

INFORME DE GERENCIA AÑO 2019

Sr. presidente de la compañía, señores directivos, compañeros y más sinceros saludos y agradecimientos a los socios que vienen confiando en la directiva y para quienes de cierta forma manejan criterios contrarios a los preceptos de la actual administración, también expresamos nuestro respaldo en vista que en toda organización social existe gente que busca imponer criterios erróneos por desconocimiento sin embargo es necesario invitar a estas personas a integrarse a la compañía para que alcancen a vean las dimensiones complicadas de manejar 150 criterios. Esta gerencia toma la bandera de responsabilidad y buen manejo de los recursos económicos y espero se me permita dar a conocer el respectivo informe de labores que comprende desde el primero de enero al 31 de diciembre del 2018.

EN LO ADMINISTRATIVO

La gerencia comenzó gestionando la documentación indispensable para no tener ningún problema con las autoridades que regenta nuestro funcionamiento.

De igual manera se fue impartiendo ciertas normas de control para el buen manejo de la frecuencia.

Se realizó la declaración del impuesto a la renta, se presentó el informe a la superintendencia, se obtuvo el permiso de funcionamiento de la LUAE, para alcanzar este documento se canceló la patente respectiva así como el pago del 1.5 % del capital en giro, de la misma manera se canceló en la Agencia Metropolitana de tránsito el permiso de operación del 2018 y un pago de los años anteriores.

Se integro al trabajo de Pueblo Blanco a las empresas Fotón, automotores continentales, Pinturas Unidas, quienes nos permitieron incrementar los ingresos en ventas un poco mas del doble llegando a 77.433.22 dólares en relación al año anterior las empresas Jersey y vitrum incrementaron los servicios. Se bajaron el servicio las empresas textiles el Rayo, havoc, Casa moeller, Mabel y susentrading, cosméticos del ecuador, dejamos de trabajar con baucher con la empresa UNO MOTOR, como siempre hay compañeros ofreciendo sus servicios individuales pensando únicamente en ellos.

Uno de los problemas de todo conductor de taxi es sacar provecho en todo con el fin de incrementar el valor de la carrera y comenzamos a poner un sinnúmero de pretextos; existe muchos huecos, camino de tierra, camino empedrado, mucha cuesta, mucha bajada, barrio es peligroso, esta de noche, mucho polvo, toca lavar el carro, etc. Esto nos costo terminar el contrato con la empresa ID CONSULTORES por cobro indebido.

Al momento tenemos un promedio aproximado de 3100 carreras fijas con las empresas.

Con el circuito implementado estamos bordeando las 12.800, oo carreras mensuales promedio que a pesar que nuestros propios compañeros tienen aplicaciones IN- DRIVE y otras de alguna manera están afectando nuestro mercado.

Se adquirió radios motorolas para la empresa Automotores, aquí haremos un comentario de trabajo la Empresa nos ofrece entregar el servicio en todos los concesionarios de Automotores incluidos los del sur, se conversó con los compañeros y existió una negativa aduciendo que vamos a quedar mal y no debemos comprometernos, otro ejemplo, se quiere poner orden, aparecen los insultos deben hacer sesión para ver si estamos de acuerdo, que se creen hasta que no solo que injurian sino que llegan a los extremos de los golpes que trabajo podemos realizar los directivos.

Se coloco las cámaras de seguridad pensando en la seguridad de los compañeros veladores la propia oficina e inclusive para poder observar si las operadoras cumplen con la función en el trabajo.

La parte contable era una prioridad para esta DIRECTIVA, nos ofrecían plataformas contables de 2500 dólares, pero eran sistemas sofisticados como para empresas de producción. Se logro adquirir el sistema contable al momento estamos trabajando con el sistema SAR y lo puede manejar cualquier contador.

Se contrato los servicios de la señora contadora BEATRIZ CUMBAL quien está trabajando dos o tres veces a la semana a partir de la seis de la tarde con los mismos honorarios del anterior contador.

