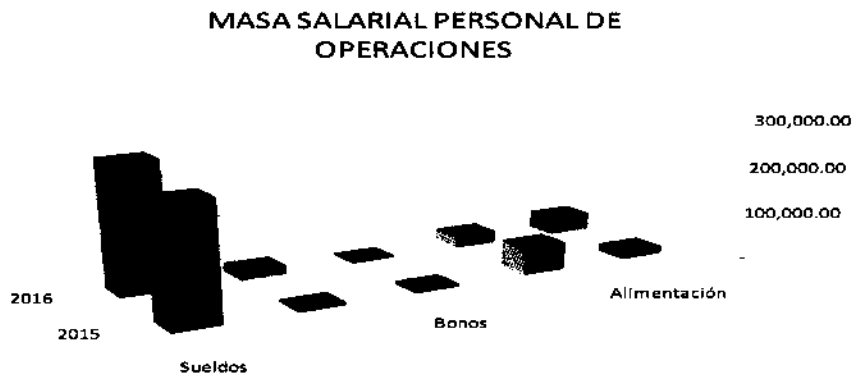
Meses	AÑO 2015	AÑO 2016
Enero	104,549	96,475.52
Febrero	111,956	105,465.11
Marzo	108,135	116,652.06
Abril	122,353	125,076.53
Mayo	116,073	93,604.50
Junio	226,485	188,965.13
Julio	103,771	135,631.31
Agosto	101,019	124,299.39
Septiembre	117,430	115,346.04
Octubre	106,217	198,435.69
Noviembre	146,831	153,829.97
Diciembre	184,478	181,023.62
TOTALES	**1,549,297**	**1,634,805**
DIFERENCIA		**$ 85,508**



MASA SALARIAL PERSONAL OPERATIVO

En este caso podemos observar un incremento en monto total de $ 21.689,60 que en términos porcentuales equivale al 6.46%. Es importante señalar que existe un repunte en el mes de Septiembre de 2016 en el cual se contrata nuevo personal en un número de 9 personas bajo la modalidad de contrato "Eventual" para cubrir un requerimiento de nuestro cliente Agip Oil Ecuador B.V.

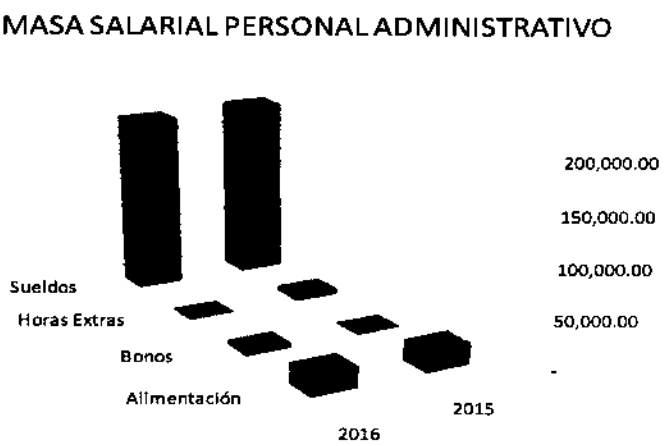
Sueldos	250,437.08	273,122.17	22,685.09
Horas Extras	5,308.05	17,792.31	12,484.26
Bonos	4,521.10	3,600.00	(921.10)
BUG	59,270.15	26,612.57	(32,657.58)
Bono Alimentación	16,389.94	36,488.87	20,098.93
TOTALES	**335,926.32**	**357,615.92**	**21,689.60**



MASA SALARIAL PERSONAL ADMINISTRATIVO:

En los gastos administrativos de Masa Salarial la empresa fue más conservadora por lo que existe una disminución al cierre del período en un total de $5.460 que en porcentaje representa el 2,57%

Sueldos	183,714.97	180,161.25	(3,553.72)
Horas Extras	5,814.60	873.96	(4,940.64)
Bonos	1,331.73	4,630.00	3,298.27
Alimentación	21,909.55	21,644.99	(264.56)
TOTALES	**212,770.85**	**207,310.20**	**(5,460.65)**



GASTOS DE OPERACIÓN

Existe un incremento importante en el rubro de Gastos Operativos en un incremento total al cierre del período de $ 41.387 que en términos porcentuales corresponde a un incremento del 21,59% Entre los ítems más importantes a resaltar es el alquiler de Maquinaria en un valor de $ 28.166 en el año 2016 cerró con un valor de $ 177.973 mientras tanto en el año 2015 es de $ 149.807,56 que equivale a un incremento del el 18,80%

