

Quito, 10 de marzo del año 2015

Señoras

SOCIAS

Soluciones y Desarrollo para la Gerencia Pública Integral GEPI CIA. LTDA.

Presente.

De mi consideración:

Dando cumplimiento a las disposiciones estatutarias, y cumpliendo con las obligaciones dispuestas en la Ley de compañías, en calidad de gerente general de Soluciones y Desarrollo para la Gerencia Pública Integral GEPI Cía. Ltda., pongo en su conocimiento el informe general sobre la gestión económica, legal y laboral realizada a lo largo del año 2014.

Como es de su conocimiento decidimos crear la compañía a inicios del mes de noviembre del año 2013 y los dos últimos meses de este ejercicio fiscal sirvieron para poner en claro los objetivos macro sobre los cuales la empresa se desenvolvería a lo largo de los siguientes años, por tal razón, se identificaron, analizaron y pulieron los campos sobre los cuales la compañía trabaja en busca de crecimiento y de brindar un servicio que cubra las expectativas de nuestro mercado especializado.

Se delinearon procesos de trabajo para el área administrativa y financiera y se estructuraron estrategias de mercadeo dentro de las cuales se encontraban las de ventas, mismas que serían el pilar de desarrollo en todo el ejercicio fiscal 2014, y sobre lo cual, paso a informarles su progreso.

Una vez encaminados y corregidos todos los inconvenientes generados a lo largo del año 2013 en que la compañía empezó a funcionar jurídicamente, se procede a ejecutar todas las recomendaciones efectuadas al cierre del ejercicio del mismo año para que a lo largo del 2014 se trabaje con absoluta claridad y centrados en los objetivos de cumplir con los requerimientos de nuestros clientes y sus necesidades, así como el bienestar de todos los colaboradores de la compañía.

Dentro de los objetivos trazados en el 2013 a ser desarrollados en el 2014 se contemplaron:

- a. Desarrollo de nuevos temas y contenidos en el área de contratación pública. Se implementó el tema del VAE, USHAY y talleres de certificación. Además talleres especiales como el de Galápagos, Chile y Mompiche.
- b. Contratación de un asesor comercial de planta. Quien trabajó con nosotros ocho meses y presentó su renuncia por motivos personales en diciembre del 2014.
- c. Organización del canal de comunicación para el desarrollo de publicidad y realización de material. Canal que ha demostrado fuertemente requerir un nuevo proceso de ensamblaje entre los diferentes departamentos de la empresa.
- d. Se estructura el uso de la zonificación como el sistema de trabajo dentro del departamento comercial, tanto en ciudades principales como a nivel nacional. Logrando el afianzamiento de la zonificación en Quito y provincias, sistema en el que actualmente se trabaja.
- e. Se decide la contratación mediante servicios profesionales de un especialista en manejo de redes sociales, quien hasta el momento se encuentra trabajando con nuestra empresa.

Es cuanto puedo informar en base a lo desarrollado a lo largo del 2014, cabe señalar que estamos prestos a cumplir nuevas disposiciones designadas por la junta de socios, las mismas que deben estar enmarcadas en las normas de la ley de compañías y en beneficio de la empresa y sus miembros.

Por la presente, agradezco la colaboración, el apoyo y la confianza depositada en mi para guiar las riendas de la compañía en calidad de gerente general y las decisiones que he venido tomando, las cuales siempre han estado encaminadas a obtener mejoras para la empresa. Espero que todo este trabajo realizado a lo largo del 2014 contribuya para el crecimiento y mejoramiento de todos en el siguiente año 2015.

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tania', with a long, sweeping flourish extending to the right.

Tania Patricia López P.
GERENTE GENERAL
GEPI Cía. Ltda.