ASPECTO FINANCIERO

Si comenzamos revisando el presupuesto del 2018 podemos observar un margen de error insignificante de 1.45 % este instrumento económico determina claramente la eficiencia del buen manejo de los recursos, es decir, los ingresos proyectados de 37 dólares por socio cubrieron los gastos programados para el año

PRESUPUESTADO	66.600,00
GASTADO	65.630,55
SALDO A FAVOR	969,45

Si analizamos el concepto de este rubro podemos indicar que no hay otro ingreso adicional que alimente este rubro. También se puede observar que los gastos efectuados de conformidad a los rubros establecidos y aprobados unos están en menos otros en más, pero facilita jugar con el gasto. Ejemplo suministros de oficina presupuestado 1.200.00 dólares gastado 1.5060,88. De igual manera vamos analizar el rubro FONDO DE CESANTIA propuesto el año anterior comenzamos a utilizarle a partir del mes de marzo del 2018 entregando los primeros créditos de 200 dólares, posteriormente fuimos subiendo a 250 y 300 dólares por un periodo de pago de tres y cuatro y seis meses con una tasa de interés mensual del 1%. Cuyo valor representa 323.75 dólares recaudados. Si observamos desde un parámetro económico podríamos indicar que nuestro fondo de cesantía circuló por tres veces. Los créditos entregados fue 16.600,00 dólares y compartieron este beneficio 67 socios

PRESUPUESTADO	\$ 3.00
ANUAL	5.400,00
FONDO DE ACCIDENTES	

Propuesta que al inicio no tuvo el apoyo, debido a la falta de visión de muchas personas por estar pensando en mi ego personal, dejando aparte la solidaridad humana con nuestros propios compañeros. Esto pasaba anteriormente únicamente aportaban ciertos compañeros para ayudar y paliar de alguna forma la necesidad presente.

Ahora compañeros el requisito para obtener esta ayuda es estar al día en los pagos de cuotas desde cuando comenzamos aportar y el accidente de nuestro vehículo debe sobrepasar los 250 dólares y reciben \$ 100,00 hasta

el 31 de diciembre del año se beneficiaron 37 socios alcanzando un monto de 3.960,00 , si cobramos todo el valor presupuestado podríamos decir que tenemos un saldo a favor de \$ 5.040,00 , lo que nos permite ayudar a unos cincuenta socios que sufren cualquier accidente durante el 2019.

Como pueden darse cuenta compañeros el objetivo de esta directiva es dejar sentado las bases para el futuro confiando que nos convertiremos en un grupo homogéneo de equidad y solidaridad para con el prójimo.

Otra de las dificultades para que funcione una empresa fue no contar con un recurso propio que en las empresas le denominan CAPITAL DE TRABAJO y esta empresa jamás tuvo esa oportunidad de obtener este recurso es así,

Que no querían trabajar los compañeros con baucher porque su pago realizaban a los dos meses debido a que las empresas pagaban a los 45 días, este problema debíamos resolverlo de una manera urgente y se tomó la decisión de realizar un crédito de 5000,00 dólares al compañero Bartolomé Calva quien confió en la directiva y nos cobro a una tasa de interés del 4% y para cubrir dicho valor debíamos ir capitalizando nosotros atreves de un descuento del 10 % sobre el costo total del vóucher el mismo que se desglosaba de la siguiente manera 4% para cubrir el interés y 6% para capitalizar ahora compañeros pagamos cada semana los vócher y se ha logrado acumular un capital de trabajo de 6.369,64 dólares.

Es necesario aclarar que los dineros acumulados no son para la compañía sino se convierte en un ahorro a futuro y si algún compañero decide salir de la compañía debe solicitar su liquidación, tanto del fondo de cesantía y del ahorro de vouchers.

Este capital de trabajo nos permitió mejorar el servicio a las empresas tanto cualitativamente y cuantitativamente y ahora estamos solventes en los pagos.

Otra cuenta importante que debemos analizar es la cuenta FONDOS SOCIALES que valores ingresan aquí, multas de cuotas de administración, multa deportes, multa turnos, multa velada entrada y salida de socios y el ingreso de socios que aun no terminan de pagar los socios Pozo López Alexander y Carlos Armas Oñate , han cancelado 2.000.00 dólares por entrada y salida el socio Hugo Morales , Segundo Sarabia quienes vendieron sus unidades a Juan Bastidas y Luis Narváez, cancelo los mil dólares el señor Edison Cajas al 31 de diciembre alcanzamos un total de

8.717,73 dólares que no hemos ingresado como otros ingresos y así evitamos obtener una utilidad superior a los 15.486,33 dólares, por el contrario le convertimos en una cuenta social que nos sirve para distribuirlo entre nosotros mismo tal es el caso como cubrir la tecnología de nuestros propios recursos.