GASTOS OPERATIVOS	2015	2016	Diferencia
Alquiler Maquinaria	149,807.56	177,973.63	28,166.07
Operación Equipos	4,487.36	8,051.03	3,563.67
Certificación Maquinaria	2,757.00	3,535.00	778.00
Seguridad Industrial	7,277.09	8,414.69	1,137.60
Operación Maquinaria	3,883.29	10,372.55	6,489.26
HOSPEDAJE	9,643.27	5,591.77	(4,051.50)
MOVILIZACION	3,660.32	5,421.98	1,761.66
IMPRENTA PARA USO OPERATIVO	471.40	990.70	519.30
UTILES DE ASEO Y CAFETERIA	651.51	879.61	228.10
INSUMOS Y MATERIALES	5,118.59	6,097.55	978.96
HERRAMIENTAS DE IZAJE	3,936.98	5,753.34	1,816.36
TOTALES	**191,694.37**	**233,081.85**	**41,387.48**

CONCLUSIONES:

Para comprender el comportamiento de los resultados al cierre del período 2016 es importante mencionar las estrategias adoptadas, entre las más importantes mencionamos:

- Mejoramiento contínuo de la calidad del Servicio.
- Ajuste de Precios de nuestros Servicios

INVERSIONES Y MAQUINARIA.

En base a decisión tomada en Junta Ordinaria de Socios, celebrada el día 23 de marzo de 2016 y en base a resultados del período 2015, se aprobó la reinversión de Utilidades por un monto total de $145.600 misma que se encuentra totalmente justificada con la compra a nuestro proveedor del Exterior "Crane Solutions Inc" de acuerdo al cuadro adjunto.

FECHA	DETALLE	VALOR	PAIS DE ORIGEN
01/16/2016	Camper 8x20	10,000.00	Ecuador (Sr. Carlos Díaz)
05/08/2016	Grúa Marca Grove modelo RT760E	219,711.32	EEUU (Crane Solutions Inc.)
	TOTALES	**229,711.32**	

INTEGRACION DEL CAPITAL SOCIAL GRÚAS CORSA CÍA. LTDA.

- Capital Social Actual es de $465.600.

El capital social al 31 de diciembre de 2016, tiene un incremento de $ 145.600 dólares. De acuerdo a Acta de Junta General de Socios celebrada el 12 de Julio de 2016, destinando parte de la utilidad obtenida por los socios en el año 2015, para reinversión, repartidos de acuerdo al porcentaje de participación de acuerdo al siguiente cuadro:

1	Miño Barrera Byron Rafael	400.00	0.1250%	182.00	582.00
2	Ortega Ojeda Catalina	15,600.00	4.8750%	7,098.00	22,698.00
3	Ortega Ojeda Marcia	15,600.00	4.8750%	7,098.00	22,698.00
4	Ortega Ojeda Nora	15,600.00	4.8750%	7,098.00	22,698.00
5	Ortega Ojeda Pablo Santiago	272,800.00	85.2500%	124,124.00	396,924.00

JUBILACION PATRONAL.

Al cierre del período 2016 se registró una provisión de Jubilación Patronal y Desahucio, de acuerdo al cálculo actuarial realizado por nuestros consultores en el ramo la firma Actuaria Consultores:

DETALLE	PROVISION 2015	PROVISION 2016
Jubilación Patronal	507.00	15,596.00
Desahucio	9,540.00	7,628.00
Totales	**10,047.00**	**23,224.00**

CON AUDITORIA EXTERNA.

Con un informe de Auditoría Externa libre de salvedades, confirman el compromiso que tiene Grúas Corsa Cía. Ltda. con el cumplimiento de las distintas Leyes, Reglamentos y normativas vigentes, emitidas por los distintos Entes de Control como son la Superintendencia de Compañías, Servicio de Rentas Internas y Municipios.

COMPROMISO.

Considerando el escenario en el que desarrollamos nuestra gestión, hemos tomado la decisión de reorganizarnos internamente, con el objetivo de optimizar los recursos disponibles, minimizando Gastos e incentivando el sentimiento de solidaridad en cada uno de los miembros que conforman nuestra Compañía, con la finalidad de conservar en lo posible las plazas de trabajo de todos los colaboradores de Grúas Corsa Cía. Ltda.

Al mismo tiempo nos comprometemos a mantener la calidad de servicio y el mejoramiento continuo de nuestros procesos, con los más altas estándares de calidad, para cubrir las exigencias y necesidades de nuestros clientes.

Comprometemos nuestro trabajo profesional, íntegro y ético, en pro del desarrollo y prosperidad de nuestra Empresa y de todos quienes formamos parte de ella.

Atentamente,

Arq. Pablo Ortega Ojeda.
Gerente General
GRUAS CORSA CIA. LTDA.