Referente a la cuenta ventas podemos determinar que hemos vendido a las empresas 77.413,22 en este rubro bruto esta incluido los porcentajes que cobramos a las empresas por COSTOS ADMINISTRATIVOS si restamos los pagos efectuados a los socios por vóucher que alcanza los 70.911,22 nos genera una diferencia a favor de 6.522,00 dólares que se denomina utilidad del ejercicio sin considerar los otros ingresos, tal como refleja el balance con un saldo a favor de 6.768,57 .

En relación a las cuotas por pago para gastos administrativos se explicó al inicio dentro del presupuesto. De todo este resumen podemos deducir que no tenemos ingresos extras y podemos determinar de una manera clara de donde proviene la utilidad.

LA CUENTA GASTOS

Haremos mención, que dentro del presupuesto no estaba incluido ningún valor para deportes, sin embargo, tenemos un gasto de 1.764,00 dólares esto se debe a que dejamos de gastar en otros rubros del presupuesto y utilizamos en deportes.

LA CUENTA UTILIDAD

LA DIRECTIVA tiene una propuesta de como distribuir la utilidad del ejercicio porque esta viendo las necesidades de los socios y la presentación de la compañía ante los clientes y para esto necesita invertir en presentación y identificación de la compañía ante los clientes y la comunidad del sector y poder convertirnos en la compañía pionera de entregar seguridad en la movilidad de personas de un lugar a otro. La elaboración de camisas para todos los días sería un éxito esto impactaría en nuestros clientes de alguna forma y nos comenzarían a identificar dentro del sector, este impacto se ira regando en la ciudad y pasaríamos a convertirnos en una compañía de servicios en taxi con nombre propio de PUEBLO BLANCO.

PRESUPUESTO PARA EL AÑO 2019

El presente presupuesto esta efectuado en base a datos históricos, esto quiere decir, que los gastos presentados son reales porque es resultado del ejercicio económico pasado, a este valor real deberíamos agregar la inflación del presente año que oscila en un 4 % al 7 % llegando a un valor bruto de 69.300,00 dólares esto quiere decir, que incrementaríamos los gastos en 2.700,00 dólares en relación al año pasado y equivale a un dólar cincuenta por mes por cada socio.

La cuota para el año 2019 para gastos administrativos y operacionales será de \$38,50 mensuales mas los tres dólares para el fondo de cesantía y deberíamos seguir aportando para el fondo de accidentes los \$ 3,50 y mantener la cuota de 45 dólares.

Otra propuesta esta en suspender el fondo de accidentes una vez que todos contamos con el seguro del vehículo. La nueva cuota estaría en 42 dólares mensuales distribuidos de la siguiente manera: para gastos de administración 38,50 y \$ 3,50 para el fondo de cesantía.

Una tercera propuesta es retirar el aporte de cinco del dólar para accidentes y mantener una cuota de cuarenta dólares mensuales; es decir, 37 dólares para gastos administrativos y operacionales y tres dólares para el fondo de cesantía.

Hasta aqui el informe del año 2018

COMUNICADO

Lunes 29 las operadoras van a recibir la capacitación de la plataforma del GPS y el manejo del despacho de carreras a partir de las 10 am.
El mismo día también debemos asistir a la capacitación los socios y conductores de los vehículos para el buen manejo de la tecnología:

PRIMER GRUPO DESDE LA UNIDAD 01 HASTA LA 40 HORA 3 A 4 PM

SEGUNDO GRUPO DESDE LA UNIDAD 41 AL 80 HORA 4 ½ A 5 ½ PM.

TERCER GRUPO DESDE LA UNIDAD 81 A L 120 HORA 6 A 7 PM

Debemos realizar una pequeña minga en el parqueadero lo más antes posible pintando el parqueadero, ingresar con las unidades y puestos la camisa indicada para realizar la toma de varias fotografías que deben incluirse en los planes de gestión y de calidad, al momento permitan indicar que casi están terminados los tres planes para presentar la documentación. Referente a los seguros compañeros debemos realizar los depósitos antes del 27 de cada mes y evitar problemas.

Para el mes próximo la empresa aseguradora manifiesta que ahora los pagos deben realizar en la compañía pueblo blanco y nosotros depositar la totalidad a SEGUROS ALIANZA.

Estalín Toapanta V.

